

# CHAUFFEUR C AFVALOPHALING / NETTE STAD

## Kortrijk als werkgever

Elke dag zet je je samen met meer dan 1800 collega's van stad en OCMW in voor dé Kortrijkzaan. Ons aanbod qua dienstverlening is zeer divers, denk maar aan sport, cultuur, burgerzaken, kinderopvang, thuiszorg, sociale tewerkstelling, onderwijs, integratie, stadsontwikkeling, huisvuilophaling, groen, parkeerbeleid, armoedebestrijding, schuldhulpverlening, evenementen, economie, wegenwerken, woonzorgcentra... De uitdagingen voor de diensten en de medewerkers zijn dan ook groot en evolueren voortdurend. Samen zorgen we ervoor dat het aanbod afgestemd is op de wensen en behoeften van de inwoners van stad Kortrijk, samen maken we van Kortrijk de beste stad van Vlaanderen.

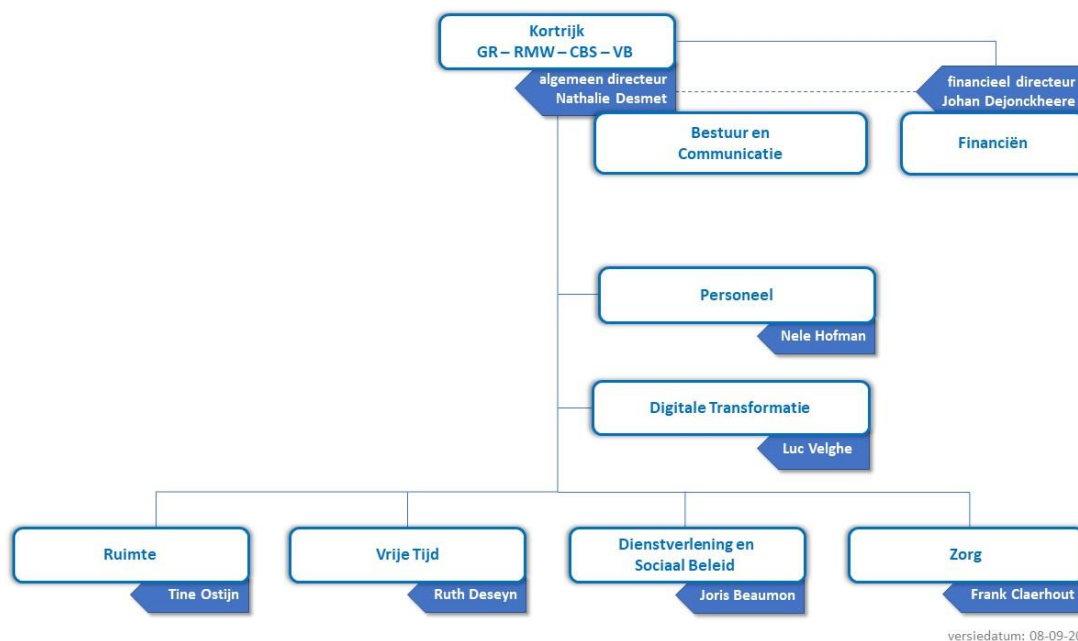
## Visie

Kortrijk kiest voor **op-en-top klanttevredenheid** dankzij snelle en slimme dienstverlening. Kortrijk is een stad **waar iedereen meetelt**. Kortrijk is **trendsetter in Vlaanderen** vanuit sterke partnerships en dankzij de inzet van medewerkers met een **zeg-en-doe-mentaliteit**. En dat weerspiegelt zich in onze waarden.

## Waarden

Divers - Ondernemend - Open – Samen.

## Het organogram



## Functiegegevens

Functiebenaming:	Chauffeur C Afvalophaling / Nette Stad
Directie:	Ruimte
Team:	Net en Groen / Afval en logistiek of Nette Stad
Loonschaal:	D1-D3
Rapporteert aan:	Ploegbaas Afval en logistiek of ploegbaas Nette Stad

## In welk team kom je terecht?

Team Afvalophaling en Logistiek en team Nette Stad zijn onderdelen van het team Net en Groen.

Team Afvalophaling en Logistiek hebben als taak het wegnemen van het restafval. Daarnaast nemen ze allerhande aanvullende taken op (klaarzetten vuilbakken bij evenementen, werking magazijn, ...). Het team bestaat uit een 20tal mensen.

Team Nette stad houdt het openbaar domein proper verdeeld over twee ploegen, één ploeg voor het centrum en één ploeg voor de rand. Het team bestaat uit een 30tal mensen.

## Wat is de missie van team net en groen ?

We zorgen samen voor een propere en nette stad (dit is inclusief het groen in de stad). We zorgen voor een goede dienstverlening in de recyclageparken. We werken hiervoor samen met sociale tewerkstellingsfirma's.

## Wat is het doel van de functie?

Je zorgt ervoor dat het openbaar domein van de stad er net bijligt. Je maakt deel uit van het team afvalophaling of het team nette stad.

### Team Afvalophaling

Je neemt op het openbaar domein het aangeboden afval weg. Je werkt zowel als belader / raper ifv het wegnemen van het aangeboden afval zoals zakken en containers. Je werkt eveneens als chauffeur en bestuurt de vrachtwagen of andere voertuigen.

### Team Nette Stad

Je dagelijkse opdracht bestaat uit het reinigen van straten, greppels, fietspaden, stoepen, pleinen, parkings.... Je voert deze reinigingstaken hoofdzakelijk uit met specifieke voertuigen. Je neemt binnen de ploeg ook andere taken op zoals vegen, opruimen zwerfafval, verwijderen bladafval en onkruid.

## Wat zijn jouw verantwoordelijkheden?

### Team Afvalophaling

- Je neemt op het openbaar domein de vuilniszakken weg. Dit doe je ofwel als belader / raper (je werpt de zakken in de laadbak) of als chauffeur van de vrachtwagen. Binnen de praktische werking van het team, betekent dit dat je elke dag om 5 uur 's morgens het werk aanvat. Er is sporadisch zaterdagwerk (bij een feestdag wordt de ophaaldag verplaatst naar zaterdag).
- Je haalt het bedrijfsafval op (zowel zakken als containers), zowel als belader / raper én als chauffeur.
- Je staat in de namiddag in voor de groeninzamelpunten (met vrachtwagen) waar burgers hun groenafval komen afleveren. Je werkt van 13 tot 21 uur en houdt toezicht op de aanvoer van het groenafval.

### Team Nette stad

- Je zorgt ervoor dat het openbaar domein van de stad er net bij ligt. Dit betekent dat je instaat voor de reiniging van straten, greppels, fietspaden, stoepen, pleinen, parkings, trappen, muren, banken, .... Binnen de praktische werking van het team betekent dit dat je in 2 shiften werkt tussen 5 en 21 uur en er systematisch weekendwerk is.
- Je voert deze reinigingstaken vaak uit met specifieke voertuigen / machines : veegwagens, tremo (hoge druk spuitmachine), huisvuilwagens, ... Tijdens het uitvoeren van de onderhoudstaken bewaak je de veiligheid in het verkeer en indien nodig van je collega's die op het openbaar domein hun taak opnemen (vegers, rapers, ...)
- Je verwijdert verf-, olie-, en allerhande andere materialen van het openbaar domein.
- Je staat in voor de algemene opkuis na grotere evenementen op straten en pleinen.
- Je neemt ook andere taken op binnen het team nette stad zoals vegen, opruimen zwerfafval, verwijderen bladafval en onkruid.

## Welke competenties meten we?

### Zelfstandig werken

Je voert je taken zelfstandig en zonder toezicht uit. Je volgt hierbij de geldende voorschriften en interne procedures. Bij nieuwe voorschriften en procedures pas je je werkwijze vlot aan. Als er problemen zijn dan zoek je zelf naar oplossingen.

### Samenwerken

Je leeft de gemaakte afspraken met leidinggevenden en collega's na. In de uitvoering van je taken help je collega's en geef je informatie en kennis door. Binnen de taakverdeling, verlofplanning, teamvoorzieningen, ... hou je rekening met collega's. Zijn er problemen dan signaleer je deze of maak je ze bespreekbaar. In je omgang met anderen ben je respectvol en toon je waardering voor ieders eigenheid en mening.

### Klantgerichtheid

Je bent altijd vriendelijk en blijft kalm en geduldig. Je respecteert de regels of afspraken én bent hulpvaardig. Kan je de klant zelf niet helpen dan verwijst je correct door. Bij klachten of vragen blijf je beleefd en respectvol.

### **Communiceren**

In je communicatie richt je je tot je gesprekspartner. Hierbij luister je aandachtig naar anderen en leg je zaken rustig en zeker uit. Je vraagt en luistert naar andermans standpunten en argumenten en zoekt naar oplossingen die voor beide partijen aanvaardbaar zijn.

### **Veilig werken**

Je kent de veiligheidsvoorschriften en gebruikt materiaal, producten, toestellen, vervoersmiddelen en machines op een correcte, veilige manier, volgens de veiligheidsvoorschriften. Als dat nodig is, doe je je beschermkledij aan. Merk je toch een gevaarlijke situatie op dan grijp je in waar mogelijk. Je laat tijdens de uitvoering van je taak geen materiaal rondslingeren en bergt je materiaal na uitvoering van je taak terug veilig op, op de daarvoor voorziene plaats.

### **Kwaliteitsvol werken**

Je voert je werk verzorgd en op een correcte manier uit en volgt hierbij de voorgeschreven procedure. Je werkt aandachtig en geconcentreerd en voelt je verantwoordelijk voor de kwaliteit van je eigen werk. Hierbij zie je erop toe er een constante kwaliteit aanwezig is.

### **Technische vaardigheden beheersen**

Je beschikt over basiskennis rond materialen, handelingen en middelen om je taak uit te voeren. De instructies kan je onder supervisie goed uitvoeren. Bij de uitvoering van je taak of opdracht pas je de juiste technieken toe en gebruik je de correcte hulpmiddelen voor een veilige uitvoering. Je bent bereid om nieuwe vaardigheden of technieken aan te leren.

### **Wendbaarheid**

Je past je vlot aan nieuwe voorschriften, procedures en wetgeving aan en neemt constructief deel aan veranderingsprocessen. Hierbij sta je open voor nieuwe of andere ideeën, meningen, taken en verantwoordelijkheden. Je staat open voor aanpassingen in je werkplanning en takenpakket. Waar nodig neemt je vlot – tijdelijke – opdracht van collega's over, ook al zijn deze niet opgenomen in je reguliere functiebeschrijving.

## **Aan welke voorwaarden moet je voldoen?**

### **Ben je een externe kandidaat?**

- Je beschikt over een geldig rijbewijs C met vakbekwaamheid (code 95).

## Hoe verloopt de selectieprocedure?

### Screening CV

Aan de hand van de toelatingsvoorwaarden gaan we na of je al dan niet kan deelnemen aan deze selectieprocedure.

### Deel 1

Mondelinge proef.

Tijdens deze proef word je bevraagd rond je inzicht in de job, je ervaring, persoonlijkheid en motivatie.

Er wordt afgetoetst of er een potentiële match is tussen de job, de organisatie en jijzelf. Tijdens het gesprek wordt de functie en de plaats binnen de organisatie van deze job geschetst.

Het minimale resultaat om als geslaagd beschouwd te worden is 60/100.

Timing: de mondelinge proef is voorzien op 28 augustus 2021 (onder voorbehoud eventuele wijzigingen)

## Wat mag je van ons verwachten?

- Een contract van onbepaalde duur op D-niveau.
- Maaltijdcheques van 7,00 euro.
- Een gratis hospitalisatieverzekering, gunsttarief voor partner en kinderen.
- Gratis aansluiting bij GSD-V.
- Gratis openbaar vervoer voor woon-werkverkeer.
- Fietsvergoeding.
- Eindejaarspremie.
- Groepsverzekering (tweede pensioenpijler).
- Een mooi verlofpakket (33 tot 35 dagen) zonder collectieve verlofperiodes.
- Naast anciënniteit vanuit openbare sector/onderwijs, kan ook anciënniteit op basis van relevante ervaring in de privésector of als zelfstandige meegerekend worden, met een maximum van 18 jaar.
- Een loopbaan met ontwikkelingskansen en nieuwe uitdagingen.



## Wat verwachten we van jou?

- Je rijdt graag met een voertuig en hebt hierbij aandacht voor het verkeer, je taken die uitvoert tijdens het bedienen van jouw machine (bv veegmachine, vuilniscamion, ...), je collega's, ....
- Je bent bereid te werken binnen de werkuren van de ploegen. Team afvalophaling werkt van 5 tot 13 uur. Team nette stad werkt tussen 5 en 21 uur met een twee ploegenstelsel.

## Heb je vragen?

Voor meer informatie kan je contact opnemen met de selectieverantwoordelijke voor deze procedure, Els Strubbe, via 056/27 86 54 of [vacatures@kortrijk.be](mailto:vacatures@kortrijk.be).