EXPERT TECHNISCHE INSTALLATIES (A1a-A3a)

Kortrijk als werkgever

Elke dag zet je je samen met meer dan 1800 collega's van stad en OCMW in voor dé Kortrijkzaan. Ons aanbod qua dienstverlening is zeer divers, denk maar aan sport, cultuur, burgerzaken, kinderopvang, thuiszorg, sociale tewerkstelling, onderwijs, integratie, stadsontwikkeling, huisvuilophaling, groen, parkeerbeleid, armoedebestrijding, schuldhulpverlening, evenementen, economie, wegenwerken, woonzorgcentra... De uitdagingen voor de diensten en de medewerkers zijn dan ook groot en evolueren voortdurend. Samen zorgen we ervoor dat het aanbod afgestemd is op de wensen en behoeften van de inwoners van stad Kortrijk, samen maken we van Kortrijk de beste stad van Vlaanderen.

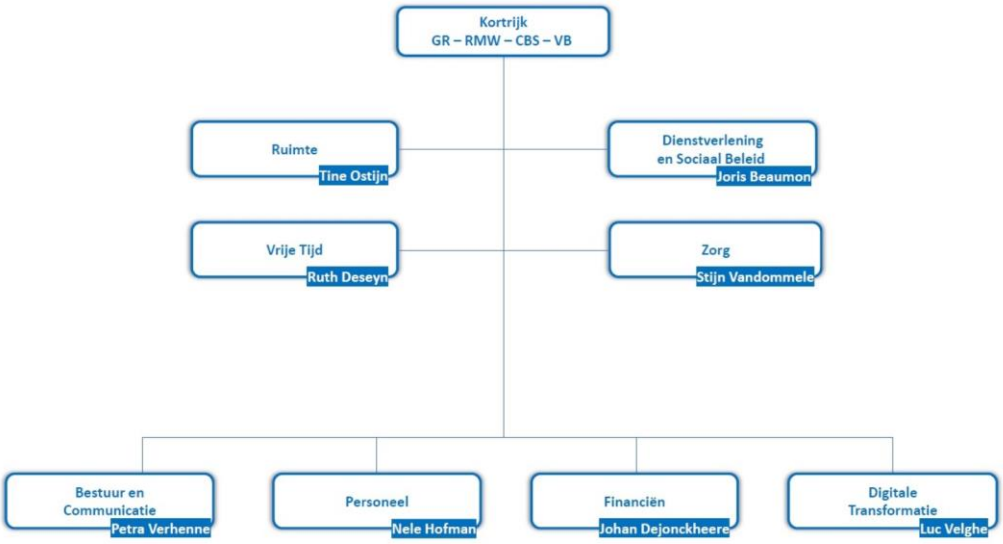
Visie

Kortrijk kiest voor op-en-top klantentevredenheid dankzij snelle en slimme dienstverlening. Kortrijk is een stad waar iedereen meetelt. Kortrijk is trendsetter in Vlaanderen vanuit sterke partnerships en dankzij de inzet van medewerkers met een zeg-en-doe-mentaliteit. En dat weerspiegelt zich in onze waarden.

Waarden

Onze waarden en bedrijfscultuur spelen een cruciale rol in ons verhaal. We vinden het belangrijk dat elke medewerker de Kortrijkse waarden uitdraagt. Ben je ondernemend? Heb je respect voor andere meningen? Durf je open communiceren? En ben je een echte teamplayer. Dan zal je je helemaal kunnen vinden in onze filosofie. Kom meer te weten over onze missie en waarden.

Het organogram



Functiegegevens

Formele Functiebenaming:	Expert technische installaties
Directie:	Ruimte
Team:	Gebouwen
Loonschaal:	A1a-A3a
Rapporteert aan:	Teamverantwoordelijke

In welk team kom je terecht?

Je bent actief binnen team gebouwen. In het organogram vind je team gebouwen terug onder de directie Ruimte. Het team telt ongeveer 40 medewerker en staat in voor het duurzaam ontwikkelen en beheren van het stedelijke patrimonium. Dit betekent zowel het bouwen en verbouwen als het onderhoud en beheer van de verschillende stads- en OCMW-gebouwen.

Het patrimonium van Kortrijk bestaat uit 450 gebouwen en is heel gevarieerd in schaal en complexiteit. Het gaat over sportgebouwen, culturele infrastructuur, jeugdlokalen, woonzorgcentra, woningen, flatgebouwen, werkplaatsen, kantoorgebouwen, bergingen en opslagplaatsen.

Wil je graag meer weten? Ontdek het volledige organogram.

Wat is de missie van team gebouwen?

De kerntaken van het team gebouwen zijn

- Het realiseren van nieuwbouw, verbouw en renovatieprojecten
- Structureel onderhoud van het patrimonium
- Dagelijks operationeel beheer en onderhoud van de gebouwen

Dit alles gebeurt op een klantgerichte, wettelijk conforme, efficiënte, professionele, integrale en creatieve manier.

Wat is het doel van de functie?

Als expert heb je een ver doorgedreven expertise met betrekking tot technische installaties en ben je verantwoordelijk voor de implementatie, uitwerking, opvolging en bijsturing alle activiteiten, acties en projecten die gerelateerd zijn aan dit thema, met als doel een bepaalde interne of externe werking te garanderen en interne en externe klanten te ondersteunen en adviseren.

Het grote en diverse patrimonium van de stad Kortrijk vraagt een doorgedreven geïntegreerde en uniforme visie op technische installaties. Je werkt deze visie verder uit en je zorgt ervoor dat deze ook gedragen en toegepast wordt binnen de organisatie. Hiervoor werk je nauw samen oa. de projectleiders binnen het team gebouwen en de directie Ruimte, de projectleider Energie, de technische medewerkers en de gebouwbeheerders.

Wat zijn jouw verantwoordelijkheden?

- Je bent een expert met betrekking tot technische installaties.

- Je werkt in overleg met de leidinggevende een onderbouwde strategie en aanpak uit om de (interne en externe) dienstverlening en werking met betrekking tot jouw thema uit te bouwen en te optimaliseren. Je maakt hiervoor beleidsvoorbereidende nota's en dossiers op. *Bvb:*
    - *Je staat in voor de ontwikkeling en systeemkeuze van gebouwgebonden integrale technische installaties in de stedelijke gebouwen.*
    - *Je draagt bij in de ontwikkeling van processen en technologische ontwikkelingen zoals BIM, duurzame technieken, etc.;*

- Je volgt je taken, projecten of verantwoordelijkheden met betrekking tot jouw expertise inhoudelijk op en staat garant voor een kwaliteitsvolle en klantgerichte dienstverlening. *Bvb:*
    - *Tijdens technische inspecties beoordeel je de technische staat van het vastgoed en de bijbehorende gebouwgebonden installaties om aansluitend adequaat en oplossingsgericht te adviseren inzake kwaliteit, herstel, onderhoud, verbetering en strategie;*

- Je gaat proactief te werk in het op peil houden van deze expertise door je op de hoogte te stellen van nieuwe wetgeving, trends, evoluties en ontwikkeling met betrekking tot dit thema. Je analyseert, interpreteert en volgt de wetgeving en reglementering van hogerhand voor openbare besturen met betrekking tot dit thema nauwgezet op. *Bvb:*
    - *Je zorgt dat je steeds op de hoogte blijft van de geldende wet- en regelgeving (o.a. Bouwbesluit, Gebruiksbesluit), alsook van de nieuwste ontwikkelingen in je vakgebied.*
    - *Je doet marktonderzoek en vergelijkende analyse voor de implementatie van nieuwe types installaties of vervanging van uitgefaseerde installaties.*

- Je bent het eerste aanspreekpunt met betrekking tot technische installaties en je adviseert en ondersteunt zowel de interne als interne klant met betrekking tot dit thema. *Bvb:*
    - *Je ondersteunt de projectleiders in de realisatie van de nieuwe bouwprojecten. De focus ligt op het bewaken van de visie op de technische installaties bij de uitwerking ervan door de aangestelde externe ontwerpbureau's in fase definitie en ontwerp*
    - *Je ondersteunt de projectleiders verder in de fase uitvoering op de werf en in contact met de aannemers en studiebureau's technieken (oa. het nazicht van technische fiches, verrekeningen, uitvoeringskwaliteit, contacten met netbeheerders).*

- Je brengt op formele of informele manier kennis en/ of vaardigheden met betrekking tot jouw thema aan bij collega's, binnen of buiten het eigen team, en ondersteunt en adviseert hen waar nodig. Dit door middel van leertrajecten, overleg, infosessies, workshops… *Bvb*:
    - *Je organiseert een overleg technieken voor ervaringsuitwisseling, opvolging van de uitgezette lijnen, stand van zaken inzake projecten, nieuwe toepassingen.*

- Je houdt vinger aan de pols met betrekking tot jouw thema zowel intern bij jouw collega's als extern naar de burger toe. Je evalueert de werking of een project en stuurt bij waar nodig. *Bvb*:
    - *Je bewaakt de uitgewerkte visie op de toepassing van de technische installaties.*

- Je wisselt kennis en ervaring uit met betrekking tot je beleidsthema en vertegenwoordigt de organisatie in overlegstructuren waarbij je een nuttig en relevant netwerk opbouwt.

- Je neemt constructief deel aan interne vergaderingen en zorgt voor een optimale kennisdeling met de collega's en leidinggevende. Je formuleert suggesties of brengt verbeterinitiatieven aan die kunnen bijdragen tot een betere dienstverlening. *Bvb*:
    - *Je initieert vernieuwingen en mogelijkheden tot kostenbesparing;*

Belangrijk voor deze functie:

- Je beschikt over een ruime kennis van HVAC-installaties, elektrische installaties laagspanning en midden spanning, verlichting, brandbeveiliging, detectiesystemen en communicatienetwerken, energieopwekking en distributiesystemen, en gebouwbeheerssystemen, kortom alle gebouwtechnieken die aangewend worden in de diverse types gebouwen binnen het stadspatrimonium.
- Je bent een creatieve verbinder die graag samenwerkt. Je bent in staat creatieve oplossingen en processen te bedenken waarin je de medewerkers en collega's kunt meenemen. Je neemt het voortouw, toont eigenaarschap en start nieuwe initiatieven.
- Je bent graag dagelijks bezig met uitdagende, complexe en innovatieve installatietechnische vraagstukken. Je krijgt energie van vernieuwende installatietechnische projecten. Je werkt graag aan de verduurzaming van onze gebouwde omgeving
- Je bent in het bezit van een rijbewijs B.

Welke competenties meten we?

- Klantgerichtheid: Je werkt proactief aan een klantgerichte dienstverlening en stimuleert anderen om klantgericht te werken.
- Samenwerken: Je werkt op eigen initiatief met anderen aan een gezamenlijk resultaat, ook buiten het team, de dienst of directie.
- Resultaatgerichtheid: Je werkt doelgericht en stuurt anderen aan om doelen te bereiken.
- Wendbaarheid: Je stelt bestaande procedures en werkwijzen spontaan in vraag en ziet nieuwe mogelijkheden.
- Visie: Je denkt conceptueel en ruimer dan je eigen discipline.
- Adviseren: Je geeft organisatiebreed strategische advies.
- Communicatie: Je maakt gebruik van een aantrekkelijke, motiverende schrijfstijl en draagt bij tot een goed communicatieklimaat.
- Analyseren: Je ziet terugkerende patronen, oorzakelijke verbanden en relevante linken in informatie.

Aan welke voorwaarden moet je voldoen?

Ben je een externe kandidaat?

- Je hebt een masterdiploma of een diploma dat toegang geeft tot niveau A in de richting waarin kennis wordt verworven van HVAC-installaties, elektrische installaties laagspanning en middenspanning, verlichting, brandbeveiliging, detectiesystemen en communicatienetwerken, energieopwekking en distributiesystemen, en gebouwbeheerssystemen (kortom alle gebouwtechnieken).
- Je hebt een masterdiploma of een diploma dat toegang geeft tot niveau A in een andere richting en minimaal 1 jaar aantoonbare relevante beroepservaring.

- Je hebt geen masterdiploma of een diploma dat toegang geeft tot niveau A, maar minimaal 1 jaar aantoonbare relevante beroepservaring in een gelijkaardige functie én je slaagt voor een niveau-en capaciteitstest.

Ben je een interne kandidaat?

- Je hebt minstens 12 maand graadanciënniteit op A-niveau bij Stad of OCMW Kortrijk.
- Je hebt minstens 4 jaar niveauanciënniteit op B-niveau of je hebt minstens 4 jaar niveauanciënniteit op C4-C5-niveau en min. 6 jaar dienstanciënniteit.

Hoe verloopt de selectieprocedure?

Screening CV

Aan de hand van de toelatingsvoorwaarden gaan we na of je al dan niet kan deelnemen aan deze selectieprocedure.

Kandidaten die niet in het bezit zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau A, kunnen alsnog tot de selectieprocedure toegelaten worden na een **niveau- en capaciteitstest**. Deze test wordt per mail bezorgd aan de betrokken kandidaten, uiterlijk daags na het afsluiten van de publicatie.

Timing: 17 oktober 2022

Optioneel: Speedinterview

Tijdens een digitaal gesprek van 15 minuten via Microsoft Teams bevragen we jouw ervaring, motivatie, jobbeeld en verwachtingen. Kandidaten moeten slagen voor dit onderdeel om uitgenodigd te worden voor de thuisopdracht.

Timing: het speedinterview gaat door op 25 oktober 2022 en wordt enkel ingepland als er meer dan 8 kandidaten tot de procedure werden toegelaten.

Thuisopdracht

Je krijgt een werkgerelateerde case toegestuurd die je thuis verder kan uitwerken.
Het minimale resultaat om door te stromen naar de mondelinge proef is 60/100.

Timing: de thuisopdracht wordt onder voorbehoud verzonden op 26 oktober 2022 en kan worden ingediend tot en met 30 oktober 2022.

Mondelinge proef

Tijdens een competentiegericht interview gaan we na of er een potentiële match is tussen jou, de vacature, het team en de organisatie. Kandidaten moeten minstens 60/100 behalen om te slagen voor deze selectieprocedure.

Timing: de mondeling proef gaat onder voorbehoud door op 8 november, na afspraak.

Wervingsreserve (of bevorderingsreserve)

Alle geslaagde kandidaten worden opgenomen op een wervingsreserve die minstens twee jaar geldig is, met mogelijkheid tot verlenging.

Wat mag je van ons verwachten?

- Een contract van onbepaalde duur op A-niveau.
- Maaltijdcheques van 7,00 euro.
- Een gratis hospitalisatieverzekering met gunsttarief voor partner en kinderen.
- Gratis aansluiting bij GSD-V.
- Gratis openbaar vervoer voor woon-werkverkeer.
- Fietsvergoeding.
- Eindejaarspremie.
- Groepsverzekering (tweede pensioenpijler).
- Een mooi verlofpakket (33 tot 35 dagen) en een flexibel uurrooster.
- Mogelijkheden tot telewerk.
- Naast anciënniteit vanuit de openbare sector of onderwijs, kan ook relevante ervaring uit de privésector of als zelfstandige meegerekend worden met een maximum van 18 jaar.
- Een loopbaan met ontwikkelingskansen en nieuwe uitdagingen.

Ontdek waarom het zo fijn is om voor Kortrijk te werken op werkenbijkortrijk.be of lees de veelgestelde vragen.

Heb je vragen?

Voor meer informatie kan je contact opnemen met Lies Decock, de selectieverantwoordelijke voor deze procedure, via vacatures@kortrijk.be.