

TECHNISCH MEDEWERKER MUSEA EN TENTOONSTELLINGEN

Kortrijk als werkgever

Elke dag zet je je samen met meer dan 1800 collega's van stad en OCMW in voor dé Kortrijkzaan. Ons aanbod qua dienstverlening is zeer divers, denk maar aan sport, cultuur, burgerzaken, kinderopvang, thuiszorg, sociale tewerkstelling, onderwijs, integratie, stadsontwikkeling, huisvuilophaling, groen, parkeerbeleid, armoedebestrijding, schuldhulpverlening, evenementen, economie, wegenwerken, woonzorgcentra... De uitdagingen voor de diensten en de medewerkers zijn dan ook groot en evolueren voortdurend. Samen zorgen we ervoor dat het aanbod afgestemd is op de wensen en behoeften van de inwoners van stad Kortrijk, samen maken we van Kortrijk de beste stad van Vlaanderen.

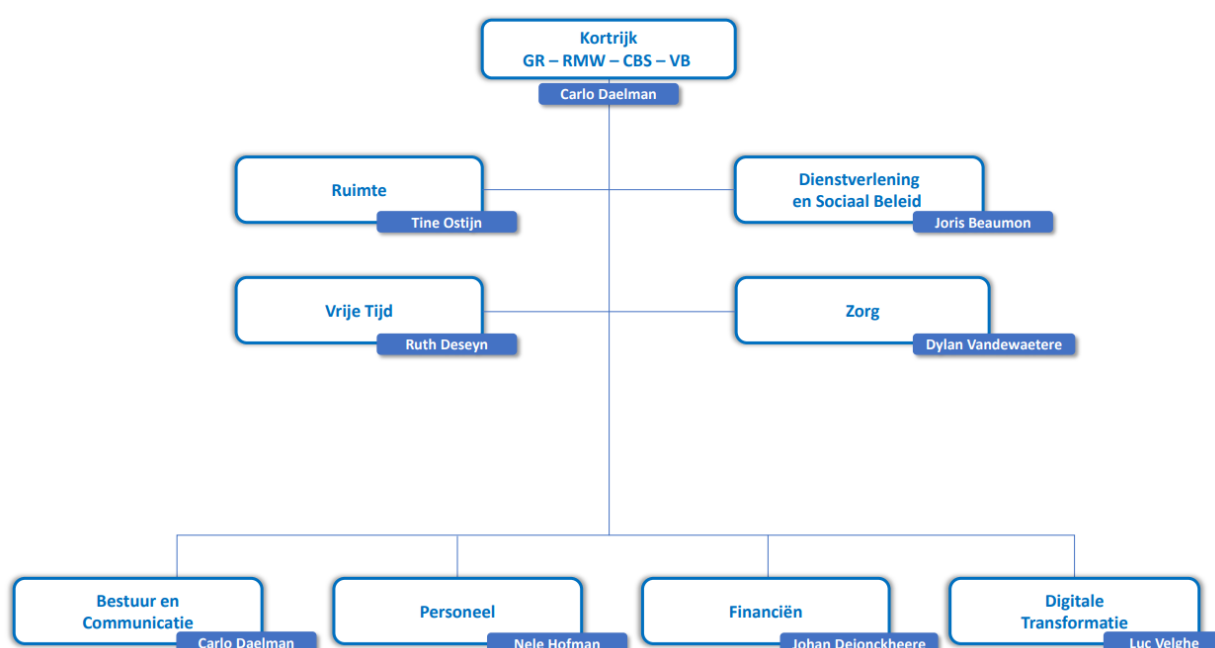
Visie

Kortrijk kiest voor **op-en-top klanttevredenheid** dankzij snelle en slimme dienstverlening. Kortrijk is een stad **waar iedereen meetelt**. Kortrijk is **trendsetter in Vlaanderen** vanuit sterke partnerships en dankzij de inzet van medewerkers met een **zeg-en-doe-mentaliteit**. En dat weerspiegelt zich in onze waarden.

Waarden

Onze waarden en bedrijfscultuur spelen een cruciale rol in ons verhaal. We vinden het belangrijk dat elke medewerker de Kortrijkse waarden uitdraagt. Ben je ondernemend? Heb je respect voor andere meningen? Durf je open communiceren? En ben je een echte teamplayer. Dan zal je je helemaal kunnen vinden in onze filosofie. [Kom meer te weten over onze missie en waarden.](#)

Het organogram



Functiegegevens

| | |
|--------------------------|---|
| Formele Functiebenaming: | Technisch medewerker musea en tentoonstellingen |
| Directie: | Vrije Tijd |
| Team: | Musea en tentoonstellingen |
| Loonschaal: | D1-D3 |
| Rapporteert aan: | Productieleider musea en tentoonstellingen |

In welk team kom je terecht?

Je komt terecht in het team Musea en Tentoonstellingen. Dit team maakt deel uit van de directie Vrije Tijd en staat onder andere in voor erfgoedwerking, musea Abby, Texture en 1302 (exploitatie, programmatie), tentoonstellingen en kunst in de publieke ruimte.

Wat is de missie van team musea en tentoonstellingen?

Team musea en tentoonstellingen verbindt verleden, heden en toekomst voor een ruim publiek.

We bouwen **Texture** verder uit als museum voor vakmanschap, ondernemerschap en textiel met een bloeiende publiekswerking en een gevarieerd tentoonstellingsprogramma. **Abby** wordt een vernieuwende, laagdrempelige en hoogwaardige tentoonstellingsite in Kortrijk, met beeldende kunst als motor en identiteit als centraal thema. Het **historisch hart** van Kortrijk wordt heraangelegd en het erfgoed wordt opgewaardeerd en ontsloten. In de Onze-Lieve-Vrouwekerk brengen we met **1302** het verhaal van de guldensporenslag, de beeldvorming en de graven van Vlaanderen.

De beeldende kunsten krijgen een volwaardige plek in het Kortrijkse cultuurlandschap. **Be-part**, platform voor actuele kunst, heeft sinds 2018 ook zijn stek in Kortrijk en biedt een forum aan opkomend talent. De **triënnale voor actuele kunst** is een begrip (2018 PLAY; 2021: Paradise; 2024: After Paradise) en brengt een aantrekkelijk en interactief kunstenparcours voor jong en oud. Er werd een nieuwe visie en plan van aanpak uitgewerkt voor **kunst in de publieke ruimte**. We schenken aandacht aan **fotografie** met het festival Track & Trace in 2021.

Al deze mooie plannen ondersteunen de kandidatuur van Kortrijk als **Culturele Hoofdstad van Europa** in 2030.

Wat is het doel van de functie?

Als technisch medewerker beschik je over expertise in een bepaald thema (**onderhoud gebouwen en tentoonstellingsruimtes én op- en afbouw tentoonstellingen**) en voer je samen met je collega's een aantal opdrachten uit die binnen dit thema kaderen (technische en logistieke ondersteuning binnen de musea en tentoonstellingen) met als doel een klantgerichte dienstverlening te garanderen m.b.t. dit thema naar hoofdzakelijk de Kortrijkse burger toe.

Wat zijn jouw verantwoordelijkheden?

- Je voert samen met je collega's van je team een aantal taken uit die kaderen binnen de specifieke opdracht van jouw team
 - Je zorgt voor een dagelijkse technische check-up van de musea waarbij je zaken herstelt of opfrist waar nodig.
 - Je staat in voor de op- en afbouw van tentoonstellingen. Dit bevat de volledige tentoonstelling waarbij je instaat voor de audiovisuele installaties, belichting, schilderwerk, schrijnwerk, presentatiemiddelen (bv beamer) als voor de afbakening van de tentoonstelling.
 - Je neemt allerhande logistieke taken op verbonden aan de werking van het team. Art-handeling is een specifieke logistieke taak: inpakken, transport en behandeling van kunstwerken. Hierbij hou je rekening met mogelijke risico's, zwakheden in de objecten ifv een veilige en correcte omgang met de kunstwerken.
 - Je bent een aanspreekpunt voor kunstenaars en bezoekers aan de tentoonstellingsruimtes en gebouwen. Je houdt toezicht tijdens de uitvoering van je taken. Je zorgt voor de naleving van afspraken. Je wijst bezoekers terecht bij niet-naleving van deze afspraken.
 - Je ondersteunt de werking binnen het erfgoeddepot. Hierbij je sta mee in voor het onderhouden en bewaren van werken en materialen.
- Je schat in welke hulpmiddelen, materialen en machines je nodig hebt voor welke taak.
- Je onderhoudt de hulpmiddelen, materialen en machines die je nodig hebt voor de uitvoering van je job.
- Je voert jouw opdrachten en taken uit volgens de planning opgesteld door jouw leidinggevende
- Tijdens de uitvoering van je taak (onderhoud of herstelling) volg je de veiligheidsprocedures en de afspraken rond omgaan met kunstwerken. Je ziet welke onderdelen, materialen, machines of andere hulpmiddelen vervangen moeten worden en signaleert dit aan je leidinggevende.
- Je signaleert onregelmatigheden of onveilige situaties die je tijdens de uitvoering van je job opmerkt aan je leidinggevende
- Je vraagt tijdig advies binnen je team of aan je leidinggevende hoe een taak of opdracht moet gebeuren

Belangrijk voor deze functie:

- Je werkt (indien nodig) langer of tijdens het weekend om de op- en afbouw op tijd klaar te krijgen.
- Je bent je bewust van de museale omgeving waarin je werkt en beschikt over een zorgzame, nauwkeurige en precieze aanpak om met kunstwerken om te gaan.

Welke competenties meten we?

- **Klantgerichtheid:** Je reageert vriendelijk, tijdig en correct in contacten met burgers en interne klanten.
- **Samenwerken:** Je werkt met je collega's aan gezamenlijke opdrachten, respecteert de gemaakte werkafspraken en onderhoudt een goede werksfeer.
- **Resultaatgerichtheid:** Je werkt gericht en actief om vooropgestelde doelen te bereiken.
- **Wendbaarheid:** Je stelt bestaande situaties spontaan in vraag en ziet nieuwe opportuniteiten.
- **Zelfstandig werken:** Je voert je eigen taken zelfstandig uit.
- **Veilig werken:** Je leeft de algemene veiligheidsvoorschriften bij de uitvoering van een taak of opdracht na.
- **Kwaliteitsvol werken:** Je werkt correct en verzorgd volgens de afspraken.
- **Technische vaardigheden beheersen:** Je gebruikt de correcte technische handelingen om je taak of opdracht uit te voeren.

Aan welke voorwaarden moet je voldoen?

Ben je een externe kandidaat?

- Je beschikt over een rijbewijs B
- Kennis inzake belichting, art-handeling, diverse bouwkundige technieken (elektriciteit, sanitair, schilderen, ...) of bereid zijn om je hierin op te leiden is een pluspunt.

Ben je een interne kandidaat?

- Je hebt een contract onbepaalde duur en minstens 12 maand dienstanciënniteit en je bent niet lager ingeschaald dan D-niveau bij Stad of OCMW Kortrijk.
- Je beschikt over een rijbewijs B
- Kennis inzake belichting, art-handeling, diverse bouwkundige technieken (elektriciteit, sanitair, schilderen, ...) of bereid zijn om je hierin op te leiden is een pluspunt.

Hoe verloopt de selectieprocedure?

Screening CV

Aan de hand van de toelatingsvoorwaarden gaan we na of je al dan niet kan deelnemen aan deze selectieprocedure.

Deel 1 Speedinterview

Tijdens een kort digitaal gesprek via Teams peilen we naar essentiële elementen zoals ervaring, jobinzicht en motivatie.

Kandidaten moeten slagen in dit selectieonderdeel om door te stromen naar de volgende stap in de selectieprocedure.

Timing: Speedinterviews zijn gepland op *4 juni 2024* in de namiddag.

Locatie : digitaal via teams

Deel 2 Gecombineerde proef

De kandidaat wordt uitgenodigd om een praktische opdracht uit te voeren om de technische vaardigheden en het inzicht na te gaan. Tijdens het aansluitende jurygesprek zal de kandidaat bevestigd worden rond inzicht in de job, kennis, ervaring, persoonlijkheid, motivatie en competenties. Toetsing of er een potentiële match is tussen de job, de organisatie en de kandidaat. Hierbij wordt de functie en het team geschetst en aan de kandidaat voorgesteld.

Timing: De gecombineerde proef is gepland op *13 juni 2024*

Locatie : nog te bepalen

Resultaat : de kandidaat moet minimum 60/100 behalen om te slagen voor deze selectieprocedure.

Wervingsreserve

Alle geslaagde kandidaten worden opgenomen op een wervingsreserve die minstens twee jaar geldig is, met mogelijkheid tot verlenging.

Wat mag je van ons verwachten?

- Een contract van onbepaalde duur op D-niveau.
- Maaltijdcheques van 7,50 euro.
- Een gratis hospitalisatieverzekering met gunsttarief voor partner en kinderen.
- Gratis aansluiting bij [GSD-V](#).
- Gratis openbaar vervoer voor woon-werkverkeer.
- Fietsvergoeding (€0,35 per kilometer), vanaf eind 2024 is fietsleasing mogelijk.
- Eindejaarspremie.
- Groepsverzekering (tweede pensioenpijler).
- Een mooi verlofpakket (33 tot 35 dagen) zonder collectieve sluitingsperiode.
- We zetten in op welzijn en werkgeluk, met teambuildings, after work cafés, personeelsevents, webinars, workshops, sport over de middag, enz.
- Een loopbaan met ontwikkelingskansen en nieuwe uitdagingen.
- Naast anciënniteit vanuit de openbare sector of onderwijs, kan ook relevante ervaring uit de privésector of als zelfstandige meegerekend worden met een maximum van 18 jaar.

Ontdek waarom het zo fijn is om voor Kortrijk te werken op werkenbijkortrijk.be of [lees de veelgestelde vragen](#).

Heb je vragen?

Voor meer informatie kan je contact opnemen met Els Strubbe, de selectieverantwoordelijke voor deze procedure, op 0498 90 93 81 vacatures@kortrijk.be.