

Vergaderverslag

Groep: Raadscommissie 1
Datum: **13 01 2026**
Uur: 19u02 – 19u33
Plaats: **Nieuwe schepenzaal**

Aanwezig: R. Vandenberghe, burgemeester
W. Allijns, schepen
N. Beugnies, S. Buysschaert, V. Decaluwe, K. Descheemaeker, N. Maghroud,
J. Remy, E. Rousseau, P. Soens, P. Sustronck, W. Vermeersch, raadsleden

Nele Hofman, directeur Personeel

Verontschuldigd: K. Detavernier, raadslid

Afwezig: S. Demeyer, schepen

Kopie:
Bijlagen: **BIJLAGE 1 Nieuw organogram**

Ruth Vandenberghe - Bestuurszaken**Punt 1 - 2026_GR_00003 Vzw Ajko – voordracht van bestuursmandaten – Aanduiden vertegenwoordigers uit de gemeenteraad**

Geen opmerkingen vanuit raadscommissie 1.

Punt 2 - 2026_GR_00009 Welzijnsvereniging Audio – Evaluatieverslag welzijnsvereniging Audio - Kennisname

Opmerking van W. Vermeersch:
Samenwerking is gestopt. Is een uitdovend verhaal.

Antwoord van R. Vandenberghe:
Klopt, dit is het laatste evaluatieverslag.

Wouter Allijns - Debiteuren**Punt 3 - 2026_GR_00005 De Watergroep – gemeentelijke saneringsbijdrage – afvoertarieven 2026 - goedkeuren**

Vraag van W. Vermeersch:
Graag evolutie van deze saneringsbijdrage vanaf 2018.

Antwoord van W. Allijns:
Prijsevolutie wordt opgevraagd.

Aanvullend antwoord vanuit team stadsontwikkeling en omgevingsbeleid:
In Kortrijk wordt voor de periode van 2018 tot nu steeds het decretaal maximum toegelaten tarief gehanteerd.

Dit tarief wordt samengesteld door de bovengemeentelijke bijdrage vermenigvuldigd met een factor. Zowel de bovengemeentelijke bijdrage als de toegelaten factor worden jaarlijks vastgelegd. Op de website van De Watergroep is de evolutie per jaar en per component (bovengemeentelijk en gemeentelijk) te raadplegen via volgende link: [Tarieven | De Watergroep | De Watergroep](#).

Wouter Allijns - Sport

Punt 4 - 2026_GR_00008 Sportcentra – Impulsbudget Kortrijkse sportinfrastructuur - Goedkeuren

Vragen van W. Vermeersch:

1. Zijn er vanuit de organisaties al extra vragen of bezorgdheden gekomen?
2. Is dit een volledig nieuwe subsidie?

Antwoord van W. Allijns:

1. Tot op heden 0 klachten. De subsidies waren reeds elk jaar variabel. Vb. Uitpas. Bij bepaalde activiteiten meer subsidie en bij andere activiteiten minder.

2. Ja, totaal nieuw. We kregen dikwijls de vraag van bepaalde clubs om iets te kunnen doen. Hiermee komen we tegemoet aan de vele vragen van sportcentra waar een bepaalde club met dit budget en met eigen bijdrage tegemoet kan komen aan infrastructuur op bepaalde sportsites. Zorgt voor een bepaald engagement vanuit de sportclubs die voor hun project waarvoor ze een subsidie wensen ook nog met eigen middelen kunnen bijpassen. Het is een totaal investeringsbedrag, geen jaarlijkse toelage.

Vraag van K. Descheemaeker:

Zal het budget niet snel overschreden worden?

Antwoord van W. Allijns:

We hopen dat er veel dossiers worden ingediend. Er kan ingediend worden tot eind mei 2026.

We gaan toewijzen aan de verenigingen die voldoen aan alle voorwaarden.

Er is 700.000 euro in totaal voor de volledige legislatuur, niet per jaar.

1 vereniging kan max 100.000 euro ontvangen.

Het kan ook zijn dat bv. 14 verenigingen 50.000 euro krijgen. Zal afhangen van de inschrijvingen.

Op is op.

Vraag van J. Remy:

Hoe gaat dit in zijn werk als Stad Kortrijk eigenaar is van alle sites?

Is Stad Kortrijk niet sowieso aanzet om deze werken uit te voeren?

Hoe zit het met eigenaarschap als je als vereniging 10% zelf moet inbrengen?

Antwoord van W. Allijns:

Gaat over extra's bovenop structureel onderhoud.

Sommige verenigingen zijn bv. alleen-gebruiker van bepaalde sites.

Het gaat over verantwoordelijkheidsbewustwording.

Wat onderhoudswerken betreft. Vb. de kleedkamers op site 3 Hofsteden zijn onveilig geworden.

Deze worden sowieso vernieuwd door de stad. Deze zijn ook al tijdelijk gesloten geweest. Dit zijn werken die buiten deze budgetten vallen.

Andere vb. vernieuwen kantine, plaatsen van een nieuwe tribune of berging...

Vragen vanuit fractie Groen:

Het gaat hier over een stevige subsidielij, 7 mogelijke projecten die worden toegewezen aan amateurverenigingen. Dat betekent dat er met vrijwilligers gewerkt wordt.

1. Op welke manier worden deze verenigingen geïnformeerd?

2. Hoe zal ervoor gezorgd worden dat 'iedereen mee' is met deze informatie en dus evenveel kansen krijgt om op tijd een project in te dienen? (rekening houdend met het vrijwilligerstempo)

Antwoorden van W. Allijns:

1. Deze subsidie is enkel bedoeld voor sportverenigingen, niet voor andere amateurverenigingen. Het gaat over minstens 7 mogelijke projecten, afhankelijk van het aangevraagde budget.
2. In de loop van februari worden alle sportverenigingen uitgenodigd waarbij alles i.v.m. sport zal worden toegelicht, ook deze impulssubsidie. Inschrijven kan tot eind mei 2026.

Wouter Allijns – HR

Punt 5 - 2026_GR_00010 Organogram groep Kortrijk – Actualisatie - Vaststellen

Toelichting Organogram door directeur personeel:

Zie bijlage 1 – nieuw organogram zoals gemeld tijdens de raadscommissie inclusief directie digitale transformatie.

Bij aanpassingen organogram leggen we deze actualisatie altijd voor aan de gemeenteraad. Deze oefening was net wat groter en werd gestart in mei 2024.

De grootste veranderingen zijn:

1. We wijzigen van 4 naar 3 niet-ondersteunende directies: directie Vrije Tijd, directie Ruimte en directie Samenleven en Zorg.
2. We centraliseren 1 team Preventie en Integrale veiligheid bij directie Bestuur en communicatie: deze medewerkers zaten voorheen organisatiebreed verspreid over meerdere teams en directies.

Vragen van W. Vermeersch:

We evolueren naar minder personeelsleden.

1. Heeft de wijziging van een organogram hiermee te maken?
2. Gaat dit over natuurlijke afvloeiing, rekening houdende met de efficiëntie-winst?

Antwoord van W. Allijns:

Gaat inderdaad over volledige natuurlijke afvloeiing.

Antwoord van N. Hofman:

In onze organisatie is er geen sprake van een ontslagronde zoals in enkele andere steden. De vermindering van aantal personeelsleden verloopt enkel via natuurlijke afvloeiing of niet ingevulde vacatures.

De efficiëntie-oefening staat los van het organogram. Plan van aanpak werd opgestart in november/december 2025 en vertrekt vanuit taakniveau.

We gaan doordacht nadenken om uit te rollen, gekoppeld aan BRIO.

Afbouwplan start gespreid op in de loop van 2026/2027/2028.

Vragen van J. Remy

1. Team wijkgericht sociaal werk wordt ontdudd: graag toelichten.
2. Binnen het nieuwe Team preventie- en integrale veiligheid: Welke garanties zijn er voor team straathoekwerkers dat deze goeie werking gegarandeerd blijft?
3. Timing veiligheidsplan?

Antwoord van N. Hofman:

1. Huidig team van 200 koppen onder 1 aansturing blijkt te groot.

Heel wat personen binnen dit team hebben vanuit expertise ook linken met andere teams in de organisatie: team burgerzaken, team werk & activering. Meerdere mensen zijn o.a. ook bezig met data en zij zullen eerder directiebreed worden ingezet.

2. Ketenaanpak is essentieel in deze werking op veiligheid.

De kerntaken van bv. de straathoekwerkers blijft dezelfde. Nog meer en blijven werken vanuit het veld.

Alle schakels in de ketenaanpak worden belangrijk: vanuit het veld via preventie en curatieve acties.

3. De teamverantwoordelijke voor dit nieuwe team moet nog aangesteld worden + beleidsplan opgemaakt. Timing beleidsplan is zo snel mogelijk. Hierbij niet alleen kijken binnen de stad maar ook erbuiten.

Vragen vanuit fractie Groen:

1. Is het mogelijk om aan te duiden hoe het MAT is samengesteld?

Visueel zien wij: eindbeslissing CBS (staan bovenaan), 3 inhoudelijke teams en daaronder diverse ondersteunende teams.

2. We veronderstellen dat de directies van deze teams eenzelfde adviserende bevoegdheid hebben? (of moeten we dit schema hiërarchisch interpreteren?)

-Kunnen daar ook namen bij gevoegd worden van de verantwoordelijke directies?

-Kunnen er ook namen toegevoegd worden van de teamverantwoordelijken en hoeveel VTE/deelteam?

Aanvullend antwoord met info van Intranet op vraag 1:

1. MAT is samengesteld uit

- algemeen directeur
- financieel directeur
- directeur Dienstverlening en Sociaal beleid
- directeur Ruimte
- directeur Vrije Tijd
- directeur Personeel
- directeur Digitale Transformatie
- kabinetschef Team Burgemeester
- kabinetschef Vooruit
- kabinetschef N-VA
- strategisch coördinator
- secretaris

Antwoord van W. Allijns op vraag 2:

2. Eerst de gemeenteraad inlichten en daarna pas de namen.

Antwoord van N. Hofman op vraag 2

2. Bepaalde functies zijn nog niet ingevuld in het organogram. Namen wijzigen ook wel in de looptijd. Namen en VTE werden nu inderdaad bewust niet toegevoegd. Deze info kan nog verspreid worden na goedkeuring van organogram in de gemeenteraad.

**De secretaris,
Sara Ferlin**