

Bulletin van Vragen en Antwoorden

Jaargang 30 – nummer 5

mei 2021

***Vraag nr. 32 van raadslid Carmen Ryheul van 23 maart 2021.***

**Aanpak vandalisme in en rond de nieuwe ecotunnel te Marke.**

Begin dit jaar is de eerste ecotunnel in West-Vlaanderen geopend in de Preshoekstraat in Marke. Via de ecotunnel kunnen dieren een groene doorgang nemen zonder de E403 te moeten oversteken. Op die manier worden aanrijdingen op de snelweg door overstekende reeën, vossen en kleinere dieren voorkomen.

Helaas werd amper een week na de opening vandalisme gesignaleerd. Bandensporen van mountainbikers tonen dat het verbod om op het onverharde deel van de tunnel te lopen of te fietsen, niet wordt nageleefd. Verschillende signalisatieborden werden beklad of beschadigd. En volgens Schepen Herrewyn was er al sprake van vandalisme in de weken voor de opening van de tunnel.

Het Agentschap Wegen en Verkeer (AWV) is eigenaar/beheerder van de tunnel en staat in voor de koker. De wegenis onder de E403 is een gemeentelijke weg en valt onder het beheer van de stad Kortrijk. Mogelijke preventieve maatregelen moeten zodoende door de stad Kortrijk genomen worden.

1. Hoeveel gevallen van vandalisme werden reeds vastgesteld zowel voor als na de officiële opening van de nieuwe ecotunnel? Graag met vermelding van de exacte schade die per geval werd veroorzaakt en de kostprijs van de herstelwerken, en of deze al dan niet reeds plaatsvonden.
2. Welke preventieve maatregelen zal de stad nemen om oneigenlijk gebruik van de ecotunnel te voorkomen?
3. Welke preventieve maatregelen zal de stad nemen om vandalisme te voorkomen in en rond de ecotunnel? Wordt het plaatsen van één of meerdere bewakingscamera's overwogen? In welke financiële middelen wordt hiervoor voorzien? Welke timing wordt hierbij gehanteerd?

**Antwoord**

- 1. Hoeveel gevallen van vandalisme werden reeds vastgesteld zowel voor als na de officiële opening van de nieuwe ecotunnel? Graag met vermelding van de exacte schade die per geval werd veroorzaakt en de kostprijs van de herstelwerken, en of deze al dan niet reeds plaatsvonden.**

De ecotunnel werd officieel geopend medio januari 2021.

Er zijn bij het meldpunt "1777" 5 meldingen geregistreerd i.v.m. de ecotunnel. Twee daarvan hadden te maken met de signalisatie aldaar en hebben dus niets met vandalisme of overlast te maken.

De andere drie meldingen kwamen binnen tussen 25 januari en 1 maart 2021, dus na de officiële opening van de ecotunnel. Daarvan waren er twee meldingen over graffiti en één melding omtrent sluikstorten.

AWV (Agentschap Wegen en Verkeer) is eigenaar van de tunnelconstructie en van de waterdichte onderlaag van de faunapassage. De eigenaar van de tunnel moet het beheer ervan organiseren. Het beheer van de ecotunnel valt onder de bevoegdheid van ANB (Agentschap voor Natuur en

Bos).

Het berekenen van de schade en het eventueel laten uitvoeren van herstellingswerken is voor rekening van de eigenaar. In de praktijk zal dit voor ANB zijn.

2. **Welke preventieve maatregelen zal de stad nemen om oneigenlijk gebruik van de ecotunnel te voorkomen?**
3. **Welke preventieve maatregelen zal de stad nemen om vandalisme te voorkomen in en rond de ecotunnel? Wordt het plaatsen van één of meerdere bewakingscamera's overwogen? In welke financiële middelen wordt hiervoor voorzien? Welke timing wordt hierbij gehanteerd?**

Het raadslid merkt terecht op dat de koker eigendom is van het Vlaams Gewest, dat dus ook in staat voor het beheer van de tunnel.

Het is zo dat AWW eigenaar is van de tunnelconstructie en van de waterdichte onderlaag van de faunapassage.

Stad Kortrijk is vandaag eigenaar en beheerder van wegenis, signalisatie en bovengrondse delen van de faunapassage.

Er is een overeenkomst in opmaak tussen de stad, AWW en ANB. ANB is bereid om het beheer van het bovengrondse deel van faunapassage over te nemen, aangezien de inrichting door hen werd uitgevoerd en aangezien de ecotunnel een onderdeel is van het stadsrandbos Preshoek.

De tunnel ligt afgelegen. Daardoor is er weinig sociale controle. Wat tot gevolg heeft dat de tunnel gevoelig is voor vandalisme. ANB meldt dat de 'verboden-toegangsborden' al 5 keer beklad zijn en al 2 keer kapot geslagen. Aan de hand van een wildcamera wordt er inderdaad oneigenlijk gebruik van de tunnel vastgesteld. Er wordt doorgewandeld met of zonder loslopende hond, er werd ook opgemerkt dat er schade werd toegebracht aan de nieuwe beplanting.

De stad is o.i. niet aan zet om preventieve maatregelen te nemen m.b.t. het oneigenlijk gebruik van de tunnel. Maar we willen toch in overleg gaan met de boswachter om samen te bekijken wat de beste oplossing is.

We overwegen *niet* om aldaar bewakingscamera's te plaatsen. Deze camera's zijn enerzijds een dure aangelegenheid. Anderzijds is het plaatsen van camera's maar een gedeeltelijke oplossing van het probleem: een eventuele vaststelling betekent nog niet dat de dader(s) gekend is/zijn.

We hebben ook aan IMOG gevraagd of het plaatsen van een verplaatsbare camera tot de mogelijkheden behoort. IMOG is geen voorstander om een mobiele camera in te zetten om volgende redenen:

- Er is weinig kans op goed beeldmateriaal, aangezien vandalisme wellicht vooral bij valavond of 's nachts gebeurt
- Het is moeilijk om een camera 'onzichtbaar' te plaatsen, waardoor men ook vreest voor vandalisme op de camera zelf.

### ***Vraag nr. 33 van raadslid Carmen Ryheul van 23 maart 2021***

#### **Hartveilig Kortrijk, de aanwezigheid van en vorming omtrent AED-toestellen.**

Dagelijks krijgen ongeveer 30 mensen in België een hartstilstand buiten het ziekenhuis. Slechts 5 à 10% overleeft dit. Door binnen 3 tot 5 minuten te starten met de reanimatie en door een automatische externe defibrillator (AED) te gebruiken, verhoog je de overlevingskans van het slachtoffer tot 70%.

Een defibrillator (AED) is een draagbaar toestel dat een elektrische schok aan het hart toedient bij levensbedreigende hartritmeaandoeningen. De AED analyseert het hartritme van het slachtoffer en bepaalt automatisch of een stroomstoot het slachtoffer kan helpen.

Mijn vragen:

1. Hoeveel AED-toestellen zijn eigendom van/geplaatst door hartveilige stad Kortrijk?
2. Graag een overzicht van waar die toestellen geplaatst zijn (in stadsgebouwen, publieke plaatsen, wijkcentra, musea, begraafplaatsen, scholen, ontmoetingscentra, sportzalen,...) in de binnenstad/deelgemeenten.
3. Is de stad tevreden met de huidige aanwezigheid van AED-toestellen in hartveilig Kortrijk of legt de stad de lat hoger en worden straks nog meer toestellen aangekocht en bijgeplaatst? Zo ja, voor welke locaties?
4. Welke percentage van het stadspersoneel volgde een opleiding AED?
5. De stad Kortrijk draagt het label 'hartveilige stad'. En omdat niet iedereen weet hoe zo'n apparaat werkt, biedt de stad aan inwoners de kans om hieromtrent een vormingsmoment van het Rode Kruis te volgen. Zijn er het afgelopen coronajaar 2020 vormingen doorgegaan? Ook voor 2021 staan meerdere data gepland die hoogstwaarschijnlijk niet zullen doorgaan wegens de strenge coronamaatregelen. Welke alternatieven wordt aan geïnteresseerden aangeboden in plaats van de praktijk gerichte vormingsmomenten?
6. Via welke kanalen poogt de stad i.s.m het Rode Kruis bedrijven, winkels organisaties, scholen en sportclubs in Kortrijk te overtuigen om in te stappen in het Hartveiligproject?
7. Via welke kanalen is een oproep gelanceerd naar bewoners om hen warm te maken om deel te nemen aan deze vormingssessies om enerzijds de overlevingskans van slachtoffers bij een hartstilstand te verhogen en anderzijds de eerstehulpcapaciteiten van de bevolking te vergroten

### Antwoord

#### **1. Hoeveel AED-toestellen zijn eigendom van/geplaatst door hartveilige stad Kortrijk?**

Volgens onze recentste gegevens zijn er 81 gekende AED-toestellen op het grondgebied van Kortrijk.

Van deze 81 toestellen werden er 28 geplaatst op initiatief van 'groep Kortrijk' in stadsgebouwen of op publieke locaties.

#### **2. Graag een overzicht van waar die toestellen geplaatst zijn (in stadsgebouwen, publieke plaatsen, wijkcentra, musea, begraafplaatsen, scholen, ontmoetingscentra, sportzalen,...) in de binnenstad/deelgemeenten.**

Onderstaande lijst is een samenstelling van de lijst van FOD Volksgezondheid (waar men een registratie moet doen bij het installeren van een AED-toestel), van de lijst van het hulpcentrum 112 en van onze eigen lijst opgemaakt door de dienst IDPB (Interne Dienst voor Preventie en Bescherming).

Overzicht :

De gebouwen die in **vetjes** staan, zijn de toestellen die geplaatst zijn in stadsgebouwen of publieke locaties.

<b>GEBOUW</b>	<b>ADRES</b>	<b>EXACTE LOCATIE</b>
<b>Stadhuis</b>	Grote Markt 54 Kortrijk	Gelijkvloers – ingang Leiestraat thv infobalie
<b>Bibliotheek</b>	Leiestraat 30 Kortrijk	Ingang Leiestraat thv infobalie
<b>Stadsschouwburg</b>	Schouwburgplein 14 Kortrijk	Gelijkvloers – vestiaire rechts
<b>Tranzit</b>	Nelson Mandelaplein 17	Ter hoogte van de bar
<b>De Warande</b>	Ringlaan 30A	Onthaal
<b>Groeningeheim</b>	Passionistenlaan 1A	Inkom links van de lift
<b>Texture</b>	Noordstraat 28	Inkom
<b>1302/Streekbezoekerscentrum</b>	Begijnhofpark z/n	Inkom

<b>Muziekcentrum Track/Conservatorium</b>	Conservatoriumplein 1-3	Inkom links
<b>Depart</b>	Nelson Mandelaplein 17	Onmiddellijk bij ingang
<b>Budafabriek</b>	Dam 2a	
<b>Sportcentrum Wembley</b>	Moorseelsestraat 144 Heule	Gelijkvloers thv lokaal zaalwachter
<b>Sportcentrum Lange Munte</b>	Bad Godesberglaan 22 Kortrijk	Gelijkvloers tussen zaal 3 en 4 thv lokaal zaalwachter
<b>Sportcentrum Olympiadeplein Marke</b>	Gymnasiastraat Marke	Gelijkvloers thv secretariaat
<b>Sportcentrum Ter Biezen</b>	Heulsestraat 82 Bissegem	Gelijkvloers thv lokaal zaalwachter
<b>Sportcentrum Weimeersen</b>	Rollegemkerkstraat 67 Rollegem	Gelijkvloers thv toegang lokaal zaalwachter
<b>Sportcentrum Drie Hofsteden</b>	Renaat De Rudderlaan 6 Kortrijk	Inkomhal thv toegang lokaal zaalwachter
<b>Sportcentrum Heule</b>	Lagaeplein 3 Heule	Secretariaat, naast de EHBO kast
<b>Sportcentrum Mimosa</b>	Mimosalaan 1 Kortrijk	inkom tov kassa
<b>Zwembad Abdijkaai (Lago)</b>	Abdijkaai Kortrijk	redderslokaal
<b>Zwembad Heule (Lago)</b>	Lagaeplein 3 Heule	inkom tov kassa
<b>Ontmoetingscentrum De Troubadour</b>	Vlaswaagplein 3 Bissgem	Gelijkvloers inkom links tov cafetaria
<b>Ontmoetingscentrum Marke</b>	Hellestraat 6 Marke	Gelijkvloers inkomhal foyer naast publieks p.c.
<b>Ontmoetingscentrum De Vonke</b>	Lagaeplein 24 Heule	Gelijkvloers inkomhal foyer naast publieks p.c.
<b>Ontmoetingscentrum Molenheem</b>	Izegemsestraat 205 Heule	Gang van de toiletten (gedeeld met school)
<b>Ontmoetingscentrum Bellegem</b>	Processiestraat 6 Bellegem	Gelijkvloers inkomhal foyer naast p.c.
<b>Ontmoetingscentrum Lange Munte</b>	Beeklaan 81	Inkom rechts
<b>Kastanjehuis Kooigem</b>	Kooigemplaats 23	Inkom
Voetbalclub Stade Kortrijk	Jacob Vandervaeetstraat 77 Kortrijk	Gelijkvloers EHBO-lokaal
Voetbalclub SV Kortrijk	Minister De Taeyelaan 8 Kortrijk	Gelijkvloers inkom – lokaal EHBO
Voetbalclub Papeye Aalbeke	Moeskroensesteenweg 136 Aalbeke	Gelijkvloers inkomhal
Voetbalclub White Star	Stadionstraat Bellegem	Gelijkvloers inkomhal kleedkamers
Wikings	Abdijkaai 15 Kortrijk	
BARCO NV	President Kennedypark 35 8500 Kortrijk	glvl,blok A,centr traphal
BARCO NV	President Kennedypark 35 8500 Kortrijk	glvl,blok C,productiehal
BARCO NV KORTRIJK - VESTIGING KND3	President Kennedypark 8b 8500 Kortrijk	glvl,ingang gebouw
BARCO NV KORTRIJK - VESTIGING KND5	President Kennedypark 4 8500 Kortrijk	glvl,ingang links traphal
KORTRIJK XPO	Doorniksesteenweg 216 8500 Kortrijk	EHBO-lokaal,glvl
KORTRIJK XPO	Doorniksesteenweg 216 8500 Kortrijk	aan de balie, Rambla Noord

SAX SANITAIR NV	Meensesteenweg 179 8501 Bissegem	in de keuken
SAX KORTRIJK	Ringlaan 11a 8500 Kortrijk	lokaal achter balie rechts
K IN KORTRIJK	Steenpoort 2 8500 Kortrijk	glvl, EHBO lokaal
K IN KORTRIJK	Steenpoort 2 8500 Kortrijk	verdieping +2 dispatch security
RIJKSDIENST VOOR ARBEIDSVOORZIENING - RVA	Marksesteenweg 5 8500 Kortrijk	onthaal
BOND MOYSON	Pr. Kennedypark 2 8500 Kortrijk	receptie
Q-PARK BELGIUM HOLDING NV	Steenpoort 5 8500 Kortrijk	-1 naast loge
DONORCENTRUM KORTRIJK	Doorniksewijk 52- 56 8500 Kortrijk	inkomhal
EANDIS	President Kennedypark 12 8500 Kortrijk	glvl, inkombalie
AGC MIRODAN BOUWGLAS	Izegemsestraat 375 8501 Heule	atelier,glvl thv trap nr burelen
KINEPOLIS GROUP NV	President Kennedylaan 100 8500 Kortrijk	foyer-tsn zaal 1 en 3, bij de burelen
AZ Groeninge	President Kennedylaan 4 8500 Kortrijk	
VOKA kamer voor koophandel West-Vlaanderen	President Kennedylaan 9a 8500 Kortrijk	Verdieping -1
Noordstar Heule	Steenstraat 132 8501 Kortrijk	
Guldensporenstadion (KVK)	Moorseelsestraat 111B	
Ring Shopping Center	Ringlaan 34 8500 Kortrijk	Infobalie, eerste verdieping, centraal
VTI KORTRIJK	Beekstraat 21 8500 Kortrijk	inkomhal lerarenzaal,glvl,Q- vleugel
BASIC-FIT KORTRIJK	Engelse Wandeling 2J	fitnessruimte
Spes Nostra	Mellestraat 1E	E-blok,glvl,gang nr sanitair- leraren
Life BVBA	Meensesteenweg 93 8500 Kortrijk	
CM Zuid-West-Vlaanderen	Beneluxpark 22 8500 Kortrijk	in de onthaalruimte
BELLESEM'S FRIETHUISJE	Doornikserijksweg 134	glkvl. Centraal in zaak 1st verd. Centraal tussen 2 patio's
Esterline Belgium Kantoorgebouw	President Kennedypark 35	gelijkvloers, rechts van receptie
Esterline Belgium Kantoorgebouw	President Kennedypark 35	
NV Michel Van de Wiele	Michel Vandewielestraat 7 8510 Marke	Hoofdingang receptie A1 benedenverdieping
NV Michel Van de Wiele	Michel Vandewielestraat 7 8510 Marke	0
NV Michel Van de Wiele	Michel Vandewielestraat 7 8510 Marke	ingang V7 benedenverdieping

NV Michel Van de Wiele	Michel Vandewielestraat 7 8510 Marke	EHBO Blok M benedenverdieping
NV Michel Van de Wiele	Michel Vandewielestraat 7 8510 Marke	EHBO T10 benedenverdieping
NV Michel Van de Wiele	Michel Vandewielestraat 7 8510 Marke	EHBO T09 benedenverdieping
KORAMIC REAL ESTATE NV	Kapel ter bede 84	Inkom Burelen-onder brandcentrale (links achter)
Denis Logistics	Lar Blok D1 8511 Aalbeke	Gelijkvloers
PIETTE & PARTNERS	Casinoplein 6 8500 Kortrijk	Gelijkvloers- dienst administratie
Howest Brugge- Campus Rijselstraat	Rijselstraat 5 8500 Kortrijk	Gelijkvloers, inkomhal
Howest Brugge- Campus Sint- Jorisstraat	Sint-Jorisstraat 71 8500 Kortrijk	Gelijkvloers, Inkomhal rechts ter hoogte van de onthaalbalie
Howest Kortrijk -The Level	Botenkoperstraat 2 8500 Kortrijk	Inkomhal rechts enkele trappen omhoog links naast brandhaspelkast
Howest Kortrijk- Campus Graaf Karel de Goedelaan	Graaf Karel de Goedelaan 5 8500 Kortrijk	Gelijkvloers: inkomhal links aan muur tegenover onthaalbalie
Howest Kortrijk - The Square	Luipaardstraat 12a 8500 Kortrijk	Gelijkvloers: Inkomhal links aan muur tegenover onthaalbalie
Kringloopwinkel	Warande 9 8501 Heule	Gelijkvloers, gang werkplaatsen buitenkant EHBO lokaal
Station	Stationsplein 8 8500 Kortrijk	Wachtzaal
Conferentie Jonge balie	Beheerstraat 41 8500 Kortrijk	Inkom recht aan balie
Conferentie Jonge Balie Kortrijk	Br. Nolfstraat 10a 8500 Kortrijk	inkom R aan de balie

Dit overzicht bevat dus de plaatsen die bij ons gekend zijn. Het is zeker dat er nog meer toestellen aanwezig zijn die nog niet op de lijst staan (scholen, RVT's, instellingen, zorgverleners, bedrijven, ...). Zolang men de plaatsing van een toestel niet bekend maakt bij FOD Volksgezondheid, is de stad niet op de hoogte van de aanwezigheid van een toestel.

### 3. Is de stad tevreden met de huidige aanwezigheid van AED-toestellen in hartveilig Kortrijk of legt de stad de lat hoger en worden straks nog meer toestellen aangekocht en bijgeplaatst? Zo ja, voor welke locaties?

Wij zijn tevreden met de huidige locaties en streven er naar om op zo veel mogelijk publieke locaties een AED-toestel te hangen.

N.a.v. het afsluiten van de samenwerkingsovereenkomst met het Rode Kruis Kortrijk (eerste overeenkomst in 2014, verlengd in 2016, de recentste overeenkomst werd door het college goedgekeurd op 23 december 2019) heeft de stad bewust gekozen om de AED-toestellen binnen de stadsgebouwen op te hangen en om de medewerkers op deze locaties op te leiden tot het correct gebruik van een AED-toestel.

### 4. Welke percentage van het stadspersoneel volgde een opleiding AED?

Het leren gebruiken van een AED-toestel zit vervat in de algemene opleiding die geïnteresseerde medewerkers van groep Kortrijk krijgen bij het Rode Kruis van Kortrijk.

Alle medewerkers die een EHBO-opleiding of een bijscholingscursus volgen via de stad, krijgen hier jaarlijks een opfrissing van.

77 medewerkers van groep Kortrijk volgden de opleiding bij het Rode Kruis als 'nijverheidshelper'.

In de jaarlijkse opfrissing komt AED aan bod.  
In 2020 was het evenwel niet toegelaten om een opfrissing te organiseren.

Alle medewerkers hebben ook toegang tot 'Play it Safe'. Dat is een online spel waarmee je op een leuke, praktijkgerichte manier leert wat je moet doen in noodsituaties. Het is in coronatijden een nuttig alternatief, hoewel het uiteraard geen praktische opleiding kan vervangen. Eén van de trainingen gaat over het werken met een AED-toestel en werd intussen 422 keer gevolgd (266 unieke gebruikers).

**5. De stad Kortrijk draagt het label 'hartveilige stad'. En omdat niet iedereen weet hoe zo'n apparaat werkt, biedt de stad aan inwoners de kans om hieromtrent een vormingsmoment van het Rode Kruis te volgen. Zijn er het afgelopen coronajaar 2020 vormingen doorgegaan? Ook voor 2021 staan meerdere data geagendeerd die hoogstwaarschijnlijk niet zullen doorgaan wegens de strenge coronamaatregelen. Welke alternatieven wordt aan geïnteresseerden aangeboden in plaats van de praktijkgerichte vormingsmomenten?**

Het college van Burgemeester en Schepenen sloot een samenwerkingsovereenkomst af met vzw Rode Kruis voor de periode 2020-2025 (CBS 23/12/2019).

Het doel van deze overeenkomst is om zo veel mogelijk mensen eerste hulp aan te leren.

Sedert halfweg 2016 werden maandelijks opleidingen reanimeren en defibrilleren georganiseerd.

- 2016 6 opleidingen 94 deelnemers
- 2017 9 opleidingen 146 deelnemers
- 2018 10 opleidingen 189 deelnemers
- 2019 11 opleidingen 217 deelnemers
- 2020 11 geplande opleidingen, waarvan er 2 plaatsvonden, 46 deelnemers. De andere opleidingen vonden door de geldende Covid-19 maatregelen niet plaats.
- 2021 11 geplande opleidingen. Rode Kruis-Vlaanderen heeft beslist dat door de huidige Covid-19 maatregelen alle opleidingen aan particulieren opgeschort worden tot 1 september 2021.

Alle deelnemers die ingeschreven waren voor een opleiding die niet is kunnen doorgaan werden hiervan op de hoogte gebracht en voorgesteld werd dat ze aansluiten bij een opleiding op een latere datum. (als de Covid-19 maatregelen het toelaten)

In totaal werden in Kortrijk en deelgemeenten sedert halfweg 2016 692 burgers opgeleid om met een AED toestel te werken en te leren reanimeren en defibrilleren.

Er vonden geen alternatieven voor de praktijkopleidingen plaats in 2020 en 2021 wegens Covid-19. Die werden niet aangeboden gezien de opleidingen reanimeren en defibrilleren zeer praktisch zijn.

**6. Via welke kanalen poogt de stad i.s.m het Rode Kruis bedrijven, winkels organisaties, scholen en sportclubs in Kortrijk te overtuigen om in te stappen in het Hartveiligproject?**

Team Sport/De stedelijke sportraad organiseert jaarlijks een bijscholing reanimatie/AED voor sportclubbegeleiders en bestuurders in sportcampus Lange Munte. Wegens de coronacrisis werden de opleidingen in 2020 geannuleerd.

Tijdens het schooljaar gaan er wekelijks sportklassen door in de sportcampus Lange Munte. Op het programma van deze sportklassen kan een sessie EHBO/reanimatie voorzien worden voor leerlingen van het 5-6de leerjaar. Het is de betreffende schooldirectie die beslist om deze vorming al dan niet op te nemen in het weekprogramma. In dit kader werden in 2019 extra reanimatiepoppen aangekocht.

**7. Via welke kanalen is een oproep gelanceerd naar bewoners om hen warm te maken om deel te nemen aan deze vormingssessies om enerzijds de overlevingskansen van slachtoffers bij een hartstilstand te verhogen en anderzijds de eerstehulpcapaciteiten van de bevolking te vergroten.**

Dienst communicatie brengt de opleidingen van Hartveilig elk jaar in het stadsmagazine en op de sociale media van de stad. Ook dit jaar was er een oproep in het stadsmagazine (editie februari 2021) en via Facebook. Zie afbeeldingen hieronder.

## Kortrijk roept op

### ODE AAN DE BELGISCHE MUZIEK

Tijdens de Week van de Belgische Muziek staan muziek van eigen bodem en haar zwaar getroffen sector volledig in de spotlights. De hele week is één grote Liefdesverklaring aan de Belgische muziek. Als afsluiter moedigt muziekplatform VI.BE (bekend van Lokale Helden) iedereen met een liefde voor muziek aan om een massale ode te brengen. Elke lokale held kan meedoen: van rockers en rappers tot zangers, dj's en trompettisten. Installeer je op zondag 14 februari om 17 uur stipt op je stoep of open je raam en breng een eigen Liveversie van een Belgisch nummer dat je na aan het hart ligt. Liefde klonk nog nooit zo schoon, da's nu al zeker.

Info en inschrijven op [vi.be/events/ode-aan-de-belgische-muziek](http://vi.be/events/ode-aan-de-belgische-muziek)



### HOU HET HART VEILIG

Wil je weten hoe je met een automatische defibrillator aan de slag kan en hoe je moet reanimeren? Schrijf je dan in voor de opleidingen Hartveilig 2021 die de stad Kortrijk in samenwerking met het Rode Kruis organiseert. De lessen vinden plaats in de lokalen van het Rode Kruis, aan de Antoon Van Dycklaan 14a. Twee keer werken de lesgevers op verplaatsing. Dit zijn de data: 18 februari, 20 maart, 29 april, 19 mei (OC De Vonke in Heule), 19 juni, 25 augustus, 23 september, 18 oktober, 20 november (OC Marke) en 13 december. Je kan je inschrijven via het gratis nummer 1777 of via [www.kortrijk.be/formulieren/vorming-hartveilig](http://www.kortrijk.be/formulieren/vorming-hartveilig).

### GRATIS AFVALZAKKEN INCONTINENTIE OOK IN WIJKCENTRA EN OC'S

Stad Kortrijk biedt mensen die leven met chronische incontinentie of een chronisch stoma per jaar 40 gratis restafvalzakken aan. Er zijn enkele voorwaarden: je moet in Kortrijk gedomicilieerd zijn (niet in een woonzorgcentrum) en een aanvraagformulier laten invullen door je dokter. Vroeger kon je die afvalzakken enkel afhalen bij Ornthaal 1777 in het stadhuis, maar sinds januari kan dat ook in de meeste wijkcentra en OC's. Je vindt alle informatie op [www.kortrijk.be/afvalzakken-medisch](http://www.kortrijk.be/afvalzakken-medisch). Wist je trouwens dat je in de wijkcentra ook afvalzakken kan kopen per stuk? Je leest er alles over op [www.kortrijk.be/afvalzakken-stuk](http://www.kortrijk.be/afvalzakken-stuk).







**Vraag nr. 34 van raadslid Carmen Ryheul van 24 maart 2021.**

**Wachlijsten fraudeonderzoek sociale woningen.**

Het Vlaams Belang pleit al lang voor een efficiënte fraudeaanpak van huurders van een sociale woning die tegelijkertijd een eigendom in het buitenland bezitten. Volgens de wet mogen sociale huurders geen woning geheel of gedeeltelijk in eigendom hebben. Toch blijken veel allochtone sociale huurders vastgoed te hebben in hun thuisland.

De Vlaamse Regering wil nu met eigendomsonderzoek in het buitenland frauderende sociale huurders opsporen via privédetectives. Vijf privébureaus in België en Nederland werden aangesteld om kadasters op te sporen in 41 landen. In Lier zouden op die manier, na gedegen onderzoek, 25 fraudeurs hun sociale woning verliezen.

Mijn vragen:

1. Wat is het aantal sociale woningen in onze stad?
2. Hoeveel personen staan er op dit moment op onze wachlijsten voor een sociale woning?
3. a/ Graag hierbij een percentage van de bezetting niet-Belgen die gebruik maken van een sociale woning in Kortrijk.  
b/ Graag ook het percentage op de wachtlijst tussen Belgen en niet-Belgen.
4. Hoeveel allochtone sociale huurders heeft Kortrijk, meer specifiek EU-onderdanen en niet-EU-onderdanen?
5. Zal onze stad een onderzoek laten voeren naar de allochtone sociale huurders op haar grondgebied inzake eigendom in het thuisland, of werd dit in het verleden al gedaan?

6. Wordt hetzelfde gedaan voor de andere, autochtone sociale huurders, want ook zij kunnen frauderen?
7. Welke maatregelen worden getroffen wanneer wordt vastgesteld dat sociale huurders in overtreding zijn met de sociale huurwetgeving? En hoe zullen die maatregelen vervolgens worden opgevolgd?

### **Antwoord**

1. Wat is het aantal sociale woningen in onze stad?

Er zijn 3317 sociale woningen in Kortrijk

2. Hoeveel personen staan er op dit moment op onze wachtlijsten voor een sociale woning?

Wachtlijsten kunnen enkel gegeven worden per woonactor.  
Onderstaand kan u een overzicht terugvinden.

• Wonen Regio Kortrijk	3229
• Eigen Haard	392
• De Leie	83
• Vlaams Woningfonds	194
• SVK De Poort	2476

3. a/ Graag hierbij een percentage van de bezetting niet-Belgen die gebruik maken van een sociale woning in Kortrijk.

De bezetting niet-Belgen die gebruik maken van een sociale woning bedraagt 14% t.o.v. het totaal aantal bezette sociale woningen in Kortrijk.

b/ Graag ook het percentage op de wachtlijst tussen Belgen en niet-Belgen.

Wachtlijsten kunnen enkel gegeven worden per woonactor.  
Onderstaand kan u een overzicht per wachtlijst terugvinden.

	Belgen	Niet-Belgen
Wonen Regio Kortrijk	63%	37%
Eigen Haard	48%	52%
De Leie	53%	47%
Vlaams Woningfonds	64%	36%
SVK De Poort	57%	43%

4. Hoeveel allochtone sociale huurders heeft Kortrijk, meer specifiek EU-onderdanen en niet- EU-onderdanen?

Kortrijk heeft 412 niet-Belgische huishoudens die een sociale woning bezetten.  
Het aandeel EU-onderdanen bedraagt 21%, Het aandeel niet- EU-onderdanen bedraagt 79%.

5. Zal onze stad een onderzoek laten voeren naar de allochtone sociale huurders op haar grondgebied inzake eigendom in het thuisland, of werd dit in het verleden al gedaan?
6. Wordt hetzelfde gedaan voor de andere, autochtone sociale huurders, want ook zij kunnen frauderen?

Het initiatief ligt bij de SHM'S en SVK's (woonactoren) om een onderzoek in te stellen naar sociale fraude. Het is aan de respectievelijke Raad van Besturen om hieromtrent een beslissing te nemen. De informatie met betrekking tot het aantal gevoerde onderzoeken naar sociale fraude wordt opgevraagd bij de woonactoren.

7. Welke maatregelen worden getroffen wanneer wordt vastgesteld dat sociale huurders in overtreding zijn met de sociale huurwetgeving? En hoe zullen die maatregelen vervolgens worden opgevolgd?

Hier zijn tevens de woonactoren aan zet om hun procedure te bepalen. Conform art. 6.33 van het Decreet Vlaamse Codex Wonen (art. 98 §3,1° van de vroegere Vlaamse Wooncode) kan de woonactor de respectievelijke huurovereenkomst beëindigen. Daarnaast kan de woonactor de onterecht genoten sociale korting terug vorderen, dit conform art. 6.46 tot 6.55 van het Besluit Vlaamse Codex Wonen 2021 (art. 38,3de lid van het vroegere Kaderbesluit Sociale Huur - art. 99 §1 van de Vlaamse Wooncode).

### ***Vraag nr. 35 van raadslid Carmen Ryheul van 24 maart 2021.***

#### **Veilig naar school**

De veiligheid van onze kinderen op weg naar school is cruciaal. Elke dag raken 14 kinderen gewond terwijl ze op weg zijn van en naar school. Al die verplaatsingen zorgen rond de scholen voor heel wat uitdagingen op het vlak van verkeersveiligheid. In dat opzicht, hebben we er alle belang bij dat onze kinderen alle kansen krijgen om uit te groeien tot volwaardige, assertieve en attente weggebruikers.

Vandaar mijn vragen:

1. Hoeveel kinderen en jongeren gaan dagelijks naar school in Kortrijk?
2. Heel wat steden en gemeenten sloten zich aan als 'Octopusgemeente' bij het octopusplan om te streven naar een veilig en duurzaam woon-schoolverkeer en kindvriendelijke schoolomgevingen en -routes. Hiervoor ondertekenden ze het Octopuscharter. Ook scholen dienen zich te registreren als Octopusschool. De stad/gemeente en school kunnen op die manier tal van voordelen genieten, zoals de ondersteuning bij de opmaak van een 'Octopuskaart' (schoolroutekaart) die de veilige schoolroutes met aandachtspunten toont op een aantrekkelijke kaart. Het Octopusplan is een onderdeel van de Voetgangersbeweging vzw, een door de Vlaamse overheid erkende mobiliteitsorganisatie. De website [www.octopusplan.info](http://www.octopusplan.info) geeft een overzicht van alle Octopusscholen (<https://www.octopusplan.info/octopusleden/octopusschool>) en -gemeenten (<https://www.octopusplan.info/octopusleden/octopusgemeente>). Stad Kortrijk wordt in deze opsomming van 157 steden en gemeenten niet vermeld als Octopusschool.
  1. Waarom ondertekende onze stad het Octopuscharter (nog) niet?
  2. Heeft de stad weet van Kortrijkse scholen die wel deelnemen aan het Octopusplan? Zo ja, welke scholen registreerden zich?
3. Heeft de stad Kortrijk een schoolvervoerplan opgemaakt om schoolverkeer veiliger te laten verlopen? Zo ja, ontvang ik dit vraag samen met het antwoord op deze schriftelijke vraag.
4. Het opmaken van een schoolroutekaart behoort eveneens tot de lokale autonomie. Kortrijk heeft in samenwerking met de provincie een digitale schoolfietsroutekaart opgemaakt die enkel digitaal beschikbaar is via <https://www.schoolfietsroutekaart.be/>
  1. Hoe evalueert de stad de gebruiksvriendelijkheid van die schoolfietsroutekaart?
  2. Op welke manier worden scholieren hiervan op de hoogte gebracht en hoe vaak gaan ze hiermee aan de slag?
  3. Zijn er downloadcijfers/gebruikscijfers bekend voor onze stad?
  4. Heeft de stad zicht op de opmerkingen over die kaart die doorgestuurd worden naar [schoolfietsroutekaart@west-vlaanderen.be](mailto:schoolfietsroutekaart@west-vlaanderen.be) Zo ja, welke opmerkingen werden tot heden hierover gebundeld?
5. Minister van Mobiliteit, Lydia Peeters, nam het initiatief om naast de schoolomgevingen ook in te zetten op veilige schoolroutes, dit met het oog op meer verkeersveiligheid en het bereiken van een duurzame modal shift in het woonschoolverkeer. Lokale besturen werden gevraagd om knelpunten op schoolroutes gelegen op gewestwegen door te geven aan het Agentschap Wegen & Verkeer (AWV).
  1. Welke knelpunten heeft onze stad opgesomd?
  2. En welke aanbevelingen werden daarbij genoteerd?

6. Het instituut voor Mobiliteit van de UHasselt heeft een app, Route2School, ontwikkeld die kinderen en hun ouders helpt om de veiligste weg naar school te kiezen. Om de verkeersveiligheid te verbeteren helpt Route2school (R2S) scholen en gemeenten de verkeersveiligheid op schoolroutes grondig te analyseren en informatie over het verplaatsingsgedrag van leerlingen te verzamelen. Vervolgens helpt Route2school Educatie aan de hand van een digitaal leerplatform de verkeersvaardigheden van leerlingen te verbeteren. Route2school maken voor steden en gemeenten een nieuwe schoolroutekaart aan, bieden ondersteuning bij het digitaliseren van de bestaande schoolroutekaart en begeleiden de steden en gemeentes bij het opmaken van een schoolvervoerplan en/of actieplan om de verkeersveiligheid van schoolroutes in uw gemeente te verbeteren. Ondertussen hield het R2S-team halt in ruim 70 steden/gemeenten en meer dan 760 scholen maar nog niet in Kortrijk die de ambitie heeft om de 'Beste Stad van Vlaanderen' te zijn.
1. Waarom ging Kortrijk nog niet aan de slag met dit project? Ziet de stad de meerwaarde van zo'n samenwerking met R2S niet in? Is er hiervoor geen draagvlak? Kortrijk kan met een eventuele instap alsnog de allereerste, beste stad van 'West-Vlaanderen' worden.
  2. Nam de stad, bij wijze van een verkennend gesprek, al contact op met Route2school voor de opstart van een R2S-project om samen met alle belangrijke stakeholders een participatief traject te bewandelen naar een nieuwe gebruiksvriendelijke schoolroutekaart?

### **Antwoord**

1. Hoeveel kinderen en jongeren gaan dagelijks naar school in Kortrijk?

Aantal leerlingen kleuteronderwijs: 3.325  
 Aantal leerlingen lager onderwijs: 5.955  
 Aantal leerlingen secundair onderwijs: 10.029  
 (Bron : [www.kortrijk.incijfers.be](http://www.kortrijk.incijfers.be))

2. Heel wat steden en gemeenten sloten zich aan als 'Octopusgemeente' bij het octopusplan om te streven naar een veilig en duurzaam woon-schoolverkeer en kindvriendelijke schoolomgevingen en -routes. Hiervoor ondertekenden ze het Octopuscharter. Ook scholen dienen zich te registreren als Octopusschool. De stad/gemeente en school kunnen op die manier tal van voordelen genieten, zoals de ondersteuning bij de opmaak van een 'Octopuskaart' (schoolroutekaart) die de veilige schoolroutes met aandachtspunten toont op een aantrekkelijke kaart. Het Octopusplan is een onderdeel van de Voetgangersbeweging vzw, een door de Vlaamse overheid erkende mobiliteitsorganisatie. De website [www.octopusplan.info](http://www.octopusplan.info) geeft een overzicht van alle Octopusscholen (<https://www.octopusplan.info/octopusleden/octopusschool>) en -gemeenten (<https://www.octopusplan.info/octopusleden/octopusgemeente>). Stad Kortrijk wordt in deze opsomming van 157 steden en gemeenten niet vermeld als Octopusschool.

1. Waarom ondertekende onze stad het Octopuscharter (nog) niet?

De stad streeft net als het octopusplan naar een veilig en duurzaam woon-schoolverkeer. Sedert 2016 maakt Kortrijk om de twee jaar een Actieplan Verkeersveiligheid op in samenwerking met de vzw Ouders van Verongelukte Kinderen (OVK). En dit voor alle schoolgaande kinderen en jeugd. Het octopusplan focust hoofdzakelijk op het basisonderwijs. De stad Kortrijk wenst zich niet te beperken tot het basisonderwijs. Onze acties zijn inclusief het secundair onderwijs en zijn gericht op een vlotte overstap. We kozen eerder ook voor eenzelfde look en feel van alle schoolomgevingen en niet voor de vormgeving van het octopusplan.

2. Heeft de stad weet van Kortrijkse scholen die wel deelnemen aan het Octopusplan?  
 Zo ja, welke scholen registreerden zich?

De stad heeft geen zicht op scholen die al dan niet deelnemen aan het Octopusplan.

3. Heeft de stad Kortrijk een schoolvervoerplan opgemaakt om schoolverkeer veiliger te laten verlopen? Zo ja, ontvang ik dit graag samen met het antwoord op deze schriftelijke vraag.

Een schoolvervoerplan is een bundeling van gegevens die enkel beschikbaar zijn bij de scholen. De stad maakt dan ook zelf geen schoolvervoerplannen op. De stad ondersteunt de scholen wel bij de opmaak van een schoolvervoerplan.

Daarnaast faciliteert de stad proefprojecten en bevragingen in het kader van schoolstraten. De scholen worden daarvan op de hoogte gebracht indien er een overleg is tussen de scholen en onze mobiliteitsexpert.

4. Het opmaken van een schoolroutekaart behoort eveneens tot de lokale autonomie. Kortrijk heeft in samenwerking met de provincie een digitale schoolfietsroutekaart opgemaakt die enkel digitaal beschikbaar is via <https://www.schoolfietsroutekaart.be/>
  1. Hoe evalueert de stad de gebruiksvriendelijkheid van die schoolfietsroutekaart?
  2. Op welke manier worden scholieren hiervan op de hoogte gebracht en hoe vaak gaan ze hiermee aan de slag?
  3. Zijn er downloadcijfers/gebruikscijfers bekend voor onze stad?
  4. Heeft de stad zicht op de opmerkingen over die kaart die doorgestuurd worden naar schoolfietsroutekaart@west-vlaanderen.be Zo ja, welke opmerkingen werden tot heden hierover gebundeld?

De schoolfietsroutekaart heeft zijn beperkingen. Er zijn geen gebruikscijfers beschikbaar. Er zijn ook geen vragen of opmerkingen van Kortrijkse inwoners. Met de opmaak van de Toekomstvisie Fietsnetwerk Kortrijk werd gekozen voor een stadsbrede visie op fietsen. Dat is inclusief schoolfietsroutes. De focus ligt momenteel op het vormgeven van deze routes en het wegwerken van de knelpunten.

5. Minister van Mobiliteit, Lydia Peeters, nam het initiatief om naast de schoolomgevingen ook in te zetten op veilige schoolroutes, dit met het oog op meer verkeersveiligheid en het bereiken van een duurzame modal shift in het woonschoolverkeer. Lokale besturen werden gevraagd om knelpunten op schoolroutes gelegen op gewestwegen door te geven aan het Agentschap Wegen & Verkeer (AWV).
  1. Welke knelpunten heeft onze stad opgesomd?
  2. En welke aanbevelingen werden daarbij genoteerd?

Er werden 14 korte termijn knelpunten doorgegeven :

- N328 Condédreef
- N43 Gentsesteeweg
- N50 Elleboogstraat-Schaapsdreef
- N50 Benelux rotonde
- N50 Brugse Poort
- N50 Brugsesteeweg
- N8 Oudenaardsesteeweg-Zwevegensestraat
- N8 tussen Bissegem en Kortrijk
- N8 tussen complex Oost en Q8 rotonde
- R8 Gullegemsestraat
- R8 Heirweg
- R8 Oude Ieperseweg
- R8 Spinnerijstraat – Stasegemsesteeweg
- R8 Visserskaai

Voor de details verwijzen we naar de ingediende formulieren, die ter beschikking zijn ([lotte.demeestere@kortrijk.be](mailto:lotte.demeestere@kortrijk.be)).

6. Het instituut voor Mobiliteit van de UHasselt heeft een app, Route2School, ontwikkeld die kinderen en hun ouders helpt om de veiligste weg naar school te kiezen. Om de verkeersveiligheid te verbeteren helpt Route2school (R2S) scholen en gemeenten de verkeersveiligheid op schoolroutes grondig te analyseren en informatie over het verplaatsingsgedrag van leerlingen te verzamelen. Vervolgens helpt Route2school Educatie aan de hand van een digitaal leerplatform de verkeersvaardigheden van leerlingen te verbeteren. Route2school maken voor steden en gemeenten een nieuwe schoolroutekaart aan, bieden ondersteuning bij het digitaliseren van de bestaande schoolroutekaart en begeleiden de steden en gemeentes bij het opmaken van een

schoolvervoerplan en/of actieplan om de verkeersveiligheid van schoolroutes in uw gemeente te verbeteren. Ondertussen hield het R2S-team halt in ruim 70 steden/gemeenten en meer dan 760 scholen maar nog niet in Kortrijk die de ambitie heeft om de 'Beste Stad van Vlaanderen' te zijn.

1. Waarom ging Kortrijk nog niet aan de slag met dit project? Ziet de stad de meerwaarde van zo'n samenwerking met R2S niet in? Is er hiervoor geen draagvlak? Kortrijk kan met een eventuele instap alsnog de allereerste, beste stad van 'West-Vlaanderen' worden.
2. Nam de stad, bij wijze van een verkennend gesprek, al contact op met Route2school voor de opstart van een R2S-project om samen met alle belangrijke stakeholders een participatief traject te bewandelen naar een nieuwe gebruiksvriendelijke schoolroutekaart?

Er is op 3 september 2019 een verkennend gesprek geweest tussen de stad en Route2you. Het aanbod van Route2you is vaak al opgenomen binnen de stad en daarom is er momenteel geen samenwerking met Route2You.

De (school)fietsroutes werden grondig geanalyseerd bij de opmaak van de toekomstvisie fietsnetwerk Kortrijk. Daarbij werd ook het verplaatsingsgedrag op stadsniveau in kaart gebracht.

Voor verkeerseducatie werkt de stad via een samenwerkingsovereenkomst met vzw Mobiel.

### ***Vraag nr. 36 van raadslid Carmen Ryheul van 26 maart 2021.***

#### **Live-streaming van (digitale) raadscommissies en gemeenteraden.**

De live streaming biedt de Kortrijkzaan van thuis uit de mogelijkheid op het moment zelf de sfeer op te snuiven in de gemeenteraadzaal.

Door de coronacrisis, vinden de raadscommissies en gemeenteraadszittingen sinds april vorig jaar niet meer fysiek plaats.

1. Wat is het bereik van de livestream? M.a.w. hoeveel unieke personen logden in op de livestream sinds januari 2019. Cijfers opsplitsen voor de digitale raadscommissies en de gemeenteraad (zowel digitaal, op verplaatsing als digitaal) per maand.
2. Zijn er ook cijfers m.b.t. de duurtijd dat men raadscommissie/de gemeenteraad blijft volgen?
3. Op welke manier wordt de livestream gepromoot? Ligt daar een budget voor vast? Moeten hier extra initiatieven genomen worden?
4. Wat is momenteel sinds januari 2019 tot op heden de kostprijs van de livestream per zitting? Graag opsplitsen: gewone zitting voor corona, zittingen op verplaatsing tijdens corona (Depart, Budafabriek), volledig digitale zittingen.
5. Hoe evalueert het stadsbestuur de livestream in de gemeenteraadzaal? Moeten er bepaalde zaken worden aangepast aan de weergave van de gemeenteraad? Invalshoeken van de camera's, geluids aanpassingen? Zijn hierover in het verleden al evaluaties geweest met bvb. het bureau van de fractieleiders? Aan welke aanbevelingen werd gevolg gegeven?
6. Hoe evalueert het stadsbestuur de digitale zittingen van de raadscommissies en de gemeenteraad? Moeten er bepaalde zaken worden aangepast aan de weergave, geluids aanpassingen? Zijn hierover al evaluaties geweest met bvb. het bureau van de fractieleiders? Aan welke aanbevelingen werd gevolg gegeven?
7. Tijdens digitale zittingen van de gemeenteraad wordt het grootste deel van het beeld ingenomen door een liggend A4-document waarop het discussiepunt/de agenda wordt weergegeven met daaronder een rij van enkele, aanwezige raadsleden. Die gemeenteraadsleden zijn allermindst duidelijk (ook niet scherp) zichtbaar. Ziet de IT-dienst van de stad een mogelijkheid om de agenda kleiner weer te geven en de persoon die aan het woord is beter (minstens even groot) in beeld te brengen?
8. Kleine verbetering is dat het voor raadsleden/geïnteresseerden sinds begin dit jaar makkelijker is een punt/interpellatie te herbeluisteren aangezien dit via aanduiding van die punten/interpellaties op de 'doorscrollbalk' van de live streaming van de gemeenteraad makkelijker naar een volgend punt/interpellatie kan versprongen worden. In dit opzicht zou een beknopte agenda met enkel een opsomming van de puntjes daarnaast nog gebruiksvriendelijker zijn. Is de stad bereid om dit nog

gebruiksvriendelijker op punt te stellen? Enkele voorbeelden van hoe het nog overzichtelijker kan bij Wevelgem <https://wevelgem.notubiz.be/vergadering/728868/Gemeenteraad%2024-04-2020> of de Stad Gent <https://ebesluitvorming.gent.be/>

9. Het zou de democratische werking voor raadsleden alleen maar ten goede komen, indien de stad bij een ingediend initiatief recht als een interpellatie of een mondelinge vraag in het antwoord in eDecision voortaan ook concreet verwijst naar waar een interpellatie, een mondeling gesteld vraag exact terug te vinden is op de live streaming. In het verleden stond dit zo in eDecision: De raad hoort de interpellatie en het bijhorend antwoord, zoals terug te vinden op de geluidsopname op de website van de stad Kortrijk van 2:46:24 tot 3:00:40. Dus met tijdsaanduiding. Nu staat er enkel 'De raad hoort de interpellatie/mondelinge vraag van raadslid x en het bijhorend antwoord van schep en y, zoals terug te vinden op de geluidsopname van de website van de stad Kortrijk'. Zonder tijdsaanduiding. Is de stad bereid om ook hier een verbetering aan te brengen?
10. Hoe lang loopt het contract van de livestream?

### **Antwoord**

1. Wat is het bereik van de livestream? M.a.w. hoeveel unieke personen logden in op de livestream sinds januari 2019. Cijfers opsplitsen voor de digitale raadscommissies en de gemeenteraad (zowel digitaal, op verplaatsing als digitaal) per maand.

Gemiddeld zijn er 200 unieke bezoekers per Gemeenteraad. Voor raadscommissies ligt dit op 40-50 unieke bezoekers.

2. Zijn er ook cijfers m.b.t. de duurtijd dat men raadscommissie/de gemeenteraad blijft volgen?

Gemiddeld blijven bezoekers 20 minuten kijken per sessie.

3. Op welke manier wordt de livestream gepromoot? Ligt daar een budget voor vast? Moeten hier extra initiatieven genomen worden?

Dienst communicatie heeft geen apart promotiebudget voor het promoten van het volgen van de livestream. Dit wordt niet systematisch gepromoot op de kanalen tot op vandaag.

4. Wat is momenteel sinds januari 2019 tot op heden de kostprijs van de livestream per zitting? Graag opsplitsen: gewone zitting voor corona, zittingen op verplaatsing tijdens corona (Depart, Budafabriek), volledig digitale zittingen.

Momenteel is de kostprijs van de livestream per zitting beperkt.

- a. YouTube: gratis
- b. Terradek (livestream software): € 8 per zitting
- c. De grootste kost zijn manuren (afhankelijk van de lengte van de zittingen)

Er is geen verschil in kostprijs voor de livestream bij de verschillende soorten zittingen: vanuit het stadhuis, op verplaatsing of via Teams.

5. Hoe evalueert het stadsbestuur de livestream in de gemeenteraadszaal? Moeten er bepaalde zaken worden aangepast aan de weergave van de gemeenteraad? Invalshoeken van de camera's, geluidsaanpassingen? Zijn hierover in het verleden al evaluaties geweest met bvb. het bureau van de fractieleiders? Aan welke aanbevelingen werd gevolg gegeven?

De livestream in de gemeenteraadszaal maakte nog geen deel uit van een evaluatie door bijvoorbeeld het bureau van de fractieleiders. De camera werd in de gemeenteraadszaal op die manier gepositioneerd dat het spreekgestoelte, het scherm, de raadsleden en het college zo goed mogelijk in beeld zijn. Zowel het omgevingsgeluid als het geluid van de individuele micro's van de raadsleden wordt mee opgenomen in de livestream om een goede kwaliteit te verzekeren.

6. Hoe evalueert het stadsbestuur de digitale zittingen van de raadscommissies en de gemeenteraad? Moeten er bepaalde zaken worden aangepast aan de weergave, geluidsaanpassingen? Zijn

hierover al evaluaties geweest met bvb. het bureau van de fractieleiders? Aan welke aanbevelingen werd gevolg gegeven?

De digitale zittingen van de raadscommissies en de gemeenteraad maakten nog geen deel uit van een evaluatie door bijvoorbeeld het bureau van de fractieleiders. De software die gebruikt wordt, namelijk Microsoft Teams is gebruiksvriendelijk en voldoet aan de verwachtingen. Hierdoor kunnen de vergaderingen op een veilige en efficiënte manier georganiseerd worden.

7. Tijdens digitale zittingen van de gemeenteraad wordt het grootste deel van het beeld ingenomen door een liggend A4-document waarop het discussiepunt/de agenda wordt weergegeven met daaronder een rij van enkele, aanwezige raadsleden. Die gemeenteraadsleden zijn allerminst duidelijk (ook niet scherp) zichtbaar. Ziet de IT-dienst van de stad een mogelijkheid om de agenda kleiner weer te geven en de persoon die aan het woord is beter (minstens even groot) in beeld te brengen?

Volgens de IT-dienst van de stad bestaat de mogelijkheid niet om de verhouding tussen de gedeelde presentatie met de discussieagenda en de raadsleden onderaan in de rij aan te passen. Dit is een standaardinstelling die niet kan gewijzigd worden.

8. Kleine verbetering is dat het voor raadsleden/geïnteresseerden sinds begin dit jaar makkelijker is een punt/interpellatie te herbeluisteren aangezien dit via aanduiding van die punten/interpellaties op de 'doorscrollbalk' van de live streaming van de gemeenteraad makkelijker naar een volgend punt/interpellatie kan versprongen worden. In dit opzicht zou een beknopte agenda met enkel een opsomming van de puntjes daarnaast nog gebruiksvriendelijker zijn. Is de stad bereid om dit nog gebruiksvriendelijker op punt te stellen? Enkele voorbeelden van hoe het nog overzichtelijker kan bij Wevelgem <https://wevelgem.notubiz.be/vergadering/728868/Gemeenteraad%2024-04-2020> of de Stad Gent <https://ebesluitvorming.gent.be/>

Een kernwoord uit de titel zal weergegeven worden naast het nummer van het punt of de interpellatie om zo het zoeken nog gebruiksvriendelijker te maken.

9. Het zou de democratische werking voor raadsleden alleen maar ten goede komen, indien de stad bij een ingediend initiatief recht als een interpellatie of een mondelinge vraag in het antwoord in eDecisoin voortaan ook concreet verwijst naar waar een interpellatie, een mondeling gesteld vraag exact terug te vinden is op de live streaming. In het verleden stond dit zo in eDecision: *De raad hoort de interpellatie en het bijhorend antwoord, zoals terug te vinden op de geluidsopname op de website van de stad Kortrijk van 2:46:24 tot 3:00:40*. Dus met tijdsaanduiding. Nu staat er enkel 'De raad hoort de interpellatie/mondelinge vraag van raadslid x en het bijhorend antwoord van schepenen y, zoals terug te vinden op de geluidsopname van de website van de stad Kortrijk'. Zonder tijdsaanduiding. Is de stad bereid om ook hier een verbetering aan te brengen?

Zoals geantwoord bij punt 8 wordt voorgesteld om in de 'doorscrollbalk' niet alleen het nummer van het punt of de interpellatie weer te geven maar ook een kernwoord uit de titel. Dit zal het zoeken voldoende gebruiksvriendelijk maken. Op die manier kan in de notulen van de zitting verder naar de geluidsopname op de website van de stad verwezen worden. Als men de geluidsopname van de zitting bekijkt kan men het punt op een eenvoudige manier terugvinden.

10. Hoe lang loopt het contract van de livestream?

Het contract met de streamingdienst Livestream.com werd in 2019 stopgezet. Sindsdien wordt gewerkt met het gratis platform YouTube-live. Dit platform biedt dezelfde functionaliteit en kwaliteit.

**Vraag nr. 37 van raadslid Wouter Vermeersch van 31 maart 2021.**

**Personeelsstatuut vzw Augustinessen – 2<sup>de</sup> poging.**



Gezien mijn vorige schriftelijke vraag niet ernstig werd beantwoord, zie ik mij genoodzaakt om deze opnieuw in te dienen.

In mijn eerste vraag vroeg ik "Graag duiding van de verschillen tussen beide personeelsstatuten".

Er werd in het antwoord geen duiding gegeven van die verschillen.

Vandaar een tweede poging: graag het verschil tussen het publiek statuut van het OCMW en het privaat statuut van de vzw Augustinessen.

Waarin de loon- en arbeidsvoorwaarden zoals werktijden, loonschalen, vakantiedagen, welzijn op het werk of tijdskrediet?

### **Antwoord**

Op dit moment wordt de implementatie van IFIC voorbereid voor de publieke sector (beslissing met Kerstakkoord 2020) om alle zorgpersoneel via IFIC te verlonen en zo de arbeids en loonvoorwaarden prive en publiek beter af te stemmen op elkaar. Dit betekent nieuw loonhuis en classificatie binnen de publieke sector. Voor Kortrijk is dit binnen de vzw reeds in voege en wordt daar verdere uitrol IFIC nog geoptimaliseerd. Concreet betekent dit alle lokale overheden met Woonzorgcentra zich moeten ombuigen naar dit nieuwe loonhuis wat is afgestemd met de private sector. Timing is voorzien tegen juli 2021.

Loon en arbeidsvoorwaarden zijn vervat in de sectorakkoorden en uitvoering volgt dan ook deze sectorakkoorden. Gezien 2 totaal andere sectoren zijn deze voorwaarden dan ook op vele fronten verschillend maar vnl op maat van die sectoren, net in belang van de werknemers en goede arbeidsomstandigheden (zowel qua verloning, verlof, arbeidstijdregeling etc).

- Medewerkers in dienst van Stad en OCMW Kortrijk, zowel contractueel als statutair. Zij vallen onder de rechtspositieregeling van Stad/ OCMW, RPR goedgekeurd in de Gemeenteraad.
- Medewerkers in contractueel dienstverband bij de vzw Zusters Augustinessen met wie het OCMW een samenwerkingsovereenkomst heeft. Zij vallen onder het PC (paritair comite) van de Gezondheidsdiensten en –inrichtingen, PC. 330/01.20.

Voor de personeels- en de loonadministratie staat de directie personeel in, voor beide statuten. We staan voor de loonverwerking, aangifte RSZ en bedrijfsvoorheffing, tijdsregistratie, beheer personeelsdossiers, beheer verzekeringspolissen en HR-management.

Syndicaal gezien is er binnen de Stad en het OCMW het BOC en HOC BOC en in de vzw de Ondernemingsraad.

Welzijn op het werk wordt opgevolgd via de Gemeenschappelijke Dienst Preventie en Bescherming.

### ***Vraag nr. 38 van raadslid Wouter Vermeersch van 31 maart 2021.***

#### **Openbaar onderzoek mega-moskee Kortrijk.**

In Kortrijk liggen plannen op tafel voor de grootste moskee van Vlaanderen (5.201 m2). Het betreft een aanvraag door de Kortrijkse moskeegemeenschap ('Atakwa' genaamd) tot "Realisatie van een religieus en cultureel centrum via een functiewijziging, gevelwijziging en verbouwing van een bestaand handels- en kantorencomplex (voormalige Bio-Planet vestiging)" aan Brugsesteenweg 65, 8500 Kortrijk (OMV\_2020035044). Er loopt een openbaar onderzoek tot omgevingsvergunning van 13 maart 2021 tot en met 11 april 2021.

Hierbij volgende vragen:

1. Hoeveel bezwaren werden in het kader van dit openbaar onderzoek van 13 maart 2021 tot en met 11 april 2021 ontvangen?
2. Hoeveel van de bezwaren werden ontvankelijk verklaard?
3. Hoe zal de verdere procedure nu verlopen?
4. Hebben de ontvangen bezwaren een impact op de beslissing?

### **Antwoord**

Het betreft een aanvraag die volgens de gewone procedure behandeld wordt.

Het procedureverloop voor een omgevingsvergunning staat volledig beschreven in het omgevingsvergunningsdecreet en bijhorend besluit.

Het dossier werd volledig en ontvankelijk (V&O) verklaard op 9/03/2021 en de nodige adviezen werden inmiddels opgevraagd.

Het openbaar onderzoek (OO) ving aan op zaterdag 13/03 en liep tot 11/04.

Tijdens het OO was een beperkte set dossierstukken raadpleegbaar via

<https://omgevingsloketpubliek.omgeving.vlaanderen.be>. Het volledige dossier kon op afspraak ingekeken worden op het stadhuis.

Bezwaren die tijdig ingediend werden (obv datum indiening digitaal of poststempel/afgiftebewijs indien op papier) zijn ontvankelijk. De gegrondheid wordt beoordeeld tijdens de inhoudelijke beoordeling van het dossier. Op dit moment is nog geen volledig zicht op het effectief aantal ingediende bezwaren. Op vandaag worden 778 bezwaren genoteerd, maar dit aantal is nog niet definitief aangezien nog een aantal postitems verwerkt moeten worden.

Na ontvangst van adviezen, opmerkingen en/of bezwaren zal een verslag van de omgevingsambtenaar opgemaakt en voorgelegd worden aan het CBS. In dit verslag worden alle elementen uit de aanvraag en de doorlopen procedure samengelegd en wordt een voorstel van beslissing geformuleerd.

Het College van Burgemeester en Schepenen moet uiterlijk op 22/06/2021 een beslissing nemen over het dossier.

Opgelet: De beslissingstermijn (105 dagen tussen V&O en beslissing CBS) kan eenmalig met max. 60 dagen verlengd worden indien een onregelmatigheid zou vastgesteld zijn tijdens de procedure of indien de aanvrager een beperkte wijziging wil aanbrengen aan de plannen naar aanleiding van een advies, opmerking of bezwaar.

Na de beslissing door het CBS dient een nieuwe aanplakking gedurende 30 dagen gerespecteerd worden. Tijdens deze periode kan beroep ingesteld worden bij de deputatie van de provincie West-Vlaanderen.

Indien geen beroep werd ingesteld kunnen de werken ten vroegste de 35<sup>e</sup> dag na aanvang van de aanplakking gestart worden.

### ***Vraag nr. 39 van raadslid Wouter Vermeersch van 6 april 2021.***

#### **Personeelsstatuut vzw Augustinessen – 2<sup>de</sup> poging – Addendum**

Gezien mijn vorige schriftelijke vraag niet ernstig werd beantwoord, zie ik mij genoodzaakt om deze opnieuw in te dienen.

Graag nog volgende toevoegen:

1. Hoeveel personeelsleden zijn ingeschreven in beide personeelsstatuten?
2. Waarom worden de twee verschillende personeelsstatuten behouden?
3. Op de stadsblog 'Kortrijkwatcher' kunnen we het volgende lezen over de situatie in 2016:  
"Zoals we hier gisteren meldden richt het OCMW volgend jaar een zorgbedrijf op onder de vorm van een Intern Verzelfstandigd Agentschap, een IVA. Men koos voor deze rechtsvorm OOK omdat

hiermee de samenwerking met de vzw Zusters Augustinessen als werkgever voor het zorgpersoneel mogelijk blijft. En dat levert – volgens het OCMW-bestuur althans – een jaarlijks financieel voordeel op vanuit 1) de RIZIV-financiering en 2) het personeelsstatuut van niet minder dan 1.120.000 euro.

"Klopt dit? En wat is het actuele financieel voordeel van het behoud van beide personeelsstatuten?"

4. Verder lezen we:

"Maar waaraan liggen die hogere forfaits van het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering, louter (?) omdat het personeel van het zorgbedrijf door de Zusters is aangesteld? Het gaat om een bedrag van 700.000 euro.

Klopt dit bedrag van 700.000 euro? Wat is de actuele toestand? Blijft dit bedrag jaarlijks onveranderd?"

5. We lezen ook nog:

"En de (andere) rechtspositieregeling (statuut) van dat personeel brengt 420.000 op? Is het personeel van de nonnen anders – slechter – vergoed (het algehele totaal van de remuneratie) dan de 'pure' OCMW-medewerkers? Is dat een vorm van discriminatie?"

"Klopt dit bedrag van 420.000 euro? Wat is de actuele toestand? Blijft dit bedrag jaarlijks onveranderd?"

6. Wat met de vermeende discriminatie tussen het personeel?"

### **Antwoord**

1. Hoeveel personeelsleden zijn ingeschreven in beide personeelsstatuten?

1<sup>e</sup> kwartaal 2021 kunnen we u volgende cijfers bezorgen

Stad Kortrijk	885 koppen
OCMW Kortrijk	460 koppen (incl leerwerknemers)
Vzw zusters augustinessen	630 koppen

2. Waarom worden de twee verschillende personeelsstatuten behouden?

In 1954 is een overeenkomst getekend met de voormalige Commissie voor Openbare Onderstand om de uitbating van de Woonzorgcentra te voorzien via tewerkstelling binnen de vzw van de Zusters Augustinessen, die de CAO 330 volgen (cfr de private woonzorgcentra). Personeel binnen de keukens, housekeeping, woonzorgcentra wordt dus via deze CAO tewerkgesteld en verloond volgens de wettelijke bepalingen. Deze CAO is volledig afgestemd op tewerkstelling in de zorgsector en volgt o.a. de IFIC-schalen en -verloning. Het behoud biedt een meerwaarde voor én het personeel (helder statuut, gelijk aan private sector) én het budget (financieel interessant bij subsidies).

3. Op de stadsblog 'Kortrijkwatcher' kunnen we het volgende lezen over de situatie in 2016:

"Zoals we hier gisteren meldden richt het OCMW volgend jaar een zorgbedrijf op onder de vorm van een Intern Verzelfstandigd Agentschap, een IVA. Men koos voor deze rechtsvorm OOK omdat hiermee de samenwerking met de vzw Zusters Augustinessen als werkgever voor het zorgpersoneel mogelijk blijft. En dat levert – volgens het OCMW-bestuur althans – een jaarlijks financieel voordeel op vanuit 1) de RIZIV-financiering en 2) het personeelsstatuut van niet minder dan 1.120.000 euro."

Klopt dit? En wat is het actuele financieel voordeel van het behoud van beide personeelsstatuten?"

Er is geen zorgbedrijf opgericht, er is wel met ingang van 01/01/2017 een IVA opgericht. In het nieuwe decreet lokaal bestuur is de IVA niet langer weerhouden als een voorgeschreven vorm van zelfstandiging. De IVA is dan ook opgenomen geweest als directie Zorg binnen het aangepaste organogram voor de groep Kortrijk waarbinnen diverse diensten werkzaam zijn, zoals thuiszorg, kinderopvang, woonzorgcentra en waar personeel afhankelijk van de dienst of tewerkgesteld is binnen het vzw statuut of binnen het OCMW als werkgever.

Financiële gevolgen zijn een complex verhaal, zeker in een continu veranderend landschap. De 1.120.000 EUR waarnaar verwezen wordt, was een combinatie van 2 groepen:

- 700K "rusthuisfinanciering" -> RIZIV en aanverwante financieringsbronnen
- 420K EUR verschil personeelsstatuut Publiek-Privé

De 700K is nu 545K geworden i.c. het bedrag aanvullende financiering 545K en RIZIV zelf 0 EUR. Dit is een soort 'verworven recht', waarmee extra personeel kan worden gefinancierd. Dit recht zou men verliezen mocht men de vzw loslaten.

De 420K verschil in statuut is nog steeds een gegeven.

De publieke sector stapt nu ook in IFIC om net loonverschillen tussen publieke en private sector stap per stap af te stemmen. Zie ook in die zin het zorgakkoord van dec 2020.

4. Verder lezen we:

"Maar waaraan liggen die hogere forfaits van het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering, louter (?) omdat het personeel van het zorgbedrijf door de Zusters is aangesteld? Het gaat om een bedrag van 700.000 euro. Klopt dit bedrag van 700.000 euro? Wat is de actuele toestand? Blijft dit bedrag jaarlijks onveranderd?"

zie antwoord vraag 3

5. We lezen ook nog:

"En de (andere) rechtspositieregeling (statuut) van dat personeel brengt 420.000 op? Is het personeel van de nonnen anders – slechter – vergoed (het algehele totaal van de remuneratie) dan de 'pure' OCMW-medewerkers? Is dat een vorm van discriminatie?" Klopt dit bedrag van 420.000 euro? Wat is de actuele toestand? Blijft dit bedrag jaarlijks onveranderd?"

Zie ook vraag 3

6. Wat met de vermeende discriminatie tussen het personeel?

Er is een verschil in statuut, zie vraag eerder. Elk statuut kent zijn voor- en zijn nadelen. Van discriminatie is hier dus geen sprake.

### ***Vraag nr. 40 van raadslid Carmen Ryheul van 23 maart 2021.***

#### **Aantal daden van agressie tegen politie en andere hulpdiensten**

Agressie tegen politieagenten is een fenomeen waar we helaas ook in Vlaanderen mee te maken hebben. Vooral in grotere steden zoals Brussel, Antwerpen, Mechelen worden steeds meer gevallen van agressie tegen politie maar ook tegen hulpdiensten zoals brandweer, medisch personeel in ziekenwagens.

Heel vaak lees je in de lokale pers berichten over burgers die hun woede uitwerken op politieagenten. Halfweg november 2020 werd een agent bij een interventie in Kortrijk bespuwd, gekrabd, geslagen en gebeten. Advocaat Jan Leysen gaf in een HLN-artikel nog te kennen dat 'het geweld tegen politieagenten een echte plaag is geworden, dat het de spuigaten uitloopt en het moet stoppen'. Hij lanceerde hiermee een duidelijke oproep en wenste uitdrukkelijk dat het gerecht voortaan strenge signalen geeft om het geweld tegen politie de wereld uit te helpen.

Sinds 2017 hebben vaststellers van een misdrijf de mogelijkheid om een vakje aan te vinken bij de registratie van een misdrijf of een andere inbreuk, als er sprake is van geweld tegen politie.

In Brugge zijn begin 2019 na een proefperiode door de politie 45 bodycams aangekocht en ter beschikking gesteld van de interventiepolitie, de motorrijders en agenten die instaan voor verkeerstoezicht en het politiepersoneel dat op vrijdag- en zaterdagavond bijkomend wordt ingezet voor weekendoverlast. Uit een antwoord van korpschef Filip Devriendt aan mijn collega, Wouter Vermeersch, bleek Politiezone Vlas enerzijds niet warm te lopen voor bodycams omdat de wettelijke discussie over wanneer die toestellen beelden mogen registreren nog niet is uitgeklaard maar de politiezone anderzijds wel vragende partij is. Studies wezen uit dat mensen minder geneigd zijn om geweld tegen agenten te gebruiken als ze gefilmd worden. In de buitengrote begroting werd 10 000 euro voorzien voor een eventuele aankoop van bodycams.

Mijn vragen:

1. Graag een overzicht vanaf 2017 van het aantal geregistreerde incidenten/misdrijven/inbreuken van verbale/fysieke agressie tegen politieagenten.
2. Soms wordt een proces verbaal van geweld aangemaakt aanvullend aan andere misdrijven/inbreuken of bestaat één geweldsincident uit een combinatie van inbreuken zoals weerspanning, smaad, slagen en verwondingen... Daarom graag een overzicht in tabelvorm van de belangrijkste type feiten met daarin aandacht voor dit onderscheid.
3. Graag ook een overzicht vanaf 2017 van het aantal opzettelijke slagen en verwondingen tegen andere beroepen tijdens de uitoefening van hun bediening (personeelsleden door de FOD Justitie tewerkgesteld in een penitentiaire inrichting of binnen het veiligheidskorps, scheidsrechters sportwedstrijden, ambulancier/apotheker, personeel openbare dienst, personeel openbaar vervoer, personeel van onderwijsinstellingen of pedagogisch kader)
4. Welke maatregelen worden genomen in de aanpak van dit geweld tegen de politie en andere beroepen?
5. Wat is de stand van zaken betreffende de aankoop van bodycams? Is het wettelijk kader uitgeklaard? Is er een draagvlak bij de agenten? Zijn er ondertussen bodycams aangekocht? Zo ja, hoeveel zijn er aankocht? Loopt er ondertussen een proefperiode door de politie met bodycams? Zo ja, sinds wanneer en wat zijn de eerste bevindingen hieromtrent. Zo niet, waarom niet en wanneer start de proefperiode.

### **Antwoord**

1. Graag een overzicht vanaf 2017 van het aantal geregistreerde incidenten/misdrijven/inbreuken van verbale/fysieke agressie tegen politieagenten.  
Pas op: som van de kolommen is niet gelijk aan de totaalkolom omdat meer dan één onderwerp kan aangevinkt zijn, maar in het totaal van de PV's wordt elk PV maar één keer geteld.

	Geen onderwerp, maar geweld aangevinkt of inherent aan aard feit	Onderwerp: ongewenst gedrag tegen politiepersoneel	Onderwerp: geweld tegen politiepersoneel - VERBAAL	Onderwerp: geweld tegen politiepersoneel - FYSIEK	Totaal PV
2017	37	5	41	57	109
2018	50	6	39	39	114
2019	38	8	63	73	152
2020	25	6	42	38	88
2021	4		10	6	15

2. Soms wordt een proces verbaal van geweld aangemaakt aanvullend aan andere misdrijven/inbreuken of bestaat één geweldsincident uit een combinatie van inbreuken zoals weerspanning, smaad, slagen en verwondingen...  
Daarom graag een overzicht in tabelvorm van de belangrijkste type feiten met daarin aandacht voor dit onderscheid.

Pas op: ook hier kan je de rijen niet zomaar optellen omdat in één PV een combinatie van feiten kan voorkomen, in de totaallijnen wordt dit PV slechts één keer geteld.

	2017	2018	2019	2020	2021
Gerechtigd niet verkeer	104	105	141	85	15
Onmiddellijke inning (verkeersinbreuk)		1	3	1	
Verkeersinbreuk	5	7	8	2	
Verkeersongeval		1			
Totaal	109	114	152	88	15

3. Graag ook een overzicht vanaf 2017 van het aantal opzettelijke slagen en verwondingen tegen andere beroepen tijdens de uitoefening van hun bediening (personeelsleden door de FOD Justitie tewerkgesteld in een penitentiaire inrichting of binnen het veiligheidskorps, scheidsrechters sportwedstrijden, ambulancier/apotheker, personeel openbare dienst, personeel openbaar vervoer, personeel van onderwijsinstellingen of pedagogisch kader)

Feit aard	2017	2018	2019	2020	2021
Opzettelijke slagen en/of verwondingen aan een agent of officier van gerechtelijke politie, tijdens of ter gelegenheid van de uitoefening van hun functie	7	9	19	13	2
Opzettelijke slagen en/of verwondingen aan een ambulancier, een apotheker of een lid van medisch of paramedisch personeel, in de uitoefening van hun bediening	3	4	4	5	2
Opzettelijke slagen en/of verwondingen aan personeel van andere openbare dienst, in de uitoefening van hun bediening	3	1	4	3	
Opzettelijke slagen en/of verwondingen aan personeel van een netwerk voor openbaar vervoer, in de uitoefening van hun bediening	5	3	7		
Opzettelijke slagen en/of verwondingen aan personeel van een onderwijsinstelling of pedagogisch kader, in de uitoefening van hun bediening		8	10	3	3

4. Welke maatregelen worden genomen in de aanpak van dit geweld tegen de politie en andere beroepen ?

Voor de politie bestaat er een welzijnscomité – debriefings na incident – opleidingen – aankoop materiaal – mentale welzijn (psychologen - nazorg) – afspraken met parket.

Voor PZ VLAS is het welzijn van de medewerkers een basiswaarde en wordt er op diverse mogelijke pistes ingezet om dit te bereiken waar geweld tegen onze diensten een belangrijk onderdeel vormt.

Voor andere beroepsgroepen , wordt verwezen naar de diverse beleidsverantwoordelijken van deze diensten ( ziekenhuis, cipers, scholen ,... ).

5. Wat is de stand van zaken betreffende de aankoop van bodycams ? Is het wettelijk kader uitgeklaard ? Is er een draagvlak bij agenten ? Zijn er ondertussen bodycams aangekocht ? Zo ja, hoeveel zijn er aangekocht ? Loopt er ondertussen een proefperiode door de politie met bodycams ? Zo ja, sinds wanneer en wat zijn de eerste bevindingen hieromtrent. Zo niet, waarom niet en wanneer start de proefperiode.

Bij PZ VLAS is de aankoop van bodycams momenteel in onderzoeksfase waar alle argumenten bekeken worden ( GDPR , opslag , aankoop, draagvlak , ... ).  
Er staat wel budget begroot als deze keuze wordt gemaakt.