



W13 - OCMW'S EN CAW ZUID-WEST-VLAANDEREN

Vereniging van publiek recht onderworpen aan deel 3, titel 4, hoofdstuk 2, van het decreet over het lokaal bestuur, welzijnsvereniging.
kbo 0630 835 639

Anzegem – Avelgem – Deerlijk – Harelbeke – Kortrijk – Kuurne – Lendeledede – Menen – Spiere-Helkijn – Waregem – Wevelgem – Wervik – Wielsbeke –
Zwevegem – CAW

Raad van Bestuur

24 januari 2024 – Tabaksfabriek, Ieperstraat 14, Menen

Agenda:

A. Punten ter beslissing

1. Verslagen raad van bestuur en dagelijks bestuur (zie teams)

Verslag van de raad van bestuur 15 december 2023- goedkeuring
Verslag dagelijks bestuur 11 januari 2024 - kennisname

2. Vacantverklaring expert personeel en organisatie (Kim Van Belleghem) (09u40)
Zie agendapunt in bijlage

3. Aanstelling projectmedewerker wonen en energie (Petra Demeyere) (9u55)
Zie agendapunt in bijlage

4. Goedkeuring overdracht kredieten (Romina Gryspeerd) (10u)
Zie agendapunt in bijlage

5. Wijziging samenstelling kredietcommissie (Kim Van Belleghem) (10u05)

6. Goedkeuring algemene verwerkersovereenkomst tussen deelgenoten en W13 (Axel Vandenheede) (10u10)
Zie agendapunt in bijlage

7. Aanstelling DPO (Axel Vandenheede) (10u15)
Zie agendapunt in bijlage

8. Goedkeuring speerpunten actieplan dak-en thuisloosheid (Mauranne Debosschere) (10u20)
Zie agendapunt in bijlage

9. Goedkeuring toekomst Gele Doos in Zuid-West-Vlaanderen, een (eind?)evaluatie (Stijn Tanghe) (10u55)
Zie agendapunt in bijlage

10. Goedkeuring getrapte afbouw van de samenwerking vorming en intervisie indicatiestellers BeIRAI Screener en BeIRAI Sociaal Supplement* (Stijn Tanghe) (11u15)
Zie agendapunt in bijlage

11. Goedkeuring actieplan OPEN en financiering (11u30)

B. Punten ter kennisname

12. Stand van zaken opvolging boete FEDRIS (Kim Van Belleghem) (11u50)

C. Punten ter bespreking

13. BIZ-WAKOSTA?! app – toelichting (Jorien Biesbrouck) (12u05)

14. Varia (12u20)

a. Oproep woningen dak-en thuislozen van minister Diependaele

Aanwezigheden:

Anzegem	Demets	Davy	schepen	verontschuldigd
Anzegem	Maselis	Stijn	deskundige	aanwezig
Avelgem	Platteau	Sandra	schepen	aanwezig
Avelgem	Debeurme	Christine	deskundige	aanwezig
CAW	Heytens	Pascal	directeur	verontschuldigd
CAW	Jacques	Sarah	deskundige	aanwezig
Deerlijk	Vanderbeken	Louis	schepen	verontschuldigd
Deerlijk	Barbe	Sarah	deskundige	verontschuldigd
Harelbeke	Callewaert	Lynn	schepen	aanwezig
Harelbeke	Decuypere	Micheline	deskundige	aanwezig
Kortrijk	De Coene	Philippe	schepen	aanwezig
Kortrijk	Beaumont	Joris	deskundige	aanwezig
Kuurne	Deloof	Bram	schepen	verontschuldigd
Kuurne	Persyn	Els	deskundige	verontschuldigd
Lendeledede	Lammertyn	Rita	schepen	aanwezig
Lendeledede	Vandecasteele	Christophe	deskundige	verontschuldigd
Menen	Declercq	Angelique	schepen	aanwezig
Menen	Algoet	Eric	deskundige	aanwezig
Spiere-Helkijn	Glorieux	Willy	schepen	verontschuldigd
Spiere-Helkijn	Lefebvre	Wout	deskundige	verontschuldigd
Waregem	Kerkhove	Joost	schepen	aanwezig
Waregem	De Backer	Bruno	deskundige	verontschuldigd
Wervik	Deblaere	Lien	schepen	aanwezig
Wervik	Verhelst	Véronique	deskundige	aanwezig
Wevelgem	De Clerck	Marie	schepen	volmacht aan Lynn Callewaert
Wevelgem	Parmentier	Kurt	deskundige	aanwezig
Wielsbeke	Abid	Rachida	schepen	verontschuldigd
Wielsbeke	Debrabandere	Bruno	deskundige	aanwezig
Zwevegem	Claeys	Marc	schepen	aanwezig
Zwevegem	De Ridder	Elke	deskundige	aanwezig

Kim Van Belleghem (directeur W13) is aanwezig. Ruben Mayeur (kabinetschef voorzitter) is verontschuldigd. Axel Vandenheede (expert communicatie W13) en Petra Demeyere (innovator W13) zijn aanwezig. Els Degraeve is vanuit het diensthooftoverleg sociale dienst aanwezig. Matthias Vanderhauwaert, vertegenwoordiger Beleidsgroep Publieke Zorg, is aanwezig.

Notulen:

A. Punten ter beslissing

1. Verslagen raad van bestuur en dagelijks bestuur

De raad van bestuur keurt het verslag van de raad van bestuur 15 december 2023 goed.
De raad van bestuur neemt kennis van het verslag van het dagelijks bestuur van 11 januari 2024.

2. Vacantverklaring expert personeel en organisatie

Besluit

De raad van bestuur gaat akkoord met het functieprofiel en beslist:

1°. De vacantverklaring en bekendmaking van de vacature:

1. De functie van 1 VTE expert personeel en organisatie vacant te verklaren en contractueel in te vullen via werving – niveau B4-5, voltijds

2. De jury als volgt vast te leggen (onder voorbehoud van bevestiging): vertegenwoordiger lokaal bestuur (expert HR), Joost Blondeel en Kim Van Belleghem. Kim Van Belleghem treedt op als secretaris

3. De selectieprocedures voor de functie 1 VTE expert personeel en organisatie als volgt vast te leggen:

de vacature wordt intern en extern bekendgemaakt via volgende kanalen:

- o de VDAB-databank
- o de website en de interne kanalen van W13 en zijn leden

de inhoud van het vacaturebericht bevat volgende gegevens:

- o de naam van de betrekking
- o de vermelding dat de betrekking contractueel deeltijds of voltijds zal ingevuld worden
- o een beknopte weergave van de functie-inhoud en –vereisten
- o de contactpersonen waar de kandidaten informatie kunnen krijgen: de directeur W13
- o de afsluitdatum voor het indienen van de kandidaturen, tenminste 2 weken later dan de datum van bekendmaking

de raad van bestuur neemt akte van de aard van de procedure, zijnde een gewoon examen, dat resulteert in de opsomming van de geslaagde of geschikte kandidaten met motivatie en in volgorde van punten. De raad van bestuur kiest uit deze lijst een kandidaat voor de invulling van de functie.

de raad van bestuur beslist tot het toekennen van relevante privé-ervaring of relevante ervaring uit een zelfstandige activiteit ten belope van max. 18 jaar.

2°. De selectieprocedure voor de functiespecifieke zaken expert personeel en organisatie vast te leggen als volgt:

Voor de invulling van de vacature worden alleen kandidaten toegelaten met een bachelor diploma. Kandidaten zonder bachelor diploma kunnen zich ook kandidaat stellen indien zij minimum 2 jaar relevante ervaring kunnen voorleggen.

de selectiecriteria zijn:

samenwerken
mondelijke communicatie
plannen en organiseren
klantgerichtheid
creativiteit
coaching
flexibiliteit

nauwkeurigheid
visie

- de selectietechnieken zijn:

preselectie

Indien meer dan 25 kandidaten aanvaard kunnen worden als geldige kandidaat bij het afsluiten van de inschrijvingen, volgt een preselectie op basis van ervaring (objectief criterium): Elke kandidaat moet in dit geval aantonen dat hij/zij over de nodige ervaring (minimum 2 jaar) beschikt op het vlak van HR, zoals beschreven in de vacature en de functiebeschrijving.

schriftelijke proef:

Uitwerken van een functiegerelateerde opdracht

mondelijke proef:

bevraging motivatie
reflectie op schriftelijke proef
competentiegerichte bevraging

- over de minimale resultaten om geslaagd te zijn:

De functie van expert personeel en organisatie situeert zich op het bachelorniveau. Voor de invulling van de vacature worden alleen kandidaten toegelaten met een bachelordiploma. Kandidaten zonder bachelordiploma kunnen zich ook kandidaat stellen indien zij minimum 2 jaar relevante ervaring kunnen voorleggen.

Bij de preselectie gaan alleen de kandidaten door naar de selectieproeven indien zij aantoonbare relevante ervaring (minimum 2 jaar) hebben op het vlak van HR zoals beschreven in de vacature en de functiebeschrijving.

De schriftelijke proef is eliminerend en wordt gequoteerd op 50 punten. De kandidaten dienen 50% te halen op elk onderdeel van de schriftelijk proef en 60% voor de totaliteit om door te gaan naar de mondelinge proef.

De mondelinge proef wordt in zijn totaliteit gequoteerd op 50 punten, waarbij de kandidaten 60% dienen te halen om geslaagd te zijn.

3°. Dat voor volgende zaken een mandaat wordt gegeven aan de directeur in samenspraak met het dagelijks bestuur

- Het vervolledigen van de jury
- Het verspreiden van de vacature bij de deelgenoten
- Het aanvaarden en weigeren van de kandidaten

4°. Dat tevens over volgende nog beslist zal worden in de volgende raad van bestuur

- Aanstelling en vastleggen van de werfreserve

3. Aanstelling projectmedewerker wonen en energie

Besluit:

De raad van bestuur keurt de aanstelling goed van Katrijn Van Lersberghe als projectmedewerker wonen en energie in het kader van het Geïntegreerd Breed Onthaal (voltijds- onbepaalde duur afhankelijk van subsidies- projectduur 2 jaar, B1-B3).

4. Goedkeuring overdracht kredieten

Besluit

De raad van bestuur bekrachtigt het feit dat er geen overdracht van kredieten is.

5. Wijziging samenstelling kredietcommissie

Besluit

De raad van bestuur gaat akkoord met deze wijziging van de kredietcommissie. De financieel deskundige zal samen met de directeur van W13 de dossiers via verkorte procedure beslissen.

6. Goedkeuring algemene verwerkersovereenkomst tussen deelgenoten en W13

Besluit

De raad van bestuur gaat akkoord met de algemene verwerkersovereenkomst tussen W13 en de deelgenoten.

7. Aanstelling DPO

Besluit

De raad van bestuur gaat akkoord met de samenwerking met C-smart. De raad van bestuur stelt Lieselot Hemeryck aan als DPO voor W13 voor de periode van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2026.

8. Goedkeuring speerpunten actieplan dak-en thuisloosheid

Besluit

De raad van bestuur gaat akkoord om het actieplan te communiceren aan de hand van de voorgestelde 'vier steunmuren'.

9. Goedkeuring toekomst Gele Doos in Zuid-West-Vlaanderen, een (eind?)evaluatie

Besluit

De raad van bestuur beslist om de Gele Doos in Zuid-West-Vlaanderen te laten uitdoven en dus de resterende Gele Dozen bij de lokale besturen verder te verdelen, zonder verder in te zetten op ondersteunende communicatie.

10. Goedkeuring getrapte afbouw van de samenwerking vorming en intervisie indicatiestellers BelRAI Screener en BelRAI Sociaal Supplement*

Besluit

De raad van bestuur beslist

- De regionale samenwerking i.k.v. de vorming van en intervisie voor indicatiestellers BelRAI Screener en BelRAI Sociaal Supplement getrapd af te bouwen (vanaf 2024 geen nieuwe vormingen meer organiseren, vanaf 2025 ook geen intervisie meer organiseren).

11. Goedkeuring actieplan OPEN en financiering (11u30)

Besluit

De raad van bestuur gaat akkoord met de uitrol van het regionaal actieplan en de daarbij horende cofinanciering voor het organisatienetwerk OPEN.

De raad van bestuur geeft het mandaat aan de directeur om het actieplan te finaliseren en in te dienen.

Voor W13,
Philippe De Coene
Voorzitter