



W13 - OCMW'S EN CAW ZUID-WEST-VLAANDEREN

Vereniging van publiek recht onderworpen aan deel 3, titel 4, hoofdstuk 2, van het decreet over het lokaal bestuur, welzijnsvereniging.
kbo 0630 835 639

Anzegem – Avelgem – Deerlijk – Harelbeke – Kortrijk – Kuurne – Lendeledede - Menen – Spiere-Helkijn – Waregem – Wevelgem – Wervik – Wielsbeke -
Zwevegem – CAW

Raad van Bestuur-Besluitenlijst

29 oktober 2021 – teamsvergadering

Agenda:

A. Punten ter beslissing

1. Verslagen Raad van Bestuur en dagelijks bestuur (zie teams)

Verslag van de Raad van Bestuur 24 september 2021- goedkeuring.
Verslag van de tweedaagse met de Raad van Bestuur van 15-16 oktober – goedkeuring.
Verslag dagelijks bestuur 27 oktober 2021 – kennisname.

2. Vacantverklaring energieconsulent (9u10)

Zie agendapunt in bijlage

3. Digitalisering boekhouding - BEO (9u20)

Zie agendapunt in bijlage

4. Bekrachtiging SWO netwerk GGZ (9u30)

Zie agendapunt in bijlage

5. Goedkeuring samenwerkingsovereenkomst stad Kortrijk en CAW ihkv de regionale OverKopmedewerkers (09u50)

Zie agendapunt in bijlage

6. Goedkeuring afspraken Food Act 13 en samenwerkingsovereenkomst lokale besturen (10u)

Zie agendapunt in bijlage

7. Goedkeuring meerjarenprogramma energiehuis (10u10)

Zie agendapunt in bijlage

B. Punten ter kennisname

C. Punten ter bespreking

8. Toeleiders in diversiteit en brugfiguren secundair onderwijs : verdere aanpak (10u30)

9. Opvolging tweedaagse (11u)

10. Varia (11u50)

a) Aanpak semesterrapportage

Aanwezigheden:

Anzegem	Demets	Davy	schepen	aanwezig
Anzegem	Maselis	Stijn	deskundige	aanwezig
Avelgem	Platteau	Sandra	schepen	aanwezig
Avelgem	Debeurme	Christine	deskundige	aanwezig
CAW	Heytens	Pascal	directeur	aanwezig
CAW	Jacques	Sarah	deskundige	verontschuldigd
Deerlijk	Vanderbeken	Louis	schepen	aanwezig
Deerlijk	Barbe	Sarah	deskundige	aanwezig
Harelbeke	Callewaert	Lynn	schepen	verontschuldigd
Harelbeke	Decuypere	Micheline	deskundige	aanwezig
Kortrijk	De Coene	Philippe	schepen	aanwezig
Kortrijk	Beaumont	Joris	deskundige	aanwezig
Kuurne	Deloof	Bram	schepen	aanwezig
Kuurne	Persyn	Els	deskundige	aanwezig
Lendeledede	Lammertyn	Rita	schepen	aanwezig
Lendeledede	Vandecasteele	Christophe	deskundige	aanwezig
Menen	Declercq	Angelique	schepen	aanwezig
Menen	Algoet	Eric	deskundige	aanwezig
Spiere-Helkijn	Glorieux	Willy	schepen	aanwezig
Spiere-Helkijn	Lefebvre	Wout	deskundige	verontschuldigd
Waregem	Kerckhove	Joost	schepen	aanwezig
Waregem	De Backer	Bruno	deskundige	aanwezig
Wervik	Deblaere	Lien	schepen	aanwezig
Wervik	Verhelst	Véronique	deskundige	verontschuldigd
Wevelgem	De Clerck	Marie	schepen	aanwezig
Wevelgem	Oosthuysse	Stefaan	deskundige	verontschuldigd
Wielsbeke	Abid	Rachida	schepen	verontschuldigd
Wielsbeke	Debrabandere	Bruno	deskundige	aanwezig
Zwevegem	Claeys	Marc	schepen	verontschuldigd
Zwevegem	De Ridder	Elke	deskundige	aanwezig

Kim Van Belleghem (directeur W13) is aanwezig. Petra Demeyere (innovator W13) woont de vergadering bij. Voor het punt "Goedkeuring meerjarenplanning Energiehuis" sluit Barbara Denys aan.

Bijgevoegde bijlagen:

- Agendapunt : vacantverklaring energieconsulent
- Functieprofiel energieconsulent
- Agendapunt : digitalisering boekhouding – BEO
- Agendapunt : bekrachtiging SWO netwerk GGZ
- Agendapunt : goedkeuring samenwerkingsovereenkomst stad Kortrijk en CAW ihkv de regionale OverKopmedewerkers
- Samenwerkingsovereenkomst stad Kortrijk en CAW ihkv de regionale OverKopmedewerkers
- Agendapunt : goedkeuring afspraken FoodAct13 en samenwerkingsovereenkomst lokale besturen
- Agendapunt : goedkeuring meerjarenprogramma energiehuis
- Meerjarenprogramma energiehuis

Besluiten:

A. Punten ter beslissing

1. Verslagen Raad van Bestuur en dagelijks bestuur (zie teams)

De Raad van Bestuur keurt het verslag van de Raad van Bestuur 24 september 2021 goed.
De Raad van Bestuur keurt het verslag van de tweedaagse met de Raad van Bestuur van 15-16 oktober goed.

De Raad van Bestuur neemt kennis van het verslag van het dagelijks bestuur van 27 oktober 2021.

2. Vacantverklaring energieconsulent (9u10)

Besluit:

De Raad van Bestuur gaat akkoord met het functieprofiel en beslist:

1°. De vacantverklaring en bekendmaking van de vacature:

De functie van 0,5 VTE Energieconsulent: Sociaal Bewogen Renovatiebegeleider 0,5 VTE vacant te verklaren en contractueel in te vullen via werving – niveau B1-B3, halftijds.

- A.** De jury als volgt vast te leggen: Nele Vandaele (Leiedal), Barbara Denys (coördinator Energiehuis) en expert uit lokaal bestuur (bv. Jan Gryspeerdt) en Kim Van Belleghem (directeur W13). Kim Van Belleghem treedt op als secretaris, als waarnemer van de Raad van Bestuur
- B.** De selectieprocedures voor de functie van 0,5 VTE Energieconsulent: Sociaal Bewogen Renovatiebegeleider als volgt vast te leggen:
 - de vacature wordt intern en extern bekendgemaakt via volgende kanalen:
 - a. de VDAB-databank
 - b. de website en de interne kanalen van W13 en zijn leden
 - de inhoud van het vacaturebericht bevat volgende gegevens:
 - c. de naam van de betrekking
 - d. de vermelding dat de betrekking contractueel deeltijds zal ingevuld worden
 - e. een beknopte weergave van de functie-inhoud en –vereisten
 - f. de contactpersonen waar de kandidaten informatie kunnen krijgen: de **directeur van W13**
 - g. de afsluitdatum voor het indienen van de kandidaturen, tenminste 2 weken later dan de datum van bekendmaking
 - de Raad van Bestuur neemt akte van de aard van de procedure, zijnde een gewoon examen, dat resulteert in de opsomming van de geslaagde of geschikte kandidaten met motivatie en in volgorde van punten. De Raad van Bestuur kiest uit deze lijst een kandidaat voor de invulling van de functie.
 - de Raad van Bestuur beslist tot het toekennen van relevante privé-ervaring of relevante ervaring uit een zelfstandige activiteit ten belope van max. 8 jaar.

2°. De selectieprocedure voor de functiespecifieke zaken Energieconsulent: Sociaal Bewogen Renovatiebegeleider vast te leggen als volgt:

- Voor de invulling van de vacature worden alleen kandidaten toegelaten met een bachelor diploma.
- de selectiecriteria zijn:
 - Probleemanalyse
 - Flexibiliteit
 - Klantgerichtheid
 - Overtuigingskracht
 - Leervermogen
 - Integriteit
 - Plannen en organiseren
 - Nauwkeurigheid en kwaliteitsgericht
 - Voortgangscontrole
 - Samenwerken
 - Empathie
 - Mondelinge communicatie
 - Schriftelijke communicatie

- Initiatief
 - Stressbestendigheid
 - Marktgericht
 - Sociale vlotheid
 - Nauwkeurigheid
- de selectietechnieken zijn:
 - preselectie
 - Indien meer dan 25 kandidaten kunnen aanvaard worden als geldige kandidaat bij het afsluiten van de inschrijvingen, volgt een preselectie op basis van ervaring (objectief criterium):
 - Elke kandidaat moet in dit geval aantonen dat hij/zij over de nodige ervaring (minimum 2 jaar) beschikt op het vlak van **technisch inzicht en sociale vaardigheden in het werken met mensen in een kwetsbare situatie.**
 - zoals beschreven in de vacature en de functiebeschrijving.
 - schriftelijke proef:
 - uitwerken van een functiegerelateerde opdracht
 - mondelinge proef:
 - bevraging motivatie
 - reflectie op schriftelijke proef
 - competentiegerichte bevraging
 - over de minimale resultaten om geslaagd te zijn:
 - a) De functie van Energieconsulent: Sociaal Bewogen Renovatiebegeleider situeert zich op het bachelor-niveau. Voor de invulling van de vacature worden alleen kandidaten toegelaten met een bachelor diploma.
 - b) De schriftelijke proef is eliminerend en wordt gequoteerd op 50 punten. De kandidaten dienen 50% te halen op elk onderdeel van de schriftelijk proef en 60% voor de totaliteit om door te gaan naar de mondelinge proef.
 - c) De mondelinge proef wordt in zijn totaliteit gequoteerd op 50 punten, waarbij de kandidaten 60% dienen te halen om geslaagd te zijn.

3°. Dat voor volgende zaken een mandaat wordt gegeven aan de directeur in samenspraak met het dagelijks bestuur

- Het vervolledigen van de jury
- Het verspreiden van de vacature bij de deelgenoten
- Het aanvaarden en weigeren van de kandidaten
- Aanstelling en vastleggen van de werfreserve

3. Digitalisering boekhouding - BEO (9u20)

Besluit:

De Raad van Bestuur keurt de offerte van CEVI Logins nv goed.
De Raad van Bestuur geeft hierbij mandaat aan de directeur om over te gaan tot de aankoop van Beo-Module voor uitbreiding van BBC.

4. Bekrachtiging SWO netwerk GGZ (9u30)

Besluit:

De Raad van Bestuur bekrachtigt de beslissing van het dagelijks bestuur om in te stemmen met de samenwerkingsovereenkomst "Samenwerkingsovereenkomst in kader van: Versterkende maatregelen tijdens de Covid-19 pandemie: uitbreiding van de mobiele teams" tussen CAW Zuid-West-Vlaanderen, Psychiatrisch Centrum O.L.V. Vrede, Psychiatrisch Ziekenhuis H. Familie, vzw AZ Groeninge, vzw O.L.V. van Lourdes Ziekenhuis Waregem en W13 zoals ingesloten als bijlage en de directeur en de voorzitter te machtigen om deze te ondertekenen.

5. Goedkeuring samenwerkingsovereenkomst stad Kortrijk en CAW ihkv de regionale OverKopmedewerkers (09u50)

Besluit:

De Raad van Bestuur keurt:

- De samenwerkingsovereenkomst met het CAW Zuid-West-Vlaanderen goed in het kader van de ter beschikkingstelling van 1 VTE Regionale OverKopmedewerker gedurende de looptijd van het project (1 september 2021 -31 december 2023).
- De samenwerkingsovereenkomst met de stad Kortrijk goed in het kader van het uitlenen van 1 VTE Regionale OverKopmedewerker gedurende de looptijd van het project (1 september 2021 -31 december 2023).

6. Goedkeuring afspraken Food Act 13 en samenwerkingsovereenkomst lokale besturen (10u)

Besluit:

De Raad van Bestuur gaat akkoord dat er voor de bijdrages van de 13 lokale besturen geen samenwerkingsovereenkomst dient afgesloten te gezien Food Act 13 een dienstverlening is binnen W13 en de beslissing van het vast bureau voldoende is om de werkingsbijdrages op te vragen.

7. Goedkeuring meerjarenprogramma energiehuis (10u10)

Besluit:

De Raad van Bestuur van W13:

- Keurt het meerjarenplan van het Energiehuis goed en geeft mandaat aan de directeur om verder te finaliseren.

Voor W13,
Philippe De Coene
Voorzitter