

Kinderbegeleider buitenschoolse opvang

Functiegegevens

Formele Functiebenaming:	Kinderbegeleider
Directie:	Zorg
Team:	Thuiszorg en kinderopvang
Loonschaal:	IFIC 11/C2
Rapporteert aan:	Coördinator buitenschoolse kinderopvang

In welk team kom je terecht?

Het team kinderopvang bestaat uit voorschoolse en buitenschoolse opvang erkend door Kind & Gezin (De Puzzel, Blokkenhuizen en de dienst voor gezinsopvang). Je komt terecht in **buitenschoolse opvang De Puzzel**.

- **De Puzzel:** buitenschoolse opvang voor kinderen van 3 tot 12 jaar. Het aanbod van De Puzzel is aanvullend op het aanbod van de Kortrijkse scholen. Er zijn 150 kindplaatsen buitenschoolse opvang op 3 locaties (Kortrijk en Heule).
- **Blokkenhuizen:** voorschoolse opvang voor kinderen van 0 tot 3 jaar. De opvangplaatsen zijn verdeeld over zes leefgroepen. In elke leefgroep worden elke dag 18 kinderen opgevangen.
- **Dienst gezinsopvang:** een team van gemotiveerde kinderbegeleiders (onthaalouders) die in een echte thuissfeer kinderen opvangen. Zij voorzien bij hen thuis een goede verzorging, gezonde voeding en besteden aandacht aan spel en ontspanning.

Wat is de missie van de directie Zorg?

De directie Zorg biedt en ontwikkelt hulp-, dienst- en zorgverlening aan op maat voor iedereen die in Kortrijk woont volgens nood en duurzaam in de tijd, met bijzondere aandacht voor mensen met minder welzijnskansen en ondersteunt zorgvragers om welzijn te beleven, ongeacht de leeftijd. Het zorgaanbod in Kortrijk bestaat uit verschillende woonzorgcentra, assistentiewoningen, sociale woningen, kinderopvang, poetsdiensten, maaltijden aan huis,...

Wat is het doel van de functie?

Als kinderbegeleider buitenschoolse kinderopvang je in groepsverband kinderen op van 0 tot 3 jaar, onder begeleiding van de coördinator kinderopvang. Hierbij zorg je voor de lichamelijke verzorging en de begeleiding van elk kind individueel en stimuleert elk kind in zijn psychosociale en motorische ontwikkeling met oog op een efficiënte en kindvriendelijke werking van de dienst kinderopvang.

Wat zijn jouw verantwoordelijkheden?

- Je verzorgt en begeleidt kinderen, individueel en in groepsverband teneinde een warme dienstverlening aan te bieden, volgens de visie van de dienst kinderopvang.
 - Je zorgt voor het dagelijks onthaal en de opvang van de kinderen.
 - Je hebt aandacht voor het onthaal van nieuwkomers.
 - Je creëert een huiselijke sfeer van veiligheid, zekerheid, geborgenheid, openheid en structuur.
 - Je volgt leefregels en afspraken in onderling overleg met de verantwoordelijke en de ouders en ziet toe op de naleving ervan.
 - Je begeleidt de kinderen bij de eetmomenten.
 - Je voorziet de nodige rustmomenten.
- Je staat, in overleg met de verantwoordelijke, in voor het plannen en uitvoeren van een dag- en activiteitenprogramma met het oog op het stimuleren van de ontwikkeling van de kinderen.
 - Je zorgt voor een vast ritme in het dagprogramma, met respect voor het ritme van het individuele kind.
 - Je gaat actief op zoek naar nieuwe activiteiten, werkt ze uit en overlegt erover met je verantwoordelijke.
 - Je voert activiteiten uit, rekening houdende met de timing, de groepssamenstelling en eventuele onvoorziene situaties.
 - Je signaleert tijdig de nood aan materiaal ter ondersteuning van de activiteiten.
- Je staat, gedurende de opvang, in voor de gezondheid, veiligheid en hygiëne teneinde een veilige leefomgeving te waarborgen voor de kinderen en problemen en noden te kunnen signaleren aan de ouders.
 - Je draagt mee zorg voor de algemene orde en hygiëne in het opvanginitiatief en voor een veilige leefomgeving.
 - Je bent alert voor symptomen van ziekte en signaleert ze aan de verantwoordelijke en de ouders.
 - Je hebt oog voor de kwaliteit en het evenwicht van de voeding en houdt rekening met specifieke eetgewoonten.
 - Je staat in voor het veilig begeleiden van kinderen van en naar de school en van en naar vrijetijdsactiviteiten buiten de opvang.
 - Je handelt adequaat in geval van ongeval en past EHBO-technieken toe indien nodig.
 - Je dient, voorzien van een doktersvoorschrift, medicatie toe.
- Je hebt dagelijks contact met de ouders van het kind teneinde hen te informeren over het functioneren van het kind en rekening te houden met hun verwachtingen.
 - Je verwelkomt de ouders bij het brengen en afhalen van het kind.
 - Je informeert nieuwe ouders over de werking van het opvang initiatief.
 - Je zorgt voor wederzijds contact met nieuwe ouders, zodat ook zij hun verwachtingen kunnen verwoorden.
 - Je houdt bij de dagelijkse uitvoering van je taken rekening met de haalbare verwachtingen van de ouders.
 - Je observeert het functioneren van het kind en rapporteert hier dagelijks over aan de ouder.

- Je neemt deel aan teamoverleg en overlegt met de verantwoordelijke en de collega's om tot een positieve werksfeer te komen
 - Je signaleert behoeften, tekorten en problemen rondom de werking van de dienst aan de verantwoordelijke en denkt mee over oplossingen.
 - Je wisselt dagelijks mondelinge en schriftelijke informatie uit over de kinderen.
 - Je signaleert klachten, vragen en suggesties van de ouders aan de verantwoordelijke.
 - Je helpt mee aan diverse opdrachten, eigen aan de dienst.
- Je voert je duidelijk omschreven taken zelfstandig uit en ziet toe op een kwalitatieve uitvoering ervan.
 - Je volgt de vooropgestelde werkafspraken.
 - Je plant je activiteiten en zorgt voor een correcte en tijdige uitvoering ervan.
 - Je neemt zelf beslissingen omtrent de inhoud en de volgorde van je taken.
 - Je verzamelt het nodige materiaal om je taak te kunnen uitvoeren.

Welke competenties meten we?

- **Klantgerichtheid:** Je denkt actief mee, speelt in op vragen en wensen van interne en externe klant en volgt ze op.
- **Samenwerken:** Je werkt op eigen initiatief dagelijks met collega's in het team samen, bouwt actief mee aan een goede groepsfeer en stimuleert anderen tot samenwerken.
- **Resultaatgerichtheid:** Je werkt gericht en actief om vooropgestelde doelen te bereiken.
- **Wendbaarheid:** Je stelt bestaande procedures/werkwijze spontaan in vraag en ziet nieuwe mogelijkheden.
- **Integriteit:** Je past sociale, professionele en ethische normen in de praktijk toe.
- **Veilig werken:** Je leeft de algemene veiligheidsvoorschriften bij de uitvoering van een taak of opdracht na.
- **Communiceren:** Je luistert naar anderen en kan een boodschap helder en duidelijk overbrengen met aandacht voor correct taalgebruik.
- **Empathisch handelen:** Je houdt rekening met door anderen geuite gevoelens, gedachten, verwachtingen en wensen.

Aan welke voorwaarden moet je voldoen?

Voldoen aan de kwalificatievereisten van Kind en Gezin om te werken als kinderbegeleider in de kinderopvang:

Buitenschoolse opvang: vereiste kwalificaties (bijlage 1): [transitiesubsidies-kleuteropvang-brochure 2 0.pdf \(opgroeien.be\)](#)

Twijfel je of je met je diploma in aanmerking komt om te werken als kinderbegeleider? Neem dan contact op met vacatures@kortrijk.be.

Hoe verloopt de selectieprocedure?

Screening CV

Aan de hand van de toelatingsvoorwaarden gaan we na of je al dan niet kan deelnemen aan deze selectieprocedure.

Geïntegreerde proef (opdracht/case + uitgebreide mondelinge proef)

- voorbereiding en toelichting opdracht/case ter plaatse
- vraagstelling door de jury
- gedragsgericht interview

Timing: Na inschrijving zal je een uitnodiging ontvangen voor een selectiegesprek.

Wat mag je van ons verwachten?

- Een contract bepaalde duur van 19u/week tot augustus 2026, verloning volgens voorafname IFIC. Opname in de wervingsreserve voor toekomstige vacatures onbepaalde duur.
- Maaltijdcheques van 7,50 euro.
- Gratis aansluiting bij [GSD-V](#).
- Gratis openbaar vervoer voor woon-werkverkeer.
- Fietsvergoeding.
- Eindejaarspremie.
- Groepsverzekering (tweede pensioenpijler).
- Een mooi verlofpakket (26 dagen).
- Aandacht voor welzijn.
- Een loopbaan met ontwikkelingskansen en nieuwe uitdagingen.
- Naast anciënniteit vanuit de openbare sector of onderwijs, kan ook relevante ervaring uit de privésector of als zelfstandige meegerekend worden met een maximum van 18 jaar.

Ontdek waarom het zo fijn is om voor Kortrijk te werken op werkenbijkortrijk.be of [lees de veelgestelde vragen](#).

Heb je vragen?

Voor meer informatie kan je contact opnemen met Robbe Struyve, de selectieverantwoordelijke voor deze procedure, via vacatures@kortrijk.be.

Kortrijk als werkgever

Elke dag zet je je samen met meer dan 1800 collega's van stad en OCMW in voor dé Kortrijkzaan. Ons aanbod qua dienstverlening is zeer divers, denk maar aan sport, cultuur, burgerzaken, kinderopvang, thuiszorg, sociale tewerkstelling, onderwijs, integratie, stadsontwikkeling, huisvuilophaling, groen, parkeerbeleid, armoedebestrijding, schuldhulpverlening, evenementen, economie, wegenwerken, woonzorgcentra... De uitdagingen voor de diensten en de medewerkers zijn dan ook groot en evolueren voortdurend. Samen zorgen we ervoor dat het aanbod afgestemd is op de wensen en behoeften van de inwoners van stad Kortrijk, samen maken we van Kortrijk de beste stad van Vlaanderen.

Visie

Kortrijk kiest voor **op-en-top klantentevredenheid** dankzij snelle en slimme dienstverlening. Kortrijk is een stad **waar iedereen meetelt**. Kortrijk is **trendsetter in Vlaanderen** vanuit sterke partnerships en dankzij de inzet van medewerkers met een **zeg-en-doe-mentaliteit**. En dat weerspiegelt zich in onze waarden.

Waarden

Onze waarden en bedrijfscultuur spelen een cruciale rol in ons verhaal. We vinden het belangrijk dat elke medewerker de Kortrijkse waarden uitdraagt. Ben je ondernemend? Heb je respect voor andere meningen? Durf je open communiceren? En ben je een echte teamplayer. Dan zal je je helemaal kunnen vinden in onze filosofie.

[Kom meer te weten over onze missie en waarden.](#)

Het organogram

