

SV 2025-027 van raadslid Joost Bonte van 12 maart 2025**Vraag:****Eenzaamheidsplan**

Er zijn hoe langer hoe meer situaties waarin - voornamelijk oudere - mensen thuis aangetroffen worden nadat ze al een tijd overleden zijn. Dit is meestal te wijten aan een combinatie van vereenzaming en ontoereikende hulp of zorg. Er is tevens een aanzienlijke toename met 55+'ers die te kampen hebben met vroegdementie. Als stad willen we iedereen hulp bieden en niemand in de steek laten.

Mijn vraag is dan ook:

- Heeft de stad een Eenzaamheidsplan? Zo neen, Is de stad van plan hierin initiatief te ontwikkelen? Zo ja, richt dit zich ook naar alleenstaande 60+'ers met een diagnose van vroegdementie of psychische kwetsbaarheid?

Antwoord:**Ondersteuning van eenzame en psychisch kwetsbare personen in onze stad**

Op vandaag zijn er verschillende initiatieven om eenzaamheid in de stad te bestrijden, die hieronder worden opgelijst. Deze zijn niet onder de noemer van een plan samengebracht, maar er gebeuren dus wel al heel wat acties binnen ons wijkgericht sociaal werk om eenzame mensen en mensen met een psychische kwetsbaarheid of een dementieproblematiek te detecteren, ondersteunen en door te verwijzen.

Huidige initiatieven en activiteiten:

- **Ontmoeting:** Alle wijkteams organiseren ontmoetingsmomenten (koffie- en eetmomenten, zoals koffiekletsen of buurtmaaltijden) waar buurtbewoners samenkomen voor een informeel gesprek en sociale interactie. Deze momenten bieden een laagdrempelige gelegenheid om eenzaamheid te verminderen en het gemeenschapsgevoel te versterken. Deze momenten zijn zeer toegankelijk.
- **Buurtgerichte acties:** er worden diverse buurtgerichte acties ondernomen, zoals buurtfeesten, activiteiten, wijkacties op maat van de buurt. Deze zijn gericht op het bevorderen van de sociale cohesie (wat eenzaamheid tegengaat) en het creëren van een ondersteunende omgeving voor alle inwoners van die buurt.
- **Buren voor Buren en Project Visite:** Verschillende wijkteams hebben initiatieven zoals 'Buren voor Buren' of het project 'Visite'. Hierbij worden mensen die 80 jaar worden of 90 jaar en ouder bezocht door een vrijwilliger en/of een medewerker van het wijkteam. Dit heeft een dubbele functie: het wijkteam bekender maken en de persoon leren kennen om eventuele noden te detecteren en aan te pakken in samenspraak met de burger.
- **Dementievriendelijke activiteiten:** Er worden activiteiten georganiseerd met een focus op dementievriendelijkheid, zoals bijvoorbeeld de dementievriendelijke wandeling en de muzikale namiddag. Deze activiteiten trekken telkens 150 deelnemers aan, waaronder mensen met dementie en hun mantelzorgers.
Deze worden georganiseerd vanuit een stuurgroep, met onder andere: het expertisecentrum dementie (Sophia), Zorg Kortrijk, Heilig Hart, de Alzheimerliga, Vakteam Zorg WSW en Regie Samenleven.
- **Alertheid voor signalen:** Onze casusmanagers en medewerkers hanteren een generalistische visie en zijn altijd alert voor signalen die wijzen op eenzaamheid of psychische kwetsbaarheid. Er wordt actief inspanning geleverd om deze mensen zo goed mogelijk te ondersteunen.

Toekomstige Focuspunten:

Met het vakteam zorg leggen we (bovenop deze reeds bestaande acties) dit jaar extra focuspunten voor de komende jaren vast. We streven naar een algemene preventieve en screenende houding. Elke woonzorgverlener of ergotherapeut krijgt een extra aandachtspunt ter ondersteuning van het volledige vakteam Zorg en bij uitbreiding het wijkteam. Deze aandachtspunten omvatten onder andere: dementie, valpreventie, gezond bewegen, mantelzorg, mentaal welbevinden en algemene preventie (zoals Halt2Diabetes,

tabakstop, obesitas). Thema's die in de toekomst zeker (nog grotere) uitdagingen zullen worden in onze maatschappij en waar wij dus ten volle op willen focussen.

SV 2025-031 van raadsleden Wouter Vermeersch en Karel Descheemaeker van 31 maart 2025

Vraag:

Beleidsambitie Brio "40 extra agenten"

In het bestuursakkoord 'Kortrijk met brio - Partituur voor 6 jaar sterk bestuur' dd. 25 november 2024 staat volgende concrete beleidsambitie:

*"We voorzien de nodige middelen om het politiekorps van PZ Vlas op korte termijn uit te breiden met **40 extra agenten**."*

Wij beschikken, op basis van onze vragen in de politieraad, over volgende evolutie van het operationeel kader van de politiezone VLAS (CorOps - formatie: 271):

31/12/2020: 247/271 (91%)

31/12/2021: 253/271 (93%)

31/12/2022: 269/271 (99%) (279 PL - waarvan 6 in NAVAP en 4 in een stelsel van langdurige afwezigheid)

31/12/2023: 263/271 (97%) (276 PL - waarvan 10 in NAVAP en 3 langdurig afwezig)

31/12/2024: 259/271 (96%) (270 PL - waarvan 9 in NAVAP en 2 langdurig afwezig)

1. Kan het stadsbestuur bovenstaande cijfers bevestigen en het operationeel kader (CorOps - formatie: 271) weergeven op datum van 31/12/2018, 31/12/2019, 31/12/2020, 31/12/2021, 31/12/2022, 31/12/2023 en 31/12/2024?

2. Kan het stadsbestuur bevestigen dat het startcijfer om bovenstaande beleidsambitie op te volgen het volgende is?

Bij aanvang van de legislatuur (31/12/2024) waren er 259 agenten operationeel in de politiezone VLAS.

3. Kan het stadsbestuur bevestigen hoeveel agenten er ondertussen operationeel zijn (CorOps - formatie: 271) op datum van het beantwoorden van deze schriftelijke vraag?

4. Welke concrete maatregelen zijn reeds genomen of gepland om de beleidsambitie te realiseren? Wat is de timing en het stappenplan om deze uitbreiding van het korps te realiseren? Welke wervingsacties werden of worden ondernomen om dit doel te behalen?

5. Welke tussentijdse doelstellingen of mijlpalen worden vooropgesteld om de voortgang van deze beleidsambitie tijdens de legislatuur te monitoren?

Antwoord:

Vraag 1:

- 31/12/2018: 254 OPS waarvan 9 NAVAP + 3 AFWEZIG
- 31/12/2019: 243 OPS waarvan 7 NAVAP + 2 AFWEZIG
- 31/12/2020: 249 OPS waarvan 5 NAVAP + 2 AFWEZIG
- 31/12/2021: 253 OPS waarvan 5 NAVAP + 4 AFWEZIG
- 31/12/2022: 279 OPS waarvan 6 NAVAP + 4 AFWEZIG
- 31/12/2023: 276 OPS waarvan 10 NAVAP + 3 AFWEZIG
- 31/12/2024: 270 OPS waarvan 9 NAVAP + 2 AFWEZIG

Vraag 2:

Dat klopt.

Vraag 3:

Op 18/04/2025: 270 OPS waarvan 9 NAVAP + 3 AFWEZIG

Vraag 4:

1. Op 1 mei 2025 komen er 6 OPS bij (3 externen TARES en 3 laureaten die afstuderen)
2. Op 1 juni 2025 (of ten laatste 1 juli bij 2^{de} zit) komen er 3 OPS bij (3 laureaten die afstuderen)
3. Op 1 oktober 2025 (of ten laatste 1 november bij 2^{de} zit) komen er 8 OPS bij (8 laureaten die afstuderen)
4. In april zijn er 4 laureaten gestart aan de opleiding. Zij zouden dan in de zone starten als OPS in april 2026.
5. In juni zijn er 4 laureaten die starten aan de opleiding.
6. In oktober zijn er 2 laureaten die starten aan de opleiding.

Blijven inzetten op rekrutering: jaarlijks meer dan 100 gesprekken met geïnteresseerden via QR-code website, jobinfo-avond bij elke mobiliteitscyclus, aanwezigheid op scholen/beurzen/evenementen/politieschool,

Vraag 5:

Continue monitoring en proactief openstellen van de vacatures in de mobiliteitscycli (5x per jaar) en wervingsreserve (=aanwerving laureaten) cfr huidige mobiliteitscyclus.