



W13 - OCMW'S EN CAW ZUID-WEST-VLAANDEREN

Vereniging van publiek recht onderworpen aan deel 3, titel 4, hoofdstuk 2, van het decreet over het lokaal bestuur.
kbo 0630 835 639

Anzegem – Avelgem – Deerlijk – Harelbeke – Kortrijk – Kuurne – Lendelede - Menen – Spiere-Helkijn – Waregem – Wevelgem – Wervik - Wielsbeke –
Zwevegem

Raad van bestuur - BESLUITENLIJST

20 december 2019, OC Den Aert, Sint-Bavostraat 23, Wielsbeke

Bijgevoegde bijlagen:

- Agendapunt : goedkeuring actieplan ROSE 2020-2025
- Actieplan ROSE 2020-2025
- Agendapunt : goedkeuring aanvraagdossier GBO
- Aanvraagdossier GBO
- Agendapunt : goedkeuring huurcontract Leiedal
- Huurcontract Leiedal met bijlagen
- Agendapunt : vacantverklaring verbindingscoach kracht.wonen
- Functieprofiel verbindingscoach kracht.wonen
- Agendapunt : vacantverklaring regisseur sociale economie
- Functieprofiel regisseur sociale economie
- Agendapunt : vacantverklaring expert werk
- Functieprofiel expert werk
- Nota SVK De Poort m.b.t. waarborg huurders

Agenda:

A. Punten ter beslissing

1. Verslagen raad van bestuur en dagelijks bestuur

Verslag van de raad van bestuur van 25 oktober 2019 - goedkeuring
Verslag dagelijks bestuur van 12 december 2019 - kennisname

2. Goedkeuring actieplan ROSE 2020-2025

3. Goedkeuring aanvraagdossier GBO

4. Goedkeuring huurcontract Leiedal

5. Vacantverklaring verbindingscoach kracht.wonen

6. Vacantverklaring regisseur sociale economie

7. Vacantverklaring expert werk

B. Punten ter bespreking

8. Woonclub : eerste bespreking nieuwe aanpak

9. Regionale samenwerking preventie uithuiszetting: voorstel scenario

10. Food Act 13 : bespreking toekomstscenario's

11. Standpunt W13 mbt waarborg huurders SVK

12. Varia

- Samenwerking publieke zorg
- Reactie besparingen CAW
- Reactie afschaffing puntensysteem SVK's

Aanwezigheden:

Anzegem	Demets	Davy	schepen	Verontschuldigd
Anzegem	Maselis	Stijn	deskundige	Aanwezig
Avelgem	Verschuere	Annicq	schepen	Aanwezig
Avelgem	Debeurme	Christine	deskundige	Aanwezig
CAW	Heytens	Pascal	directeur	Aanwezig
CAW	Jacques	Sarah	deskundige	Aanwezig
Deerlijk	Vanderbeken	Louis	schepen	Verontschuldigd
Deerlijk	Piepers	Hans	deskundige	Verontschuldigd
Harelbeke	Callewaert	Lynn	schepen	Aanwezig
Harelbeke	Decuypere	Micheline	deskundige	Aanwezig
Kortrijk	De Coene	Philippe	schepen	Aanwezig
Kortrijk	Beaumont	Joris	deskundige	Aanwezig
Kuurne	Deloof	Bram	schepen	Aanwezig
Kuurne	Persyn	Els	deskundige	Verontschuldigd
Lendeledede	Lammertyn	Rita	schepen	Aanwezig
Lendeledede	Vandecasteele	Christophe	deskundige	Verontschuldigd
Menen	Declercq	Angelique	schepen	Verontschuldigd
Menen	Algoet	Eric	deskundige	Aanwezig
Spiere-Helkijn	Glorieux	Willy	schepen	Verontschuldigd
Spiere-Helkijn	Lefebvre	Wout	deskundige	Verontschuldigd
Waregem	Kerckhove	Joost	schepen	Aanwezig
Waregem	De Backer	Bruno	deskundige	Aanwezig
Wervik	Ghesquière	Sonny	schepen	Verontschuldigd
Wervik	Verhelst	Véronique	deskundige	Verontschuldigd
Wevelgem	Acke	Frank	schepen	Aanwezig
Wevelgem	Oosthuysse	Stefaan	deskundige	Aanwezig
Wielsbeke	Abid	Rachida	schepen	Aanwezig
Wielsbeke	Debrabandere	Bruno	deskundige	Aanwezig
Zwevegem	Claeys	Marc	schepen	Aanwezig
Zwevegem	Vanlangenhove	Jan	deskundige	Aanwezig

Kim Van Belleghem (directeur W13) is verontschuldigd. Ruben Mayeur (kabinetschef voorzitter) en Petra Demeyere (innovator W13) wonen de vergadering bij.

Besluiten:

A. Punten ter beslissing

1. Verslagen raad van bestuur en dagelijks bestuur

Verslag van de raad van bestuur van 25 oktober 2019 - goedkeuring

Besluit:

De raad van bestuur keurt het verslag goed.

Verslag dagelijks bestuur van 12 december 2019 - kennisname

De raad van bestuur neemt kennis van het verslag.

2. Goedkeuring actieplan ROSE 2020-2025

Besluit:

De raad van bestuur van W13 keurt het actieplan ROSE 2020-2025 goed en geeft het mandaat aan de directeur om het aanvraagdossier te finaliseren en in te dienen.

3. Goedkeuring aanvraagdossier GBO

Besluit:

De raad van bestuur van W13 keurt het aanvraagdossier inhoudelijk goed en geeft het mandaat aan de directeur om het aanvraagdossier te finaliseren en in te dienen.

4. Goedkeuring huurcontract Leiedal

Besluit:

De raad van bestuur van W13 keurt de huurovereenkomst van onbepaalde duur tussen W13 en Leiedal en bijhorende bijlagen goed inzake de ter beschikkingstelling van gemeubelde kantoorruimtes aan W13 in het kantoorgebouw van Leiedal (President Kennedypark 10, 8500 Kortrijk).

5. Vacantverklaring verbindingscoach kracht.wonen

Besluit:

De raad van beheer gaat akkoord met het functieprofiel en beslist:

1°. De vacantverklaring en bekendmaking van de vacature:

1. De functie van 1 VTE verbindingscoach kracht.wonen vacant te verklaren en contractueel in te vullen via ter beschikking stelling – niveau B1-3, tijdelijk (contract van 16 maanden).

2. De jury als volgt vast te leggen : Wouter Vanclooster (Oranjehuis vzw), afgevaardigde CAW Zuid-West-Vlaanderen en Kim Van Belleghem (directeur W13). Kim Van Belleghem treedt op als secretaris.

3. De selectieprocedures voor de functie van verbindingscoach als volgt vast te leggen:

- de vacature wordt bekendgemaakt bij de deelgenoten
- de inhoud van het vacaturebericht bevat volgende gegevens:
 - o de naam van de betrekking
 - o de vermelding dat de betrekking contractueel volgens deeltijds of voltijds zal ingevuld worden

- een beknopte weergave van de functie-inhoud en –vereisten
- de contactpersonen waar de kandidaten informatie kunnen krijgen: de **directeur van W13**
- de afsluitdatum voor het indienen van de kandidaturen, tenminste 2 weken later dan de datum van bekendmaking

de raad neemt akte van de aard van de procedure, zijnde een gewoon examen, dat resulteert in de opsomming van de geslaagde of geschikte kandidaten met motivatie en in volgorde van punten. De raad kiest uit deze lijst een kandidaat voor de invulling van de functie.

de raad beslist tot het toekennen van relevante privé-ervaring of relevante ervaring uit een zelfstandige activiteit ten belope van max. 8 jaar

2°. De selectieprocedure voor de functiespecifieke zaken voor verbindingcoach kracht.wonen vast te leggen als volgt:

voor de invulling van de vacature worden alleen kandidaten toegelaten met een algemeen bachelor diploma

de selectiecriteria zijn:

- Visie
- Flexibiliteit
- Creativiteit
- Vasthoudendheid
- Integriteit
- Plannen en organiseren
- Samenwerken

de selectietechnieken zijn:

mondelinge proef:

- bevraging motivatie
- competentiegerichte bevraging

over de minimale resultaten om geslaagd te zijn:

de functie van verbindingcoach situeert zich op het bachelor niveau, daarom wordt als diplomavorwaarde gesteld: algemeen bachelor

de mondelinge proef wordt in zijn totaliteit gequoteerd op 100 punten, waarbij de kandidaten 60% dienen te halen om geslaagd te zijn

3°. Dat voor volgende zaken een mandaat wordt gegeven aan de directeur in samenspraak met het dagelijks bestuur

- Het vervolledigen van de jury
- Het aanvaarden en weigeren van de kandidaten

4°. Dat tevens over volgende nog beslist zal worden in de volgende bestuursvergaderingen:

- Aanstelling en vastleggen van de werfreserve in de Raad van Bestuur van 31 januari 2020.

6. Vacantverklaring regisseur sociale economie

Besluit:

De raad van beheer gaat akkoord met het functieprofiel en beslist:

1°. De vacantverklaring en bekendmaking van de vacature:

1. De functie van 1 VTE regisseur sociale economie vacant te verklaren en contractueel in te vullen via interne personeelsmobiliteit – niveau B4-5, onbepaalde duur.

2. De jury als volgt vast te leggen: Joost Blondeel (extern selectiedeskundige), xxx expert werk, xxx expert sociale economie en Kim Van Belleghem (directeur W13). Kim Van Belleghem treedt op als secretaris.

3. De selectieprocedures voor de functie van regisseur sociale economie als volgt vast te leggen:

- de vacature wordt intern bekendgemaakt
- de inhoud van het vacaturebericht bevat volgende gegevens:
 - o de naam van de betrekking
 - o de vermelding dat de betrekking contractueel volgens deeltijds of voltijds zal ingevuld worden
 - o een beknopte weergave van de functie-inhoud en –vereisten
 - o de contactpersonen waar de kandidaten informatie kunnen krijgen: de **directeur van W13**
 - o de afsluitdatum voor het indienen van de kandidaturen, tenminste 2 weken later dan de datum van bekendmaking
- de raad neemt akte van de aard van de procedure, zijnde een gewoon examen, dat resulteert in de opsomming van de geslaagde of geschikte kandidaten met motivatie en in volgorde van punten. De raad kiest uit deze lijst een kandidaat voor de invulling van de functie.
- de raad beslist tot het toekennen van relevante privé-ervaring of relevante ervaring uit een zelfstandige activiteit ten belope van max. 8 jaar

2°. De selectieprocedure voor de functiespecifieke zaken voor regisseur sociale economie vast te leggen als volgt:

- voor de invulling van de vacature worden alleen kandidaten toegelaten met een algemeen bachelor diploma
- de selectiecriteria zijn:
 - Visie
 - Flexibiliteit
 - Organisationsensitiviteit
 - Overtuigingskracht
 - Leervermogen
 - Optreden
 - Samenwerken
- de selectietechnieken zijn:
 - schriftelijke proef:
 - o uitwerken van een functiegerelateerde opdracht
 - mondelinge proef:
 - o bevraging motivatie
 - o reflectie op schriftelijke proef

- competentiegerichte bevraging

over de minimale resultaten om geslaagd te zijn:

de functie van regisseur sociale economie situeert zich op het bachelor niveau, daarom wordt als diplomavorwaarde gesteld: algemeen bachelor

de schriftelijke proef is eliminerend en wordt gequoteerd op 50 punten. De kandidaten dienen 50% te halen op elk onderdeel van de schriftelijk proef en 60% voor de totaliteit om door te gaan naar de mondelinge proef

de mondelinge proef wordt in zijn totaliteit gequoteerd op 50 punten, waarbij de kandidaten 60% dienen te halen om geslaagd te zijn

3°. Dat voor volgende zaken een mandaat wordt gegeven aan de directeur in samenspraak met het dagelijks bestuur

Het vervolledigen van de jury

Het aanvaarden en weigeren van de kandidaten

4°. Dat tevens over volgende nog beslist zal worden in de volgende bestuursvergaderingen:

Aanstelling en vastleggen van de werfreserve in de Raad van Bestuur van 31 januari 2020.

7. Vacantverklaring expert werk

Besluit:

De raad van beheer gaat akkoord met het functieprofiel en beslist:

1°. De vacantverklaring en bekendmaking van de vacature:

1. De functie van 1 VTE expert werk vacant te verklaren en contractueel in te vullen via interne personeelsmobiliteit – niveau A1-3, onbepaalde duur.

2. De jury als volgt vast te leggen: Joost Blondeel (extern selectiedeskundige), xxx expert werk, xxx expert sociale economie en Kim Van Belleghem (directeur W13). Kim Van Belleghem treedt op als secretaris.

3. De selectieprocedures voor de functie van expert werk als volgt vast te leggen:

de vacature wordt intern bekendgemaakt

de inhoud van het vacaturebericht bevat volgende gegevens:

○ de naam van de betrekking

○ de vermelding dat de betrekking contractueel volgens deeltijds of voltijds zal ingevuld worden

○ een beknopte weergave van de functie-inhoud en –vereisten

○ de contactpersonen waar de kandidaten informatie kunnen krijgen: de **directeur van W13**

○ de afsluitdatum voor het indienen van de kandidaturen, tenminste 2 weken later dan de datum van bekendmaking

de raad neemt akte van de aard van de procedure, zijnde een gewoon examen, dat resulteert in de opsomming van de geslaagde of geschikte kandidaten met motivatie en in volgorde van punten. De raad kiest uit deze lijst een kandidaat voor de invulling van de functie.

de raad beslist tot het toekennen van relevante privé-ervaring of relevante ervaring uit een zelfstandige activiteit ten belope van max. 8 jaar

2°. De selectieprocedure voor de functiespecifieke zaken voor expert werk vast te leggen als volgt:

voor de invulling van de vacature worden alleen kandidaten toegelaten met een master diploma

de selectiecriteria zijn:

Visie

- Flexibiliteit
- Organisatiesensitiviteit
- Initiatief
- Leervermogen
- Plannen en organiseren
- Samenwerken

de selectietechnieken zijn:

- schriftelijke proef:
 - o uitwerken van een functiegerelateerde opdracht

- mondelinge proef:
 - o bevraging motivatie
 - o reflectie op schriftelijke proef
 - o competentiegerichte bevraging

over de minimale resultaten om geslaagd te zijn:

de functie van expert werk situeert zich op het master niveau, daarom wordt als diplomavorwaarde gesteld: master

de schriftelijke proef is eliminerend en wordt gequoteerd op 50 punten. De kandidaten dienen 50% te halen op elk onderdeel van de schriftelijk proef en 60% voor de totaliteit om door te gaan naar de mondelinge proef

de mondelinge proef wordt in zijn totaliteit gequoteerd op 50 punten, waarbij de kandidaten 60% dienen te halen om geslaagd te zijn

3°. Dat voor volgende zaken een mandaat wordt gegeven aan de directeur in samenspraak met het dagelijks bestuur

- Het vervolledigen van de jury
- Het aanvaarden en weigeren van de kandidaten

4°. Dat tevens over volgende nog beslist zal worden in de volgende bestuursvergaderingen:

- Aanstelling en vastleggen van de werfreserve in de Raad van Bestuur van 31 januari 2020.

Voor W13,

Philippe De Coene
Voorzitter