



W13 - OCMW'S EN CAW ZUID-WEST-VLAANDEREN
Vereniging onderworpen aan titel VIII, hoofdstuk 1, van het decreet van 19 december 2008
betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.
kbo 0630 835 639

Anzegem – Avelgem – Deerlijk – Harelbeke – Kortrijk – Kuurne – Lendelede – Menen – Spiere-Helkijn – Waregem – Wevelgem – Wervik – Wielsbeke –
Zwevegem

Raad van Bestuur - VERSLAG
22 maart 2019 – 9u

Floreal – Koning Albert – I – laan 59 – Blankenberge

Agenda:

A. Punten ter beslissing

1. Verslagen raad van bestuur en dagelijks bestuur:

Verslag van de raad van bestuur van 22 februari 2019 - goedkeuring

Verslag dagelijks bestuur van 12 maart 2019 - kennisname

2. Energiehuis : vacantverklaring medewerker

3. Geïntegreerd breed onthaal : vacantverklaring expert

4. Goedkeuring projectdossier KBS Gezondheidsvaardigheden

5. Oprichting dagelijks bestuur

B. Punten ter bespreking

6. Evaluatie statuten

7. Varia

Aanwezigheden :

Anzegem	Vaneeckhout	Jeremie	schepen	Aanwezig
Anzegem	Maselis	Stijn	deskundige	Aanwezig
Avelgem	Verschuere	Annicq	schepen	Aanwezig
Avelgem	Debeurme	Christine	deskundige	Verontschuldigd
CAW	Heytens	Pascal	directeur	Aanwezig
CAW	Jacques	Sarah	raadslid	Verontschuldigd
Deerlijk	Vanderbeken	Louis	schepen	Verontschuldigd
Deerlijk	Piepers	Hans	deskundige	Aanwezig
Harelbeke	Callewaert	Lynn	schepen	Aanwezig

Harelbeke	Decuypere	Micheline	deskundige	Aanwezig
Kortrijk	De Coene	Philippe	schepen	Aanwezig
Kortrijk	Desmet	Nathalie	deskundige	Aanwezig
Kuurne	Deloof	Bram	schepen	Aanwezig
Kuurne	Persyn	Els	deskundige	Aanwezig
Lendelede	Lammertyn	Rita	raadslid	Aanwezig
Lendelede	Vandecasteele	Christophe	deskundige	Aanwezig
Menen	Declercq	Angelique	schepen	Aanwezig
Menen	Algoedt	Eric	deskundige	Aanwezig
Spiere-Helkijn	Glorieux	Willy	schepen	Verontschuldigd
Spiere-Helkijn	Lefebvre	Wout	deskundige	Verontschuldigd
Waregem	Kerckhove	Joost	schepen	Aanwezig
Waregem	De Backer	Bruno	deskundige	Verontschuldigd
Wervik	Ghesquière	Sonny	schepen	Verontschuldigd
Wervik	Verhelst	Véronique	deskundige	Aanwezig
Wevelgem	Acke	Frank	schepen	Verontschuldigd
Wevelgem	Oosthuysse	Stefaan	deskundige	Aanwezig
Wielsbeke	Abid	Rachida	schepen	Aanwezig
Wielsbeke	Debrabandere	Bruno	deskundige	Aanwezig
Zwevegem	Claeys	Marc	schepen	Aanwezig
Zwevegem	Vanlangenhove	Jan	deskundige	Aanwezig

Kim Van Belleghem (directeur W13), Ruben Mayeur (kabinetsmedewerker Philippe De Coene) en Ann Schellaert (hoofdmaatschappelijk werker Avelgem) wonen de vergadering bij.

Bijlagen:

- Agendapunt : goedkeuring documenten in het kader van Energiehuis 2.0
- Bijakte VEA
- Annex samenwerkingsovereenkomst lokale besturen
- Energiehuis 3-jarig programma_draft
- Samenwerkingsovereenkomst vzw Effect
- Agendapunt : goedkeuring projectdossier "geïntegreerd breed onthaal"
- Aanvraagformulier GBO

Notulen:

A. Punten ter beslissing

1. Verslagen raad van beheer en dagelijks bestuur:

Verslag van de raad van bestuur van 22 februari 2019

Besluit :

De raad van bestuur keurt het verslag goed

Verslag dagelijks bestuur van 12 maart 2019

Besluit :

De raad van bestuur neemt kennis van het verslag.

2. Energiehuis : vacantverklaring medewerker

Besluit :

De raad van bestuur gaat akkoord met het functieprofiel en beslist :

1°. De vacantverklaring en bekendmaking van de vacature:

1. De functie van 1 VTE medewerker Energiehuis vacant te verklaren en contractueel in te vullen via werving – niveau B1-3, voltijds.
2. Een verlengbare werfreserve voor de duur van 2 jaar aan te leggen voor de functie van innovator, niveau B1-3 in contractueel verband
3. De jury als volgt vast te leggen (onder voorbehoud van bevestiging) : Nele Vandaele, Jan Gryspeerdt, Joost Blondeel en Kim Van Belleghem. Kim Van Belleghem treedt op als secretaris.
4. De selectieprocedures voor de functie van medewerker Energiehuis als volgt vast te leggen:
 - ☐ de vacature wordt intern en extern bekendgemaakt via volgende kanalen:
 - de VDAB-databank
 - de website en de interne kanalen van W13 en zijn leden
 - ☐ de inhoud van het vacaturebericht bevat volgende gegevens:
 - de naam van de betrekking
 - de vermelding dat de betrekking contractueel volgens deeltijds of voltijds zal ingevuld worden
 - een beknopte weergave van de functie-inhoud en –vereisten
 - de contactpersonen waar de kandidaten informatie kunnen krijgen: de **directeur van W13**
 - de afsluitdatum voor het indienen van de kandidaturen, tenminste 2 weken later dan de datum van bekendmaking
 - ☐ de raad neemt akte van de aard van de procedure, zijnde een gewoon examen, dat resulteert in de opsomming van de geslaagde of geschikte kandidaten met motivatie en in volgorde van punten. De raad kiest uit deze lijst een kandidaat voor de invulling van de functie.
 - ☐ de raad beslist tot het toekennen van relevante privé-ervaring of relevante ervaring uit een zelfstandige activiteit ten belope van max. 8 jaar

2°. De selectieprocedure voor de functiespecifieke zaken medewerker Energiehuis vast te leggen als volgt:

- ☐ Voor de invulling van de vacature worden alleen kandidaten toegelaten met een bachelor diploma. Kandidaten zonder bachelor diploma kunnen zich ook kandidaat stellen indien zij minimum 2 jaar relevante ervaring kunnen voorleggen.
- ☐ de selectiecriteria zijn:
 - ☐ Probleemanalyse
 - ☐ Klantgerichtheid
 - ☐ Flexibiliteit
 - ☐ Plannen en organiseren
 - ☐ Overtuigingskracht

- ☐ Samenwerken
- ☐ Schriftelijke communicatie

- ☐ de selectietechnieken zijn:
 - ☐ preselectie
Indien meer dan 25 kandidaten kunnen aanvaard worden als geldige kandidaat bij het afsluiten van de inschrijvingen, volgt een preselectie op basis van ervaring (objectief criterium):
 - Elke kandidaat moet in dit geval aantonen dat hij/zij over de nodige ervaring (minimum 2 jaar) beschikt op het vlak van energie en projectwerk, zoals beschreven in de vacature en de functiebeschrijving.
 - ☐ schriftelijke proef:
 - uitwerken van een functiegerelateerde opdracht
 - ☐ mondelinge proef:
 - bevraging motivatie
 - reflectie op schriftelijke proef
 - competentiegerichte bevraging

- ☐ over de minimale resultaten om geslaagd te zijn:
 - ☐ De functie van medewerker energiehuis situeert zich op het bachelor-niveau, Voor de invulling van de vacature worden alleen kandidaten toegelaten met een bachelor diploma. Kandidaten zonder bachelor diploma kunnen zich ook kandidaat stellen indien zij minimum 2 jaar relevante ervaring kunnen voorleggen.
 - ☐ bij de preselectie gaan alleen de kandidaten door naar de selectieproeven indien zij aantoonbare relevante ervaring (minimum 2 jaar) hebben op het vlak van energie en projectwerk, zoals beschreven in de vacature en de functiebeschrijving
 - ☐ de schriftelijke proef is eliminerend en wordt gequoteerd op 50 punten. De kandidaten dienen 50% te halen op elk onderdeel van de schriftelijk proef en 60% voor de totaliteit om door te gaan naar de mondelinge proef
 - ☐ de mondelinge proef wordt in zijn totaliteit gequoteerd op 50 punten, waarbij de kandidaten 60% dienen te halen om geslaagd te zijn

3°. Dat voor volgende zaken een mandaat wordt gegeven aan de directeur in samenspraak met het dagelijks bestuur

- ☐ Het aanvaarden en weigeren van de kandidaten
- ☐ De definitieve samenstelling van de jury

4°. Dat tevens over volgende nog beslist zal worden in de volgende beheerraadsvergaderingen:

- ☐ Aanstelling en vastleggen van de werfreserve in de raad van 26 april 2019.

3. Geïntegreerd breed onthaal : vacantverklaring expert

Besluit :

De raad van bestuur geeft opdracht aan de directeur om de functiebeschrijving te herwerken naar functie op A1-3 niveau en opnieuw voor te leggen aan de raad van bestuur op de vergadering van 26 april 2019.

4. Goedkeuring projectdossier KBS Gezondheidsvaardigheden

Besluit :

De raad van bestuur van W13 keurt de draft van het projectdossier goed en geeft het mandaat aan de directeur om het dossier en de partnerovereenkomsten te finaliseren en in te dienen.

5. Oprichting dagelijks bestuur

Besluit :

De raad van bestuur richt een dagelijks bestuur op dat bestaat uit :

- De voorzitter van de raad van bestuur : Philippe De Coene
- De drie ondervoorzitters : Frank Acke, Bram Deloof en Willy Glorieux
- Twee leden van de raad van bestuur met raadgevende stem. Deze leden zijn de algemeen directeurs van de lokale besturen van de deelgenoten-OCMW's of een door hem aangestelde vervanger met expertise in de domeinen waar W13 voor bevoegd is, van een andere gemeente dan die van de voorzitter en ondervoorzitters : Bruno De Backer (AAD Waregem) en Hans Piepers (AD Deerlijk)
- Eén afgevaardigde van het CAW : Pascal Heytens
- De leidend ambtenaar van de welzijnsvereniging : Kim Van Belleghem

Voor W13,

Philippe De Coene
Voorzitter