



## W13 - OCMW'S EN CAW ZUID-WEST-VLAANDEREN

Vereniging van publiek recht onderworpen aan deel 3, titel 4, hoofdstuk 2, van het decreet over het lokaal bestuur, welzijnsvereniging.  
kbo 0630 835 639

Anzegem – Avelgem – Deerlijk – Harelbeke – Kortrijk – Kuurne – Lendeledede - Menen – Spiere-Helkijn – Waregem – Wevelgem – Wervik – Wielsbeke -  
Zwevegem – CAW

### Raad van bestuur

18 maart 2022 – grote zaal in Leiedal

---

#### Bijgevoegde bijlagen:

- Agendapunt : Vacantverklaring wijk-werkcoach B1-B3 0.2 VTE)
- Agendapunt : goedkeuring aanpak SWO VDAB
- Agendapunt : nota RVB SOV met Leiedal voor energieconsulentenproject
- Agendapunt : Upgrade office 365 W13

#### Agenda:

##### A. Punten ter beslissing

###### 1. Verslagen raad van bestuur en dagelijks bestuur (zie teams)

Verslag van de raad van bestuur 18 februari 2022- goedkeuring  
Verslag dagelijks bestuur 10 maart 2022 - kennisname

###### 2. Vacantverklaring wijk-werkcoach (10u10)

Zie agendapunt in bijlage

###### 3. Goedkeuring SWO energieconsulenten (10u15)

Zie agendapunt in bijlage

###### 4. Goedkeuring jaarlijkse evaluatie energiehuis (toelichting door Barbara Denys) (10u20)

###### 5. Goedkeuring upgrade ICT (toelichting Stijn Gruwier) (10u35)

Zie agendapunt in bijlage

###### 6. Goedkeuring aanpak SWO VDAB (10u50)

Zie agendapunt in bijlage

##### B. Punten ter kennisname

Geen punten ter kennisname

##### C. Punten ter bespreking

###### 7. Structurering netwerk jeugdhulp (toelichting Stijn Tanghe) (11u)

###### 8. Stand van zaken dossier gemeente zonder gemeentehuis (toelichting Petra Demeyere en Talitha Hollander) (11u20)

###### 9. Stand van zaken en verdere aanpak afstemming UiTPAS (toelichting Talitha Hollander) (11u40)

- 10. Terugkoppeling telling dak- en thuisloosheid + resultaten evaluatie kracht.wonen – brainstorm verdere aanpak (toelichting door Mauranne Debosschere) (12u)**
- 11. Stand van zaken LDE-fabriek – individueel maatwerk (toelichting Tom Decavel) (12u30)**
- 12. Varia (12u50)**
- a. Project Avansa
  - b. Goedkeuring zorgzame buurten
  - c. Vergoedingen BelRAI

**Aanwezigheden:**

Anzegem	Demets	Davy	schepen	aanwezig
Anzegem	Maselis	Stijn	deskundige	aanwezig
Avelgem	Platteau	Sandra	schepen	aanwezig
Avelgem	Debeurme	Christine	deskundige	aanwezig
CAW	Heytens	Pascal	directeur	aanwezig
CAW	Jacques	Sarah	deskundige	verontschuldigd
Deerlijk	Vanderbeken	Louis	schepen	aanwezig
Deerlijk	Barbe	Sarah	deskundige	aanwezig
Harelbeke	Callewaert	Lynn	schepen	aanwezig
Harelbeke	Decuypere	Micheline	deskundige	aanwezig
Kortrijk	De Coene	Philippe	schepen	aanwezig
Kortrijk	Beaumont	Joris	deskundige	aanwezig
Kuurne	Deloof	Bram	schepen	aanwezig
Kuurne	Persyn	Els	deskundige	aanwezig
Lendeledede	Lammertyn	Rita	schepen	aanwezig
Lendeledede	Vandecasteele	Christophe	deskundige	verontschuldigd
Menen	Declercq	Angelique	schepen	aanwezig
Menen	Algoet	Eric	deskundige	aanwezig
Spiere-Helkijn	Glorieux	Willy	schepen	aanwezig
Spiere-Helkijn	Lefebvre	Wout	deskundige	verontschuldigd
Waregem	Kerckhove	Joost	schepen	aanwezig
Waregem	De Backer	Bruno	deskundige	verontschuldigd
Wervik	Deblaere	Lien	schepen	volgt digitaal mee
Wervik	Verhelst	Véronique	deskundige	verontschuldigd
Wevelgem	De Clerck	Marie	schepen	aanwezig
Wevelgem	Parmentier	Kurt	deskundige	aanwezig
Wielsbeke	Abid	Rachida	schepen	verontschuldigd
Wielsbeke	Debrabandere	Bruno	deskundige	aanwezig
Zwevegem	Claeys	Marc	schepen	aanwezig
Zwevegem	De Ridder	Elke	deskundige	aanwezig

Kim Van Belleghem (directeur W13) is aanwezig. Ruben Mayeur (kabinetschef voorzitter) is aanwezig. Petra Demeyere (innovator W13) en Axel Vandenheede wonen de vergadering bij. Emilie Vandenheede sluit ook aan als voorzitter van het diensthooftoverleg sociale dienst.

**Notulen:**

**A. Punten ter beslissing**

**1. Verslagen raad van bestuur en dagelijks bestuur (zie teams)**

De raad van bestuur keurt het verslag van de raad van bestuur 18 februari 2022 goed.  
De raad van bestuur neemt kennis van het verslag van het dagelijks bestuur 10 maart 2022.

**2. Vacantverklaring wijk-werkcoach (10u10)**

**Besluit:**

De raad van bestuur vult de 0,2 VTE wijk-werkcoach in door uitbreiding van het contract van Ann Baert van 0,8 VTE naar 1 VTE vanaf **1 mei 2022**.

### **3. Goedkeuring SWO energieconsulenten (10u15)**

Besluit:

De raad van bestuur gaat akkoord met de samenwerkingsovereenkomst en geeft mandaat aan de directeur en de voorzitter om die te ondertekenen.

### **4. Goedkeuring jaarlijkse evaluatie energiehuis (toelichting door Barbara Denys) (10u20)**

Besluit:

De raad van bestuur gaat akkoord met de jaarlijkse evaluatie van het Energiehuis en geeft het mandaat aan de directeur en de coördinator Energiehuis om deze te finaliseren en in te dienen bij VEKA.

### **5. Goedkeuring upgrade ICT (toelichting Stijn Gruwier) (10u35)**

Besluit:

De raad van bestuur van W13 stemt ermee in om over te gaan van een upgrade van de office365 abonnementen van business basic naar business premium.

### **6. Goedkeuring aanpak SWO VDAB (10u50)**

Besluit:

De raad van bestuur gaat akkoord met het voorstel plan van aanpak SWO VDAB.

### **7. BelRAI afstemming rond compensaties voor indicatiestellers en trainers**

Besluit:

De raad van bestuur gaat akkoord met het voorstel om vanuit de middelen ter beschikking gesteld door de Vlaamse Regering voor de implementatie en het gebruik van verschillende BelRAI-instrumenten

- per trainer het aandeel t.w.v. de subsidie voor een indicatiesteller € 1.370 door te storten aan de besturen die trainers ter beschikking stellen;
- het resterende bedrag (verschil tussen de vergoeding voor een BelRAI-trainer en de vergoeding voor een BelRAI-indicatiesteller) t.w.v.€ 2.029,00 bij W13 te laten en vanuit die middelen de kosten voor bijkomende vorming en verplichte intervisie van de huidige trainers die verder meedraaien in de regionale samenwerking ten laste te nemen, en dit al zeker voor volgende instrumenten:
  - BelRAI Screener (€ 428/trainer/opleiding)
  - BelRAI Sociaal Supplement (€ 220/trainer/opleiding)
  - BelRAI LTCF - voor zover de trainers mee ingeschakeld kunnen worden voor via W13 georganiseerde/gecoördineerde initiatieven (€1.020/trainer/opleiding)
  - BelRAI Home Care - voor zover de trainers mee ingeschakeld kunnen worden voor via W13 georganiseerde/gecoördineerde initiatieven (bedrag nog niet gekend)
  - Intervisie (€ 110,00/trainer/halve dag - 2 halve dagen per jaar te volgen)

- De lokale besturen waar de middelen voor de trainers toch zouden toekomen vragen we om het corresponderende bedrag per trainer aan W13 over te maken om zo een uniforme aanpak uit te kunnen werken voor de volledige regio.

De vraag wordt gesteld of er een compensatie voorzien kan worden voor het bestuur/de besturen van de trainers die de trainingen geven, middels een vergoeding per dagdeel. Dat is geen onterechte vraag, maar als dit zo wordt afgesproken gaan de middelen in het kader van BelRAI sneller uitgeput raken en zal dit op termijn leiden tot de nood om die kosten te verhalen op (de besturen van) de deelnemers. Het is dus noodzakelijk dat ook de andere besturen (blijven) investeren in (hun aanbod) in deze werking.

Voor W13,  
Philippe De Coene  
Voorzitter