

SPORTZAALMEDEWERKER

Als technisch medewerker sport beschik je over expertise m.b.t. het (technisch) onderhoud van sportinfrastructuur en voer je samen met je collega's een aantal opdrachten uit die binnen dit thema kaderen (onderhoud, toezicht en veiligheid in en rond het sportcentrum) met als doel een klantgerichte dienstverlening te garanderen m.b.t. het gebruik van de sportinfrastructuur naar hoofdzakelijk de Kortrijkse burger toe.

Wat zijn jouw verantwoordelijkheden?

- Je voert (al dan niet samen met je collega's) de dagelijkse schoonmaak- en onderhoudstaken in en rond de sportinfrastructuur uit.
 - Je staat in voor het poetsen van kleedkamers, douches, sanitair, sportzalen en algemene ruimtes
 - Je herstelt kleine defecten aan infrastructuur en sportmateriaal.
 - Je onderhoudt de buitensportinfrastructuur (wegnemen zwerfafval, algemeen groenonderhoud, specifiek onderhoud sportterreinen).
 - Je staat in voor de opening en sluiting van de gebouwen.
- Je schat in welke hulpmiddelen, materialen en machines je nodig hebt voor welke taak.
- Je onderhoudt de hulpmiddelen, materialen en machines die je nodig hebt voor de uitvoering van je job.
- Je beantwoordt occasioneel vragen van de burger tijdens de uitvoering van jouw job. Je houdt hierbij actief toezicht op het gebruik van de sportinfrastructuur.
- Je voert jouw opdrachten en taken uit volgens de planning opgesteld door jouw leidinggevende
- Tijdens de uitvoering van je taak (onderhoud of herstelling) volg je de veiligheidsprocedures. Je ziet welke onderdelen, materialen, machines of andere hulpmiddelen vervangen moeten worden en signaleert dit aan je leidinggevende.
- Je signaleert onregelmatigheden of onveilige situaties die je tijdens de uitvoering van je job opmerkt aan je leidinggevende. Je zorgt hierbij voor de naleving van het gebruikersreglement. Je wijst bezoekers terecht bij niet naleving van dit reglement.
- Je vraagt tijdig advies binnen je team of aan je leidinggevende hoe een taak of opdracht moet gebeuren

Belangrijk voor deze functie: Je werkt in een beurtrol systeem waarbij je om de 3 à 4 weken een week avonddienst en een week ochtend + weekenddienst opneemt.

In welk team kom je terecht?

Team sport is een onderdeel van de directie Vrije Tijd. Team sport kent een erg uitgebreide werking waarin het beheer en de exploitatie van de sportinfrastructuur een belangrijk onderdeel is. Op diverse locaties in Kortrijk zijn er sterk uitgebouwde sportcentra (inclusief buitenterreinen) waarin diverse sportdisciplines worden uitgeoefend.

Wat mag je van ons verwachten?

Wij voorzien een contract van onbepaalde duur op D1-D3-niveau. Wat bieden we nog meer?

- We houden rekening met relevante ervaring uit je voorbije loopbaan (maximum 18 jaar). Anciënniteit uit de openbare sector kan je onbeperkt meenemen. Ervaring uit de privé sector wordt beoordeeld op haar relevantie en kan wel of niet meegenomen worden. De volledige loonschalen kan je [hier](#) raadplegen.
- Een flexibel uurrooster (inroostering vanuit de werking) met een mooi verlofpakket (zonder collectieve sluitingsperiode)
- Een aantrekkelijke eindejaarspremie.
- Maaltijdcheques (€7,50).
- Een mobiliteitsplan op maat met fietsvergoeding (€0,36 per km), gratis openbaar vervoer voor woon-werkverkeer, de kans om voordelig te fietsen via ons fietsleaseprogramma en een gratis abonnement voor Mobit deelfietsen.
- Een gratis hospitalisatieverzekering met gunsttarief voor je partner en kinderen en een groepsverzekering (tweede pensioenpijler) die voor je toekomst zorgt.
- Gratis aansluiting bij [GSD-V](#).
- Een fijne werkomgeving waar welzijn en werkgeluk voorop staan met ontwikkelingskansen en personeelsactiviteiten.

Aan welke voorwaarden moet je voldoen?

Ben je een externe kandidaat?

- Er zijn geen specifieke aanwervingsvoorwaarden.

Ben je een interne kandidaat?

- Je hebt een contract van onbepaalde duur met minstens 12 maand dienstanciënniteit en je bent niet lager ingeschaald dan D-niveau bij Stad of OCMW Kortrijk.

Hoe verloopt de selectieprocedure?

Screening CV

Aan de hand van de toelatingsvoorwaarden gaan we na of je al dan niet kan deelnemen aan deze selectieprocedure.

Deel 1: Mondelinge proef

Je wordt tijdens het interview bevraagd rond je inzicht in de job, kennis, je ervaring, persoonlijkheid en motivatie.

Toetsing of er een potentiële match is tussen de job, de organisatie en jezelf en waarbij het profiel en de situering binnen de organisatie geschetst en voorgesteld wordt.

Het minimale resultaat om te slagen in dit selectiedeel is 60/100

Timing: de mondelinge proef gaat door op 30 juni met 3 juli in de namiddag als reserve moment (onder voorbehoud van onverwachte omstandigheden)

Wervingsreserve

Alle geslaagde kandidaten worden opgenomen op een wervingsreserve die minstens twee jaar geldig is, met mogelijkheid tot verlenging.

Welke competenties meten we?

- **Klantgerichtheid:** Je reageert vriendelijk, tijdig en correct in contacten met burgers en interne klanten.
- **Samenwerken:** Je werkt met je collega's aan gezamenlijke opdrachten, respecteert de gemaakte werkafspraken en onderhoudt een goede werksfeer.
- **Resultaatgerichtheid:** Je werkt gericht en actief om vooropgestelde doelen te bereiken.
- **Wendbaarheid:** Je stelt bestaande situaties spontaan in vraag en ziet nieuwe opportuniteiten.
- **Zelfstandig werken:** Je voert je eigen taken zelfstandig uit.
- **Veilig werken:** Je leeft de algemene veiligheidsvoorschriften bij de uitvoering van een taak of opdracht na.
- **Kwaliteitsvol werken:** Je werkt correct en verzorgd volgens de afspraken.
- **Technische vaardigheden beheersen:** Je werkt correct en verzorgd volgens de afspraken.

Heb je vragen?

Je vindt een pak informatie over solliciteren bij Kortrijk, loon en voordelen, tips om je voor te bereiden op een selectiegesprek... bij de [veelgestelde vragen](#).

Niet gevonden wat je zocht? Neem dan contact op met Els Strubbe, de selectieverantwoordelijke voor deze procedure, via vacatures@kortrijk.be of 0498 90 93 81.

Kortrijk als werkgever

Elke dag zet je je samen met meer dan 1800 collega's van stad en OCMW in voor dé Kortrijkzaan. Ons aanbod qua dienstverlening is zeer divers, denk maar aan sport, cultuur, burgerzaken, kinderopvang, thuiszorg, sociale tewerkstelling, onderwijs, integratie, stadsontwikkeling, huisvuilophaling, groen, parkeerbeleid, armoedebestrijding, schuldhulpverlening, evenementen, economie, wegenwerken, woonzorgcentra... De uitdagingen voor de diensten en de medewerkers zijn dan ook groot en evolueren voortdurend. Samen zorgen we ervoor dat het aanbod afgestemd is op de wensen en behoeften van de inwoners van stad Kortrijk.

Visie

Kortrijk kiest voor **op-en-top klanttevredenheid** dankzij snelle en slimme dienstverlening. Kortrijk is een stad **waar iedereen meetelt**. Kortrijk is **trendsetter in Vlaanderen** vanuit sterke partnerships en dankzij de inzet van medewerkers met een **zeg-en-doe-mentaliteit**. En dat weerspiegelt zich in onze waarden.

Waarden

Onze waarden en bedrijfscultuur spelen een cruciale rol in ons verhaal. We vinden het belangrijk dat elke medewerker de Kortrijkse waarden uitdraagt. Ben je ondernemend? Heb je respect voor andere meningen? Durf je open communiceren? En ben je een echte teamplayer. Dan zal je je helemaal kunnen vinden in onze filosofie. [Kom meer te weten over onze missie en waarden.](#)

Het organogram

