

Programmator Theater – Dans – Next (B1-B3)

Kortrijk als werkgever

Elke dag zet je je samen met meer dan 1800 collega's van stad en OCMW in voor dé Kortrijkzaan. Ons aanbod qua dienstverlening is zeer divers, denk maar aan sport, cultuur, burgerzaken, kinderopvang, thuiszorg, sociale tewerkstelling, onderwijs, integratie, stadsontwikkeling, huisvuilophaling, groen, parkeerbeleid, armoedebestrijding, schuldhulpverlening, evenementen, economie, wegenwerken, woonzorgcentra... De uitdagingen voor de diensten en de medewerkers zijn dan ook groot en evolueren voortdurend. Samen zorgen we ervoor dat het aanbod afgestemd is op de wensen en behoeften van de inwoners van stad Kortrijk, samen maken we van Kortrijk de beste stad van Vlaanderen.

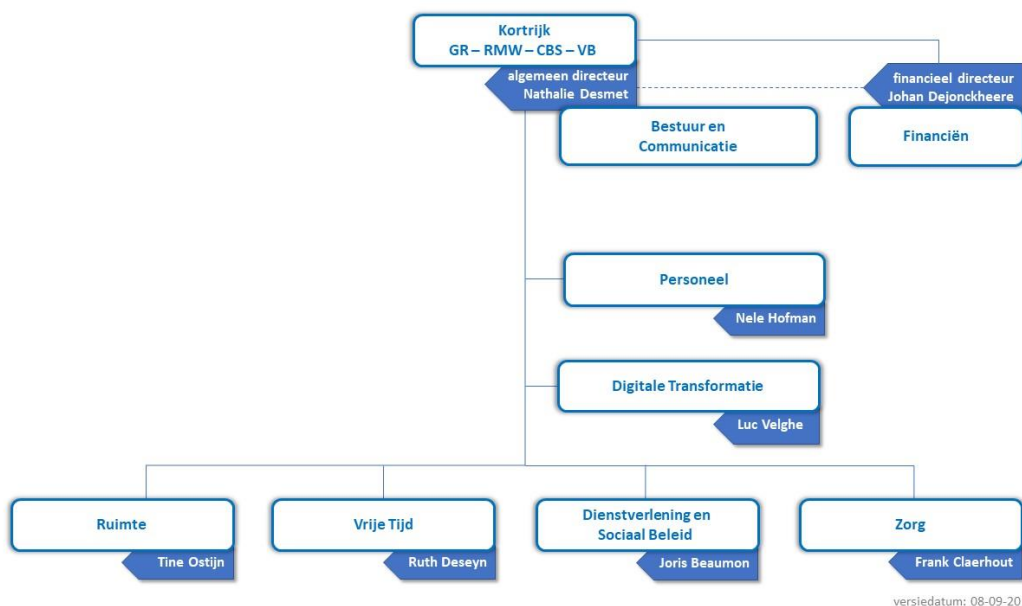
Visie

Kortrijk kiest voor **op-en-top klanttevredenheid** dankzij snelle en slimme dienstverlening. Kortrijk is een stad **waar iedereen meetelt**. Kortrijk is **trendsetter in Vlaanderen** vanuit sterke partnerships en dankzij de inzet van medewerkers met een **zeg-en-doe-mentaliteit**. En dat weerspiegelt zich in onze waarden.

Waarden

Onze waarden en bedrijfscultuur spelen een cruciale rol in ons verhaal. We vinden het belangrijk dat elke medewerker de Kortrijkse waarden uitdraagt. Ben je ondernemend? Heb je respect voor andere meningen? Durf je open communiceren? En ben je een echte teamplayer. Dan zal je je helemaal kunnen vinden in onze filosofie. [Kom meer te weten over onze missie en waarden.](#)

Het organogram



Functiegegevens

Formele Functiebenaming:	Programmator Theater, Dans, Next
Directie:	Vrije Tijd
Team:	Cultuurcentrum
Loonschaal:	B1-B3
Rapporteert aan:	Teamverantwoordelijke Cultuurcentrum

In welk team kom je terecht?

Team Cultuurcentrum valt in het organogram onder de directie Vrije Tijd, bestaat uit een 30-tal medewerkers en verenigt de werking van de Schouwburg, het Muziekcentrum het platform DURF2030 met de exploitatie van Broelkaai 6.

Wat is de missie van team Cultuurcentrum?

Cultuurcentrum Kortrijk realiseert een diversiteit aan kunst en cultuur, met oog op passie en creativiteit, amusement en ontspanning, empathie en reflectie, verbinding en ontmoeting en stimuleert zo een sociale en duurzame ontwikkeling van de samenleving in onze stad en regio. Cultuur als middel om de wereld anders te verbeelden, als cruciaal onderdeel om grote en kleine uitdagingen in de maatschappij aan te pakken.

Cultuurcentrum Kortrijk omvat 3 structuren met telkens een andere focus:

- De Schouwburg realiseert een uitdagend cultuurprogramma met voorstellingen en projecten en festivals op verschillende locaties, vaak samen met partners in de stad of de regio. De Schouwburg infrastructuur is in volle voorbereiding van het renovatieproject in 2023 om zich zo klaar te stomen voor de toekomst.
- In het Muziekcentrum hebben we een unieke combinatie van verschillende domeinen binnen de muzieksector. In een intens samenwerkingsverband met Wilde Westen, Conservatorium Kortrijk en vele andere partners, ontwikkelen we zo Kortrijk als Muziekstad.
- In aanloop van onze kandidatuur Culturele Hoofdstad creëerden we het platform DURF2030 om met professionele organisaties en creatieve individuen doorheen alle sectoren te experimenteren hoe we met kunst en creativiteit een positieve impact kunnen hebben op onze stad en regio. Projecten binnen deze werking focussen op co-creatie en vertrekken vanuit doelgroepen en uitdagingen.

Schouwburg Kortrijk is ook 1 van de 5 vaste partners van het NEXT festival. NEXT is een jaarlijks internationaal kunstenfestival in de Eurometropool Lille-Kortrijk-Tournai en in Valenciennes. Vijf Vlaamse, Waalse en Franse kunst- en cultuurhuizen bundelen over de landsgrenzen heen hun expertise, middelen en know how in één straf, hedendaags programma van internationale podiumkunsten (theater, dans, performance). Als productie- en presentatiefestival brengt NEXT zowel premières van nieuwe creaties als presentaties van internationale producties.

NEXT vestigt permanente aandacht op nieuwe, artistieke (meng)vormen en biedt, naast het tonen van voorstellingen, ondersteuning aan artiesten in hun creatieproces.

Wat is het doel van de functie?

Als Programmator Theater-Dans-Next maak je deel uit van het artistiek team van Schouwburg Kortrijk en van het programmatieteam van het Next festival. Je bent medeverantwoordelijk voor het vormgeven en realiseren van de artistieke inhoudelijke werking op lange en op korte termijn voor zowel de Schouwburg als het Next festival.

Wat zijn jouw verantwoordelijkheden?

- Als Programmator binnen de Schouwburg heb je volgende verantwoordelijkheden:
 - Je bent verantwoordelijk voor het theater-en dansaanbod op korte en langere termijn en dit zowel voor de avondprogrammering als binnen het scholenaanbod (12+). Je plant, organiseert en coördineert deze programmering. Je legt hiervoor de nodige contacten met gezelschappen en boekingskantoren, onderhoudt deze en je doet doelgericht prospectie in binnen-en buitenland. Je gaat ook pro-actief op zoek naar een artistiek aanbod dat niet binnen de reguliere circuits aangeboden wordt.
 - Vanuit de activiteiten zoek je naar mogelijke samenwerkingen, linken met organisaties en partners in of buiten de stad. Zo ben je steeds op zoek naar opportuniteiten die de programmering nog sterker kunnen maken. Je speelt hiervoor ook in op de verschillende subsidie-mogelijkheden.
 - Je zorgt voor een professioneel verloop en uitwerking van de voorstellingen (praktisch, contracten en afspraken, financieel, communicatief, promotioneel, onthaal). Het realiseren van de activiteiten is uiteraard teamwork. Jij speelt hierin een centrale rol.
 - Je bent verantwoordelijk voor de ambassadeurswerking rond theater en dans.
 - Als programmator ben je een bruggenbouwer tussen artiesten, publiek en andere organisaties. Samen met het team werk je mee aan een zo breed mogelijke participatie aan ons aanbod.
- Als Programmator binnen het Next festival heb je volgende verantwoordelijkheden:
 - Samen met het artistieke team van Next werk je de volledige festivalprogrammering uit. Je bouwt hiervoor (internationale) expertise op, en doet zelf artistieke voorstellen.
 - Vanuit Schouwburg Kortrijk ben je verantwoordelijk voor het realiseren van de programmering van het Next-festival in en vanuit de Schouwburg.
 - Het Nextfestival is een festival met veel partners in Vlaanderen. Je houdt contact met die partners, stemt af met hen en volgt samen met de festivalcoördinator de artistieke voorstellen op.
 - Voor projecten, promotie, communicatie en publiekswerking in en vanuit Kortrijk zul je heel nauw samenwerken met Kunstencentrum BUDA, de kernpartner binnen de vzw Next.
 - Je werkt actief mee in het zoeken naar nieuwe opportuniteiten om het festival te versterken: nieuwe partners, nieuwe subsidie- of sponsormogelijkheden, etc.

- Je levert deskundig advies aan collega's en verantwoordelijken zodat zij meer inzicht en kennis krijgen bij het tot stand komen van plannen, acties en projecten binnen Kortrijk die gerelateerd zijn aan theater, dans en Next.
- Je assisteert bij beleidsvoorbereidend werk binnen je team en ondersteunt de uitvoering van het beleid vanuit je dagdagelijkse werking teneinde jouw leidinggevende te ondersteunen in het realiseren van de team of organisatiedoelstellingen.
- Je hebt aandacht voor de eigen professionele ontwikkeling teneinde je expertise op peil te houden.
 - Je volgt de samenwerkingen en netwerken in de regio (in en buiten Vlaanderen) verder op in functie van jouw programmeringsdomein.

Welke competenties meten we?

- **Klantgerichtheid:** Je denkt actief mee, speelt in op vragen en wensen van interne en externe klant en volgt ze op.
- **Samenwerken:** Je werkt op eigen initiatief dagelijks met je collega's in het team samen, bouwt actief mee aan een goede groeps sfeer en stimuleert anderen tot samenwerken.
- **Resultaatgerichtheid:** Je werkt doelgericht, voor jezelf en voor anderen binnen het team.
- **Wendbaarheid:** Je stelt bestaande situaties spontaan in vraag en ziet nieuwe opportuniteiten.
- **Plannen en organiseren:** Je coördineert acties, tijd en middelen op middellange termijn, voor jezelf, je tam of je collega's.
- **Communiceren:** Je kan helder communiceren in twee richtingen, met aandacht voor de doelgroep en situatie.
- **Adviseren:** Je geeft gericht advies op basis van je eigen expertise en knowhow.

Aan welke voorwaarden moet je voldoen?

Ben je een externe kandidaat?

- Je bent in het bezit van een bachelordiploma of een diploma dat toegang geeft tot niveau B en hebt minstens 1 jaar aantoonbare en relevante beroepservaring. Je kan je relevante beroepservaring toelichten in een addendum.
- Je bent niet in het bezit van een bachelordiploma of een diploma dat toegang geeft tot niveau B, maar slaagt voor een online niveau- en capaciteitstest én hebt minstens 1 jaar aantoonbare en relevante beroepservaring. Je kan je relevante beroepservaring toelichten in een addendum.

Ben je een interne kandidaat?

- Je hebt minstens 12 maand graadanciënniteit op B-niveau bij de stad of het OCMW. Daarnaast heb je minstens 1 jaar aantoonbare en relevante beroepservaring. Je kan je relevante beroepservaring toelichten in een addendum.
- Je hebt minstens 4 jaar graadanciënniteit op C-niveau of minstens 4 jaar graadanciënniteit op D4/5-niveau én 6 jaar dienstanciënniteit bij de stad of het OCMW. Daarnaast heb je minstens 1 jaar aantoonbare en relevante beroepservaring. Je kan je relevante beroepservaring toelichten in een addendum.

Hoe verloopt de selectieprocedure?

Screening CV

Aan de hand van de toelatingsvoorwaarden gaan we na of je al dan niet kan deelnemen aan deze selectieprocedure. Externe kandidaten die voldoen aan deze toelatingsvoorwaarden maar geen bachelordiploma hebben, dienen te slagen voor een online niveau- en capaciteitstest alvorens deel te kunnen nemen.

Deel 1 – Thuisopdracht

Je ontvangt een werkgerelateerde case die je thuis kan uitwerken.

Het minimale resultaat om door te stromen naar het tweede deel is 60/100.

Timing: De thuisopdracht wordt onder voorbehoud uitgestuurd op 7 oktober 2021 en kan ten laatste worden ingediend op 10 oktober 2021 om 23u59.

Deel 2 – Mondelinge proef

Tijdens een gesprek worden jouw inzicht in de job, kennis, ervaring, persoonlijkheid en motivatie bevraagd. Daarnaast wordt er ook getoetst of er een potentiële match is tussen de job, de organisatie en de betrokkene. Tijdens het gesprek worden het profiel en de situering van de betrokkene binnen de organisatie geschetst en aan de kandidaat voorgesteld.

Het minimale resultaat om door te stromen naar het derde deel is 60/100.

Timing: De mondelinge proef gaat onder voorbehoud door op 14 of 15 oktober 2021.

Wervingsreserve (of bevorderingsreserve)

Alle geslaagde kandidaten worden opgenomen op een wervingsreserve die minstens twee jaar geldig is, met mogelijkheid tot verlenging.

Wat mag je van ons verwachten?

- Een contract van onbepaalde duur op B- niveau.
- Maaltijdcheques van 7,00 euro.
- Een gratis hospitalisatieverzekering met gunsttarief voor partner en kinderen.
- Gratis aansluiting bij [GSD-V](#).
- Gratis openbaar vervoer voor woon-werkverkeer.
- Fietsvergoeding.
- Eindejaarspremie.
- Groepsverzekering (tweede pensioenpijler).
- Een mooi verlofpakket (33 tot 35 dagen) en een flexibel uurrooster.



- Afhankelijk van de functie mogelijkheden tot telewerk.
- Naast anciënniteit vanuit de openbare sector of onderwijs, kan ook relevante ervaring uit de privésector of als zelfstandige meegerekend worden met een maximum van 18 jaar.
- Een loopbaan met ontwikkelingskansen en nieuwe uitdagingen.

Heb je vragen?

Voor meer informatie kan je contact opnemen met Bieke Verhaeghe, de selectieverantwoordelijke voor deze procedure, via vacatures@kortrijk.be of 056 27 86 61.