

TEAMVERANTWOORDELIJKE PREVENTIE EN INTEGRALE VEILIGHEID

Doel van de functie

Als teamverantwoordelijke Preventie en Integrale veiligheid ben je verantwoordelijk voor de opmaak, implementatie en opvolging van een duurzaam, lokaal Preventie en Integraal Veiligheidsbeleid met een aantal belangrijke subdomeinen zoals preventie, drugbeleid, aanpak overlast,

Als teamverantwoordelijke geef je leiding aan een team van medewerkers die verantwoordelijk zijn voor de specifieke onderdelen van dit preventie en veiligheidsbeleid in Kortrijk. Je coacht en begeleidt hen in het behandelen, uitvoeren en opvolgen van inhoudelijk en organisatorisch complexe dossiers en projecten met als doel het goed samenleven in onze stad en het vermijden en aanpakken van samenlevingsproblemen en onveiligheid.

Zelf ben je expert in de thematiek en ben je verantwoordelijk voor het analyseren van de gesignaleerde problemen en uitdagingen (onderzoek, contacten, ...), de opbouw van een helder 'masterplan' en het uitdragen en opvolgen van de gedragen doelen.

Je doet dit in nauw overleg met alle betrokken actoren zoals de veiligheidsdiensten, de interne en extern welzijnsactoren, (vertegenwoordigers van) gemeenschappen en het stadsbestuur. Op deze manier werk je heel strategisch aan een evenwichtig, fijnmazig en gedragen actieplan met duidelijke doelstellingen, (meetbare) acties en inzet van eventuele middelen. Je werkt vanuit verschillende bestaande én nieuwe initiatieven binnen en buiten de stadsorganisatie een structurele, duurzame en gecoördineerde strategie uit met een concreet plan van aanpak.

Je bent verantwoordelijk voor de gecoördineerde uitrol en opvolging van dit masterplan, onder meer door de aansturing van de medewerkers in je team die elk verantwoordelijk zijn voor deelaspecten. Je staat dus niet zelf in voor de uitvoering van alle acties, al kan dit wel voor (het opstarten van) sommige acties. Je ondersteunt je medewerkers en alle betrokken actoren in de opstart, uitvoering, eventueel uitbreiding en bijsturing van de acties en wijst hen op hun rol en verantwoordelijkheden. Eventueel initieer je zelf acties en/of blijf je casemanager bij de meest complexe veiligheidsproblematieken. Je denkt als expert zowel op korte (quick wins, concrete verbeteracties met directe impact) als op lange termijn (strategie en complexe acties met langere duur).

Je linkt bestaande en nieuw acties en actoren om tot een sterker geheel en resultaat te komen

Je bouwt tegelijk een sterk en structureel netwerk uit van relevante stakeholders binnen en buiten de stadsorganisatie die de opbouw, uitvoering en evaluatie/bijsturing van de acties mee opvolgt en voedt. Je evalueert en stuurt de gezamenlijke inzet van alle betrokkenen en spreekt elk aan op hun verantwoordelijkheden en verwachtingen.

Je volgt en analyseert nauwgezet wetgeving, beleid, socio culturele en demografische aspecten en integreert deze flexibel in het lokale beleid.

Je fungeert zelf als uniek aanspreekpunt voor Preventie en Integrale Veiligheid, handhaving en overlastbestrijding voor de betrokken interne en externe actoren, in het bijzonder voor het beleid en de veiligheidsdiensten.

Wat zijn jouw verantwoordelijkheden?

Je coördineert de werking van het team en geeft leiding aan je medewerkers.

- Je geeft leiding aan jouw medewerkers, coacht en motiveert hen volgens de principes van de visie en het personeelsbeleid van stad Kortrijk, waar we gaan voor een evenwicht en combinatie van een resultaat- en mensgerichte aanpak.
- Je geeft jouw medewerkers regelmatig feedback over hun functioneren. Waar nodig maak je duidelijke afspraken over verbeterpunten of durf je bij te sturen. In samenwerking met HR zorg je ervoor dat je medewerkers tevreden zijn en hun talenten tot hun recht komen.
- Je ondersteunt de medewerkers inhoudelijk, je adviseert en begeleidt hen en laat hen groeien in hun expertise. Je besteedt veel aandacht aan kennis- en informatiedeling en creëert op die manier betrokken en geïnformeerde medewerkers.
- Je zorgt voor een goede verdeling van takenpakketten onder de medewerkers en een logische indeling in subteams met eigen verantwoordelijkheden. Klantgerichte dienstverlening staat hierbij voorop. Je zorgt voor goede verbinding binnen het team, organiseert daartoe overleg en nodige interne communicatie binnen het team.

Je realiseert de doelstellingen van het beleid.

- Je werkt mee aan een vooruitstrevend beleid in Kortrijk in overeenstemming met het bestuursakkoord. Je zoekt organisatiebreed samenwerkingen om het beleid te realiseren en verankeren en bouwt sterke partnerschappen uit. Waar mogelijk creëer je synergiën tussen verschillende thema's en projecten.
 - Je onderhoudt pro actief een constructieve relatie met het politieke niveau, de kernpartner PZ Vlas en het managementteam. Je analyseert hun verwachtingen en opmerkingen. Je neemt het initiatief om op regelmatige basis te rapporteren en bij te sturen.
 - Je werkt samen met een sterk intern en extern netwerk waarbij je de interne en externe partners enthousiasmeert om aandacht te hebben voor het masterplan, onder meer door de voorbereiding en aansturing van de Taskforce Veiligheid onder bevoegdheid van de Burgemeester
 - Je volgt het beleid van de veiligheidsdiensten politie en brandweer op
- Vanuit het beleid bepaal je mee de strategische doelstellingen en zorg je ervoor dat ze tot uitvoering gebracht worden.
 - Je geeft richting aan het masterplan Preventie en Integrale veiligheid en je bent het eerste aanspreekpunt. Je vertaalt de ambitie naar strategische doelstellingen en bepaalt op die manier de focus van het actieplan.
 - Je legt vast welke KPI's de voortgang en het succes van het actieplan bepalen. Je brengt in kaart wat de risico's zijn, en anticipeert op mogelijke ongewenste effecten.
- Je maakt op basis van de strategische doelstellingen een masterplan en bijhorende jaarprogramma op zodat de verschillende acties vastgelegd in de beleidsdocumenten worden uitgevoerd. Je rapporteert periodiek aan je directeur en het bestuur.
- De financiële opvolging en het bewaken van de timing van de diverse projecten/ entiteiten... is één van je prioriteiten. Je werkt autonoom en zelfstandig en koppelt waar nodig terug naar de inhoudelijk medewerkers, je directeur, beleidscoördinatoren, het directiecomité en managementteam.

Je zet je schouders onder de projecten binnen je eigen directie of binnen de organisatie.

- Je werkt mee aan het bepalen en het tot uitvoering brengen van de strategische doelstellingen van je directie en zorgt ervoor dat ze binnen jouw team vertaald en gedragen worden.
 - De opmaak van een 'masterplan Preventie en integrale veiligheid' met onderdelen zoals een gecoördineerde aanpak van overlast, (preventief) drugbeleid, GAS-beleid, ...
- Je voert voorbereidende analyses uit en geeft mee advies rond haalbaarheid van (nieuwe) projecten en staat in voor het bepalen en bewaken van de doelstellingen van de projectgroep. Waar nodig breng je risico's in kaart en plan je verbeteracties.
 - Analyses mbt de impact van preventieve acties en eventuele noodzaak van handhavingsacties
- Je stuurt de projectleiders en/of projectleden aan en begeleidt hen. Indien nodig sta je zelf in voor de financiële en administratieve opvolging en sta je in voor de communicatie met interne of externe belanghebbenden.
 - Opmaak en opvolging van de begrotingen, opmaak van businessplan(nen), subsidiedossiers... zoals het Strategische preventie en veiligheidsplan.

Je ontwikkelt je eigen visie en staat ook mee in voor adviesverlening

- Je blijft op de hoogte van wat speelt binnen jouw domein. Op basis van je kennis en expertise bouw je een duidelijk beleid op. Je stelt je expertise ten dienste van wie er belang bij heeft.
 - Je hebt oog voor de maatschappelijke trends en innovatieve tendensen en maakt de vertaalslag in de praktijk.
 - Je volgt nauwgezet wijzigingen in wetgeving of reglementen op en voert ze door in de werking van het team en de organisatie.
- Je onderhoudt contacten met diverse teams en externe organisaties met het oog op het uitbouwen van jouw netwerk. Je houdt een brede kijk op het werkveld en exploreert opportuniteiten om beter samen te werken.

Belangrijk voor deze functie:

- Je hebt ervaring in beleidsontwikkeling en projectmanagement in veiligheid en/of preventie
- Je hebt leidinggevende ervaring in een overheidscontext of non-profit organisatie.
- Je bent sterk in netwerken en stakeholdermanagement.
- Je hebt affiniteit met maatschappelijke thema's zoals overlast, drugbeleid en integrale veiligheid.

Wat is de visie op leiderschap?

Als leidinggevende binnen onze organisatie combineer je een **resultaatgerichte aanpak** met een **mensgerichte houding**.

Je promoot het beleid van de organisatie bij je medewerkers, je maakt de ambities helder en benadrukt de rol van iedereen in het realiseren van de doelstellingen. Je toont daarbij zelf een groot engagement en een sterke betrokkenheid bij de organisatie. Je formuleert een duidelijke visie en plan van aanpak binnen je werkdomein. Je zet kwaliteit in de dienstverlening voorop, op maat van de klant. In jouw manier van werken zit ondernemerschap, zin voor innovatie en een zeg-en-doe mentaliteit. Je zet in op samenwerking met je medewerkers en collega's, en op sterke partnerships, binnen en buiten de organisatie.

Je houdt ervan om met je medewerkers te praten en hen regelmatig feedback te geven over hun prestaties. Je biedt ruimte voor ieders mening en bewaakt dat er binnen het team respectvol met elkaar wordt omgegaan. Je gelooft in de talenten van je medewerkers en stimuleert hen om deze verder te ontwikkelen. Je doet dit door hen te inspireren, te motiveren en waar nodig ook te begeleiden. Je hebt aandacht voor iedereen, je toont waardering voor sterke resultaten en zorgt ervoor dat wie het moeilijk heeft, niet achterblijft. Je communiceert duidelijk tegenover je medewerkers, je toont veel vertrouwen en je neemt je verantwoordelijkheid om bij te sturen wanneer dat nodig is.

In welk team kom je terecht?

Als teamverantwoordelijke Preventie en Integrale Veiligheid krijg je de kans om vanaf de start mee vorm te geven aan een gloednieuw team. Samen met je leidinggevende stel je een groep van gedreven experts samen, binnen de domeinen van veiligheid en preventie, met het oog op een geïntegreerde aanpak.

Wat mag je van ons verwachten?

Wij voorzien een contract van onbepaalde duur op A1a-A3a-niveau. Wat bieden we nog meer?

- We houden rekening met relevante ervaring uit je voorbije loopbaan (maximum 18 jaar). Anciënniteit uit de openbare sector kan je onbeperkt meenemen. Jouw loon zal bij opstart minstens € 3.864,35 en maximaal € 6.800,00 bedragen, afhankelijk van het aantal jaar relevante beroepservaring. De volledige loonschalen kan je [hier](#) raadplegen.
- Een mooi verlofpakket en een flexibel uurrooster met de mogelijkheid tot telewerken.
- Een aantrekkelijke eindejaarspremie.
- Maaltijdcheques (€7,50).
- Een mobiliteitsplan op maat met fietsvergoeding (€0,35 per km), gratis openbaar vervoer voor woon-werkverkeer, de kans om voordelig te fietsen via ons fietsleaseprogramma en een gratis abonnement voor Mobit deelfietsen.
- Een gratis hospitalisatieverzekering met gunsttarief voor je partner en kinderen en een groepsverzekering (tweede pensioenpijler) die voor je toekomst zorgt.
- Gratis aansluiting bij
- Een fijne werkomgeving waar welzijn en werkgeluk voorop staan met ontwikkelingskansen en personeelsactiviteiten.

Aan welke voorwaarden moet je voldoen?

Ben je een externe kandidaat?

- Je bent in het bezit van een Masterdiploma of een diploma dat toegang geeft tot A-niveau en je hebt minimaal 2 jaar aantoonbare relevante beroepservaring binnen een leidinggevende functie en bij voorkeur binnen het thema preventie en integrale veiligheid (zie: [Bijlage 2 | Vlaanderen.be](#))
- Je hebt geen masterdiploma of een diploma dat toegang geeft tot niveau A, maar minimaal 2 jaar aantoonbare relevante beroepservaring binnen een leidinggevende functie en bij voorkeur binnen het thema preventie en integrale veiligheid en je slaagt voor een niveau-en capaciteitstest.

Ben je een interne kandidaat?

- Je hebt een contract van onbepaalde duur met minstens 12 maand dienstanciënniteit en je bent niet lager ingeschaald dan A-niveau bij Stad of OCMW Kortrijk.
- Je hebt een contract van onbepaalde duur en minstens 1 jaar niveau-anciënniteit op B-niveau (bij Kortrijk of in een ander bestuur verworven).

Hoe verloopt de selectieprocedure?

Screening CV

Aan de hand van de toelatingsvoorwaarden gaan we na of je al dan niet kan deelnemen aan deze selectieprocedure. Kandidaten die niet in het bezit zijn van een masterdiploma of diploma dat toegang geeft tot niveau A, moeten slagen voor een niveau- en capaciteitstest om te kunnen deelnemen aan de selectieprocedure.

Deel 1: Speedinterview

Tijdens een kort digitaal gesprek via Teams peilen we naar essentiële elementen zoals jouw ervaring, jobinzicht en motivatie. Kandidaten die slagen worden uitgenodigd voor de volgende stap in de selectieprocedure. Deze ronde is eliminerend.

Timing: het speedinterview gaat onder voorbehoud door op 2 september 2025.

Deel 2: Gecombineerde proef

Je wordt uitgenodigd om een werk gerelateerde case uit te werken, die tijdens het jurygesprek wordt toegelicht. Tijdens het aansluitende jurygesprek zal je bevraagd worden rond inzicht in de job, kennis, ervaring, persoonlijkheid, motivatie en competenties.

Het minimale resultaat om als geslaagd beschouwd te worden voor dit selectiegedeelte en deze selectieprocedure is 60/100.

Timing: de gecombineerde proef gaat onder voorbehoud door op 24 september 2025.

Wervingsreserve (of bevorderingsreserve)

Alle geslaagde kandidaten worden opgenomen op een wervingsreserve die minstens twee jaar geldig is, met mogelijkheid tot verlenging.

Welke competenties meten we?

- **Klantgerichtheid:** Je werkt proactief en structureel aan een klantgerichte dienstverlening en stimuleert anderen om klantgericht te werken.
- **Samenwerken:** Je werkt op eigen initiatief met anderen aan een gezamenlijk resultaat. ook buiten het team, de dienst of directie.
- **Resultaatgerichtheid:** Je werkt doelgericht en stuurt anderen aan om doelen te bereiken.
- **Wendbaarheid:** Je stelt bestaande situaties spontaan in vraag en ziet nieuwe opportuniteiten.
- **Overtuigingskracht:** Je overtuigt anderen van je mening, idee, aanpak of visie door de inhoud en stijl van je argumentatie én zet anderen aan tot actie.
- **Visie:** Je denkt conceptueel en ruimer dan je eigen discipline.
- **Communicatie:** Je maakt gebruik van een aantrekkelijke, motiverende communicatiestijl en draagt bij tot een goed communicatieklimaat.
- **Analyseren:** Je ziet -terugkerende - patronen, oorzakelijke verbanden en relevante linken in informatie.
- **Leiding geven:** Strategisch leidinggeven. Je stuurt een dienst of directie aan op lange termijn en creëert betrokkenheid.

Heb je vragen?

Je vindt een pak informatie over solliciteren bij Kortrijk, loon en voordelen, tips om je voor te bereiden op een selectiegesprek... bij de [veelgestelde vragen](#).

Niet gevonden wat je zocht? Neem dan contact op met An Vanhoutteghem, de selectieverantwoordelijke voor deze procedure, via vacatures@kortrijk.be of 056 27 85 03.

Kortrijk als werkgever

Elke dag zet je je samen met meer dan 1800 collega's van stad en OCMW in voor dé Kortrijkzaan. Ons aanbod qua dienstverlening is zeer divers, denk maar aan sport, cultuur, burgerzaken, kinderopvang, thuiszorg, sociale tewerkstelling, onderwijs, integratie, stadsontwikkeling, huisvuilophaling, groen, parkeerbeleid, armoedebestrijding, schuldhulpverlening, evenementen, economie, wegenwerken, woonzorgcentra... De uitdagingen voor de diensten en de medewerkers zijn dan ook groot en evolueren voortdurend. Samen zorgen we ervoor dat het aanbod afgestemd is op de wensen en behoeften van de inwoners van stad Kortrijk.

Visie

Kortrijk kiest voor **op-en-top klanttevredenheid** dankzij snelle en slimme dienstverlening. Kortrijk is een stad **waar iedereen meetelt**. Kortrijk is **trendsetter in Vlaanderen** vanuit sterke partnerships en dankzij de inzet van medewerkers met een **zeg-en-doe-mentaliteit**. En dat weerspiegelt zich in onze waarden.

Waarden

Onze waarden en bedrijfscultuur spelen een cruciale rol in ons verhaal. We vinden het belangrijk dat elke medewerker de Kortrijkse waarden uitdraagt. Ben je ondernemend? Heb je respect voor andere meningen? Durf je open communiceren? En ben je een echte teamplayer. Dan zal je je helemaal kunnen vinden in onze filosofie. [Kom meer te weten over onze missie en waarden.](#)

Het organogram

