

PODIUMTECHNICUS ONTMOETINGSCENTRA

Als podiumtechnicus beschik je over een algemene expertise met betrekking tot podia en sta je in voor een aantal uitvoerende technische taken en/of administratieve verwerking met als doel een klantgerichte en efficiënte dienstverlening in de aan jouw toegewezen ontmoetingscentra.

Wat zijn jouw verantwoordelijkheden?

- Je neemt deel aan de voorbereiding, opbouw en uitvoering en afbraak van de meest uiteenlopende voorstellingen en evenementen.
- Je zorgt mee voor de opbouw en afbraak van voorstellingen en zaalschikkingen.
- Je doet de voorbereiding, uitvoering en ondersteuning van theater technische producties en staat in voor het goede technische verloop van producties en dan hoofdzakelijk m.b.t. licht, geluid en andere theater technieken.
- Je bent het eerste aanspreekpunt voor gezelschappen en verenigingen rond theater technieken behorend tot hun voorstelling. Je slaagt erin hun specifieke vragen en wensen te concretiseren en om te zetten in een haalbare uitvoering.
- Je ondersteunt op technisch vlak concerten, komedie, theaterprojecten op locatie en dit van A tot Z. Hierbij sta je multifunctioneel in voor alle taken rond audio en licht.
- Je staat in voor het nazicht, het onderhoud en de verbetering aan de theater technische installatie. Je volgt de technische fiches op.
- Je voert kleine herstellingen uit in het gebouw.
- Je helpt mee bij grote stadsevenementen van andere stedelijke teams (bv. verkiezingen, Sinksen, ...)

Wat mag je van ons verwachten?

Wij voorzien een halftijds (19 uren per week) contract van onbepaalde duur op C1-C3-niveau. Wat bieden we nog meer?

- We houden rekening met relevante ervaring uit je voorbije loopbaan (maximum 18 jaar). Anciënniteit uit de openbare sector kan je onbeperkt meenemen. Ervaring uit de privé-sector wordt vanuit de personeelsdienst beoordeeld op relevantie. De volledige loonschalen kan je [hier](#) raadplegen.
- Een mooi verlofpakket binnen een flexibele werking.
- Een aantrekkelijke eindejaarspremie.
- Maaltijdcheques (€7,50).
- Een mobiliteitsplan op maat met fietsvergoeding (€0,36 per km), gratis openbaar vervoer voor woon-werkverkeer, de kans om voordelig te fietsen via ons fietsleaseprogramma en een gratis abonnement voor Mobit deelfietsen.
- Een gratis hospitalisatieverzekering met gunsttarief voor je partner en kinderen en een groepsverzekering (tweede pensioenpijler) die voor je toekomst zorgt.
- Gratis aansluiting bij [GSD-V](#).
- Een fijne werkomgeving waar welzijn en werkgeluk voorop staan met ontwikkelingskansen en personeelsactiviteiten.

Aan welke voorwaarden moet je voldoen?

Ben je een externe kandidaat?

- Je beschikt over een diploma secundair onderwijs (derde graad) in een richting relevant voor de functie of een diploma secundair onderwijs (derde graad) en minstens één jaar aantoonbare professionele ervaring binnen podiumtechnieken
- Je beschikt niet over een diploma secundair onderwijs maar beschikt over een getuigschrift van een opleiding binnen de sector podiumtechnieken (bv light en sound techniek, assistent-podiumtechnieken, ...) en / of minstens één jaar aantoonbare professionele ervaring binnen podiumtechnieken én slagen voor een niveau- en capaciteitstest. .
- Kunnen werken met een lichttafel (Chamsys) en een geluidstafel (digitaal en analoog) is noodzakelijk. Kennis van de juiste hightechnieken is wenselijk.
- Je beschikt over een rijbewijs B

Ben je een interne kandidaat?

Interne en externe personeelsmobiliteit

- Je beschikt over een contract onbepaalde duur en minstens 12 maand niveau anciënniteit op C-niveau bij de Stad of het OCMW?
- Aantoonbare professionele ervaring binnen podiumtechnieken is noodzakelijk
- Je beschikt over een rijbewijs B

Bevordering (via interne en externe personeelsmobiliteit)

- Je beschikt over minstens 4 jaar niveau anciënniteit op D-niveau bij de Stad of het OCMW.
- Aantoonbare professionele ervaring binnen podiumtechnieken is noodzakelijk
- Je beschikt over een rijbewijs B

Hoe verloopt de selectieprocedure?

Screening CV

Aan de hand van de toelatingsvoorwaarden gaan we na of je al dan niet kan deelnemen aan deze selectieprocedure.

Deel 1: Speedinterview

Tijdens een kort digitaal gesprek via Teams peilen we naar essentiële elementen zoals ervaring, jobinzicht en motivatie.

Resultaat: geslaagd / niet geslaagd

Kandidaten die slagen worden uitgenodigd voor de volgende stap in de selectieprocedure.

Timing: nog vast te leggen

Deel 2: Praktische proef

Kandidaten voeren een aantal praktische opdrachten uit inzake de diverse podiumtechnieken.

Resultaat : De kandidaat moet min. 60/100 behalen om als geslaagd beschouwd te worden voor dit selectiegedeelte.

Timing : nog vast te leggen

Locatie : nog te bepalen.

Deel 2: Uitgebreide mondeling proef

De kandidaat wordt bevraagd rond inzicht in de job, kennis, ervaring, persoonlijkheid, motivatie en competenties. Toetsing of er een potentiële match is tussen de job, de organisatie en betrokkene. Hierbij wordt het profiel en de situering van betrokkene binnen de organisatie en aan de kandidaten voorgesteld.

Het minimale resultaat om te slagen in deze selectieprocedure is 60/100.

Timing: nog vast te leggen.

Wervingsreserve en/of bevorderingsreserve

Alle geslaagde kandidaten worden opgenomen op een wervings- en/of bevorderingsreserve die minstens twee jaar geldig is, met mogelijkheid tot verlenging.

Welke competenties meten we?

- **Klantgerichtheid:** Je denkt actief mee, speelt in op vragen en wensen van interne en externe klant en volgt ze op.
- **Samenwerken:** Je werkt op eigen initiatief dagelijks met je collega's in het team samen, bouwt actief mee aan een goede groepssfeer en stimuleert anderen tot samenwerken..
- **Resultaatgerichtheid:** Je werkt doelgericht, voor jezelf en voor de anderen binnen het team.
- **Wendbaarheid:** Je stelt bestaande situaties spontaan in vraag en ziet nieuwe opportuniteiten.
- **Zelfstandig werken:** Je plant taken voor jezelf en voor anderen.
- **Veilig werken:** Je kent de veiligheidsvoorschriften van materiaal, producten en machines eigen aan de functie en geeft advies en instructies voor een correct gebruik door aan je collega's
- **Communiceren :** Je kan helder communiceren in twee richtingen, met aandacht voor de doelgroep en situatie.
- **Technisch vaardigheden beheersen:** Je beheerst de technische vaardigheden om een taak of opdracht goed uit te voeren, zonder supervisie.

Heb je vragen?

Je vindt een pak informatie over solliciteren bij Kortrijk, loon en voordelen, tips om je voor te bereiden op een selectiegesprek... bij de [veelgestelde vragen](#).

Niet gevonden wat je zocht? Neem dan contact op met Els Strubbe, de selectieverantwoordelijke voor deze procedure, via vacatures@kortrijk.be of 056 27 85 03. Na 18 augustus 2025 kan dit ook op 0498 90 93 81.

Kortrijk als werkgever

Elke dag zet je je samen met meer dan 1800 collega's van stad en OCMW in voor dé Kortrijkzaan. Ons aanbod qua dienstverlening is zeer divers, denk maar aan sport, cultuur, burgerzaken, kinderopvang, thuiszorg, sociale tewerkstelling, onderwijs, integratie, stadsontwikkeling, huisvuilophaling, groen, parkeerbeleid, armoedebestrijding, schuldhulpverlening, evenementen, economie, wegenwerken, woonzorgcentra... De uitdagingen voor de diensten en de medewerkers zijn dan ook groot en evolueren voortdurend. Samen zorgen we ervoor dat het aanbod afgestemd is op de wensen en behoeften van de inwoners van stad Kortrijk.

Visie

Kortrijk kiest voor **op-en-top klanttevredenheid** dankzij snelle en slimme dienstverlening. Kortrijk is een stad **waar iedereen meetelt**. Kortrijk is **trendsetter in Vlaanderen** vanuit sterke partnerships en dankzij de inzet van medewerkers met een **zeg-en-doe-mentaliteit**. En dat weerspiegelt zich in onze waarden.

Waarden

Onze waarden en bedrijfscultuur spelen een cruciale rol in ons verhaal. We vinden het belangrijk dat elke medewerker de Kortrijkse waarden uitdraagt. Ben je ondernemend? Heb je respect voor andere meningen? Durf je open communiceren? En ben je een echte teamplayer. Dan zal je je helemaal kunnen vinden in onze filosofie. [Kom meer te weten over onze missie en waarden.](#)

Het organogram

