

CORPORATE INFORMATION SECURITY OFFICER (CISO/DPO)

Als Corporate Information Security Officer, heb je een ver doorgedreven expertise met betrekking tot informatieveiligheid en gegevensbescherming. Als expert binnen onze directie digitale transformatie, neem je een sleutelrol op in zowel onze stad en ter ondersteuning van verschillende lokale besturen in Zuid-West-Vlaanderen. Je krijgt hierbij autonomie, impact en flexibiliteit — in een omgeving waar jij écht het verschil kan maken.

Je combineert een strategische en adviserende rol rond informatieveiligheid (CISO) met de formele rol van Data Protection Officer (DPO). Als Data Protection Officer zie je mee toe op de naleving van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

Wat zijn jouw verantwoordelijkheden?

Je bepaalt de strategische richting van informatieveiligheid binnen de organisatie

- Je ontwikkelt en implementeert een organisatiebreed informatieveiligheidsbeleid
- Je adviseert management en directie op strategisch niveau
- Je vertaalt wetgeving (zoals GDPR) naar werkbare kaders
- Je bouwt mee aan een mature security governance

Je beheert risico's en zorgt voor een sterke en weerbare security-aanpak

- Je organiseert en begeleidt risicoanalyses
- Je zet een incident response aanpak op en coördineert bij incidenten
- Je bewaakt en stuurt de security roadmap bij

Je waakt over privacy en vervult de sleutelrol als Data Protection Officer

- Je ziet toe op naleving van de AVG (GDPR)
- Je begeleidt DPIA's en adviseert over gegevensverwerkingen
- Je bent contactpunt voor toezichhouders

Je verbindt mensen, bouwt draagvlak en versterkt de organisatie rond security

- Je coördineert de informatieveiligheidscel
- Je sensibiliseert en traint medewerkers
- Je bouwt een netwerk uit binnen en buiten de organisatie
- Je ondersteunt meerdere lokale besturen en bent regelmatig on-site

Belangrijk voor deze functie:

- Je ondersteunt meerdere lokale besturen en bent regelmatig ter plaatse om je advies optimaal af te stemmen op hun werking.
- Je beschikt over een goede professionele kennis van het Nederlands.
- Je neemt deze rol op met een grote mate van autonomie en krijgt het vertrouwen om je aanpak zelfstandig vorm te geven.

In welk team kom je terecht?

Je komt terecht in de directie Digitale Transformatie, waar drie subteams samenwerken: IT Servicedesk, IT Projecten en Data & Informatiebeheer, -veiligheid en archief.

Binnen dit team werk je samen met een teamverantwoordelijke, informatiebeheerders, een archiefbeheerder en twee andere CISO/DPO-profielen, wat zorgt voor een sterke inhoudelijke uitwisseling en ondersteuning.

Wil je graag meer weten? [Ontdek het volledige organogram.](#)

Wat mag je van ons verwachten?

Wij voorzien een contract van onbepaalde duur op A1a-A3a-niveau. Wat bieden we nog meer?

- We houden rekening met relevante ervaring uit je voorbije loopbaan (maximum 18 jaar). Anciënniteit uit de openbare sector kan je onbeperkt meenemen. Jouw loon zal bij opstart minstens € 3.864,35 en maximaal € 6.800,20 bedragen, afhankelijk van het aantal jaar relevante beroepservaring. De volledige loonschalen kan je [hier](#) raadplegen.
- Een mooi verlofpakket en een flexibel uurrooster met mogelijkheid tot telewerken.
- Een aantrekkelijke eindejaarspremie.
- Maaltijdcheques (€7,50).
- Een mobiliteitsplan op maat met fietsvergoeding (€0,37 per km), gratis openbaar vervoer voor woon-werkverkeer en de kans om voordelig te fietsen via ons fietsleaseprogramma.
- Een gratis hospitalisatieverzekering met gunsttarief voor je partner en kinderen en een groepsverzekering (tweede pensioenpijler) die voor je toekomst zorgt.
- Gratis aansluiting bij [GSD-V](#).
- Een fijne werkomgeving waar welzijn en werkgeluk voorop staan met ontwikkelingskansen en personeelsactiviteiten.

Aan welke voorwaarden moet je voldoen?

Ben je een externe kandidaat?

- Je bent in het bezit van een masterdiploma of een diploma dat rechtstreeks toegang geeft tot niveau A (zie: [Bijlage 2 | Vlaanderen.be](#)), en je hebt minimum 2 jaar relevante beroepservaring binnen informatieveiligheid en/of cybersecurity of aanverwante domeinen.
- Je hebt geen masterdiploma of een diploma dat toegang geeft tot niveau A, maar je slaagt voor een online niveau- en capaciteitstest én je hebt minimaal 2 jaar aantoonbare relevante beroepservaring binnen informatieveiligheid en/of cybersecurity of aanverwante domeinen.

Ben je een interne kandidaat?

- Je hebt een contract van onbepaalde duur met minstens 12 maand dienstanciënniteit en je bent niet lager ingeschaald dan A-niveau bij Stad of OCMW Kortrijk.
- Je hebt een contract van onbepaalde duur en minstens 1 jaar niveau- anciënniteit op B-niveau (bij Kortrijk of in een ander bestuur verworven).

Hoe verloopt de selectieprocedure?

Screening CV & Pre-screening

Aan de hand van de toelatingsvoorwaarden gaan we na of je al dan niet kan deelnemen aan deze selectieprocedure.

Niveau- & Capaciteitstest

Externe kandidaten die deelnemen zonder masterdiploma of een diploma dat toegang geeft tot niveau A, moeten eerst slagen voor een niveau- en capaciteitstest om toegelaten te worden tot de verdere selectieprocedure. Andere kandidaten zijn hiervan vrijgesteld. Deze test wordt online verstuurd.

Deel 1: Speedinterview

Tijdens een kort digitaal gesprek via Teams peilen we naar essentiële elementen zoals jouw ervaring, jobinzicht en motivatie. Kandidaten die slagen, worden uitgenodigd voor de volgende stap in de selectieprocedure. Deze ronde is eliminerend.

Timing: op afspraak (begin juli)

Deel 2: Gecombineerde proef

Je wordt uitgenodigd om een werk gerelateerde case uit te werken, die tijdens het jurygesprek wordt toegelicht. Tijdens het aansluitende jurygesprek zal je bevraagd worden rond inzicht in de job, kennis, ervaring, persoonlijkheid, motivatie en competenties.

Het minimale resultaat om als geslaagd beschouwd te worden voor dit selectiegedeelte en deze selectieprocedure is 60/100.

Timing: op afspraak (begin juli)

Wervingsreserve (of bevorderingsreserve)

Alle geslaagde kandidaten worden opgenomen op een wervingsreserve die minstens twee jaar geldig is, met mogelijkheid tot verlenging.

Welke competenties meten we?

- **Klantgerichtheid** Je werkt proactief aan een klantgerichte dienstverlening en stimuleert anderen om klantgericht te werken.
- **Samenwerken**: Je werkt op eigen initiatief met anderen aan een gezamenlijk resultaat, ook buiten het team, de dienst of directie.
- **Resultaatgerichtheid**: Je werkt doelgericht en stuurt anderen aan om doelen te bereiken.
- **Wendbaarheid**: Je stelt bestaande procedures/werkwijzes spontaan in vraag en ziet nieuwe mogelijkheden.
- **Visie**: Je denkt conceptueel en ruimer dan je eigen discipline.
- **Adviseren**: Je geeft organisatie breed, strategisch advies.
- **Communiceren**: Je maakt gebruik van een aantrekkelijke, motiverende schrijfstijl en draagt bij tot een goed communicatieklimaat.
- **Analyseren**: Je ziet - terugkerende - patronen, oorzakelijke verbanden en relevante linken in informatie.



Heb je vragen?

Je vindt een pak informatie over solliciteren bij Kortrijk, loon en voordelen, tips om je voor te bereiden op een selectiegesprek,... bij de [veelgestelde vragen](#).

Niet gevonden wat je zocht? Neem dan contact op met An Vanhoutteghem, de selectieverantwoordelijke voor deze procedure, via vacatures@kortrijk.be of 056 27 85 03.

Kortrijk als werkgever

Elke dag zet je je samen met meer dan 1800 collega's van stad en OCMW in voor dé Kortrijkzaan. Ons aanbod qua dienstverlening is zeer divers, denk maar aan sport, cultuur, burgerzaken, kinderopvang, thuiszorg, sociale tewerkstelling, onderwijs, integratie, stadsontwikkeling, huisvuilophaling, groen, parkeerbeleid, armoedebestrijding, schuldhulpverlening, evenementen, economie, wegenwerken, woonzorgcentra, ... De uitdagingen voor de diensten en de medewerkers zijn dan ook groot en evolueren voortdurend. Samen zorgen we ervoor dat het aanbod afgestemd is op de wensen en behoeften van de inwoners van stad Kortrijk.

Visie

Kortrijk kiest voor **op-en-top klanttevredenheid** dankzij snelle en slimme dienstverlening. Kortrijk is een stad **waar iedereen meetelt**. Kortrijk is **trendsetter in Vlaanderen** vanuit sterke partnerships en dankzij de inzet van medewerkers met een **zeg-en-doe-mentaliteit**. En dat weerspiegelt zich in onze waarden.

Waarden

Onze waarden en bedrijfscultuur spelen een cruciale rol in ons verhaal. We vinden het belangrijk dat elke medewerker de Kortrijkse waarden uitdraagt. Ben je ondernemend? Heb je respect voor andere meningen? Durf je open communiceren? En ben je een echte teamplayer. Dan zal je je helemaal kunnen vinden in onze filosofie. [Kom meer te weten over onze missie en waarden.](#)

Het organogram

