

EXPERT MOBILITEIT

Als expert mobiliteit werk je mee aan een veilige, bereikbare en toekomstgerichte stad. Vanuit jouw expertise geef je richting aan mobiliteitsvraagstukken en help je mee vorm te geven aan de publieke ruimte van Kortrijk.

Je bent een belangrijke sparringpartner voor collega's, bestuur, externe partners en burgers. Met een scherpe blik op verkeersveiligheid, duurzame mobiliteit en ruimtelijke ontwikkeling analyseer je dossiers, formuleer je adviezen en zet je projecten in beweging. Zo draag je rechtstreeks bij aan een aangename leefomgeving voor iedereen.

In deze rol combineer je **strategie, advies en projectwerking**. Je krijgt de kans om mee richting te geven aan belangrijke mobiliteitsdossiers en concrete veranderingen in de publieke ruimte te realiseren. Jouw expertise heeft een zichtbare impact op hoe inwoners, bezoekers en ondernemers zich in Kortrijk verplaatsen en de stad beleven.

Wat zijn jouw verantwoordelijkheden?

Als expert mobiliteit combineer je inhoudelijke expertise, beleidswerk en projectleiding. Je speelt een sleutelrol in de ontwikkeling van een veilige, duurzame en vlot bereikbare stad en zorgt ervoor dat mobiliteitsvraagstukken integraal worden meegenomen in de ruimtelijke ontwikkeling van Kortrijk.

- **Je adviseert collega's, projectteams en beleidsmakers vanuit je expertise in mobiliteit.** Daarbij werk je nauw samen met andere mobiliteitsexperten en collega's uit verschillende beleidsdomeinen zoals publieke ruimte, stadsvernieuwing, ondernemen en omgevingsbeleid. Je brengt mobiliteitsinzichten aan in dossiers waar andere teams de trekkersrol opnemen en zorgt ervoor dat bereikbaarheid, verkeersveiligheid en duurzame verplaatsingen van bij de start worden meegenomen.
- **Je neemt een voortrekkersrol op in complexe mobiliteitsdossiers:** Je bent het eerste aanspreekpunt voor dossiers rond het gemeentewegendecreet, rooilijnen, het verleggen of afschaffen van gemeentewegen en projecten langs gewestwegen. Je begeleidt verkeersveiligheidsdossiers, wijzigingen aan verkeersknooppunten en verkeerslichteninstallaties en onderhoudt daarvoor nauwe contacten met externe partners en hogere overheden.
- **Je leidt en begeleidt mobiliteitsprojecten van A tot Z:** Je trekt projecten die aansluiten bij jouw thema's en zorgt voor een vlotte coördinatie tussen alle betrokken actoren. Je bewaakt de doelstellingen, de timing, het budget en de kwaliteit van de projecten. Je bereidt overheidsopdrachten voor, werkt projectdefinities uit, maakt financiële prognoses op en onderzoekt subsidiemogelijkheden. Daarbij denk je actief mee over oplossingen en alternatieven die zowel inhoudelijk als financieel haalbaar zijn.
- **Je werkt mee aan het mobiliteitsbeleid van morgen:** Samen met je leidinggevende ontwikkel je een onderbouwde visie en strategie rond mobiliteit. Je bereidt beleidsdossiers en nota's voor, werkt mee aan het mobiliteitsplan en zet projecten op rond verkeersveiligheid, fietsen, parkeren, openbaar vervoer en duurzame mobiliteit. Je onderzoekt nieuwe mogelijkheden en sensibiliserende initiatieven die bijdragen aan een leefbare en toekomstgerichte stad.
- **Je adviseert bij ruimtelijke ontwikkelingen:** Van stadsvernieuwingprojecten en heraanlegwerken tot verkavelingen, bouwprojecten en omgevingsaanvragen: jij beoordeelt de impact op mobiliteit en verkeersafwikkeling. Je formuleert aandachtspunten, verbeteringsvoorstellen en adviezen zodat nieuwe ontwikkelingen maximaal bijdragen aan een kwalitatieve publieke ruimte en een goede bereikbaarheid.

- **Je bouwt expertise uit en deelt die met anderen:** Je volgt wetgeving, trends en evoluties binnen mobiliteit en parkeren nauwgezet op en vertaalt deze naar de Kortrijkse context. Je deelt jouw kennis met collega's via overleg, workshops, infosessies en begeleiding van dossiers. Daarnaast vertegenwoordig je de stad in overlegstructuren en bouw je actief een professioneel netwerk uit.
- **Je houdt de vinger aan de pols:** Je luistert naar signalen van collega's, partners en burgers en evalueert voortdurend de impact van projecten en maatregelen. Je verzamelt en analyseert relevante informatie, detecteert verbeterkansen en stuurt processen en projecten bij waar nodig. Zo draag je bij aan een kwalitatieve en klantgerichte dienstverlening rond mobiliteit in Kortrijk.

In welk team kom je terecht?

Team Mobiliteit en Parkeren is een onderdeel van de directie Ruimte in het organogram. Het team bestaat uit een 50-tal medewerkers en staat samen in voor het opmaken, uitwerken en uitvoeren van het mobiliteitsbeleid, de exploitatie van de parkeervoorzieningen en de handhaving ervan.

Het team werkt het mobiliteits- en parkeerbeleid in sterke tandem met het team Stadsvernieuwing en Omgevingsbeleid - waar de sterk ruimtelijk georiënteerde processen en het overkoepelende strategische beleid worden uitgezet en team Publieke Ruimte – die in staat voor het beheer en onderhoud van de publieke ruimte. Team Parkeren en Mobiliteit is op zijn beurt verantwoordelijk voor het verder uitwerken van strategisch mobiliteits- en parkeerbeleid en beheer en onderhoud van parkeerinfrastructuur.

Het team staat onder meer in voor

- Het verder uitwerken van een integraal en duurzaam mobiliteits- en parkeerbeleid, met aandacht voor veilige schoolomgevingen, vlotte verkeerscirculatie, een klantgericht openbaar vervoersnetwerk, deelmobiliteit, een actief trage weggennetwerk, ...
- De opvolging van klachten, opmerkingen, vragen en meldingen van klanten, het behandelen van bezwaren, uitreiken van abonnementen en vergunningen, ...
- Het uitbaten, onderhouden en toezicht van de ondergrondse parkings en
- Handhaving van de parkeerplaatsen op straat
- Het plaatsing en beheer van fietsenstallingen
- Het geven van advies in omgevingsvergunningsdossiers, innames openbaar domein, evenementen, ruimtelijke planningsdossiers, ontwerpdossiers, ...
- Projecten rond innovatie en digitalisatie
- Beheer en onderhoud van het wagenpark van de stad via het motorpunt

Wil je graag meer weten? [Ontdek het volledige organogram.](#)

Wat mag je van ons verwachten?

Wij voorzien een contract van onbepaalde duur op A1a-A3a-niveau. Wat bieden we nog meer?

- We houden rekening met relevante ervaring uit je voorbije loopbaan (maximum 18 jaar). Anciënniteit uit de openbare sector kan je onbeperkt meenemen. Jouw loon zal bij opstart minstens € 3.941,56 en maximaal € 6.485,08 bedragen, afhankelijk van het aantal jaar relevante beroepservaring. De volledige loonschalen kan je [hier](#) raadplegen.

- Een mooi verlofpakket en een flexibel uurrooster met mogelijkheid tot telewerken.
- Een aantrekkelijke eindejaarspremie.
- Maaltijdcheques (€7,50).
- Een mobiliteitsplan op maat met fietsvergoeding (€0,37 per km), gratis openbaar vervoer voor woon-werkverkeer en de kans om voordelig te fietsen via ons fietsleaseprogramma.
- Een gratis hospitalisatieverzekering met gunsttarief voor je partner en kinderen en een groepsverzekering (tweede pensioenpijler) die voor je toekomst zorgt.
- Gratis aansluiting bij [GSD-V](#).
- Een fijne werkomgeving waar welzijn en werkgeluk voorop staan met ontwikkelingskansen en personeelsactiviteiten.

Aan welke voorwaarden moet je voldoen?

Ben je een externe kandidaat?

- Je bent in het bezit van een masterdiploma of een diploma dat rechtstreeks toegang geeft tot niveau A (zie: [Bijlage 2 | Vlaanderen.be](#)) in een relevante opleiding zoals Mobiliteitswetenschappen, Verkeerskunde, Ruimtelijke Planning, Politieke Wetenschappen, Bestuurskunde, ...
- OF je bent in het bezit van een ander masterdiploma of een diploma dat rechtstreeks toegang geeft tot niveau A (zie: [Bijlage 2 | Vlaanderen.be](#)) en je hebt minstens 1 jaar relevante ervaring in mobiliteit.
- OF je hebt een bachelordiploma in een mobiliteitsopleiding en je slaagt voor een online niveau- en capaciteitstest.
- OF je hebt geen van bovenstaande diploma's maar je slaagt voor een online niveau- en capaciteitstest én je hebt minimaal 1 jaar aantoonbare relevante beroepservaring in mobiliteit.

Ben je een interne kandidaat?

- Je hebt een contract van onbepaalde duur met minstens 12 maand dienstanciënniteit en je bent niet lager ingeschaald dan A-niveau bij Stad of OCMW Kortrijk.
- OF je hebt een contract onbepaalde duur en minstens 12 maand niveau-anciënniteit op B-niveau (bij Kortrijk of in een ander bestuur verworven).

Hoe verloopt de selectieprocedure?

Screening CV

Aan de hand van de toelatingsvoorwaarden gaan we na of je al dan niet kan deelnemen aan deze selectieprocedure.

Tijdens een cv-screening maken we al een eerste selectie op basis van relevante ervaring en motivatie. Besteed dus voldoende aandacht aan het invullen van het registratieformulier bij je kandidatuur.

Timing: Je krijgt bericht over het resultaat van de cv-screening op 21 september 2026.

Niveau- en capaciteitstest

Geselecteerde kandidaten die niet over een masterdiploma (of diploma dat rechtstreeks toegang geeft tot niveau A) beschikken, worden uitgenodigd voor een online niveau- en capaciteitstest waarbij (abstract) redeneervermogen en leervermogen wordt getest. Geselecteerde kandidaten die in het bezit zijn van het gevraagde diploma, worden vrijgesteld van deze niveau- en capaciteitstest.

Timing: de niveau- en capaciteitstest wordt uitgestuurd in de week van 21 september.

Deel 1: Speedinterview

Tijdens een kort digitaal gesprek via MS Teams kunnen we alvast even kennismaken. We zijn in dit eerste gesprek vooral benieuwd naar je motivatie, je inhoudelijke en praktische verwachtingen bij de functie en je relevante ervaring.

Timing: het speedinterview gaat onder voorbehoud door op 29 september 2026.

Deel 2: Gecombineerde proef

Aan de hand van een werkgerelateerde opdracht, willen we inzicht krijgen op je kennis en je aanpak. De opdracht en al het nodige materiaal is voorzien ter plaatse.

Daarnaast zijn we benieuwd om meer te weten te komen over je eerdere ervaring en je visie op de invulling van de functie. We bevragen enkele kerncompetenties en willen zo nagaan of er een potentiële match is tussen je kandidatuur en de functie van expert mobiliteit bij Kortrijk.

Timing: de gecombineerde proef gaat onder voorbehoud door op 6 oktober 2026.

Wervingsreserve (of bevorderingsreserve)

Alle geslaagde kandidaten worden opgenomen op een wervingsreserve die minstens twee jaar geldig is, met mogelijkheid tot verlenging.

Welke competenties meten we?

- **Klantgerichtheid:** Je werkt proactief aan een klantgerichte dienstverlening en stimuleert anderen om klantgericht te werken.
- **Samenwerken:** Je werkt op eigen initiatief met anderen aan een gezamenlijk resultaat. ook buiten het team, de dienst of directie.
- **Resultaatgerichtheid:** Je werkt doelgericht en stuurt anderen aan om doelen te bereiken
- **Wendbaarheid:** Je stelt bestaande procedures/werkwijze spontaan in vraag en ziet nieuwe mogelijkheden.
- **Visie:** Je denkt conceptueel en ruimer dan je eigen discipline.
- **Adviseren:** Je geeft organisatie breed, strategisch advies
- **Communicatie:** Je maakt gebruik van een aantrekkelijke, motiverende schrijfstijl en draagt bij tot een goed communicatieklimaat.
- **Analyseren:** Je ziet - terugkerende - patronen, oorzakelijke verbanden en relevante linken in informatie.

Heb je vragen?

Je vindt een pak informatie over solliciteren bij Kortrijk, loon en voordelen, tips om je voor te bereiden op een selectiegesprek... bij de [veelgestelde vragen](#).

Niet gevonden wat je zocht? Neem dan contact op met HR-medewerker, de selectieverantwoordelijke voor deze procedure, via vacatures@kortrijk.be of 056 27 85 03.

Kortrijk als werkgever

Elke dag zet je je samen met meer dan 1800 collega's van stad en OCMW in voor dé Kortrijkzaan. Ons aanbod qua dienstverlening is zeer divers, denk maar aan sport, cultuur, burgerzaken, kinderopvang, thuiszorg, sociale tewerkstelling, onderwijs, integratie, stadsontwikkeling, huisvuilophaling, groen, parkeerbeleid, armoedebestrijding, schuldhulpverlening, evenementen, economie, wegenwerken, woonzorgcentra... De uitdagingen voor de diensten en de medewerkers zijn dan ook groot en evolueren voortdurend. Samen zorgen we ervoor dat het aanbod afgestemd is op de wensen en behoeften van de inwoners van stad Kortrijk.

Visie

Kortrijk kiest voor **op-en-top klanttevredenheid** dankzij snelle en slimme dienstverlening. Kortrijk is een stad **waar iedereen meetelt**. Kortrijk is **trendsetter in Vlaanderen** vanuit sterke partnerships en dankzij de inzet van medewerkers met een **zeg-en-doe-mentaliteit**. En dat weerspiegelt zich in onze waarden.

Waarden

Onze waarden en bedrijfscultuur spelen een cruciale rol in ons verhaal. We vinden het belangrijk dat elke medewerker de Kortrijkse waarden uitdraagt. Ben je ondernemend? Heb je respect voor andere meningen? Durf je open communiceren? En ben je een echte teamplayer. Dan zal je je helemaal kunnen vinden in onze filosofie. [Kom meer te weten over onze missie en waarden.](#)

Het organogram

