

LESGEVER SPORT

Kortrijk als werkgever

Elke dag zet je je samen met meer dan 1800 collega's van stad en OCMW in voor dé Kortrijkzaan. Ons aanbod qua dienstverlening is zeer divers, denk maar aan sport, cultuur, burgerzaken, kinderopvang, thuiszorg, sociale tewerkstelling, onderwijs, integratie, stadsontwikkeling, huisvuilophaling, groen, parkeerbeleid, armoedebestrijding, schuldhulpverlening, evenementen, economie, wegenwerken, woonzorgcentra... De uitdagingen voor de diensten en de medewerkers zijn dan ook groot en evolueren voortdurend. Samen zorgen we ervoor dat het aanbod afgestemd is op de wensen en behoeften van de inwoners van stad Kortrijk, samen maken we van Kortrijk de beste stad van Vlaanderen.

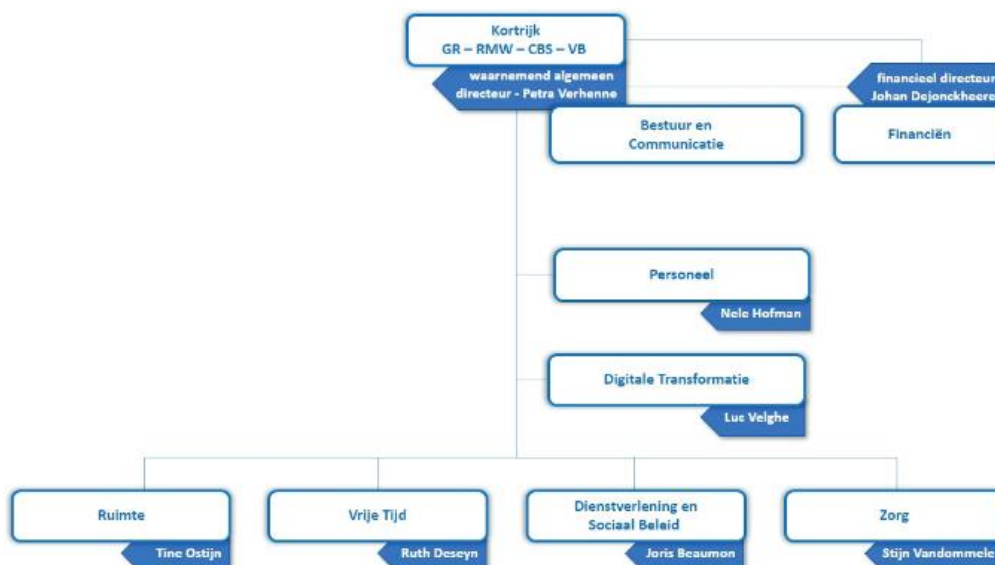
Visie

Kortrijk kiest voor **op-en-top klanttevredenheid** dankzij snelle en slimme dienstverlening. Kortrijk is een stad **waar iedereen meetelt**. Kortrijk is **trendsetter in Vlaanderen** vanuit sterke partnerships en dankzij de inzet van medewerkers met een **zeg-en-doe-mentaliteit**. En dat weerspiegelt zich in onze waarden.

Waarden

Onze waarden en bedrijfscultuur spelen een cruciale rol in ons verhaal. We vinden het belangrijk dat elke medewerker de Kortrijkse waarden uitdraagt. Ben je ondernemend? Heb je respect voor andere meningen? Durf je open communiceren? En ben je een echte teamplayer. Dan zal je je helemaal kunnen vinden in onze filosofie. [Kom meer te weten over onze missie en waarden.](#)

Het organogram



Functiegegevens

Formele Functiebenaming:	Deskundige Sport - Lesgever
Directie:	Vrije Tijd
Team:	Sport
Loonschaal:	B1 – B3
Rapporteert aan:	Coördinator Sportprogrammatie

In welk team kom je terecht?

Je komt terecht in een dynamisch team dat het sportbeleid van de stad Kortrijk op een innoverende en kwalitatieve manier vormgeeft. Het team bestaat uit ongeveer 70 medewerkers (sportzaalmedewerkers, sportbeheerders, deskundigen in diverse beleidsthema's op vlak van sport en bewegen, sportlesgevers ...)

Team Sport zet in op een sterk educatief en gedifferentieerd sport- en beweegaanbod in samenwerking met heel wat interne en externe partners, heeft een goed uitgebouwd ondersteuningsbeleid en staat in voor de ontwikkeling en exploitatie van duurzame sport- en beweeginfrastructuur in de stad en deelgemeenten. Daarnaast zet team Sport ook in op topsport, gamification en e-sport.

Team Sport durft experimenteren op vlak van nieuwe trends in het sportlandschap en stippelt tegelijkertijd een degelijke langetermijnvisie m.b.t. sport en bewegen in de stad uit.

Team Sport maakt deel uit van de directie Vrije Tijd waar steeds gezocht wordt naar meerwaarde in afstemming en samenwerking tussen de teams én met respect voor de eigenheid van de diverse sectoren.

Wat is de missie van team Sport?

Het is de missie van team Sport om van Kortrijk een voor mens en stad verrijkend universum te maken dat draait rond bewegen, beleven en ontmoeten. Met openbare plaatsen en sportaccommodaties waarvan de kwaliteit en de uitrusting top is en waar iedereen zijn plek vindt (van individuele recreant tot topspeler in clubverband en van supporter aan de zijlijn tot de atleet die zich elke dag in het zweet werkt om zichzelf te overstijgen) en waarvan team Sport de motor, de bezieler en de bewaker is.

Wat is het doel van de functie?

Team Sport organiseert zwem- en beweegactiviteiten voor verschillende doelgroepen (kleuters, kinderen, jongeren, volwassenen, senioren, G-sporters, ...) doorheen het jaar en tijdens de vakanties. Als lesgever sta je in voor het begeleiden van verschillende sportdisciplines in deze jaaractiviteiten en in de sportkampen.

Wat zijn jouw verantwoordelijkheden?

- Je begeleidt sportlessen en sportkampen
 - Je begeleidt lessen en kampen en dit – afhankelijk van de sportdiscipline in de zaal, openlucht en in het zwembad.
 - Je bereidt je sportlessen degelijk voor, evalueert deze en stuurt bij waar nodig. Je bewaakt de kwaliteit van de aangeboden lessen en kampen. Je voert de administratieve taken die hierbij komen kijken op een kwalitatieve manier uit.
 - Je motiveert de deelnemers tot een actieve participatie.
 - Je verzekert de continuïteit van het programma tijdens de afwezigheid van collega-lesgevers.
- Je bent deskundige in je vak
- Je communiceert op een open en professionele manier
 - Je neemt op een positieve en actieve manier deel aan intern overleg.
 - Afhankelijk van je eigen expertise, treed je op als adviseur voor andere collega's.
 - Je bent het aanspreekpunt voor deelnemers en ouders voor, tijdens en na de lessen. Je behandelt vragen en opmerkingen op een klantgerichte en correcte manier.
 - Je bent een ambassadeur voor de stad Kortrijk.
- Binnen team Sport word je ingeschakeld voor diverse projecten, afhankelijk van je interesses en competenties.

Belangrijk voor deze functie

- Logischerwijs zoeken we iemand die houdt van sporten en tijdens de sportlessen dit enthousiasme ook kan overbrengen.
- Omwille van het (in eerste instantie) beperkte uurrooster, is het zeker mogelijk om deze functie te combineren met een (voltijdse) job in daguren.
- We zoeken vooral extra sportlesgevers voor de naschoolse lessenreeksen: na 16u00 en ook op woensdagnamiddag en zaterdagvoormiddag. Starten als sportlesgever bij Kortrijk is dus meestal in een eerder beperkte prestatiebreuk (een aantal uren per week). Wanneer er extra uren vrij komen, wordt er altijd eerst navraag gedaan bij de sportlesgevers of zij meer uren wensen te werken bij Kortrijk. Op die manier kan je – als je dit wenst – je aantal uren stelselmatig uitbreiden.
- Tijdens de selectieprocedure gaan we graag met jou in gesprek over je beschikbaarheden en sportspecialisaties.

Welke competenties meten we?

- **Resultaatgerichtheid:** Je werkt doelgericht, voor jezelf en voor de anderen binnen het team.
- **Samenwerken:** Je werkt op eigen initiatief dagelijks met je collega's in het team samen, bouwt actief mee aan een goede groeps sfeer en stimuleert anderen tot samenwerken.
- **Klantgerichtheid:** Je denkt actief mee, speelt in op vragen en wensen van (interne en externe) klant en volgt ze op.
- **Veranderingsgerichtheid/ Wendbaarheid:** Je staat open voor verandering.

- **Veilig werken:** Je werkt autonoom met specifiek sportmateriaal en geeft aan jouw deelnemers richtlijnen/ aanwijzingen/ instructies inzake veiligheid.
- **Technische vaardigheden:** Je beheerst de technische vaardigheden van jouw vak grondig en voert de handelingen zelfstandig uit.
- **Integriteit:** Je hanteert een correcte en integere houding inzake basisregels, sociale en ethische normen en zet ook anderen hiertoe aan.
- **Creativiteit en innovatie:** Je komt zelf met alternatieve ideeën, werkwijzen en oplossingen voor de dag.

Aan welke voorwaarden moet je voldoen?

- Je hebt een bachelor diploma bij voorkeur een diploma Sport en Bewegen, Lichamelijke opvoeding en bewegingsrecreatie, Sport, ...
- Ook zonder bachelordiploma kan je toegelaten worden tot deze selectieprocedure, na het slagen van een online niveau- en capaciteitstest.

Hoe verloopt de selectieprocedure?

Screening CV

Aan de hand van de toelatingsvoorwaarden gaan we na of je al dan niet kan deelnemen aan deze selectieprocedure.

Deel 1: Speedinterview

- Kort gesprek van 15 minuten via Microsoft Teams
- Je wordt bevraagd rond het inzicht in de job en je motivatie. We gaan ook wat dieper in op je beschikbaarheden en de sportspecialisaties.
- Timing: donderdag 9 juni 2022 (onder voorbehoud)
- Het speedinterview is eliminerend. Enkel kandidaten die hiervoor slagen, worden uitgenodigd voor deel 2.

Deel 2: gecombineerde proef

- Praktische en mondelinge proef, op locatie (na afspraak)
- Je krijgt vooraf een lesopdracht die je thuis kan voorbereiden en tijdens een praktische proef in praktijk kan omzetten. Kan je de jury tijdens deze praktische proef overtuigen, dan gaan we nadien met jou in gesprek over je kennis, ervaring, persoonlijkheid en competenties.
- Timing: 24, 27 en/of 28 juni 2022, onder voorbehoud.
- Je moet minimaal 60/100 behalen om als geslaagd beschouwd te worden voor dit selectiegedeelte en de selectieprocedure.

Wervingsreserve (of bevorderingsreserve)

Alle geslaagde kandidaten worden opgenomen op een wervingsreserve die minstens twee jaar geldig is, met mogelijkheid tot verlenging.

Door onder andere enkele pensioneringen, zullen we de komende periode regelmatig op zoek gaan naar extra sportlesgevers. Om deze vacatures in te vullen, zullen we beroep doen op de werfreserve van deze selectie.

Wat mag je van ons verwachten?

- Een contract van onbepaalde duur op B-niveau.
- Een deeltijds contract: sportlesgevers starten meestal met een contract van 5u per week
Afhankelijk van je beschikbaarheid en je sportspecialisaties kan het aantal uur al van bij je opstart iets hoger liggen, maar in eerste instantie blijft dit sowieso beperkt (en dus combineerbaar met een andere job).
Wanneer er extra uren vrij komen, wordt er altijd eerst navraag gedaan bij de sportlesgevers of zij meer uren wensen te werken bij Kortrijk. Op die manier kan je – als je dit wenst – je aantal uren stelselmatig uitbreiden.
- Maaltijdcheques van 7,00 euro.
- Een gratis hospitalisatieverzekering met gunsttarief voor partner en kinderen.
- Gratis aansluiting bij [GSD-V](#).
- Gratis openbaar vervoer voor woon-werkverkeer.
- Fietsvergoeding.
- Eindejaarspremie.
- Groepsverzekering (tweede pensioenpijler).
- Een mooi verlofpakket (33 tot 35 dagen)
- Naast anciënniteit vanuit de openbare sector of onderwijs, kan ook relevante ervaring uit de privésector of als zelfstandige meegerekend worden met een maximum van 18 jaar.
- Een loopbaan met ontwikkelingskansen en nieuwe uitdagingen.

Ontdek waarom het zo fijn is om voor Kortrijk te werken op werkenbijkortrijk.be of [lees de veelgestelde vragen](#).

Heb je vragen?

Voor meer informatie kan je contact opnemen met Lies Decock, de selectieverantwoordelijke voor deze procedure, via vacatures@kortrijk.be.