

# LOKAAL OVERLEG KINDEROPVANG

## 9 december 2025

Jana Dewaele	De Speelbrigade – Poerderie
Els Vandoolaeghe	MFC Zonnebloem
Jessica Vandecappelle	Madelief (Zonnebloem)
Elise Carpentier	De Droomedaris
Sofie Maes	Zorg Kortrijk
Laura Baekelandt	Mentes – Felies
Ann Verhulst	Dienst voor onthaalouders – Felies
Sana El Kaddouri	Dienst voor onthaalouders – i-Mens
Nancy Verhaeghe	Gezinsbond
Vero Suys	Tutti Frutti
Emile Declercq	Kabinetsmedewerker schepen Veys
Martine Vandeweghe	De Speelberg
Sophie Deneckere	Louislouise
Valerie Deneckere	Louislouise
Fatiha Zanki	Pukkiez
Yenthle Bouckaert	Pukkiez
Laura Weyme	't Darteltje
Annelies Lambert	Auricula
Liesbet Verwaeren	Auricula
Mieke Tuypens	't Sloeberke
Tine Vermeersch	Heilig Hart
Paulien Galle	Agentschap Opgroeien
Delfien Versaevel	Stad Kortrijk – Gezinsbeleid
Trui Dejonghe	Stad Kortrijk – Kinderopvang
Floriane Montcriol	Koala – I-mens
Eva Cornelis	Voorzitter
<b>Verontschuldigd:</b>	
Joyce Mullie, Kevin Dinnecourt	De Dagvlinders
Petra Theerlynck	onthaalouder
Lien Sohier	Huisje Kiekeboe
Fabienne Nagels	onthaalouder
Christine Corion	't Dolfijntje
Marie-Lies Desodt	LiliBaert

## 1. Beleidsvoerend vermogen

- Beleidsvoerend vermogen = nieuwe vergunningsvoorwaarde.
- LouisLouise en Heilig Hart waren geselecteerd om mee te doen aan een proefproject. Dit was een bevraging van een volledige dag.
- Er werd gezegd om voorzichtig te zijn met de bevindingen; op basis van het proefproject zal men bij Opgroeien de aanpak evalueren en mogelijks bijsturen.
- Louis Louise:
  - Belangrijkste bevinding: de werking zit informeel goed, maar moet meer gedocumenteerd worden. Bijvoorbeeld: verslagen van vergaderingen; concrete taakomschrijvingen; transparant ziektebeleid-medicatiebeleid-slaapbeleid naar ouders toe; risico-analyse: checklisten rond veiligheid die dagelijks afgevinkt kunnen worden; logboek waarin bijzonderheden over kinderen worden genoteerd voor de overdracht; kwaliteitshandboek waarin alle afspraken verzameld worden; informatie over de werking voor ouders – bv. via website).
  - Vraag rond vorming: goed dat je vormingen volgt, maar doe je zelf ook voorstellen voor vorming, ga je zelf ook op zoek naar vorming waar je nood aan hebt?
  - Voordelen van het documenteren van wat je doet: handig om studenten en nieuwe collega's in te werken; handig om te kunnen terugvallen op het logboek.
  - Nadelen van deze bijkomende administratie: je hebt minder tijd voor de kinderen.
  - Verschil tussen een kleinere setting en grotere organisatie: je werkt elke dag mee en kent alle collega's heel goed – de vraag is dan of al die documentatie nodig is.
- Heilig Hart:
  - We vonden het ook een intensieve dag, zelfs al waren we met 4 collega's die de vragen konden beantwoorden.
  - Er werden veel documenten opgevraagd.
  - De focus lag op innovatie: er werd gevraagd naar nieuwe projecten en naar 'wat kan er anders?'
- Discussie
  - Dit criterium zal ook gelden voor onthaalouders. De diensten kunnen daar zorgen voor de opmaak van documentatie/checklists, ...
  - Vraag naar uitwisseling van materiaal, van voorbeelden van procedures, sjablonen van checklists, ... Grotere kinderdagverblijven hebben al een kwaliteitshandboek waarin alle procedures verzameld worden. Kan dit gedeeld worden met kleinere opvanginitiatieven?
  - Vraag: zal er ondersteuning komen vanuit de koepels?

## 2. Subsidieronde

- Puntenscore van alle kandidaten wordt toegelicht
- Er zijn aanvragen voor 116 plaatsen, maar er zijn maar 18 plaatsen beschikbaar.
- De scores werden door Trui doorgegeven aan het agentschap Opgroeien. Opgroeien hangt daar nog een andere score aan vast.

- Soms worden kinderdagverblijven rechtstreeks gecontacteerd door Opgroeien met de vraag of men tevreden zou zijn met x-aantal plaatsen.
- De schepen geeft de bereidheid van Kortrijk om plaatsen te creëren door aan de minister, om te wijzen op de concrete mogelijkheden en grote bereidheid om extra opvangplaatsen te creëren in Kortrijk. Ook opvanginitiatieven mogen rechtstreeks contact opnemen met het kabinet van de minister, om signalen te geven.
- De beslissing valt op 26 januari.
- Bezorgdheid: wordt bij de toewijzing van de plaatsen door Opgroeien voldoende rekening gehouden met de indicatoren waarvoor wij hebben gekozen? We kunnen dit bekijken bij de toekenning van de plaatsen.

	TOTAAL	# nieuw	# omschakeling
Heilig Hart, <u>kinderresidentie</u>	8	18	
Huisje Kiekeboe	8	18	
Droomboom	3,5	14	0
Auricula	4,8	11	5
Droomedaris	2,9	18	0
Tutti Frutti	3,5	0	8
Poerderie, Maria Munt	7,6	0	3
Speelberg	3,1	14	0
t Sloeberke	3,4	7	4
Dagvlinders	6,6	2	
LouisLouise	7,6	14	0
		116	20

### 3. Extra subsidieoproep voor innovatieve kinderopvang

- 600 inkomensgerelateerde plaatsen voor innovatieve kinderopvang
- Structurele T2-middelen, geen projectsubsidies
- Geen geografische spreiding maar kwaliteit en wil tot innoveren doorslaggevend. Dus alle gemeentes kunnen hierop indienen; wel een voorafname voor de grootsteden (Gent, Antwerpen en Brussel)
- 6 domeinen van innovatie:
  - Kinderopvang in samenwerking met **kleuterschool**
  - Kinderopvang voor gezinnen in **opleiding, begeleiding naar werk, inburgering of in zorgberoepen of op een bedrijventerrein** → *hierbij kan b.v. gedacht worden aan het organiseren van kinderopvang voor ouders die Nederlandse lessen volgen bij CVO of Ligo*
  - Kinderopvang ingebed in bredere **zorg en welzijnscampus**
  - Integratie van groepsopvang en **gezinsopvang**
  - Integratie van kinderopvang en **gezinsondersteunend groepsaanbod** (0-3 jaar)
  - **Inclusieve** kinderopvang
- Voor lokale besturen: enkel mogelijkheid tot het geven van negatief advies
- Timing (onder voorbehoud):
  - Oproep najaar 2025, uiterlijk 15 december 2025
  - Voorlopige aanvraagdatum 15 maart 2026

- Toewijzing juni 2026
  - Realisatie plaatsen 2026-2029
- Voorstellen die vanuit kinderopvanginitiatieven in Kortrijk ingediend worden:
  - Auricula: Droomboom
  - Droomedaris: samenwerking met OLV Vlaanderen kleuterschool

#### 4. Nieuws uit Stad Kortrijk

- Mail van Schepen Maxim Veys, na het vorige LOK

*Beste voorzitter, beste leden van het Lokaal Overleg Kinderopvang,*

*Graag bevestig ik de goede ontvangst van het advies van 19 juni 2025. Hartelijk dank voor jullie betrokkenheid en waardevolle input op het voorstel van Strategisch Meerjarenplan Kortrijk 2026-2031.*

*Zoals toegelicht tijdens ons overleg, blijft de stad zich engageren voor een sterke Kortrijkse kinderopvang, in samenwerking met alle partners, zowel inhoudelijk als financieel. Kinderopvang krijgt zijn plaats in de opmaak van het bestuursakkoord, dat begin september wordt gepubliceerd, met aandacht voor uw adviezen. Daarnaast is het zaak om de komende jaren samen acties te ontwikkelen die het verschil maken. Want de aangebrachte aandachtspunten in uw advies tonen aan dat er heel wat beweegt op het terrein. En dat er nood is aan blijvende samenwerking en afstemming.*

*We blijven daarom inzetten op een sterke dialoog met het Lokaal Overleg Kinderopvang en waarderen jullie engagement om samen te bouwen aan een toegankelijke, kwaliteitsvolle en toekomstgerichte kinderopvang in Kortrijk. Laat dit schrijven dan ook een verdere aanzet zijn voor een duurzame en vruchtbare samenwerking.*

*Met hoogachting  
Maxim Veys*

#### 5. Voorstel premierereglement

LET OP: dit is een voorstel, bedragen worden nog bekeken naar haalbaarheid binnen het totale budget. Het totale budget is deze legislatuur opgetrokken van 28 800 euro naar 88 800 euro.

##### startsubsidie:

- Een startsubsidie kan worden toegekend aan de aanvrager die nieuwe of bijkomende plaatsen zal inrichten binnen een kinderopvanglocatie.
- Enkel voor nieuwe of bijkomende plaatsen
- Minstens 3 jaar open na het verkrijgen van de subsidie
- Eenmalig aan te vragen

##### **GEZINSOPVANG: (bedragen ovb)**

**Trap 2/3:** 1000 euro + forfait 500 euro indien ligging in zone onder 66/100 plaatsen

**Trap 0/1:** 1500 euro + forfait 500 euro indien ligging in zone onder 66/100 plaatsen

##### **GROEPSOPVANG: (bedragen ovb)**

**Trap 2/3:** 300/plaats + forfait 2500 euro indien ligging in zone onder 66/100 plaatsen

**Trap 0/1:** 700 euro/plaats + forfait 2500 euro indien ligging in zone onder 66/100 plaatsen

- Vraag: moet je deze premie expliciet aanvragen? JA: Stad Kortrijk communiceert over het bestaan van de premie; het opvanginitiatief vraagt de premie aan bij Trui. Te checken: wordt Trui op de hoogte gebracht van elke uitbreiding/nieuwe plaatsen?
- Alle aanwezigen gaan akkoord

### Werkingssubsidie:

Een werkingssubsidie kan worden toegekend aan de kinderopvanglocatie die gedurende een volledig ononderbroken kalenderjaar, van 1 januari tot en met 31 december van hetzelfde jaar, werkzaam was in Kortrijk.

- Voor de werkelijke capaciteit
  - Voorwaarde: Samenwerking met Lokaal loket kinderopvang + vertegenwoordiging netwerkmoment
  - Volledig jaar vergund
  - Jaarlijks aan te vragen
  - Voorstel bedragen: ovb
    - 0-10 opvangplaatsen: 250 euro
    - 11-20 opvangplaatsen: 300 euro
    - 21-40 opvangplaatsen: 350 euro
    - 41-60 opvangplaatsen: 400 euro
    - 61+ opvangplaatsen: 450 euro
    - Te bekijken: afvalophaling
- 
- Vraag: Wat is het doel van het doorgeven van de cijfers? Trui wil zicht krijgen op niet ingevulde vergunde plaatsen en kinderen die effectief naar de kinderopvang gaan in Kortrijk  
> dit laatste moeten de opvanginitiatieven dus doormailen naar Trui.
  - Alle aanwezigen gaan akkoord

### Investeringsubsidie

Een investeringsubsidie kan worden toegekend aan een private locatie groepsopvang of samenwerkende onthaalouders die duurzame investeringen doet met het oog op kwalitatieve en veilige infrastructuur aangepast aan de noden van de kinderopvangsector. De ondersteuning dient enkel voor de kost in het aandeel van het project dat in functie staat van het kinderopvanginitiatief of het toekomstig kinderopvanginitiatief.

- Minstens 3 jaar open
  - Functie van de locatie = kinderopvang
  - Verplichte samenwerking met **renovatiebegeleider**
  - Niet VIPA
  - Jaarlijks, plafond per locatie
  - **Werkzaamheden:** Dakwerkzaamheden, Buitenschrijnwerk, werkzaamheden aan gevels, vloerisolatie, warmtepomp, PV-installatie met omvormer.
  - Het premiebedrag wordt vastgesteld op **30% van de kostprijs**, exclusief btw, van de in aanmerking genomen werkzaamheden. Begrensd tot **3000 euro per categorie en met een maximum van 9000 euro** per kinderopvanglocatie. (onder voorbehoud)
- Alle aanwezigen gaan akkoord

## 6. Stand van zaken

- Evaluatie van **Week van de kinderopvang**
  - Iets krijgen vanuit stad Kortrijk wordt gewaardeerd door de medewerkers in de kinderopvang.
  - Schepenen en burgemeester die meehelpen in de opvang: dit wordt ook gewaardeerd.
  - Onthaalouders die op pensioen gaan, krijgen ook een attentie: dat wordt ook sterk gewaardeerd.
  - Voorstel: een videoboodschap vanuit de diensten van Stad Kortrijk.
  - Om de twee jaar: een feestje voor de medewerkers van de kinderopvanginitiatieven. Dit was vorige keer heel tof. Afwisselend te organiseren met de week van de opvoeding.
  
- Evaluatie van **webinars VDAB**
  - Het was een herhaling van vorige keer.
  - Wat VDAB voorstelt / vraagt, is niet echt haalbaar.
  - Om over na te denken: hoe kunnen we zij-instromers de kans geven om op de werkvloer te leren, zonder dat andere collega's overbelast geraken? Kan dat door mentoren verder opgevolgd worden? Voorlopig komt die opvolging niet echt op gang. Het contact tussen mentoren en opvanginitiatieven loopt nog niet vlot. Het is niet altijd duidelijk wie van waar komt. Er zijn heel veel verschillende instroomkanalen: het is niet duidelijk, noch haalbaar om die allemaal op te volgen.
  - Nieuw: grote opvanginitiatieven zullen zich kandidaat kunnen stellen als opleidingscentrum voor mensen die een grote afstand hebben van de werkvloer (nog niet goedgekeurd).
  - VRAAG: kunnen we uitleg krijgen van Mentees, CVO, Vlaams Welzijnsverbond, VDAB, ... om een helder overzicht te krijgen van alle initiatieven – bv. op een netwerkmoment van het LOK?
  
- **Luwio** – lokaal loket kinderopvang
  - jobstudent is opgestart (maar voorlopig in ziekteverlof)
  - er werd nieuwe software uitgewerkt: dat wordt nu bekeken – Trui en Delfien zijn alvast voorstander omdat het gebruiksvriendelijker is
  - VOORSTEL: bevragen bij de opvanginitiatieven wat de minimale vereisten zijn voor de nieuwe software (bv. vanaf wanneer zijn er voltijdse vrije plaatsen in elk initiatief)?
  
- Ondersteuning bij **afvalophaling** voor onthaalouders: dit wordt op een later moment verder opgevolgd door Trui; nu is het heel druk bij IMOG met de introductie van de afvalcontainers.
  
- Groepsaankoop **luierservice** (Woosh, Out of diapers): er zijn onderhandelingen bezig om een vast tarief te bekomen voor alle opvanginitiatieven in Kortrijk.
  - Woosh = duurzamer.
  - We willen de krachten bundelen om één vaste prijs te onderhandelen, met oog voor kwetsbare gezinnen.
  - We bekijken of er hiervoor ook samenwerking met Stad Kortrijk mogelijk is. Trui en Emile volgen dit verder op.

- **Vormingen** in 2026: levensreddend handelen en brandbestrijding → in januari volgt een mail met inschrijvingslink.
- **Regionale campagne kinderopvang** - affiche Huis van het Kind
  - Vooral gericht op kwetsbare gezinnen
  - Campagne via ziekenhuizen, huisartsen, W13, Lijn 1
  - De opvanginitiatieven zullen affiches en flyers krijgen
  - Er is ook een website (QR-code staat op de flyer)



## 7. Planning LOK

- **12 februari 2026:** LOK
- **31 maart 2026:** netwerkmoment LOK (=informele ontmoeting met drankje en hapje en korte toelichting over gemeenschappelijke thema's)
- **11 juni 2026:** LOK
- **27 oktober 2026:** LOK

## 8. Werking Auricula – Zonnebloem

- Auricula:
  - zie <https://auricula-overleie.be/centrum-inclusieve-kinderopvang/>
  - Naast de eigen inclusieve werking heeft Auricula ook de opdracht om inclusieve opvang te integreren in andere voorzieningen, zowel voorschools als buitenschools, zowel bij gezins- als bij groepsopvang. Belangrijke doelstelling hierbij is dat ouders van een kindje met een specifieke zorgvraag opvang vinden binnen een redelijke afstand en dat het kindje in de door de ouders gekozen opvang kan blijven.
  - Iedere opvangvoorziening uit de zorgregio Kortrijk kan een beroep doen op gratis ondersteuning vanuit het C.I.K. als aanvulling op de eigen deskundigheid.
  - De focus ligt op het ondersteunen van de kindbegeleiders en het inclusiever maken van de opvang, zodat het kindje daar verder kan opgevangen en begeleid worden. Dit gebeurt steeds ook in samenwerking met de ouders.
- Dienst Bij-ZON-der van Zonnebloem vzw:
  - zie <https://www.zonnebloemvzw.be/werking.php>
  - Mobiele begeleiding = extra ondersteuning bieden rond een specifieke vraag.
  - Outreach = kennis en expertise delen met begeleiders (dit kan ook zonder akkoord van de ouders); de focus ligt dan op de vormingsnoden van de kindbegeleiders.
  - GIO =(globaal individuele ondersteuning) een kort en intensief ondersteuningstraject van het kind in de kinderopvang, op momenten van verandering (bv. overgang van voltijds thuis naar de opvang, overgang van de opvang naar school).
  - Ook korte trajecten kunnen betekenisvol zijn!