

LOKAAL OVERLEG KINDEROPVANG

18 juni | Dakcafé Kortrijk

	Naam	Functie
Aanwezig	Ann Vuylsteke	Voorzitter
	Eva Cornelis	Voorzitter
	Trui Dejonghe	Beleidsmedewerker kinderopvang
	Delfien Versaevel	Beleidsmedewerker gezinsbeleid
	Paulien Galle	Intersectoraal medewerker Agentschap Opgroeien
	Laura Baekelandt	Regionaal ondersteuner Mentees
	Sana El Kaddouri	Coördinator onthaalouders i-mens
	Maxim Veys	Schepen Stad Kortrijk
	Emile Declercq	Kabinetsmedewerker Vooruit
	Jennifer Colasse	De speelbrigade – Poerderie
	Annelies Lambert	Directeur Auricula
	Elise Carpentier	Biokinderopvang Droomedaris
	Fatiha Zanki	Pukkiezz
	Amber Vanhee	Pukkiezz
	Mieke Tuypens	Verantwoordelijke 't Sloeberke
	Sofie Maes	Teamcoördinator Kinderopvang Zorg Kortrijk
	Wendy Callens	Teamcoach De Spielberg
	Elise Carpentier	Verantwoordelijke Droomedaris
	Hannes Vanmeenen	Programmaregisseur kinderen & jongeren
	Laurent Veys	Papa 't Dolfijntje
	Christine Corion	Verantwoordelijke 't Dolfijntje
	Ann Verhulst	Dienstverantwoordelijke Felies
	Els Vandoolaeghe	Directeur Zonnebloem (Madelief)
Verontschuldigd	Nancy Verhaeghe	De gezinsbond
	Petra Theerlynck	onthaalouder
	Heidi Van Assche	De Pagadder
	Floriane Montcriol	Koalamedewerker i-mens
	Balder Clarys	Teamcoördinator Brugfiguren
	Cathy Viaene	Dienstverantwoordelijke i-mens
	Tine Vermeersch	Adjunct-directeur Heilig Hart
	Jana Dewaele	Poerderie
Verslag	Trui Dejonghe	
Bijlage	Presentatie LOK, Presentatie Kortrijk met Brio, Samenvatting meerjarenplanning, werkgroep advies: uitbreidingscriteria	

1. Rondje van de tafel

2. Welkom Eva!

Eva Cornelis wordt de nieuwe voorzitter van het LOK. Ze is vandaag al aanwezig om mee te volgen. Eva werkt aan Vives Hogeschool en is daar opleidingshoofd bachelor toegepaste psychologie.

3. Advies bestuursakkoord

Presentatie in bijlage

- Het LOK is een verplichte adviesraad. Bij de opmaak van het bestuursakkoord worden alle adviesraden gevraagd om advies te geven op het voorstel tot bestuursakkoord.
- Schepen Maxim Veys komt langs om het bestuursakkoord voor te stellen. Presentatie is in bijlage terug te vinden.
- De opmerkingen/vragen vanuit het LOK zijn:
 - o Het LOK is heel blij met de aankomende subsidie voor vergroening en ontharding in de kinderopvang. Is er een mogelijkheid om er ook een stukje groenonderhoud in te verwerken?
 - o Er is de ervaring dat mensen moeilijker een extra verlaagd inkomenstarief toegewezen krijgen door het OCMW, waardoor ze moeilijkheden hebben om hun factuur van de kinderopvang te betalen. Op die manier dreigen kwetsbare kinderen uit de boot te vallen.
 - o Gezinnen worden soms doorverwezen naar het OCMW om extra ondersteuning te krijgen, hierbij wordt er ook ervaren dat ze op langere wachttijden botsen.
 - o Kunnen we als externe kinderopvang ook afnemer worden van de maaltijden van De nieuwe lente?
 - o Er komen wel wat uitdagingen op de kinderopvang af wat betreft afvalverwerking en afvalophaling, kan de Stad Kortrijk hier op één of andere manier ook in tussen komen?
 - o Eerder voor Vlaamse Regering: We worden meer en meer verwacht om toe te werken om een CO₂ neutraal gebouw te hebben. In het verleden konden VIPA-subsidies hiervoor ingezet worden. Dit is sinds kort niet meer het geval, wat zorgt voor grote financiële uitdagingen. Kan dit doorgegeven worden?
 - o We zijn als Stad Kortrijk afhankelijk van de plaatsen die de Vlaamse regering aan ons toewijst. Aangezien het de doelstelling is om 190 plaatsen extra te voorzien tegen 2030 stellen we de vraag of de Stad Kortrijk bereid is om een voorafname van die IKT-plaatsen te bekostigen.

4. Meerjarenplanning Vlaamse regering

Document in bijlage

- In april maakte minister Gennez de meerjarenplanning bekend voor de kinderopvang. In bijlage een samenvatting voor Kortrijk. We overlopen het document.

5. Agentschap Opgroeien: verduidelijking bij schorsing

- Naar aanleiding van een dringende schorsing bij kinderopvang de bengeltjes is er wat ongerustheid in de sector. Paulien Galle (intersectoraal medewerker bij Agentschap Opgroeien) geeft uitleg bij de aanpak tijdens een schorsing.
- Er is een verschil tussen een schorsing en een 'schorsing bij dringende noodzakelijkheid'. Enkel in de laatste situatie wordt onmiddellijk overgegaan tot sluiting, bv. bij een overlijden van een kindje – dat moet altijd eerst onderzocht worden, dat kan aanvoeld worden als beschuldigend, maar het gaat gewoon over het onderzoeken van de situatie.
- Opgroeien moet een neutrale positie innemen en kan dus geen psycho-sociale ondersteuning bieden aan het opvanginitiatief/de organisator en begeleiders.
- Proces van handhaving:
 - 1) aanmaning om tekorten weg te werken – voorbeelden tekorten: te weinig kindbegeleiders, onvoldoende beleidsvoerend vermogen (begeleiding medewerkers, administratie, ...), geen vergunning voor nieuwe locatie aangevraagd, niet kwalitatieve pedagogische aanpak
 - 2) bewijslast ligt bij de kinderopvang: plan van aanpak om de tekorten aan te pakken
 - 3) er kan altijd ondersteuning ingeschakeld worden (bv. bij Mentes) → het getuigt van goede wil als je die ondersteuning aanneemt
 - 4) als Opgroeien vertrouwen heeft in het plan van aanpak, zal dit positief geëvalueerd worden
 - 5) na een tweede positieve evaluatie wordt het proces van handhaving afgerond
- Tijdens het proces van handhaving zijn er gesprekken met Opgroeien, er is ondersteuning en je kan een raadsman meenemen naar de gesprekken
- Een schorsing is meestal voor drie maanden en gaat pas in na negatieve evaluatie (zie stap 4 en 5 hierboven).
- De betrokken ouders worden geïnformeerd bij een schorsing, maar Opgroeien is wel afhankelijk van de organisator om de lijst van de ouders te krijgen.
- Zorg van ouders: Opgroeien kan niet tussenkomen in individuele dossiers; bv. als ouders hun contract willen opzeggen bij een kinderopvang die geschorst is, moeten de ouders rekening houden met de contractvoorwaarden.
- Zorg vanuit de opvanginitiatieven: als er iets gebeurt in je opvang, heb je als organisator meldingsplicht aan Opgroeien. Maar waar kan je als organisator terecht als er iets cruciaal gebeurt? Je kan dan niet bij Opgroeien terecht omdat zij neutraal moeten blijven om alles te onderzoeken. Waar is de steun voor de organisatoren en de begeleiders dan?
 - Taak van Opgroeien = de kinderopvanginitiatieven opvolgen.
 - Is er samenwerking mogelijk met bv. CAW i.f.v. slachtofferhulp?
- Zorg vanuit de opvanginitiatieven: mensen hebben nu soms schrik om in de job te stappen (omwille van de verhalen die in de media komen). Ook de tijd en energie die men moet investeren in administratieve documenten om 'in orde te zijn', schrikt mensen af om in de kinderopvang aan de slag te gaan.
- Vraag: is er bij een schorsing een vaste procedure om na te gaan waar er vervangcapaciteit is?
 - Opgroeien brengt het lokaal bestuur zo snel mogelijk op de hoogte van de situatie. In eerste instantie gebeurt dit vertrouwelijk, omdat er nog niemand anders op de hoogte is.

- Ouders krijgen van Opgroeien het advies om contact op te nemen met het lokale loket kinderopvang.
- Stad Kortrijk moet aan het gesloten opvanginitiatief vragen om contactgegevens van de ouders en het opvangplan van de kinderen door te geven.
- Stad Kortrijk contacteert eerst alle opvanginitiatieven in de buurt van het geschorste opvanginitiatief, om te informeren of er plaats is.

-

6. Resultaat werkgroep advies

Document in bijlage

- Als er T2-plaatsen zouden komen (nieuwe plaatsen of omschakeling van T1 naar T2), moeten we lokale criteria hebben om die plaatsen te verdelen. Een werkgroep werkte hiervoor een advies uit.
- Als er plaatsen bijkomen, is het belangrijk om Trui te verwittigen als je daarvoor wil kandideren. Op basis van de lokale criteria wordt dan een gewicht toegekend aan elke aanvrager.
- Alle aanwezigen zijn akkoord met het advies van de werkgroep.

7. Subsidie vergroening en ontharding

- Er werd een bevraging uitgestuurd en er was al 1 intervisie-bijeenkomst op 26 mei. Tijdens deze bijeenkomst werd vooral ingezet op uitwisseling en informatie verzamelen.
- Er is veel interesse bij de kinderopvang. Het reglement dat op vandaag bestaat voor scholen, zal worden uitgebreid voor de kinderopvang.
- Voor de vergroening van schoolspeelplaatsen bestaat volgende ondersteuning:
 - Max € 2000 ondersteuning voor opmaak van het ontwerp
 - Max € 3000 ondersteuning voor de uitvoering
 - Max € 3000 voor het openstellen van de speelplaats (wordt waarschijnlijk moeilijk voor kinderopvang).
- De projecten moeten kort worden toegelicht in een overleg en daar worden nog extra tips meegegeven.
- Onthaalouders zullen kunnen beroep doen op de tuinrangers en er wordt gekeken of we aan hen nog plantpakketten kunnen aanbieden.
-
- Volgende stappen:
 - Intern wordt verder gewerkt uit de uitbreiding van het reglement
 - Er wordt vorming aangeboden voor de kinderopvang ikv speelprikkels in het groen (eventueel in de warande)
 - Er worden bezoeken georganiseerd aan kinderopvanginitiatieven waar ze al ingezet hebben op vergroening om te leren van elkaar.

8. Opportuniteitsadvies

- Opportuniteitsadvies werd toegekend aan kinderdagverblijf Auricula voor de locatie de Droomboom.

9. Varia

- Dag van de kinderopvang: suggesties?
 - o Geschenkje voor elke kinderbegeleider
 - o Suggesties: boodschappentas, zonnebril, ..
- Nieuwe locaties kinderopvang:
graag aan Trui doorgeven welke wensen er zijn, zodat zij die kan signaleren aan nieuwe projecten waar er ruimte zou zijn voor kinderopvang

10. Volgende LOK

- 16 september: kinderopvang Auricula
- 9 december: Huis van het kind