



W13 - OCMW'S EN CAW ZUID-WEST-VLAANDEREN

Vereniging van publiek recht onderworpen aan deel 3, titel 4, hoofdstuk 2, van het decreet over het lokaal bestuur, welzijnsvereniging.
kbo 0630 835 639

Anzegem – Avelgem – Deerlijk – Harelbeke – Kortrijk – Kuurne – Lendeledede – Menen – Spiere-Helkijn – Waregem – Wevelgem – Wervik – Wielsbeke – Zwevegem – CAW

Raad van Bestuur-Besluitenlijst

24 september 2021 – Raadszaal stadhuis, Wervik

Agenda:

A. Punten ter beslissing

1. Verslagen Raad van Bestuur en dagelijks bestuur (zie teams)

Verslag van de Raad van Bestuur 3 september 2021- goedkeuring

Verslag dagelijks bestuur 9 september 2021 - kennisname

2. Aanstelling medewerker sociale economie (9u10)

Zie agendapunt in bijlage

3. Versterking interne organisatie – vacantverklaringen (9u15)

Zie agendapunt in bijlage

4. Goedkeuring charter FoodAct13 (9u30)

Zie agendapunt in bijlage

5. Goedkeuring dossier projectsubsidie FoodAct13 (9u40)

Zie agendapunt in bijlage

6. Goedkeuring dossier projectsubsidie Housing First Belgium (9u50)

Zie agendapunt in bijlage

7. Goedkeuring dossier 'iedereen digitaal' (10u05)

Zie agendapunt in bijlage

8. Goedkeuring samenwerkingsovereenkomst VEKA ihkv project energieconsulenten (10u20)

Zie agendapunt in bijlage

9. Goedkeuring aanpak afstemming lokale toelagen reglementen (mantel)zorgtoelage (10u30)

Zie agendapunt in bijlage

10. Goedkeuring aanpak opmaak meerjarenplan Energiehuis (10u45)

Zie agendapunt in bijlage

11. Goedkeuring signaal VDAB (11u)

Zie agendapunt in bijlage

B. Punten ter kennisname

Geen punten ter kennisname

C. Punten ter bespreking

12. VZW Enchanté : toelichting en stand van zaken samenwerking (Bart Cleymans vzw Enchanté en Fem Cauwelier verbindingscoach kracht.wonen) (11u15)

13. WWIN : stand van zaken (Sien Depouvre)(11u35)

14. Varia (11u55)

- a. Vraag vervanging Hans Piepers door Sarah Barbe in dagelijks bestuur

Aanwezigheden:

Anzegem	Demets	Davy	schepen	verontschuldigd
Anzegem	Maselis	Stijn	deskundige	aanwezig
Avelgem	Platteau	Sandra	schepen	aanwezig
Avelgem	Debeurme	Christine	deskundige	aanwezig
CAW	Heytens	Pascal	directeur	verontschuldigd
CAW	Jacques	Sarah	deskundige	verontschuldigd
Deerlijk	Vanderbeken	Louis	schepen	aanwezig
Deerlijk	Barbe	Sarah	deskundige	aanwezig
Harelbeke	Callewaert	Lynn	schepen	aanwezig
Harelbeke	Decuypere	Micheline	deskundige	aanwezig
Kortrijk	De Coene	Philippe	schepen	aanwezig
Kortrijk	Beaumont	Joris	deskundige	aanwezig
Kuurne	Deloof	Bram	schepen	verontschuldigd
Kuurne	Persyn	Els	deskundige	verontschuldigd
Lendeledede	Lammertyn	Rita	schepen	verontschuldigd Carine Dewaele vervangt
Lendeledede	Vandecasteele	Christophe	deskundige	verontschuldigd
Menen	Declercq	Angelique	schepen	aanwezig
Menen	Algoet	Eric	deskundige	aanwezig
Spiere-Helkijn	Glorieux	Willy	schepen	aanwezig
Spiere-Helkijn	Lefebvre	Wout	deskundige	verontschuldigd
Waregem	Kerckhove	Joost	schepen	verontschuldigd
Waregem	De Backer	Bruno	deskundige	verontschuldigd
Wervik	Ghesquièrre	Sonny	schepen	aanwezig
Wervik	Verhelst	Véronique	deskundige	aanwezig
Wevelgem	De Clerck	Marie	schepen	aanwezig
Wevelgem	Oosthuysse	Stefaan	deskundige	aanwezig
Wielsbeke	Abid	Rachida	schepen	verontschuldigd
Wielsbeke	Debrabandere	Bruno	deskundige	aanwezig
Zwevegem	Claeys	Marc	schepen	verontschuldigd
Zwevegem	De Ridder	Elke	deskundige	verontschuldigd

Kim Van Belleghem (directeur W13) is aanwezig. Ruben Mayeur (kabinetschef voorzitter) is verontschuldigd. Petra Demeyere (innovator W13) woont de vergadering bij.

Bijgevoegde bijlagen:

- Agendapunt: aanstelling medewerker sociale economie
- Agendapunt: versterking interne organisatie – vacantverklaringen
- Agendapunt: goedkeuring charter FoodAct13
- Charter FoodAct13
- Agendapunt: goedkeuring dossier projectsubsidie FoodAct13
- Draft dossier projectsubsidie FoodAct13
- Agendapunt: goedkeuring dossier projectsubsidie Housing First Belgium
- Draft dossier Housing First Belgium
- Agendapunt: goedkeuring dossier 'iedereen digitaal'
- Draft dossier 'iedereen digitaal'
- Agendapunt: goedkeuring samenwerkingsovereenkomst VEKA ihkv project energieconsulenten
- Samenwerkingsovereenkomst VEKA ihkv project energieconsulenten
- Agendapunt: goedkeuring aanpak afstemming lokale toelagen reglementen (mantel)zorgtoelage
- Agendapunt: goedkeuring aanpak opmaak meerjarenplan Energiehuis
- Agendapunt: goedkeuring signaal VDAB
- Signaal VDAB

Besluiten:

A. Punten ter beslissing

1. Verslagen Raad van Bestuur en dagelijks bestuur (zie teams)

De Raad van Bestuur keurt het verslag van 3 september 2021 goed.

De Raad van Bestuur neemt kennis van het verslag van het dagelijks bestuur van 9 september 2021.

2. Aanstelling medewerker sociale economie (9u10)

Besluit:

De Raad van Bestuur stelt Tom Decavel aan als medewerker regie sociale economie voltijds, voor onbepaalde duur (B1/3). De Raad van Bestuur beslist om de overige geslaagde kandidaten op te nemen in de werfreserve tot 24 september 2023.

3. Versterking interne organisatie – vacantverklaringen (9u15)

3.1. Agendapunt: Vacantverklaring administratief medewerker B1-B3 (0,2 VTE)

Besluit:

De Raad van Bestuur vult de 0,2 VTE administratief medewerker in door uitbreiding van het contract van Aïcha Oudaha van 0,8 VTE naar 1 VTE vanaf 1 oktober 2021.

3.2. Agendapunt: Vacantverklaring HR-medewerker B4-B5 (1 VTE)

Besluit:

De Raad van Bestuur gaat akkoord met het functieprofiel en beslist:

1°. De vacantverklaring en bekendmaking van de vacature:

1. De functie van 1 VTE HR-medewerker vacant te verklaren en contractueel in te vullen via werving – niveau B4-5, voltijds

2. De jury als volgt vast te leggen (onder voorbehoud van bevestiging): vertegenwoordiger lokaal bestuur (expert HR), Joost Blondeel en Kim Van Belleghem. Kim Van Belleghem treedt op als secretaris, als waarnemer van de Raad van Bestuur

3. De selectieprocedures voor de functie 1 VTE HR-medewerker als volgt vast te leggen:

- de vacature wordt intern en extern bekendgemaakt via volgende kanalen:
 - de VDAB-databank
 - de website en de interne kanalen van W13 en zijn leden
- de inhoud van het vacaturebericht bevat volgende gegevens:
 - de naam van de betrekking
 - de vermelding dat de betrekking contractueel volgens deeltijds of voltijds zal ingevuld worden
 - een beknopte weergave van de functie-inhoud en –vereisten
 - de contactpersonen waar de kandidaten informatie kunnen krijgen: de **directeur van W13**
 - de afsluitdatum voor het indienen van de kandidaturen, tenminste 2 weken later dan de datum van bekendmaking
- de Raad van Bestuur neemt akte van de aard van de procedure, zijnde een gewoon examen, dat resulteert in de opsomming van de geslaagde of geschikte kandidaten met motivatie en in volgorde van punten. De Raad van Bestuur kiest uit deze lijst een kandidaat voor de invulling van de functie.
- de Raad van Bestuur beslist tot het toekennen van relevante privé-ervaring of relevante ervaring uit een zelfstandige activiteit ten belope van max. 8 jaar.

2°. De selectieprocedure voor de functiespecifieke zaken HR-medewerker vast te leggen als volgt:

- Voor de invulling van de vacature worden alleen kandidaten toegelaten met een bachelor diploma. Kandidaten zonder bachelor diploma kunnen zich ook kandidaat stellen indien zij minimum 2 jaar relevante ervaring kunnen voorleggen.
- de selectiecriteria zijn:
 - samenwerken

- mondelinge communicatie
- plannen en organiseren
- klantgerichtheid
- creativiteit
- coaching
- flexibiliteit
- nauwkeurigheid
- visie
- de selectietechnieken zijn:
 - preselectie

Indien meer dan 25 kandidaten aanvaard kunnen worden als geldige kandidaat bij het afsluiten van de inschrijvingen, volgt een preselectie op basis van ervaring (objectief criterium):

Elke kandidaat moet in dit geval aantonen dat hij/zij over de nodige ervaring (minimum 2 jaar) beschikt op het vlak van HR, zoals beschreven in de vacature en de functiebeschrijving.

- schriftelijke proef:

Uitwerken van een functiegerelateerde opdracht

- mondelinge proef:
 - o bevraging motivatie
 - o reflectie op schriftelijke proef
 - o competentiegerichte bevraging
- over de minimale resultaten om geslaagd te zijn:
 - De functie van HR-medewerker situeert zich op het bachelorniveau. Voor de invulling van de vacature worden alleen kandidaten toegelaten met een bachelordiploma. Kandidaten zonder bachelordiploma kunnen zich ook kandidaat stellen indien zij minimum 2 jaar relevante ervaring kunnen voorleggen.
 - Bij de preselectie gaan alleen de kandidaten door naar de selectieproeven indien zij aantoonbare relevante ervaring (minimum 2 jaar) hebben op het vlak van HR zoals beschreven in de vacature en de functiebeschrijving.
 - De schriftelijke proef is eliminerend en wordt gequoteerd op 50 punten. De kandidaten dienen 50% te halen op elk onderdeel van de schriftelijk proef en 60% voor de totaliteit om door te gaan naar de mondelinge proef.
 - De mondelinge proef wordt in zijn totaliteit gequoteerd op 50 punten, waarbij de kandidaten 60% dienen te halen om geslaagd te zijn.

3°. Dat voor volgende zaken een mandaat wordt gegeven aan de directeur in samenspraak met het dagelijks bestuur

- Het vervolledigen van de jury
- Het verspreiden van de vacature bij de deelgenoten
- Het aanvaarden en weigeren van de kandidaten

4°. Dat tevens over volgende nog beslist zal worden in de volgende Raad van Bestuur

Aanstelling en vastleggen van de werfreserve

- 3.3. Agendapunt: Vacantverklaring medewerker communicatie B1-B3 (0.5 VTE)

Besluit

De Raad van Bestuur vult de 0,5 VTE medewerker communicatie in door uitbreiding van het contract van Axel Vandenheede van 0,5 VTE naar 1 VTE vanaf 1 oktober 2021.

4. Goedkeuring charter FoodAct13 (9u30)

Besluit:

De RVB keurt het charter en de implementatie ervan goed.

5. Goedkeuring dossier projectsubsidie FoodAct13 (9u40)

Besluit:

De Raad van Bestuur geeft het mandaat aan de directeur om de projectaanvraag te finaliseren en in te dienen.

6. Goedkeuring dossier projectsubsidie Housing First Belgium (9u50)

Besluit:

De Raad van Bestuur van W13:

- Gaat akkoord om dit project in te dienen tegen 30/09 en dit als versterking van het intersectoraal begeleidingsteam kracht.wonen als Housing First project.

7. Goedkeuring dossier 'iedereen digitaal' (10u05)

Besluit:

De Raad van Bestuur beslist dat:

- W13 geen initiatief neemt rond het indienen van een dossier binnen de projectoproep "Iedereen Digitaal E-inclusie". Er wordt wel een teamskanaal opgericht om de verschillende projectideeën te bundelen. W13 kan lokale besturen door middel van intervisie ondersteunen in de dossiervorming.
- Kortrijk dient een projectvoorstel in functie van Digibanken (Oproep 2: Implementatieproject). W13 dient met de regio in op "Oproep 1: voortraject" in functie van de regionale uitrol. Er wordt hiervoor nog afgestemd met Kortrijk.
- W13 en Leiedal sluiten aan op het overleg Excello i.f.v. de oproep "Gemeente zonder Gemeentehuis". W13 bekijkt om de regionale uitrol van Sien-online hierin op te nemen als concreet project. Het is belangrijk om de informatie actueel te houden op de website en dit een redactieteam te voorzien die minstens zesmaandelijks de website en de informatie reviseert. In Kortrijk bestaat dit team uit een expert armoede en iemand met redactionele vaardigheden (combinatie is belangrijk). Het innovatieve aan de Sien-online is de regionale uitrol, het partnerschap, de ontwikkeling van een regionale en globaal systeem met aandacht voor lokaal maatwerk. Ook de betrokkenheid van de doelgroep en gebruikers kan als belangrijk element worden ingebracht. In de concrete uitwerking van een projectdossier is afstemming met Maarten Francois zeker belangrijk.

8. Goedkeuring samenwerkingsovereenkomst VEKA ihkv project energieconsulenten (10u20)

Besluit:

De Raad van Bestuur van W13:

- keurt de subsidieovereenkomst tussen VEKA en W13 in het kader van het goedgekeurde project energieconsulenten goed.
- gaat akkoord om in het kader van dit project de samenwerking tussen W13 en Leiedal in een overeenkomst vast te leggen.

9. Goedkeuring aanpak afstemming lokale toelagen reglementen (mantel)zorgtoelage (10u30)

Besluit:

De Raad van Bestuur beslist dat dit een goed gezamenlijk werkdocument is om lokaal het gesprek te voeren. Het is geen evidente oefening om dit regionaal af te stemmen. Een overzicht van de lokale aanpak is wenselijk ter inspiratie voor andere lokale besturen. Dit punt wordt nog hernomen in een volgende Raad van Bestuur.

10. Goedkeuring aanpak opmaak meerjarenplan Energiehuis (10u45)

Besluit:

De Raad van Bestuur van W13:

- geeft het mandaat aan projectcoördinator energiehuis en directeur W13 het proces te doorlopen en draft meerjarenplan op te maken.
- Het meerjarenplan wordt op RVB W13 besproken ivf goedkeuring voor 31/10

11. Goedkeuring signaal VDAB (11u)

Besluit:

De RVB van W13 gaat akkoord met het regionaal schrijven ten aanzien van VDAB die eerstdaags na goedkeuring wordt verstuurd naar directie van VDAB en kabinet bevoegd minister Crevits. De brief wordt nog aangescherpt met de concrete vraag naar een overleg.

Voor W13,
Philippe De Coene
Voorzitter