

The background features a light gray musical staff with five lines. Several musical notes are scattered across the staff: a yellow note on the second line, a red note on the fourth line, a blue note on the first line, a blue note on the second line, a blue note on the third line, and a pink note on the first line. The notes are stylized with stems and flags.

Kortrijk **met brio**

Partituur voor 6 jaar sterk bestuur



Kortrijk, daar zit muziek in. We zijn een stad van 81.000 Kortrijkzanen. Zij geven de maat aan, de mensenmaat. We zijn klein genoeg om gezellig te zijn, groot genoeg om ambitieus te zijn. We koesteren onze rijke geschiedenis en richten de blik op de toekomst, de maatschappelijke uitdagingen van de stad, de regio en de wereld.

Ondernemerschap en creativiteit zetten de toon. Positivisme is de solseutel tot succes. Forte met wie het kan. Piano voor wie het moeilijk heeft.

Onze stad is een levendig samenspel van bewoners, bezoekers, studenten, verenigingen en ondernemers. Zij zijn de orkestleden met wie we alle registers willen opentrekken.

We willen Kortrijk nog mooier, nog sterker en nog veiliger maken en de stad en al haar talent verder doen schitteren. Vandaar Kortrijk met brio: het wordt een stad met nog meer energie en nog meer leven.

Wanneer drie klanken in harmonie met elkaar samenkomen, krijg je een muzikaal akkoord. Met dit bestuursakkoord, onze partituur, willen we met Team Burgemeester Stadslijst Kortrijk, N-VA Kortrijk en Vooruit Kortrijk het dirigeerstokje opnemen en het tempo aangeven waarmee we stad Kortrijk de volgende 6 jaar doen schitteren.

Samen schrijven we het begin van de symfonie van de toekomst voor onze stad.

Ruth Vandenberghe
Wout Maddens
Hannelore Vanhoenacker
Maxim Veys
Felix De Clerck
Trui Steenhoudt
Stephanie Demeyer
Wouter Allijns
Giovanny Saelens





**Leuk om
te leven**

Leef veilig in Kortrijk

Het veiligheidsbeleid en het versterken van het veiligheidsgevoel van de Kortrijkzaan zijn prioritair voor de stadscoalitie. De burger staat centraal en moet zich altijd veilig voelen in onze stad.

We voorzien de nodige middelen om het korps van de politiezone VLAS te versterken met **40 extra medewerkers** gebaseerd op drie pijlers. Ten eerste moet de investering in medewerkers vooral een **zichtbare impact hebben op het terrein**. Dit doen we door de oprichting van een flexibel politieteam, een jeugdcel, de uitbreiding van de wijkwerking, versterking van het bijzonder bijstandsteam en de verhoging van

het aantal medewerkers in de afdeling interventie. De tweede pijler is dat er ook in de **backoffice** een versterking komt van de afdeling informatiebeheer, personeelsbeheer en logistiek. Een sterk bedrijf heeft een goede ondersteuning nodig op alle vlakken. En als derde pijler komt er een uitgebreid **operationeel coördinatieorgaan** dat al de interne operationele en ondersteunende afdelingen met elkaar verbindt om tot performante resultaten te komen. Zij staan in voor de geïntegreerde werking met de stadsdiensten zodat problemen integraal worden bekeken en opgevolgd.

We helpen de politie ook om versneld hun administratie te **digitaliseren**. Hierdoor spenderen agenten minder tijd aan bureauwerk en kunnen ze meer tussen de mensen zijn. We investeren in technologie waarbij slachtoffers op het terrein via digitale handtekeningen hun verklaring kunnen tekenen.

Een bezoek aan het commissariaat vereenvoudigen we. We zijn de eerste zone in de provincie die is gestart met **online afspraken via videoverhoor**. Dit systeem zorgt ervoor dat slachtoffers op afstand een aangifte kunnen doen. Dit systeem wordt verder uitgerold zodat de burger live in gesprek kan gaan met een politieambtenaar zonder zich te moeten verplaatsen.

Bij **grote evenementen** is er permanente politie-aanwezigheid om de veiligheid te garanderen. Samen met de politie maken we voor elk evenement een risicoanalyse. Er komt een afdeling event risk management bij de politie waarbij er naast medewerkers ook zal geïnvesteerd worden in veiligheidsmaatregelen zoals inrijpoorten, stewards ...

Naast de gerechtelijke handhaving en samenwerking met ons lokaal parket, zal de stad blijven werk maken van **bestuurlijke handhaving**. Dit door een investering in het flexibel politieteam dat zal inzetten op een goede opvolging en handhaving van contactverboden, plaatsverboden, patsergedrag, ...



We treden streng op tegen illegale handelsactiviteiten en illegale arbeidsomstandigheden. Dit soort ondermijnende criminaliteit verstoort de reguliere economie en is een aantrekkingspool voor andere misdrijven en overlast. We werken daarvoor nauw samen met parket en inspectiediensten (RVA, FAVV, RSZ, DVZ, Wooninspectie, Volksgezondheid en douane). We pakken **overlastgevoelige handelszaken** zoals nacht- en dagwinkels, belwinkels of sishabars strenger aan. Dit doen we door een strikter reglement uit te werken met gerichte taksen en afstandsregels.

We maken een **drugsplan** met een sterk preventiebeleid en nultolerantie voor drugscriminaliteit in samenwerking met de federale overheid en het parket van West-Vlaanderen. We zetten in op een efficiënte en effectieve zorg- en hulpverlening voor mensen die kampen met een afhankelijkheidsproblematiek. In samenwerking met de horeca en eventorganisatoren voeren we de strijd tegen spiking en grensoverschrijdend gedrag. Samen maken we van Kortrijk de meest **vrouwvriendelijke uitgaansstad** van Vlaanderen.

Omdat voorkomen altijd beter is dan vaststellen en handhaven, vormt **preventie** een belangrijk onderdeel van het veiligheidsbeleid.

We stellen daarom een **integrale veiligheidscoördinator** aan die alle partnerorganisaties rond veiligheid in onze stad op elkaar afstemt. Zo kunnen we geïntegreerd samenwerken en ons flexibel aanpassen aan overlastgevoelige plekken en aan de verschillende fenomenen die zich voordoen op het terrein.

Zo maken we werk van een **ketenaanpak** waarbij veiligheidsproblemen en overlast op verschillende fronten worden aangepakt, zowel preventief als curatief. Een goed veiligheidsbeleid handelt immers niet alleen incidenten af, maar pakt ook achterliggende problemen aan zoals schooluitval, problematische thuissituaties, werkloosheid, etc.

Het **straathoekwerk** en **jeugdwelzijnswerk** versterken we en samen met partners zoals CAW en Oranjestad bieden we hulp, opvang en begeleiding aan mensen met minder perspectief. Begeleiders gaan ter plaatse en gaan in gesprek met de jongeren en helpen hen op die manier in het aanpakken van hun thuissituaties of in het ontplooiën van hun talenten. Ook de samenwerking met Ju.Wel zetten we verder. We versterken de werking van NAFT Zuid-West-Vlaanderen om schooluitval maximaal te voorkomen.

Verkeersveiligheid blijft een absolute prioriteit. We investeren gericht in een veiliger openbaar domein voor alle actieve weggebruikers. Daarbij nemen we twee gevaarlijke kruispunten grondig onder handen en zorgen we voor een heraanleg die veiligheid vooropstelt. Waar mogelijk installeren we slimme verkeerslichten met de nieuwste technologie. We bekijken telkens hoe we deze kruispunten ook toegankelijker kunnen maken voor mensen met een beperking – van rolstoelgebruikers tot slechthorenden en slechtzienden. Ons uitgangspunt is duidelijk: vernieuwde kruispunten en oversteekplaatsen moeten zo conflictvrij mogelijk zijn, met maximale aandacht voor toegankelijkheid.

We voorzien opnieuw een **verkeersveiligheidsfonds**. Daarmee voeren we slimme, vaak kleine infrastructurele maatregelen uit die weliswaar een grote impact kunnen hebben op het veiligheidsgevoel en het comfort van omwonenden en weggebruikers.

We voeren deze aanpak door over het volledige grondgebied, met extra aandacht voor schoolomgevingen. **Veiligere schoolomgevingen** zijn dan ook een speerpunt in deze legislatuur. Dat doen we niet alleen via infrastructuur, maar ook via praktische maatregelen die gedragsverandering ondersteunen. Het werfcharter blijft hierbij een belangrijke hefboom: we zetten verder in op de toepassing ervan, alsook op optimalisatie en handhaving waar mogelijk. We verhogen tevens de controles op zwaar verkeer in schoolomgevingen.

Aangepaste snelheid tijdens de schooluren blijft essentieel, maar dankzij **dynamische zone 30-borden** zorgen we, waar mogelijk, ook buiten die uren voor een aangepast snelheidsregime.

Verkeersveiligheid begint bij wederzijds respect en hoffelijkheid in het verkeer. De regels gelden voor iedereen, ongeacht het vervoermiddel. Of je nu met de wagen, fiets, step of brommer onderweg bent – hoffelijkheid en verantwoordelijkheid zijn onmisbaar in het verkeer.

Asociaal rijgedrag tolereren we niet en wordt kordaat aangepakt. Via doorgedreven sensibiliseringscampagnes en educatieve trajecten – onder andere in samenwerking met politie en scholen – willen we mensen ook opnieuw bewust maken van hun verantwoordelijkheid op de weg.

Voor brandweerzone **HVZ Fluvia** wordt een nieuwe hoofdkazerne gebouwd op Evolis. Er komt ook een nieuwe kazerne voor Heule en Gullegem op de voormalige site van het Guldensporencollege in Gullegem.

Preventie is ook gezondheidspreventie. De brede **eerstelijnspraktijk** Lijn 1 waar interdisciplinair werk centraal staat, wordt verder uitgebouwd. We staan garant voor een geschikte werkplaats voor professionals, met een liaison-functie tussen alle medische en paramedische zorgverstrekkers van de stad en hun patiënten. We ontzorgen medische professionals van administratie en bieden ondersteuning vanuit het sociaal beleid. We rollen dit stapsgewijs uit voor andere disciplines binnen de eerstelijnszorg.

Als publieke partner in **AZ Groeninge** waken we mee over de kwaliteit van onze zorg en helpen we preventieve gezondheidsacties verspreiden. We werken in het bijzonder op **mentaal welzijn**, psychosociale hulp en de complexe thuissituaties die daarmee gepaard gaan. Samen met het AZ Groeninge en het **Rode Kruis** maken we Kortrijk verder 'Hartveilig'. De stad is op strategische punten uitgerust met automatische externe defibrillatoren (AED) die in geval van een



hartinfarct het verschil kunnen maken tussen leven en dood. We zorgen voor opleidingen hartveiligheid voor onze personeelsleden en maken het aanbod ook beter bekend in de wijkcentra en OC's. We helpen tot slot bij het bekendmaken en ondersteunen van de bloedinzamelingen zodat er nooit tekorten zijn in onze ziekenhuizen.

Luxe van betaalbaar wonen

Betaalbaar en kwalitatief wonen is een basisrecht. Maar betaalbaarheid is afhankelijk van vele parameters, zoals inkomen, rentevoeten, bouwkosten en fiscale maatregelen. Op de factoren die de betaalbaarheid macro-economisch bepalen, heeft een lokaal bestuur weinig tot geen invloed. Waar we wél impact op hebben, is

het woningaanbod. Er moet voldoende diversiteit zijn in het aanbod zodat alle doelgroepen toegang krijgen tot een geschikte woning. Het goedgekeurde woonplan vormt de basis om onze bevolkingscijfers te laten groeien richting 90.000 inwoners. Een gericht aanbod geeft een antwoord op de woonnoden.

We zorgen voor 1.000 extra sociale en betaalbare woningen tegen 2040, waarvan **500 sociale woningen** tegen 2030 gerealiseerd zijn. Dit maken we waar samen met vele partners zoals SW+, OCMW, Kokon, private investeerders en sociaal maatschappelijke organisaties. We werken samen met woonmaatschappij SW+ om ervoor te zorgen dat we over voldoende gronden beschikken om dit waar te maken. We geven prioriteit aan het versneld aanpakken en renoveren van leegstaande woningen binnen de woonmaatschappij. In het sociaal woonbeleid zijn, naast een aangepast en voldoende aanbod, het inperken van de instroom, het versterken van de uitstroom en het toezien op goed beheer van huurwoningen cruciaal.

Het marktverhuurkantoor Kokon creëert minstens **50 budgethuurwoningen** tegen 2030. We experimenteren verder met woonvormen zoals co-housing, wooncoöperaties, community land trusts, huurkoopformules ...

Via de Verordening Sociaal Wonen betrekken we de private markt bij het realiseren van **extra aanbod aan betaalbaar wonen** in de stad bij elk project vanaf 10 woningen.

We maken gebruik van het premiebeleid van Vlaanderen, stemmen de stedelijke premies hierop af en zetten volop in op advies en begeleiding in het aanvragen van die premies door onze **renovatiecoaches**. We leggen de nadruk op collectieve renovaties van appartementen.

We zetten in op systematische controle en handhaving van structurele **leegstand**. We doen dit omdat er druk is op de

woningmarkt en we eigenaars willen aanzetten om zoveel mogelijk woningen op de markt te krijgen.

Ook **tweedeverblijvers** genieten van onze wegen en parken, van ons vrijetijdsaanbod en maken gebruik van onze afvalophaling. Daarom voeren we een tweedeverblijfstaks in zodat ook zij bijdragen aan deze uitgaven.

We evalueren het functioneren van het **doortrekkersterrein**. Na 24 jaar werking stellen we vast dat Kortrijk de enige West-Vlaamse stad met dergelijke voorzieningen is. Dit is geen lokale dienstverlening meer. Ofwel gebeurt de volledige uitbating vanaf nu bovenlokaal, ofwel wordt het terrein gesloten.



Laat Kortrijkse straten en parken stralen

Het openbaar domein vraagt voortdurend onderhoud. We **verhogen het budget voor het onderhoud en beheer** van onze straten, pleinen, parken en begraafplaatsen gefaseerd met 1,5 miljoen euro per jaar, o.m. door inzet van extra onderhoudsploegen en van mensen in een activeringstraject van de VDAB, OCMW en partners (zoals sociale economie).

We zorgen voor een betere interne organisatie van onze **groendienst**. Meer groen in de stad betekent ook meer groenonderhoud.

We houden daarom steeds proactief rekening met de extra onderhoudskost per vierkante meter nieuwe vergroening.

Begraafplaatsen vragen een specifiek beheer en onderhoud. De reglementering wordt aangepast en biedt mogelijkheden voor adoptie en hergebruik van waardevolle graven. Begraafplaatsen evolueren naar begraafparken.

We **breiden de dienstverlening van de mobiele recyclageparken uit** door extra rondes, latere openingsuren 's avonds en extra locaties te voorzien. In verschillende stadsdelen komen **compostpaviljoenen** met voldoende ruime openingsuren. We evalueren de werking ervan in functie van de invoering van GF(t)keukenafvalfractie. We maken de dienstverlening van de Kortrijkse recyclageparken klantvriendelijker en toegankelijker door de openingsuren af te stemmen op de bezoekersaantallen. We voorzien ook avondopeningen in functie van de lente- en herfstschoonmaak. De recyclageparken maken we toegankelijker voor lichte vracht- en bestelwagens.

Tegen het einde van de legislatuur moet het restafvalcijfer in de IMOG-regio met meer dan 30 kg verminderen. Kortrijk ondersteunt deze ambitieuze Vlaamse doelstelling volledig en werkt daarvoor samen met IMOG een **aangepaste afvalregeling** uit voor Kortrijkzanen. Het behoud van een goede dienstverlening is daarbij belangrijk. Vanaf januari 2026 zal je kunnen kiezen hoe je je restafval aanbiedt: via een huisvuilzak waar je een vast bedrag betaalt per zak of via een restafvalcontainer waarbij je de aanbieding en het aangeboden gewicht betaalt. Ook het GF(t)- en keukenafval kan vanaf dan apart aangeboden worden in een afvalbakje. **We blijven de afvalophaling wekelijks organiseren** zolang dit door Vlaanderen niet verboden is.

Op strategische plaatsen in het centrum, zoals aan de Grote Markt en de Verlaagde Leieboorden, werken we met **ondergrondse afvalsystemen** waar de horeca gebruik van kan maken. Op die manier



halen we de visueel vervuilende afvalcontainers zoveel mogelijk uit het straatbeeld.

We zorgen voor meer (slimme) afvalbakken met sorteerfunctie op het openbaar domein.

We lanceren een laagdrempelig meldingssysteem voor afval en sluikstorten waarbij meldingen door een mobiele ploeg binnen de 24u worden afgehandeld, maar **we voeren de opsporing van sluikstorters ook op**. We doen dit door de inzet van extra stadshandhavers. We breiden de samenwerking met de OVAM handhavers uit. We bekijken met IMOG of de sluikstortcamera's kunnen uitgerust worden met AI om zo de pakkans te doen stijgen.

We organiseren jaarlijks een **stadsbrede Kortrijk Kraaknetactie** waarbij we onderwijsinstellingen, buurtcomités en andere vrijwilligers ondersteunen om hun buurt zwerfvuilverrij te maken.

Liefde voor groen

De impact van klimaatverandering laat zich steeds sterker voelen, ook in Kortrijk. Hittegolven, intense neerslag, wateroverlast en droogte confronteren ons met nieuwe uitdagingen. Als stadsbestuur erkennen we de urgentie van deze evolutie en nemen we onze verantwoordelijkheid op. Kortrijk engageert zich voluit voor de realisatie van de **klimaatdoelstellingen** zoals bepaald in het Burgemeestersconvenant 2030, het Lokaal Energie- en Klimaatpact (LEKP) en onze eigen Kortrijkse Green Deal. Zo maken we onze stad klaar voor een leefbare, weerbare en duurzame toekomst:

We gaan voluit voor **ontharding** en zorgen zo voor vergroening van onze buurten en straten. Bij alle dossiers van stadsvernieuwing, riolering of omgevingsaanleg passen we het principe van ontharding

maximaal toe. We sensibiliseren ook semi-publieke instanties met veel onthardingspotentieel. We maken een groenstructuurplan op waarin we onthardings- en vergroeningskansen in stedelijk gebied in kaart brengen en koppelkansen optimaal benutten. Zo ontharden we onder meer het plein aan de Sint-Elisabethkerk en de depotsite in Rollegem.

Ook **scholen** spelen een belangrijke rol in de strijd tegen de klimaatverandering. Maar liefst 31 scholen ruilden reeds hun saaie, grijze speelplaats in voor een groene, klimaatvriendelijke speelomgeving. Omdat we graag alle scholen de kans willen geven, blijven we hen ondersteunen. Waar mogelijk stellen we speelplaatsen open voor de buurt en andere gebruikers. Een groene omgeving is ook voor onze allerkleinsten heel belangrijk. Daarom zullen we ook kinderdagverblijven ondersteunen in het vergroenen van de buitenruimte.

We implementeren het **bomenplan** dat inzet op behoud, bescherming en toename van bomen met concrete acties. We voltooien de bomeninventaris, beschermen maximaal onze straatbomen bij werkzaamheden en waar mogelijk verbeteren we de groeiruimte. We maken boomspoorlijnen die de 3-30-300 regel (gebaseerd op de Vlaamse groennorm) per wijk vertalen. We streven naar jaarlijks minstens 500 klimaatbomen voor onze inwoners. Zo vergroten we het draagvlak bij burgers en stakeholders. Samenwerking is immers essentieel voor een klimaatbestendige stad.

Ook onze **open ruimte** maken we weerbaarder tegen de gevolgen van klimaatverandering. Hierbij streven we naar win-win oplossingen richting een robuuste landbouw, een klimaatadaptief landschap en een gezond watersysteem.

Via een nieuw **lokaal bouwshiftfonds** helpen we als stad mee het ruimtebeslagrisico te reduceren in overleg met en aanvullend op de acties en het beleid van de hogere overheden om onze open ruimte te beschermen.



We streven naar samenhangende natuur- bos- en landbouwgebieden, die verbonden worden door ecologische infrastructuur (zoals houtkanten, kleine landschapselementen, waterlopen met verflauwde oevers, weidelandschappen en graslanden) in alle vormen van landgebruik; natuur en landbouw binnen de open ruimte.

We zorgen voor verdere aangroei van **bos en natuur** in de komende zes jaar. We leggen de prioriteit op het realiseren van groene bestemmingen.

In overleg met de landbouw en Natuurpunt creëren we breed draagvlak om een **Kortrijks Open Ruimteplan** uit te rollen. We breiden de boskernen uit. Daarbij komen vooral het Bellegembos en het Preshoekbos in scope. In samenwerking met het Vlaams Gewest richten we deze legislatuur 20 hectare van het Preshoekbos in.

We creëren niet alleen bos, maar ook (natte) natuur, volgens de ligging en aard. We vrijwaren de goede landbouwgronden. We stappen mee in het proefproject van Vlaanderen rond de Agnasgebieden en werken als stad zelf het deelgebied Bellegem uit. Zo creëren we een open ruimte die zo efficiënt mogelijk ingezet wordt voor natuur en landbouw.

Rekening houdend met de klimaatuitdagingen maken we in ons Kortrijks Open Ruimteplan ook een hoofdstuk voor de deelgemeenten in het noorden van Kortrijk op, zodat ook daar verdere ontwikkelingen in de open ruimte gestroomlijnd worden.

We beogen een win-win tussen landbouw en natuur door stevig in te zetten op interactie tussen landbouwers, natuurverenigingen, beleid, consumenten en onderzoekers om kennis, ervaring en innovatie te delen. Om met respect voor elkaar een open ruimtestrategie te ontwikkelen.

We blijven gaan voor nieuw publiek groen. **Stadsgroen Langwater** breiden we uit met bijna 4 hectare extra groen, met aandacht voor water en natuur, spel en ontmoeting en nieuwe wandelpaden. We gaan verder met de aankoop van de resterende gronden in het randstedelijke groengebied te Bissegem en streven zo de volledige afwerking van **stadsgroen Ghellinck** na.

Kortrijk werkt voor de **rivieren, beken en grachten** samen met de provincie, de Vlaamse Milieumaatschappij en De Vlaamse Waterweg nv als waterloopbeheerders, aan de uitbouw van een gezond watersysteem en een klimaatrobuust geel-groen-blauw netwerk.

In samenwerking met de provincie West-Vlaanderen en Natuurpunt Kortrijk versterken we de natuurwaarden en het waterbeheer in de **Neerbeekvallei** via gerichte aankopen en landschappelijke ingrepen. We maken de vallei ook toegankelijk voor de Bissegemnaar met de aanleg van paden, speelzones en andere natuurlijke belevingselementen.

Rollegem is één van onze meest overstromingsgevoelige gebieden. Dit pakken we aan: binnen het traject Weerbaar Waterlandschap, richten we de open ruimte in de rand rond Rollegem klimaatrobuust in met aandacht voor water, landbouw en natuur. We nemen maatregelen om de wateroverlast te beperken en droogteschade te milderen. We versterken het landschap en creëren beleefbare en toegankelijke natuur.

Propere waterlopen zijn belangrijk voor onze gezondheid, de waterkwaliteit en voor de natuur. We realiseren de nodige projecten om de reductiedoelstellingen 2027 te halen.

Een essentieel onderdeel van een gezonde leefomgeving in onze stad is de **biodiversiteit**. Daarom blijven we werk maken van natuurverbindingen, kleine landschapselementen en voeren we in samenwerking met het Regionaal Landschap Leie en Schelde en Natuurpunt Kortrijk het Kortrijks biodiversiteitsplan verder uit. Met gerichte acties, sensibilisatie, communicatie en campagnes versterken we de biodiversiteit in onze stad en maken we samen met de Kortrijkzaan werk van duurzaamheid en circulariteit. We blijven onze inwoners stimuleren om hun tuinen groener en biodiverser te maken. We bestendigen en versterken de werking van de tuinrangers. Het groot aantal aanvragen toont de bereidwilligheid van onze inwoners om aan een biodiverse stad bij te dragen.

Als stad dragen we **dierenwelzijn** hoog in het vaandel. Elk (huis)dier verdient een thuis. We sensibiliseren mensen over wat het betekent en kost om een huisdier te houden, zodat ze het beste dierenbaasje kunnen zijn. Mensen met een huisdier die het even moeilijk hebben, ondersteunen we met een aanbod van sociale dierenhulp, waaronder een dierenvoedselbank.

We voeren de verplichte sterilisatie van **huiskatten** verder door. We zorgen dat zwervkatten een veilige plek hebben en verminderen de populatie door sterilisatie. We zetten in op diervriendelijke inperking van de duiven- en rattenpopulatie. Samen met de Vlaamse overheid en de provincie West-Vlaanderen zetten we de strijd tegen de **Aziatische hoornaar** verder, ter bescherming van de bijenpopulaties.

Ons openbaar domein is er voor dieren. Waar mogelijk realiseren we extra hondenloopweides en een hondenzwemvijver. We bekijken



hoe we wilde dieren en vogels beter kunnen beschermen en zorgen daarbij dat ze een veilige plaats in onze natuur hebben. We strijden tegen de verwaarlozing, mishandeling en broedfok van dieren en treden samen met politie en parket streng op tegen mensen die zich hier schuldig aan maken.

Dit stadsbestuur heeft een **hart voor landbouw**. We tonen respect voor onze landbouwers, ondernemers van een speciaal kaliber, omdat

hun bedrijventerreinen in open ruimte liggen. Ze zijn ook in Kortrijk een belangrijk deel van de economische motor.

Voldoende ruimte om aan landbouw te doen, is belangrijk als we willen aansturen op een duurzame inrichting en ecologisch beheer. We willen immers dat de Kortrijkse landbouwer innovatief aan de slag gaat zodat onze voedselproductie in de toekomst standhoudt. Schaarste creëren in het landbouwgebied zorgt voor onbetaalbare grond en boeren die er de brui aan geven.

Kortrijk wil het agrarisch gebied voor duurzame en productieve landbouw behouden en sterker maken, daarvoor zijn de landbouwers onze belangrijkste bondgenoten, niet alleen in eigendomsstructuur maar zeker ook in het duurzaam en klimaatrobuust landgebruik.

We pakken de '**fermetisering**' van de landbouwgronden vast en voeren een actief beleid tegen zonevreemde activiteit en bebouwing in agrarisch gebied om zo tot (blijvend) samenhangend landbouwareaal te komen, noodzakelijk voor het type landbouw dat we hier kennen, van korte keten tot agro-industrie.

We bekijken het voorkeurrecht van de stad en hoe dat een rol kan spelen in de open ruimte. De kansen in de bouwshift om te kiezen voor natuur of landbouw worden benut.

Verduurzaming van de landinrichting en innovatief landbouwbeheer om erosie van gronden tegen te gaan, aan koolstofopbouw te doen, ecologische verbindingen te leggen, houtkanten en bufferstroken te voorzien, ... het zijn allemaal voorbeelden van hoe Kortrijk samen met andere partners, zoals de provincie West-Vlaanderen, de landbouwer ondersteunt.

We zetten samenwerkingen op tussen de Kortrijkse landbouwers en hogescholen die onderzoek verrichten in land- en tuinbouw, zoals rond duurzaamheid in veeteelt en klimaatrobuuste teelten.



Door leuke en inspirerende wandelingen, boerderijklassen en infosessies maken we hun inspanningen bekend bij elke Kortrijkzaan.

Omdat landbouwers ook een maatschappelijke opdracht hebben in de strijd die we voeren tegen klimaatverandering. Daarom sporen we hen aan met een gebiedsgerichte aanpak (over bedrijven en gemeentegrenzen heen) om mee **sponslandschappen** te creëren die de waterproblematiek in onze dorpen helpen oplossen.

Dit alles met één doel voor ogen, de open ruimte zijn werk te laten doen voor elke Kortrijkzaan. Voedsel bieden, maar tegelijk ook voldoende ademruimte.

Leren in een inspirerende stad

We willen een stad zijn met een **rijk aanbod aan opleidingen en ontwikkelingskansen** voor jong en oud.

We moedigen ouders aan hun kinderen vanaf 2,5 jaar naar de kleuterschool te sturen en begeleiden hen met **tips en advies bij de inschrijving van hun kind** in een school.

Naast de brugfiguren in het basisonderwijs stellen we als stad voortaan ook **brugfiguren in het secundair onderwijs** aan. We waarderen de rol van brugfiguren op naar centrale figuren binnen de schoolwerking om een structureel armoedebestrijd uit te werken in samenwerking met leraren, leerlingenbegeleiders en directies. Zo zorgen we voor de verdere ondersteuning van zowel ouders als lesgevers, zodat zij zich beiden kunnen focussen op de opvoeding en het lesgeven. We zetten daarbij in op herstelgericht werken.



We zorgen voor extra ondersteuning voor TAJO die inzet op de talentontwikkeling bij jongeren met minder kansen.

We wijzen ouders op hun **ouderlijke verantwoordelijkheid** en verwachten dat ze actief betrokken zijn bij de schoolcarrière van hun kinderen door bijvoorbeeld op zijn minst oudercontacten bij te wonen. Van studenten verwachten we dan weer dat ze hun schooltijd goed benutten. We zetten sterk in op de aanpak van **spijbelgedrag**, onder meer door een gedragen ketenaanpak.

De bijna 18.000 studenten maken van Kortrijk een echte **studentenstad**. We volgen, in overleg met de Stuvo's (Studentenvoorzieningen), het aanbod studentenhuysvesting goed op zodat we kunnen blijven groeien en begeleiden onze studenten in het ontdekken van alles wat onze stad te bieden heeft.



We zorgen voor **meer experiment en samenwerkingen met de onderwijsinstellingen**.

De Kortrijkse **onderwijscampussen** zijn florerende en inspirerende ecosystemen die we verder verankeren in het omliggende stedelijke weefsel maar anderzijds ook hun eigen identiteit laten uitbouwen. We ondersteunen daarbij de onderwijsinstellingen in het verruimen van het onderwijsaanbod in onze stad.

We maken een toekomstplan voor onze **bibliotheekwerking** en werken daarvoor nauw samen met de bibliotheken in de streek. Onze 9 buurtbibliotheken blijven we koesteren, net als de samenwerking met Spiere-Helkijn. Met onze programma's rond leesbevordering en mediawijsheid bereiken we tegen 2030 tachtig procent van de Kortrijkse (basis)scholen. Door deze samenwerking kan elke burger in onze regio in eender welke bibliotheek toegang krijgen tot een kwalitatieve collectie van boeken, strips, muziek, games, ... aan een democratische prijs. Bibliotheken worden hierdoor warme ontmoetingshuizen die samen inzetten op leesbevordering en digitalisering.

In onze **gemeentelijke scholen** in Kortrijk en Kooigem zorgen we voor een stabiele werking. De gemeentescholen zullen ook ingezet worden bij de uitrol van de zomerscholen.

We zetten de aanpak van **Allemaal Digitaal** verder. De digitale wereld verandert elke dag. Met laagdrempelige opleidingen en infopunten maken we een continue leercultuur op maat van elke doelgroep, toegankelijk en outreachend. Sterke acties, waaronder het laptopdonatieproject voor leerlingen, verankeren we verder in de reguliere werkingen van de stad en partners. Medewerkers ondersteunen we met interne vormingen, zodat ze inwoners nog beter de weg kunnen wijzen.



Ongelooftlijk omarmend

Oog voor elkaar

We maken van Kortrijk een echt inclusieve stad met voor iedereen toegankelijke gebouwen, pleinen, communicatie, speelpleinen, evenementen ... We werken letterlijk en figuurlijk drempels weg door nog meer **inclusietoetsen in ons beleid** te steken in samenwerking met partnerorganisaties.

Kortrijk is een gemeenschap in **diversiteit**. Iedereen die zich kan ontplooiën of wil ondernemen, moet daarvoor de kans krijgen. Maar dat is uiteraard ook een wederkerig verhaal van rechten en plichten. Het is de verantwoordelijkheid van de stad om in de huidige complexe en veranderende maatschappij zowel de positieve als de negatieve uitdagingen in handen te nemen om tot een Kortrijkse evenwichtige diverse samenleving te komen.

We maken **nieuwkomers** wegwijs in de stad. Een onthaalmoment is een startpunt, maar een persoonlijke aanpak met vrijwillige buddy's, ambassadeurs en professionele toeleiders is noodzakelijk om nieuwkomers en hun kinderen sneller toe te leiden naar het ruime verenigingsleven in de stad. Elke nieuwkomer is gebaat bij een integraal inburgeringstraject.

Inburgering begint met het leren van de Nederlandse taal. Werk is de hefboom om deel te nemen aan onze samenleving. Voor een snellere deelname aan de arbeidsmarkt combineren we werk- en taalonderricht. De stad zet 100% in op begeleiding van nieuwkomers naar publieke en private werkvloeren.

We zorgen voor een gediversifieerd aanbod taallessen en oefenmomenten. Voor wie zijn of haar Nederlands nog wil versterken, voorzien we in extra taalonderricht en richten we vanaf 2026 een volwaardige jaarlijkse **zomerschool** in om taalachterstand tijdens de zomervakantie aan te pakken. Deze zomerschool zal twee weken

duren waarbij in de voormiddag les wordt gegeven en in de namiddag een vrijetijdsactiviteit wordt voorzien om via onder meer culturele activiteiten Nederlands te leren.

De stad wil een nog grotere regierol opnemen om alle actoren en diensten die expert zijn in diversiteit en inburgering te verbinden. We doen dit door de aanwerving van een overkoepelende **coördinator**. Die moet ervoor zorgen dat alle lokale partners (Agentschap Integratie en Inburgering, FMDO, ...) actief samenwerken. Op die manier versterken we de bestaande samenwerkingsverbanden en zorgen we voor efficiëntere en kwalitatievere dienstverlening.

In Kortrijk is er geen plaats voor racisme, discriminatie, seksuele intimidatie of grensoverschrijdend gedrag. Hiervoor werken we samen met verschillende partners zoals IDAHOT, Safer Cities Platform, ...

We gaan een partnerschap aan met het VMRI (Vlaams Mensenrechteninstituut).

We vragen onze hogescholen en universiteiten om projecten mee uit werken specifiek rond depolarisering.

We voeren een actief **gendergelijkheidsbeleid**. Kortrijk is een stad waar iedereen gelijkwaardig is maar ook samen kan leven en kan werken. Iedereen moet dezelfde kansen krijgen.

Kortrijk is en blijft een **regenboogstad** waar er plaats is voor mensen met een andere geaardheid. We blijven projecten uitwerken samen met verschillende verenigingen zoals House of Labelle, Queer Kortrijk, Bolwerk, ... Het maandelijks regenboogcafé is de plaats waar de LGBTI+ gemeenschap elkaar ontmoet.

Kortrijk heeft oog voor de wereld. We bouwen onze **stedenband**

met de Marokkaanse stad Chefchaouen verder uit. We doen dat in samenwerking met de hogescholen die onze stad rijk is en richten ons op kennisuitwisseling rond energie, afvalbeleid en klimaat. We zorgen daarbij ook voor uitwisseling tussen de jongeren van beide steden, onder andere met de secundaire scholen en het jeugdwerk. Kortrijkse jongeren stimuleren we zo om wereldburger te zijn.

We investeren in projecten van Kortrijkse organisaties die zorgen dat mensen in de wereld een beter leven hebben, zodat ze niet moeten vluchten van waar ze wonen. Bij grote rampen of conflicten ondersteunen we zij die in levensgevaar zijn via erkende hulporganisaties.

Onze jeugd, onze toekomst

In Kortrijk geven we jongeren echt een stem in het beleid. We richten een nieuwe **jeugdraad** op, gedragen door drie pijlers: erkend, niet-erkend en professioneel jeugdwerk. Zo willen we alle jongeren bereiken, ongeacht hun achtergrond of betrokkenheid. Voor we van start gaan, luisteren we eerst naar jongeren zelf. We vragen wat ze nodig hebben om impact te maken. Ons doel: een jeugdraad die versterkt, vertegenwoordigt en verbindt.

We investeren verder fors in de **renovatie en vernieuwing van jeugdinfrastructuur**. Deze legislatuur bouwen we drie nieuwe jeugdlokalen: voor Chiro Tandem in Rollegem, Chiro Stine in Heule en De Krinkel in Marke.

De jeugd is de toekomst van onze stad en elke jongere moet zijn plaats vinden in de stad. Daarom zetten we in op het vernieuwen van



publieke ruimte met bijvoorbeeld sportpleintjes en speelzones, in samenwerking met Jongerenatelier en stadsontwikkeling.

De vele verenigingen, erkend, niet-erkend en professioneel jeugdwerk zijn de kern van de werking van ons jeugdbeleid. We willen hen blijvend ondersteunen met jeugdcentrum Transit en zorgen dat ze zakelijke begeleiding krijgen om de toekomst van hun vereniging te garanderen. We helpen hen in de uitdagingen waar ze voor staan qua inclusiviteit, betaalbaarheid en vrijwilligerswerking. We werken rond het breed jeugdbeleid samen met de regio om de krachten te bundelen en onze jongeren in de regio op deze manier nog beter te kunnen ondersteunen.



In ruil verwachten we dat de jeugdinfrastructuur goed onderhouden wordt door de jongeren. Samen met hen maken we werk van een visie op het **jeugdlokaal van de toekomst** waar gedeeld ruimtegebruik de standaard wordt, zonder daarmee de eigenheid van het jeugdwerk te verliezen. We responsabiliseren de jeugdverenigingen ook in hun energiegebruik en werken een systeem uit waarbij we de koopkracht van de verenigingen behouden.

We maken ook werk van outdoor learning in onze stad op locaties zoals De Warande met diverse partners.

We bouwen aan een breed **jeugdwelzijnsbeleid** in onze stad. We nemen de regierol in handen en zullen samen met alle relevante actoren in het veld een jeugdwelzijnsbeleid uitschrijven dat kansen geeft, wijst op de rechten en plichten van iedereen, respect stimuleert en samenleven bevordert. We werken vanuit een gedragen ketenaanpak zowel op preventief als curatief vlak met jongeren.

We willen jongeren ook de kans geven om zelf initiatief te nemen. Niet elke jongere is actief binnen een georganiseerde jeugdvereniging. Er zit veel goesting, creativiteit, talent en ondernemerschap bij de jeugd en dat willen we ondersteunen met Transit en stimuleren met de **opvolger van het Durffonds**.

Ondersteunen en versterken

We zetten in op een **sterk empowerend sociaal beleid**. We komen mensen die het moeilijk hebben tegemoet en zorgen samen voor sociale vooruitgang. We blijven inzetten op nabije en outreachende sociale dienstverlening, ook voor de lagere middenklasse, waarbij we

mensen helpen op basis van hun inkomen in plaats van hun statuut. We treden op tegen wie ten onrechte gebruik maakt van steunmaatregelen.

Onze **wijkcentra** zijn de laagdrempelige antennepunten in onze stad en deelgemeenten waar alle burgers welkom zijn. Het wijkgericht sociaal werk spoort zo sneller noden op en helpt mensen die het nodig hebben naar de juiste vorm van steun. De wijkteams organiseren activiteiten om burens met elkaar in contact te brengen en hebben een belangrijke rol in het aanpakken van eenzaamheid.

Bijzondere steunmaatregelen kunnen enkel worden toegekend door het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst op basis van bijkomend sociaal onderzoek. We hanteren de index voor het steunbeleid.

Voor mensen met een leefloon of met steun van het OCMW hanteren we het **Referentiebudget voor een Menswaardig Inkomen (REMI)**. De berekening levert een wetenschappelijk onderbouwde raming op over wat iemand minimaal nodig heeft om een menswaardig leven te kunnen leiden. Indien via REMI een behoefte wordt aangetoond, dan kunnen mensen een financiële bijpassing, het Kortrijks Menswaardig Inkomen (KMI), krijgen mits belangrijke voorwaarden zoals werkbereidheid, het leren van de Nederlandse taal en inburgering worden nageleefd door het hele gezin. Er wordt een helder kader opgesteld hoe we in Kortrijk met de berekening en toekenning van steun omgaan. Zo waken we over de betaalbaarheid. Deze steun dekt de verschillende behoeften om een menswaardig leven te kunnen leiden en vervangt de versnippering aan diverse steunmaatregelen. Het extra-sociaal tarief verdwijnt.

We behouden het kansentarief van de UiTPAS, maar zorgen dat de uitgaven voor het lokale bestuur binnen de perken blijven.

Mensen die kunnen werken maar geen job vinden, leiden we meer dan ooit toe naar de arbeidsmarkt. Via **versterkte activeringstrajecten** van onze performante activeringsdienst helpen we mensen vooruit,



uit de armoede en eenzaamheid. We intensifiëren de samenwerking met de private sector voor werkplaatsen inzake artikel 60 en zorgen dat deze arbeidsinschakeling beter gekend raakt bij werkgevers door o.a. Voka, Unizo en onze lokale ondernemers nauwer te betrekken. Met het oog op de beperking van de werkloosheidsuitkering in de tijd staat het OCMW voor een grotere instroom. De activeringsvoorwaarde om een leefloon toe te kennen zal strikt worden opgevolgd. Werken is de snelste weg om uit armoede en eenzaamheid te geraken.

We zetten verder in op onze bestaande leerwerkvloeren vanuit Kanaal127, VORK en de centrale keukens van het OCMW. We beogen ook het opstarten van nieuwe werkvloeren en zorgen voor extra werkvloerbegeleiders. Om maximaal in te zetten op het leren van Nederlands tijdens het uitvoeren van een job, voorzien we ook een taalcoach op de werkvloer. Zo kunnen we onder meer de tekorten in diverse sectoren zoals bouw en logistiek sneller wegwerken. Als stad maken we werk van de randvoorwaarden voor tewerkstelling (mobiliteit, kinderopvang ...).

We zetten **VORK** nog meer als opleidingsrestaurant in de markt waar iedereen welkom is. We werken richting een break-even resultaat zonder de concurrentie met de lokale horeca aan te gaan. Het doel blijft kwaliteitsvolle medewerkers opleiden die in de horeca aan de slag kunnen.

De **Deelfabriek** heeft sinds de verhuis naar de oude brandweerkazerne een nieuw elan. We vergroten de bekendheid van de verschillende projecten in de Deelfabriek bij alle Kortrijkzanen. We zorgen dat het gebouw meer bezoekers over de vloer krijgt door de centrale hal ook open te stellen voor verhuur.

We pakken elke vorm van **sociale fraude** in alle lagen van de maatschappij hard aan. Een beleid van sociale vooruitgang houdt ook in dat kansen worden benut als voorwaarde voor ondersteuning.

Ouderen omringen

Bijna 1 op 6 Kortrijkzanen is 70 jaar of ouder. En dat aandeel senioren zal de komende jaren verder toenemen. Dat stelt ons voor uitdagingen, maar dat biedt bovenal kansen. De stad heeft een verantwoordelijkheid om voorwaarden te scheppen zodat senioren zelfstandig, veilig en comfortabel ouder kunnen worden in Kortrijk. Seniorenbeleid moet veel verder gaan dan het voorzien in specifieke zorgnoden voor onze oudere inwoners.

De 'Zilveren Generatie' vormt een heel verscheiden groep en een onmiskenbare kracht in onze stad. Velen zetten zich in als vrijwilliger, flexi-jobber, mantelzorger, actieve buurtbewoner of geëngageerd lid van een vereniging. Zij dragen een rijkdom aan levenservaring met zich mee. Met een ambitieus **Zilverbeleid** en een schepen van Derde Jeugd gaan we die kennis en waarden omarmen én gebruiken en willen we de maatschappelijke participatie en beleving van senioren versterken.

We activeren de talenten van senioren bijvoorbeeld door hen via ons vrijwilligersprogramma de kans te geven om zich overal in te zetten in onze stad. We koppelen de knowhow van gepensioneerde ondernemers aan de motivatie van Kortrijkzanen die een nieuwe zaak of project uit de grond willen stampen.

Via een academisch 'ouderenbehoeftenonderzoek' brengen we de behoeften van de Kortrijkse ouderen in kaart. We geven ouderen een sterkere stem in de beleidsvorming met een **vernieuwde Ouderenadviesraad**. We onderzoeken samen met hen hoe onze dienstverlening nog beter kan en op wat voor activiteiten we als stad meer kunnen inzetten.

We voorzien ondersteuning in het **levensloopbestendig maken van woningen**. Wie liever van een grote gezinswoning naar een



kleinere woning of appartement verhuist, informeren en helpen we. Hoe ouder we worden, hoe minder mobiel we zijn. Daarom waken we erover dat er een ruim aanbod is aan **mobilitieitsoplossingen**. Van goedkope taxibonnen tot veilig kennismaken met elektrisch

fietsen. Deze legislatuur maken we ook extra werk van veilige voetpaden, toegankelijke bushaltes en stadsgebouwen en voldoende bovengrondse parkeerplaatsen.

Duidelijke informatie en communicatie zijn belangrijk. In samenwerking met de Ouderenadviesraad maken we werk van een **digitale nieuwsbrief gericht op senioren**. We zorgen dat ouderen steeds mee zijn, rekening houdend met ieders digitale vaardigheden. We blijven daarom ons **stadsmagazine** en de belangrijkste communicatie in een gedrukte versie aanbieden. Ook bij 1777 zal je altijd telefonisch terecht kunnen. Tweejaarlijks valt er een **Zilveren Gids** met verhalen en alle belangrijke informatie in de bus van onze oudste inwoners. We zorgen in onze stadscommunicatie voor een positieve beeldvorming rond senioren zonder negatieve stereotypering of betutteling.

We voorzien **meer ontmoetings- en beleevingsmomenten**. Voorafgaand aan de zomermarktjes programmeren we een namiddag voor senioren. Ook bij andere activiteiten zoals Sinksen, Winter in Kortrijk en de Braderie hebben we aandacht voor beleving op maat van onze oudste inwoners.

We versterken het cultureel aanbod in onze zorgcampussen in samenwerking met onze cultuurorganisaties. We zetten verder in op intergenerationele verbinding door meer samenwerking tussen onze zorgcampussen, wijkcentra, scholen en de buurtbewoners. Tijdens de **Vlaamse Ouderenweek** in november organiseren we vanaf 2026 een week lang activiteiten en initiatieven die ouderen centraal stellen.

We verhogen de strijd tegen eenzaamheid. We versterken het project **Visite**, waarbij we deur-aan-deur gaan bij senioren en we hen in contact brengen met het aanbod van de stad en met de Kortrijkse verenigingen.

Oud en jong goed verzorgen

De stad groeit. Er zijn meer jonge gezinnen met kinderen en mensen leven langer. **Zorg Kortrijk** staat garant voor de beste, betaalbare zorg voor jong en oud. Met het oog op de verjonging en vergrijzing streven we naar een realistische groei, een modernisering en verbetering van het zorgaanbod in Kortrijk.

We investeren in ouderenzorg op basis van wetenschappelijke inzichten, waaronder de studie van W13. We bouwen de woonzorgcentra van Zorg Kortrijk verder uit tot echte **zorgcampussen**. Die zijn voorzien op alle diensten voor jong en oud. Van residentiële ouderenzorg met de mogelijkheid tot cohousing voor senioren, maaltijden aan huis, een wijkcentrum, zorg voor jongdementie tot ambulante zorg en meer kinderopvang.

Na zorgcampus De Zon in Bellegem en zorgcampus 't Huis aan de Condédreef, maken we deze legislatuur werk van de renovatie en uitbouw van een nieuwe moderne **zorgcampus voor de noordelijke deelgemeenten**. We gaan voor de verdere verduurzaming van alle woonzorgcentra van Zorg Kortrijk. Mantelzorg is een essentieel onderdeel van ons zorgnet. Samen met alle zorgpartners ondersteunen en versterken we de mantelzorgers van de stad.

Er komt een vernieuwde **centrale keuken** om de diverse woonzorgcentra en wijkcentra kostenefficiënter te bedienen. Van hieruit voorzien we ook maaltijden aan huis voor zij die dit nodig hebben en niet meer zelfstandig tot in de zorgcampus of het wijkcentrum raken.

We streven naar een **kostendekkende werking** van Zorg Kortrijk. We



geven het management van Zorg Kortrijk de opdracht om daartoe maatregelen te nemen zoals het optimaliseren van de structuur, steunmaatregelen van hogere overheden maximaal benutten, meer samenwerking en andere initiatieven die een positief effect hebben op inkomsten en uitgaven. Daarbij wordt de betaalbaarheid niet uit het oog verloren.

De uitdagingen zijn groot, ook de samenwerking moet dat zijn. We versterken de samenwerking tussen publieke en private partners en expertenorganisaties voor alle vormen van zorg. Waar mogelijk werken we op regionaal niveau samen.

We streven naar een nog **hogere dekkingsgraad in de kinderopvang**: van 60 naar 66 plaatsen per 100 kinderen in de voorschoolse kinderopvang. Dat betekent dat we mikken op ongeveer 190 extra

kwalitatieve plaatsen tegen 2030. We breiden de kinderopvang van Zorg Kortrijk uit van 6 naar 9 leefgroepen en werken samen met alle zorgpartners van de stad om het kinderopvangaanbod te maximaliseren. We zorgen voor kwaliteitsvolle voorschoolse kinderopvangplaatsen bij onthaalouders door extra premies en ondersteuning. Initiatieven in buurten met een tekort aan nabije kinderopvangplaatsen worden extra ondersteund. We werken nauw samen met plaatselijke leertrajecten voor beginnende kinderopvangbegeleiders om nieuwe initiatieven te stimuleren.

We werken een aanbod **buitenschoolse opvang** uit tijdens het schooljaar en in de vakanties waar alle schoolgaande kinderen kunnen gebruik van maken. We doen dit in nauwe samenwerking met de basisscholen en alle betrokken private en publieke partners.

Open dialoog

De **gebiedswerkers** werken aan de leefbaarheid en zijn de aanspreekpunten voor grote stadsprojecten. Daarnaast zijn ze de brug tussen het bestuur en de Kortrijkzanen.

We voorzien opnieuw een **Burgerbudget** van € 200.000 waarmee Kortrijkzanen de kans krijgen om zelf creatief aan de slag te gaan met een project.

De meer dan 200 buurtcomités met al hun vrijwilligers zijn de zuurstof in onze wijken. Jaarlijks bedanken we hen met een feest waar er ruimte is voor netwerking en inspiratie.

Voor de start van grote stadsvernieuwingsprojecten organiseren we steeds een infomarkt en maken we werk van permanente communicatie door middel van infoflashes, bewonersbrieven, infovergaderingen, ... We maken onze participatiemethodieken nog



beter bekend op ons digitaal platform **Kortrijk Spreekt**. Dit online platform is een laagdrempelig kanaal waar Kortrijkzanen kennis kunnen maken met het Burgerbudget, het aanbod van Gezellige Wijk en waar ze kleine ideeën kunnen lanceren.

De **stadsartiesten** zijn een schot in de roos en zorgen voor meer sfeer bij buurt- en straatfeesten. We maken dit aanbod nog beter bekend.

We gaan actiever in dialoog met de **adviesraden**. We voorzien

ook een webpagina waar de verslagen van de adviesraden op gepubliceerd en geraadpleegd kunnen worden. We maken een uniform afsprakenkader voor alle adviesraden waardoor de communicatie tussen de verschillende raden en de stad beter verloopt.

In onze stad wonen participatie-experten uit de academische wereld. Bij de opstart en lopende participatieprojecten vragen we waar nodig hun advies.





**Voortdurend
vernieuwend**

Verderzetten van de stadsvernieuwing

Een stad is nooit af. Consequente stadsvernieuwing is de motor voor en van een steeds betere stad. We blijven fors investeren in stadsontwikkeling en de publieke ruimte.

We maken werk van **kleine stadsvernieuwing**. Vele kleintjes maken een grote. De heraanleg, verfraaiing, vergroening en ontharding van straten, pleintjes, parken en buurten kunnen een groot verschil maken. Het publiek domein vraagt zowel investeringen boven- als ondergronds. Ook schijnbaar 'onzichtbare' werken zijn fundamenteel voor een betere stad.



De Leie is opnieuw onze gouden rivier. De stad richt zich weer naar het water. De realisatie van de **derde fase van de heraanleg van de Leieboorden** moet de kroon op het werk zetten. Samen met De Vlaamse Waterweg nv bouwen we de nieuwe Leiebrug, vernieuwen we de Handelskaai en komt er een plezierhaven. De stad vervangt de Kalkovenbrug door een nieuwe brug voor fietsers en voetgangers.

We starten de **ontwikkeling van de Budatip**. Met de sloop van overbodige gebouwen van het voormalige ziekenhuis wordt het park op de tip uitgebreid. Een nieuwe zachte verbinding met de Budastraat krijgt vorm. Het Augustinessenklooster wordt verder gerestaureerd in functie van een goed beheer en een respectvolle toekomst. De tijdelijke invulling van de overblijvende ziekenhuisgebouwen en van het Sociaal Huis overbrugt de periode tot een definitieve bestemming. Slow Urbanism is het antwoord op de inzichten voor de toekomst. Deze trage vorm van stadsontwikkeling - of Slow Urbanism - zal ons inspireren om de juiste keuzes te maken.

De andere grote as is de ontwikkeling van de **Noord-Zuidas** tussen het station, Kortrijk Xpo, de studentencampussen op 't Hoge, de bedrijvzones van het Kennedy- en Beneluxpark en AZ Groeninge. Deze dynamische as biedt opportuniteiten voor de verdere stadsontwikkeling. Een vlotte en toekomstbestendige openbaarvervoerverbinding wordt gerealiseerd. De Doorniksewijk behouden we als sterke winkelzone met ruimte voor tweerichtingsverkeer en parkeerfaciliteiten.

De opwaardering van deze as als aantrekkelijke boulevard krijgt verder vorm met onder andere, een buurtparking ter hoogte van de Wallemolenstraat en de verknoping van de haltes voor het openbaar vervoer. Mits ondersteuning van de hogere overheid bouwen we een stelplaats voor elektrische bussen en vervangen we de brokkelbrug over de E17. De herbestemming van de huidige brandweerkazerne bereiden we voor alsook de toekomstplannen voor de reservatiestrook van de R8.

De hernieuwing van de concessie biedt kansen voor een verdichtingsoefening op de **Xpo-site** met prioritair een sterke beurswerking.

We bouwen verder aan de **nieuwe stationsomgeving**. In overleg met de NMBS waken we over een kwalitatief ontwerp.

De aanleg van het **Begijnhofpark** vormt het sluitstuk van de vernieuwing van het Historisch Hart. Het stadspark breidt fors uit door het niet bebouwen van de voormalige Sint-Vincentiusite. Het wordt een oase van rust tussen de erfgoedparels van de stad.

We realiseren verder de **Groene Verbinding N50C en N328** tussen Heule en Bissegem met onder andere de as Bozestraat-Warande, de Jakob Vandervaeetstraat, de omgeving van Sportcampus Wembley, de Guido Gezellelaan, ... Strategische grondposities verwerven we om het tracé te kunnen vervullen.

In het **R8-dossier** voorziet de Vlaamse Regering de nodige studie- en uitvoeringsbudgetten om het ringtracé door te trekken. Dit is een historische doorbraak die inzet op een vlotte doorstroming op de R8 en tegelijk dringende veiligheidsmaatregelen mogelijk maakt voor verschillende drukke verkeersknopen en zwarte punten. Zo worden de aansluitingen van de Vier Linden, de Heirweg, de Brugsesteenweg, de Izegemsestraat en de Kuurnsesteenweg op de R8 conflictvrij en veilig ingericht voor alle weggebruikers.

Mits Vlaamse steun starten we deze legislatuur met de uitvoering van de plannen voor de **N8 Oudenaardsesteenweg**. We starten de werken op voor de heraanleg van het traject tussen de Bayartsite en de rotonde van Evolis. Het project moet zorgen voor een conflictvrije en veilige doorstroming voor fietsers, voetgangers en automobilisten. Dit geeft de wijken Lange Munte en Langwater een betere en toekomstgerichte ontsluiting en vormt tegelijk een belangrijke hefboom voor de leefbaarheid en bereikbaarheid van dit stadsdeel.



In het **complex project kanaal Bossuit-Kortrijk** blijven we ijveren bij de Vlaamse Regering om een voorkeursbesluit te nemen over het ringtracé. We dringen hierbij aan op een gebiedsfonds om in de komende jaren de nodige grondverwervingen te kunnen doen in het belang van de inwoners en bedrijven in het projectgebied. Dit met aandacht voor zowel de nodige ecologische compensaties als de economische meerwaarde van het Europees Seine-Schelde-project voor de streek.

In Bissegem wordt het **stadsvernieuwingsproject Konnector** afgewerkt met onder andere de nodige rioleringswerken, de openstelling van de multifunctionele Sint-Audomaruskerk, de heraanleg van Bissegemplaats, de sanering van de Neerbeek, de afbraak van het oud gemeentehuis, de groene doorsteek naar het OC De Troubadour, het afbouwen van het kruispunt De Kreun en de herbestemming van hoeve Armengoed aan stadsgroen Ghellinck.

Na de kernen van Heule, Bissegem en Aalbeke is Rollegem aan de beurt. Het **masterplan voor Rollegem** voorziet de structurele aanpak van de waterproblematiek, noodzakelijke rioleringswerken, de inrichting van beekvalleien, het schrappen van woonuitbreidingsgebieden, de herbestemming van het stadsdepot, nieuwe jeugdlokalen en de aanleg van de dorpskern. Dit gaat gepaard met een participatietraject. De stad heeft een stadsvernieuwingsproject 'Zuidelijke Rand in beweging – Rollegem verbindt' bij de Vlaamse regering ingediend.

Een actieplan voor de **Sint-Elisabethwijk** biedt een antwoord op de vele uitdagingen: de talrijke schoolomgevingen, de parkeeroplossingen, de herbestemming van de Mimosasite en het voormalige recyclagepark, de inrichting van het R8 tracé als Park R8, de vergroening van de kerkomgeving, ... De Sint-Elisabethkerk krijgt een upgrade in het kader van culturele activiteiten.

Het **plein voor Texture** wordt heraangelegd om de ruimte tussen de Leieboorden en het museum nog beter met elkaar te verbinden.

Op de **Grote Markt** wordt werk gemaakt van de restauratie van het Belfort dat behoort tot het Unesco Werelderfgoed. We maken plannen voor meer ontharding en vergroening van de Grote Markt.

Het twee hectare grote **Vetexpark** op de **Sint-Janswijk** wordt aangelegd tussen de historische Engelse tuin, het Poortgebouw en het nieuwbouw woonproject aan de rand. De toekomst van het middengebouw wordt bepaald door zowel een bouwtechnische als de globale patrimoniumstudie.

De **Casinotuin** wordt afgewerkt met een woonerf en terraszone aan de kant van het Boekenhuis Theoria. De andere zijde van het Casinoplein blijft een schakel in de mobiliteitsontsluiting tijdens de stationswerken. De omliggende straten van het **Conservatoriumplein** worden heraangelegd.



We maken ruimtelijke uitvoeringsplannen voor projecten zoals Landmarck, MEWAF, Muster, ...

Ook in stadsontwikkeling worden digitale technologieën een integraal onderdeel van het beleid. We maken gebruik van een **digital twin** in zowel de planning, beleidsondersteuning als de visualisatie van projecten. Zo ontstaan nog beter onderbouwde en gedragen beslissingen voor de verdere ontwikkeling van Kortrijk.

De ruimtelijke toekomst van de stad wordt verankerd in het nieuwe **Beleidsplan Ruimte Kortrijk 2050**. Dit plan vormt het ruimtelijk planningskader voor de stad die we in de komende decennia willen zijn én worden. De krachtlijnen zijn helder: meer stad, meer open ruimte, meer zuurstof en de ontwikkeling van de stadsmagneten.

We koesteren onze geschiedenis. **Erfgoed** is het geheugen van de stad. We prioriteren de restauratie van de kroonjuwelen met een duidelijk plan van aanpak. We breiden de Inventaris Onroerend Erfgoed uit met een selectie van wederopbouwarchitectuur. We worden de Vlaamse gaststad voor de Open Monumentendag 2026. Met grote zorg en in overleg worden de afwegingen gemaakt in bouwkundige erfgoed dossiers.

Vlotte stad voor voetgangers, fietsers en automobilisten

De eerste twee jaar van de legislatuur maken we werk van een volwaardig **mobiliteitsplan**. Dit moet het fundament worden van een brede visie op de mobiliteit in het kader van de stadsontwikkeling van de toekomst. Het mobiliteitsplan zal met een volwaardig voetgangersplan de leidraad vormen van het mobiliteitsbeleid. We gaan immers voor een vlotte mobiliteit met respect voor alle weggebruikers.

We maken dit de legislatuur van de **voetganger**. We verdubbelen het investeringsritme voor voetpaden: een duidelijke keuze voor veilige, comfortabele en toegankelijke infrastructuur.

Die inspanning staat niet op zichzelf. We trekken bij het opwaarderen van ons openbaar domein ook fors **extra middelen uit voor het beheer en onderhoud van wegen, pleinen en fietspaden**. Wat we aanpakken, doen we weloverwogen. Projecten worden geselecteerd op basis van een objectieve methodiek met meetstaten, meldingen en een reeks parameters als basis voor een heldere prioriteitenlijst. Door onze investeringen strategisch op elkaar af te stemmen, halen we maximaal rendement uit ons budget.

Investeren in voetpaden, pleinen en straten betekent ook investeren in **toegankelijkheid**. De werken die we doen, maken het aangenamer

en toegankelijker voor iedereen, zeker voor mensen met een beperking. Bij elke (her)aanleg houden we maximaal rekening met deze doelgroep. Kleine ingrepen, zoals het correct plaatsen van geleidende tegels en het voorzien van looplijnen, maken voor sommigen een wereld van verschil. We herbekijken bestaande looplijnen en leggen systematisch hellende stoepboorden aan die vlotter bruikbaar zijn.

Bij het ontwerp van nieuwe projecten betrekken we actief de **Stedelijke Adviesraad voor Personen met een Handicap**. Hun ervaring is essentieel om plannen af te toetsen aan de realiteit op het terrein.



Ook de toegankelijkheid van het openbaar vervoer is cruciaal voor mensen met een beperking. Daarom pakken we onze **bushaltes** aan en zorgen we bij de heraanleg dat de normen rond basistoegankelijkheid behaald worden.

Daarnaast houden we rekening met de noden van minder mobiele reizigers bij de werken aan de stationsomgeving of openbare werken in de aanpalende omgevingen.

We bouwen verder aan de **fietsstad van vandaag en morgen** door onze eigen fietsinfrastructuur te optimaliseren en veiliger te maken. Deze vormt mee de basis van onze 15-minutenstad. Met de 'Groene verbinding' versterken we verder de belangrijke blauwdruk van ons fietsnetwerk in Kortrijk.



Samen met Vlaanderen en de provincie werken we aan de verdere uitbouw van het **Bovenlokaal Functioneel Fietsroutenetwerk en fietssnelwegen**. We voeren projecten verder uit zoals de fietssnelweg F361 Roeselare-Kortrijk, de tweede fase van de Bellegemsestraat, de Zonnekestraat, de Sint-Katharinastraat en de verknoping van de fietsroutes tussen Hoog Kortrijk en Evolis. Ook de toekomstige uitvoeringen van belangrijke fietssnelwegen zoals de F7 Gent-Kortrijk worden verder voorbereid.

Fietszones en bestaande fietsinfrastructuur worden geëvalueerd en aangepast waar nodig. We breiden het aantal fietsstalplaatsen verder uit om aan de groeiende vraag te voldoen.

Wat zich onder de straat afspeelt, blijft vaak onzichtbaar, maar is essentieel. We nemen als stad onze verantwoordelijkheid op en investeren in de vernieuwing en versterking van onze **rioleringsinfrastructuur**. Naast het vernieuwen van heel wat verouderde leidingen, leggen we op diverse plaatsen gescheiden rioleringsstelsels aan en ondersteunen we burgers actief bij hun afkoppelingsdossiers. In landelijke zones rollen we samen met Aquafin het IBA-plan (Individuele Behandeling Afvalwater) uit, zodat ook woningen zonder aansluiting op de riolering de nodige individuele waterzuivering krijgen. Deze inspanningen verhogen niet alleen de waterkwaliteit, maar maken ons rioleringsnetwerk ook weerbaarder tegen wateroverlast – een groeiende uitdaging in het licht van de klimaatverandering.

Ook boven de grond maken we werk van kwaliteitsvolle infrastructuur. We verhogen de investeringsmiddelen voor de (her)aanleg van straten, met oog voor duurzaamheid én leefbaarheid.

Met zowel kleinere projecten, zoals de heraanleg van voetpaden of straten in de Gullegemsestraat en de Theodoor Sevenslaan, als grotere projecten van gevel tot gevel, zoals in de Zwinstraat en de Schutttersstraat, maken we het verschil. Ook de kleinere werken



tellen mee: ze verbeteren zichtbaar de leefbaarheid en zorgen met beperkte ingrepen vaak voor een grote, positieve impact in de buurt. Vele kleintjes maken meerdere grote.

We maken ook werk van toekomstgerichte mobiliteitsprojecten en stadsvernieuwing, zo is er geld voorzien door de Vlaamse regering om de **integrale heraanleg van de Meensesteenweg** in een ontwerpstudie voor te bereiden.

Tegelijk zetten we een belangrijke stap in **energie-efficiëntie**: tegen het einde van deze legislatuur ronden we de kaap van 100% verleding van de openbare verlichting.

In een stad die volop investeert in de vernieuwing van haar straten, pleinen, voet- en fietspaden, ontstaat er onvermijdelijk hinder. Daarom versterken we het team **Minder Hinder**, dat instaat voor de begeleiding van openbare werken en de impact ervan op bewoners, handelaars en weggebruikers. We zetten in op **betere communicatie** vooraf én tijdens de werken. Heldere informatie, tijdige bewonersbrieven en duidelijke werfsignalisatie maken voor

bewoners en passanten een wezenlijk verschil. Ook de werfzones en -planning volgen we nauwer op. We verbeteren de kwaliteitscontrole na de werken en optimaliseren de procedures voor aannemers en bouwheren. Die worden niet alleen verstrengd, maar ook actief gecontroleerd.

We zorgen voor voldoende parkeermogelijkheden — bovengronds én ondergronds — als essentieel onderdeel van een vlot toegankelijke stad. **Een doordacht parkeerbeleid** versterkt tegelijk de leefkwaliteit voor bewoners én de aantrekkingskracht van onze binnenstad voor bezoekers, handelaars en horeca.

Daarbij blijven **bovengrondse parkeerplaatsen** belangrijk, zeker voor bewoners, mensen met een beperking en kortparkeerders. We behouden een maximaal aantal bovengrondse parkeerplaatsen en optimaliseren het aanbod parkeerplaatsen voor mensen met een beperking in functie van hun bereikbaarheidsnoden. Tegelijk zetten we in op een betere toeleiding naar onze stadsparkings. Hierdoor vermijden we overbelasting van bovengrondse parkeercapaciteit, beperken we zoekverkeer, en creëren we meer ademruimte bovengronds.

We moderniseren onze **ondergrondse parkings** door gericht te investeren in onder meer verleding, ventilatie, ticketingsystemen en geautomatiseerde toegang.

We diversifiëren de **parkeertarieven** en gebruiken die slimmer om de mobiliteit in onze stad gericht te sturen. Bepaalde ondergrondse parkings maken we 's avonds en 's nachts gratis, een voordeel voor inwoners en bezoekers en een stimulans voor de horecasector. We vereenvoudigen en verbeteren de parkeerformules en -abonnementen voor doelgroepen zoals zorgverleners en ondernemers. Daarnaast is er budget voorzien om, samen met de handelaars en horeca uit het stadscentrum, doelgerichte acties op te zetten voor **consumptieparkeren**.

We nemen de procedures voor tijdelijke **inname van het openbaar domein** onder de loop. We zorgen voor snellere, eenvoudigere én goedkopere alternatieven, onder meer via digitale tools.

De elektrificatie van het wagenpark is volop bezig. Als stad willen we deze evolutie niet enkel volgen, maar ook sturen. Daarom werken we een **strategisch laadpalenplan** uit dat inspeelt op de noden van vandaag en morgen, met respect voor de ruimtelijke kwaliteit van onze stad.

We voorzien een duidelijk kader voor publieke en semi-publieke laadpunten, zodat initiatieven van private spelers worden ondersteund maar tegelijk ordelijk en toekomstgericht blijven. Daarnaast nemen we zelf het voortouw: onze stadsparkings worden gefaseerd uitgerust met laadpunten, waar mogelijk gekoppeld aan lokaal opgewekte, groene energie. Zo zorgen we voor een duurzame én doordachte uitrol van laadinfrastructuur.



Parking Kortrijk Weide wordt de eerste site waar het nieuwe plan in de praktijk wordt gebracht. Andere parkings zullen gefaseerd volgen.

Met dit strategisch plan zorgen we ervoor dat Kortrijk klaar is voor de elektrische toekomst, zonder daarbij onze eigen regie te verliezen. We combineren ambitie met realiteitszin, en zetten in op slimme keuzes binnen het algemeen kader van ons parkeerbeleid.

We blijven ijveren voor meer en beter **openbaar vervoer**.

Een performant, toegankelijk en kwalitatief openbaar vervoer is een essentiële pijler van een duurzaam en inclusief mobiliteitsbeleid. Daarom onderhouden we als stadsbestuur constructieve contacten met De Lijn en bovenlokale partners. We houden structureel overleg waarin we ijveren voor een performante en kwalitatieve dienstverlening, die beter inspeelt op de reële noden van de lokale gebruikers. We bewaken zoals steeds ook de belangen van kwetsbare groepen zodat iedereen over voldoende mobiliteitsaanbod beschikt.

We streven naar een slimme koppeling tussen **deelmobiliteit** en het openbaar vervoer door stalplaatsen te voorzien aan Hoppin-punten en strategische locaties. Beide systemen moeten elkaar versterken en bijdragen aan een vlot, toegankelijk en duurzaam mobiliteitsaanbod. We kiezen voor een gericht en kwalitatief aanbod van deelmobiliteit. De stad reguleert ook met de juiste randvoorwaarden. Rondzwervende fietsen en steps, asociaal rijgedrag en onaangepaste snelheden worden kordaat aangepakt.

De stad faciliteert waar nodig, maar laat het aanbod en de uitrol over aan de private markt. Zo garanderen we een leefbare stad, met deelmobiliteit als versterkend puzzelstuk binnen een duurzaam mobiliteitsbeleid.



Voor ondernemers en shoppers

Kortrijk moet dé winkel- en ondernemersstad blijven van West-Vlaanderen.

We herbekijken de afbakening van de **kernwinkelgebieden** in het centrum en in de deelgemeenten om ervoor te zorgen dat onze handelaars kunnen ondersteund worden met een gericht en kwalitatiever premiebeleid.

We creëren **extra beleving** in ons winkelwandelgebied en onze handelsbuurten, treden strenger op tegen leegstand en zorgen dat de bovengrondse parkeercapaciteit in het stadscentrum op peil blijft. In

overleg met de handelaars maken we een nieuw ambitieus **Kortrijk Kommerceplan** om zo slow shopping en horecabezoeken in de binnenstad te stimuleren.

De **cadeaubon** wordt aantrekkelijker én rendabeler. We ontwikkelen samen met Unizo een betere visuele herkenning van handelszaken die toegankelijk zijn voor mensen met een beperking. We zorgen er eveneens voor dat er meer publiek toegankelijke toiletten komen in het centrum van onze stad.

We voeren een **actief acquisitiebeleid** om vernieuwende, kwalitatieve of interessante retail- en horeconcepten in onze stad te verwelkomen. We spreken geïnteresseerde handelaars van buiten Kortrijk aan en nodigen hen uit naar een jaarlijkse infoavond waar ze het netwerk en de commerciële troeven van Kortrijk pas echt leren kennen.

We werken een **strategische visie ondernemen** uit. Hierin beschrijven we hoe we onze verantwoordelijkheid nemen als centrumstad in de regio. We zorgen ervoor dat we in samenwerking met de verschillende actoren zoals VOKA, Unizo, Leiedal, kennisinstellingen en overheden onze kmo's en bedrijven maximaal kansen geven om te groeien.

We willen onze economische groeipolen stimuleren en bekijken de opportuniteiten om in samenwerking deze gebieden te revitaliseren. Samen met betrokken gemeenten, Leiedal, Vlaanderen en POM investeren we in het Bedrijventerrein van de Toekomst, Bedrijvenpark Kortrijk-Noord en ook in LAR.

We zorgen voor een **centraal aanspreekpunt voor ondernemers** voor al hun vragen, en begeleiding. We ontzorgen ondernemers die investeren in onze stad, bundelen krachten met andere actoren in onze regio en gaan actief ondernemers aantrekken om nieuwe investeringen te realiseren.

Greenfields met **ruimte om te ondernemen** zijn schaars. De toekomst ligt des te meer in de reconversie van oude (bedrijven-kantoren-winkel)sites. Ook binnenstedelijke verweving op maat van de omgeving kan zorgen voor een nieuwe dynamiek. Samen met private actoren en met de intercommunale Leiedal wordt ruimte om te ondernemen gecreëerd voor zowel start-ups, scale-ups als voor reeds gevestigde diensten- en productiebedrijven. Diverse voorbeelden zijn de Mewafsite, Landmarck, site Malysse, Kapel ter Bede, de Littoralsite, Evolis, leegstaande kantoor- en winkelpanden, ...

We versterken **Hangar K** samen met alle partners en onderzoeken hoe we naast EdTech en GameTech ook andere sectoren kunnen aandoen. Zo denken we aan HealthTech in samenwerking met AZ Groeninge, de kennisinstellingen en de expertise uit onze streek. We ondersteunen de visie Hangar K 2030, bouwen het economisch netwerk uit en betrekken hen in het versterken van het economisch weefsel van stad en regio.



Vier elke week iets

We zijn een stad waar veel te beleven valt. Daarvoor rekenen we, naast de initiatieven van de stad, zowel op private professionele organisatoren als op de talrijke burger- en wijkinitiatieven. We zorgen ervoor dat het **evenementenloket** de ruim 1.600 aanvragen per jaar in onze stad nog sneller, klantvriendelijker, pragmatischer en vlotter kan verwerken.

We maken onze evenementenkalender slimmer zodat die rekening houdt met een leefbare **spreiding van evenementen** per wijk.

We maken de **Burgemeester Reynaertstraat** weer 'van ons' want het straatje blijft de jeugdige uitgaansbuurt bij uitstek. We helpen de horeca-uitbaters om het straatje opnieuw te doen herleven met gezamenlijke events om een breed publiek aan te trekken. We werken met hen samen om ervoor te zorgen dat iedereen er veilig kan uitgaan met onder meer aanspreekpunten die aanwezig zijn op drukke momenten en voldoende politieaanwezigheid. Er komt een kwalitatieve herinrichting waarbij de straat verkeersvrij wordt gemaakt. Zo creëren we een echt 'leefstraatje'.

Onze stad trekt bezoekers aan uit binnen- en buitenland met grote activiteiten zoals de Paasfoor, Sinksen, het zomerprogramma met een ambitieuze Vlaamse Feestdag en in december baadt de stad in stemmige sfeer tijdens Winter in Kortrijk met de chalets en de kerstbomen en kerstverlichting doorheen de hele stad.

We zorgen voor een evenwicht tussen grote en kleine evenementen, en wisselen af met stilteweekends. De stad heeft naast stilteweekends ook nood aan **stilteplekken** en staat open voor kleinschalige initiatieven op schaal en maat van de buurt. Zoals het prieeltje in de tuin Messeyne, waar we experimenteren met yoga en voorleessessies.

We betrekken onze ondernemers en culturele spelers nog meer in het uitspelen van de toeristische troeven van onze stad.



Onze stad heeft heel wat troeven op het vlak van **toerisme**. We groeien verder uit als aantrekkelijke bestemming voor bezoekers van dichtbij én veraf. Niet alleen dagtoeristen uit eigen land vinden vlot de weg naar onze stad, ook buitenlandse reizigers ontdekken in toenemende mate wat Kortrijk te bieden heeft. Zo groeit het aandeel Franse en Nederlandse bezoekers gestaag.

In Broelkaai 6 creëren we een nieuw warm, toegankelijk en inspirerend **toeristisch onthaal**, voor zowel bezoekers als inwoners. Het onthaal wordt een echte belevingsplek die het karakter van de stad weerspiegelt: creatief, innovatief en ondernemend. Of je nu een (nieuwe) inwoner, bezoeker of student bent, alles wat je moet weten zal je vinden in BK6.

We zetten volop in op de troeven van Kortrijk. Het vernieuwde Historisch Hart – met onder andere de Onze-Lieve-Vrouwekerk, Museum Abby, het Begijnhof en de Sint-Maartenskerk – vormt een grote meerwaarde voor onze bezoekers. Met het concept van slow shopping geven we lokale handelaars extra zichtbaarheid. Ook de bruisende culturele en creatieve evenementen komen uitgebreid aan bod, net als de vele gezellige horecazaken.



De groene rand rond Kortrijk nodigt uit tot wandelen en fietsen. We mikken bovendien op internationale fietsliefhebbers en wielersporters die Kortrijk als uitvalsbasis gebruiken om in groep de finale van wereldberoemde wielersportklassiekers te beleven. In Kortrijk vieren we de koers.

We versterken de samenwerking met Westtoer en Visit Flanders om Kortrijk nog krachtiger op de kaart te zetten – zowel als volwaardige citytripbestemming voor 48 uur en als uitvalsbasis voor het verkennen van de Vlaamse kunststeden en het nabije leper.

We investeren verder in **zakentoeerisme** met troeven als Kortrijk XPO, de bedrijven in en rond Kortrijk en het onderwijsnetwerk.

Voorzet voor alle sporters

Kortrijk blijft stevig investeren in sport. We hebben veel en goede sportinfrastructuur en willen deze prioritair op orde zetten. De verouderde kleedkamers van sportcentrum Drie Hofsteden worden volledig gerenoveerd. En ook in de sportcentra in de deelgemeenten doen we met een **kleedkamerplan** de noodzakelijke investeringen zodat onze atleten en amateursporters er in alle comfort kunnen sporten.

We bouwen SC Lange Munte en SC Wembley verder uit als onze centrale sportcampussen, geschikt voor topsport. Op Wembley bouwen we een **nieuwe eigentijdse sporthal** met ruimte voor turnen, vechtsporten en polyvalent gebruik.

Van alle Vlaamse centrumsteden gaat er in Kortrijk per inwoner het grootste budget naar sport. We voeren een optimalisatie-oefening

door om het sportbeleid meer kostendekkend te maken. We investeren niet alleen in sportinfrastructuur, maar ook in onze **sportclubs**.

We bouwen het project United Spurs verder uit, waarbij de Kortrijkse topsportclubs ervaringen, middelen en kennis uitwisselen. Daarbij gaat ook aandacht naar de jeugd en talentdetectie, bijvoorbeeld door een gezamenlijk sportkamp dat wordt georganiseerd door de verschillende clubs van United Spurs. Sportclubs die willen investeren in een stadion, helpen we in de zoektocht naar een geschikte locatie. De stad zal de eventuele bouw van een nieuw sportstadion niet rechtstreeks financieren.



Topsportevenementen blijven belangrijk in onze stad. Elk jaar verwelkomen we nationale en internationale teams en verzorgen we de omkadering voor sportwedstrijden van topniveau in onze stad. Sinds twee jaar start de wielersklassieker Kuurne-Brussel-Kuurne op de Grote Markt. Een schot in de roos. We willen die samenwerking verderzetten.

Tijdens de Special Olympics verwelkomden we 3.500 atleten met een beperking. Dat prachtig sportfeest is niet het sluitstuk van ons G-sportbeleid, integendeel, we zorgen voor een inspirerend **G-sportbeleid**. We experimenteren verder met een inclusief sportaanbod.

We zorgen voor sport voor iedereen, door **sociaal-sportieve initiatieven** extra te ondersteunen.

Naast het sportief zwemmen in het kanaal Bossuit-Kortrijk, realiseren we **vrije zwemzones** voor recreatief zwemmen, zowel in het kanaal als in andere vijvers, bufferbekkens, ... waar een verfrissende duik tijdens een warme zomerdag mogelijk is.

We maken een studie van het beschikbare zwemwater in Kortrijk. Op basis daarvan investeren we verder in **zwemwater** en zorgen we voor een breder aanbod aan zwemlessen. Ook voor scholen houden we uren beschikbaar zodat iedere Kortrijkse leerling in eigen stad kan leren zwemmen.

Met Kortrijk Weide en Abdijkaai vind je in Kortrijk twee **openluchtwembaden**. We onderzoeken of we de uitbating van het zwembad in de Abdijkaai een duurzame nevenbestemming kunnen geven. Met respect voor de erfgoedwaarde en de zwemfunctie.



Verrijk Kortrijk met cultuur

In Kortrijk hebben we een divers ecosysteem van organisaties die actief zijn in de beeldende kunsten, podiumkunsten, muziek, design en circus. Van amateurorganisaties tot professionele organisaties. In deze grote diversiteit zit net de sterkte van onze Kortrijkse cultuursector. Samen met het cultuurveld gaan we na welke hiaten en kansen er zijn om deze legislatuur verder te bouwen aan cultureel Kortrijk.



Abby is de nieuwste culturele vuurtoren in onze stad. Een plek waar je kunst kan beleven, ontdekken en zelf mee vormgeven. Na een vliegende start maken we werk van de volgende tentoonstellingen van internationale klasse. We willen met Abby deze legislatuur gaan voor nationale erkenning en verder investeren in de werking.

Binnenkort heropenen we de gerenoveerde en vernieuwde **Schouwburg**. Kortrijkzanen zullen genieten van nieuwe zalen, ingenieuze podiumtechnieken en een volledig nieuw en geïntegreerd Schouwburgcafé. We zorgen ervoor dat de Schouwburg weer jong en oud beroert. We breiden CUBO verder uit tot dé cultuurpas van Kortrijk door ook de andere aanbieders van cultuur in de stad mee op de kar te laten springen.

In **Texture** staat heel wat te gebeuren. We vernieuwen de museale opstelling en scenografie, met als focus een verhoging van het ritme van tijdelijke tentoonstellingen. We bouwen ook de werking van Studio Texture verder uit waar we creatieve makers uit de regio ondersteunen.

Maar kunstbeleving beperkt zich niet tot onze gebouwen. In overleg met Event Flanders willen we de **Triënnale** ook in de toekomst blijven organiseren. Eén van onze belangrijkste cultuurprojecten met in 2024 bijna een half miljoen bezoeken. We werken hard aan samenwerking tussen de West-Vlaamse Triënnales en zullen de komende edities samen met Vlaanderen ervoor zorgen dat we met verenigde krachten, met respect voor de lokale identiteiten uitgroeien tot een Triënnale met lokale verankering en internationaal bereik.

Ook **Boektopia** laten we niet meer gaan. Met bijna 54.000 bezoekers en meer dan 120.000 verkochte boeken groeide Boektopia uit tot dé boekenbeurs van Vlaanderen. Wat ooit begon als de opvolger van de Antwerpse boekenbeurs, is nu stevig geworteld in Kortrijk. Deze wortels willen we nu ook vleugels geven in ons stadscentrum. Samen met de bib en andere culturele actoren gaan we Boektopia doen leven in ons stadscentrum met een boeiend en toegankelijk literair programma.



Daarnaast huist in Kortrijk nog heel wat ander talent. We zijn en blijven een stad van creatieve makers en zullen dus blijvend inzetten op talentontwikkeling en kansen voor creatievelingen om nieuwe producties te creëren. We realiseren een **stedelijk cultuurfonds** dat een duurzame groei van nieuwe creatieve projecten, makers en programma's in Kortrijk stimuleert.

Met dit stedelijk cultuurfonds zullen we innovatie in onze cultuur- en jeugdsector stimuleren met ondersteuning van vernieuwende projecten. We gaan ook voor samenwerking tussen verschillende sectoren (zoals welzijn en economie) die zo ons breed cultureel veld blijft versterken en vernieuwen.

We investeren op korte termijn in de **Academie** en het **Conservatorium** om de gebouwen te laten voldoen aan de kwaliteitsnormen die vandaag gelden op het vlak van veilige en hygiënische onderwijsinfrastructuur. Tegelijk maken we een masterplan voor een nieuwe DKO-site waar Academie en Conservatorium in de toekomst zullen samenkomen. Dit dossier leggen we voor aan de Vlaamse regering om mits Vlaamse steun hier nog deze legislatuur mee te kunnen starten.

Met **Antigone** bekijken we hoe we de middelen kunnen verzamelen om hun uitvalsbasis en ons wijkcentrum samen te huisvesten en vernieuwen. Zo bundelen we de krachten tussen 2 sterke actoren om een sociaal-culturele vrijhaven te maken op Overleie.

De **Budascoop**, ooit de eerste multiplex cinema van België, is een iconisch gebouw met een sterke artistieke werking die vele organisaties, kunstenaars en bezoekers ontvangt. Het gebouw moet echter opgefrist worden om te voldoen aan alle comfort- en toegankelijkheidsnormen van vandaag. Samen met de eigenaar en exploitanten maken we een plan op om dit gebouw aan te pakken en te behouden als culturele hotspot op het Buda-eiland.

De Stad Kortrijk maakt werk van een professioneel beheer en de publieksontsluiting van haar **monumenten en kunstwerken in de publieke ruimte**. Kortrijk telt ongeveer 155 kunstwerken en monumenten, waarvan een aantal in slechte staat verkeren. Dankzij recente conditierapporten is een duidelijke prioriteitenlijst opgemaakt. We werken een plan uit waarbij we vanaf 2025 starten met een structurele onderhoudscyclus. Over een periode van drie jaar zullen alle kunstwerken en monumenten grondig gereinigd worden.

Ook de **publieksontsluiting** krijgt de nodige aandacht. Steeds meer beelden krijgen een identificatieplaatje met QR-code die leidt naar informatie over het kunstwerk, de kunstenaar en de geschiedenis. Daarnaast worden initiatieven opgezet om het publiek actief te betrekken, zowel bij het onderhoud als door wandelingen en activiteiten voor scholen.

We investeren stapsgewijs in energiezuinige en performante theaterverlichting in de **ontmoetingscentra** zodat we deze podia kunnen blijven inzetten voor kwalitatieve programmatie en verenigingen. We voorzien ook een podiumtechniker om onze verenigingen te begeleiden. We beginnen met OC De Vonke in Heule en OC Marke.





**Eindeloos
efficiënt**

Eerlijk en gezond financieel beleid

Bij een goed bestuursakkoord hoort een grondige financiële oefening. We hanteren daarbij 6 grote principes:

1. We beschermen de koopkracht van de Kortrijkzanen en **verhogen de algemene personenbelasting en de onroerende voorheffing niet**.
2. We maken werk van **een grondige patrimoniumstudie** en verankeren dit in een strategisch vastgoedplan met aandacht voor de noden op korte en lange termijn, inclusief een stevig desinvesteringsprogramma. We gaan na welke gebouwen en gronden van Stad Kortrijk en OCMW Kortrijk we in bezit hebben en wat de (toekomstige) baten en (toekomstige) kosten zijn van deze eigendommen. Op basis van een nominatieve lijst starten we een transparant en correct desinvesteringsprogramma, zonder taboes, met als streefdoel 50 miljoen euro ter financiering van dit ambitieuze bestuursakkoord. Het verkopen gebeurt steeds op transparante wijze, met respect voor mededinging en met het oog op de beste marktconforme prijs.
3. In functie van de investeringen en projecten in het bestuursakkoord, ijveren we voor een **bovenlokale subsidiëring van de Vlaamse, federale en Europese overheden** voor een bedrag van minstens 30 miljoen euro ter financiering van de begrote investeringen en niet extra te spenderen.
4. Aan de start van de legislatuur maken we werk van een **grondig kerntakendebat en een bijhorende personeelsanalyse**. We voeren een spending review in en lichten alle uitgaven, bestedingen, premies, subsidies, toelages grondig door. We

benchmarken met andere centrumsteden, met aandacht voor de eigenheid en de specifieke noden van de Kortrijkzanen.

5. Binnen die kerntaken zorgen we voor een **efficiënte en effectieve dienstverlening**.
6. We waken over een **gezond financieel beleid** in onze stad om ook toekomstige besturen vrije beleidsruimte te geven. We hanteren daarom steeds een maximale schuldgraad van 100% van de exploitatie-inkomsten. En gaan – waar mogelijk – naar kostendekkende activiteiten.



Daarnaast waken we ook over de financiën van onze partners en dragen we dezelfde principes uit. Zo voeren we het kerkenplan 3.0 uit en helpen we de kerkfabrieken om hun patrimonium nog beter te beheren en open te stellen.

Historische subsidies aan externe organisaties zetten we stop wanneer blijkt dat deze geen extra return leveren bovenop wat we als stad doen met het wijkgericht sociaal werk. **We evalueren ook tussendoor onze subsidies.** Een toelage wordt steeds gekoppeld aan duidelijke beleidsdoelstellingen, meetbare KPI's en een driejaarlijks evaluatiemoment. Wanneer de doelstellingen zijn bereikt of de noden van de stad zijn veranderd, eindigt ook de subsidie.

Efficiënt en toegankelijk stadhuis

We maken werk van een plan om de **stadsdiensten modern te huisvesten**. We verdubbelen de investeringen in het structureel beheer van onze publiek toegankelijke gebouwen, in preventie op het werk en in het welzijn en comfort van onze bezoekers en medewerkers.

We initiëren een **masterplan stadhuis** om te kijken hoe we de dienstverlening tussen onze burgers en medewerkers de komende jaren willen organiseren. Welke gebouwen we willen behouden en welke niet en welke diensten elkaar kunnen versterken. Zo werken we de interne inefficiëntie weg waarbij de stadsdiensten versplinterd



zitten over verschillende, verouderde gebouwen. We houden daarbij ook rekening met de Europese verplichtingen om ons patrimonium CO2-neutraal te maken.

We evalueren een aantal inkantelingen. Bij eventuele nieuw op te richten entiteiten hanteren we het principe dat het college van burgemeester en schepenen de controle behoudt.

We maken het **meldpunt 1777** klantvriendelijker: we volgen meldingen sneller op. Burgers moeten altijd weten in welke fase hun melding zit en een seintje krijgen wanneer deze is opgelost of afgesloten.

We maken een noodzakelijk bezoek aan het stadhuis nog eenvoudiger, onder andere door met het loket burgerzaken op verplaatsing te gaan. Zo kunnen bepaalde aanvragen ook in het woonzorgcentrum gebeuren of bij bedlegerige mensen thuis.

We maken komaf met de wachtrijen voor eID en reispassen. We doen dat door extra personeel in te zetten en te voorzien in flexibele openingsuren op piekmomenten. We investeren ook in twee self-servicekiosken waarmee bezoekers een deel van de doorlooptijd kunnen verminderen. Daarnaast blijven we inzetten op de verdere digitalisering van verschillende processen binnen burgerzaken.

We werken niet enkel vóór de Kortrijkzanen, maar ook mét Kortrijkzanen. Bij grote opdrachten en **aanbestedingen** van de stad

gaan we actief onze lokale particulieren en ondernemingen betrekken door hen op de hoogte te brengen en de kans geven om in te tekenen en een offerte uit te brengen. Zij kunnen via een **right to challenge** ook voorstellen doen om zelf bepaalde diensten beter of efficiënter uit te voeren. Omgekeerd kijken we ook of we reeds uitbestede opdrachten inderdaad beter of efficiënter kunnen uitvoeren.

Kortrijk zet volop in op **digitale transformatie** met slimme en toegankelijke dienstverlening en technologische innovatie. We benutten artificiële intelligentie om onze werking te verbeteren, processen te versnellen en onze medewerkers te ondersteunen. Denk aan onze **Virtuele Assistent** die burgers nu al helpt met alle vragen op onze website en via de app Kortrijk en Mijn Burgerprofiel. Hij zet bezorgdheden ook moeiteloos om in een 1777-melding en met elke vraag en elke melding maak je onze assistent beter. Daarnaast integreren we AI ook in onze dagelijkse werking door medewerkers hiermee te leren werken om zo een snellere en kwalitatievere dienstverlening te realiseren.

Als grootste gemeentelijke IT-dienst in de regio proberen we ook te pionieren door zelf nieuwe en betere programma's te schrijven voor de dienstverlening. We investeren daarom in **eigen low-code en Power BI-ontwikkelaars** die apps voor medewerkers kunnen maken of tools die de communicatie met inwoners verbeteren. Die toepassingen stellen we vervolgens ook ter beschikking van andere gemeenten. We zullen samenwerken in de regio en met Leiedal om de grote digitale uitdagingen samen aan te pakken.

Samen met onze kennisinstellingen, Leiedal en ondernemers gaan we de opportuniteiten en uitdagingen die de digitale transformatie met zich meebrengt, vastpakken. We zorgen voor een nauw overleg en bepalen de focus zodat we met verenigde krachten de toekomstige welvaart van onze regio kunnen garanderen en de meest innovatieve dienstverlening voor onze burgers en ondernemers kunnen realiseren.





Tegelijk nemen we digitale veiligheid ernstig. Ook al vallen we er niet automatisch onder, toch willen we tegen midden 2027 het **Europese NIS2 'Belangrijk'-niveau** halen en zo bewust investeren in cyberweerbaarheid. We zorgen voor opleiding, duidelijke processen en een organisatiebrede reflex rond digitale risico's en incidentenbeheer. Cyberveiligheid is geen aparte taak, maar een gedeelde verantwoordelijkheid doorheen de hele organisatie.

We gaan volop voor **digitale innovatie** om ons beleid te ondersteunen en vorm te geven. Samen met andere actoren zoals Leiedal en in samenwerking met andere gemeenten zorgen we voor voldoende, relevante en bruikbare data. We maken een digital twin waarin we de data rond mobiliteit, klimaat en stadsvernieuwing zullen bundelen en zo het beleid, economie en burgers ondersteunen. We stappen in een experiment om na te gaan hoe digitalisering de snelheid van het afleveren van vergunningen kan verhogen.

Via het project **LocusFocus 2.0** zullen we ondernemers nog beter locatie-advies kunnen geven in hun zoektocht naar geschikte gronden en locaties om een onderneming te vestigen.

Groep Kortrijk bestaat uit zo'n 1800 medewerkers verspreid over de stadsdiensten, de OCMW-diensten en 5 woonzorgcentra. Dat is een grote groep mensen met heel veel verschillende, wisselende uitdagingen.

We zetten in op een **modern en flexibel personeelsbeleid** dat medewerkers de mogelijkheid biedt om binnen de groep te kunnen doorgroeien of te kunnen kiezen voor nieuwe uitdagingen. We zorgen daartoe voor veel opleidingskansen. Via functiewegingen zorgen we ook voor aantrekkelijker loopbanen bij de stad.

We blijven elk jaar onze eigen werking evalueren door middel van **spending reviews** en **capaciteitsmetingen**. Zo brengen we in kaart wat de werklast is van teams en met welke oplossingen we die kunnen verbeteren.

Onze ervaringen trekken we door naar de regio en we gaan in gesprek met andere gemeentelijke personeelsdiensten om te kijken of we zaken zoals loonsoftware of aanwervingen soms efficiënter samen kunnen organiseren.



Een centrumstad betrokken in de regio

Als centrumstad van een bloeiende **regio** houden we rekening met de groeiende nood aan samenwerking en dienstverlening van de stad voor de regio. Ons DNA is ook dat van de regio. De hang naar innovatie en experiment dragen we uit. Van de eerste verkeersvrije winkelstraat, de eerste 30-minuten-parkings, de eerste fietsstraat, naar gedragen concepten in de hele regio. Het station, het ziekenhuis, de Xpo-site, de onderwijscampussen, de bedrijventerreinen, ... ze werken voor de hele regio. We zijn een knooppunt voor wonen, leren, werken en beleven.

Maar het fundament van een regio is haar samenwerking. Stad Kortrijk wil in de eerste plaats de samenwerking tussen onze collega-gemeenten versterken. Door meer gebruik te maken van elkaars expertise en inzichten en door vaker gezamenlijk projecten aan te gaan. We doen hetzelfde met de andere regionale dienstverstrekkers om zo te zorgen voor nog meer groei en dynamiek in de regio.

Intercommunale **Leiedal** is bij uitstek de ondersteunde dienstverlener en treedt ook op als streekontwikkelaar in opdracht van de gemeenten-vennoten.

Terwijl **W13** dan weer het sociaal en welzijnsbeleid van onze streek op elkaar afstemt en zorgt voor betere coördinatie en cijfers.

Psilon beheert ons intergemeentelijk crematorium en ondersteunt waardevolle initiatieven rond rouwverwerking en herdenking.

Samen met **IMOG** werken we aan een circulaire economie waarbij

afval terug wordt omgezet in waardevolle grondstoffen én in restwarmte die op haar beurt de groeiende warmtenetten in onze regio kan voorzien van energie.

Met **Designregio Kortrijk** willen we het waardevol en creatief streeknetwerk versterken tussen ondernemers en designers enerzijds en ondernemers, onderwijsinstellingen, overheden en burgers anderzijds.

Dankzij **Zuidwest** hebben we een hefboom voor gemeenteoverschrijdende cultuur en erfgoedactiviteiten.

Via de **Provincie West-Vlaanderen**, de **POM**, **Westtoer** en **Toerisme Leiestreek** zetten we in op kernversterking, bedrijventerreinen van de toekomst, waterbeheersing, landbouwbeleid, bovenlokale fietsinfrastructuur en de toeristische troeven van onze streek zoals de beleving langs de Leie, topmusea en een culinaire cluster.

Met de **Eurometropool Lille-Kortrijk-Tournai** maken we verder werk van grensoverschrijdende samenwerking in tal van beleidsdomeinen zoals onder meer cultuur, grensarbeid, het waterwegenproject Het Blauwe Park en technologie, vaak door samenwerking tussen Hangar K en Eurotechnologies in Lille.

Vanuit **ons hoger onderwijs** ontstaan ook samenwerkingen met bedrijven en vooraanstaande **onderzoeksinstituten** zoals Flanders Make, VEG-i-TEC, Itec, Circular Materials Center, Flanders Gaming Hub, en vele anderen.

Met de **Conferentie van Burgemeesters** onder het voorzitterschap van Kortrijk wordt mee richting gegeven aan de vele waardevolle initiatieven die voortvloeien uit al deze regionale partnerschappen en versterken we de regiowerking. Zo bouwen we aan een hechte regio die spreekt met één stem in de provincie West-Vlaanderen en in Brussel.



Energiek naar een klimaatvriendelijke toekomst

We willen onze energiezekerheid versterken en tegelijk bouwen aan een klimaatvriendelijke toekomst.

Daarom bouwen we onze afhankelijkheid van fossiele brandstoffen af door te investeren in lokale hernieuwbare energie zoals zonnepanelen, windenergie, warmtenetten, wijkbatterijen en circulaire stromen binnen onze eigen werkingen. We gaan het experiment aan met industriële restwarmte, riothermie en aquathermie. Met een vastberaden energiebeleid creëren we zo samen een duurzame en betaalbare toekomst.

We maken een energiebeleidsplan op om als stad op een efficiënte wijze te investeren in hernieuwbare energie en duurzame warmte.

We kiezen resoluut voor de **verduurzaming van ons stadspatrimonium** door te investeren in duurzame renovaties, hernieuwbare energie en een slim monitoringssysteem om het verbruik te optimaliseren. We zetten dakoppervlakte van onze stadsgebouwen in in het kader van duurzame zonne-energie en nemen ook acties om zoveel mogelijk bedrijfsdaken mee op te nemen. We koppelen de energie- en warmtetransitie maximaal aan ons renovatiebeleid. We bestendigen onze sterke renovatiewerking met renovatiecoaches en breiden de werking uit naar collectieve renovaties voor appartementsgebouwen.

We richten een **lokaal energiebedrijf** op en bouwen aan een

structurele financiering van het energie- en warmtebeleid waarmee we inzetten op hernieuwbare energie, duurzame warmte en efficiënt materialengebruik.

Deze legislatuur is de **openbare verlichting volledig verled**.

Elke Kortrijkzaan vrijwilliger

Heel wat Kortrijkzanen, jong en oud, zetten zich dagelijks vrijwillig in voor hun buurt, vereniging en omgeving. Van het opruimen van zwerfvuil langs onze wandelpaden, een dagje helpen in een zorgcampus, langsgaan bij oudere inwoners voor een babbel en wat hulp tot het op weg helpen van bezoekers in het stadhuis.

We willen mensen en organisaties die op zoek zijn naar vrijwilligers nog gemakkelijker in contact brengen met inwoners die open staan voor vrijwilligerswerk. We zorgen voor een **online vrijwilligersplatform** waar we vraag en aanbod nog beter bij elkaar brengen en waar iedereen een persoonlijk vrijwilligersprofiel kan aanmaken afgestemd op de specifieke dagen en uren waarin hij of zij beschikbaar is.

We organiseren netwerk- en vormingsmomenten voor verenigingen die met vrijwilligers werken. Elke twee jaar is er een **vrijwilligersbeurs** waar je kan kennismaken met de organisaties die op zoek zijn naar vrijwilligers. We sluiten de beurs 's avonds feestelijk af met het **vrijwilligersfeest** voor alle vrijwilligers in onze stad. De eerste beurs organiseren we in 2026 tijdens het Internationale Jaar van de Vrijwilliger. Dat jaar zetten we de kracht van vrijwilligerswerk extra in de kijker met verschillende acties.

We richten samen met het Rode Kruis een Kortrijks **vrijwilligerskorps** op. Zo kunnen burgers die bij noodsituaties willen helpen zich engageren. Ze krijgen een opleiding op maat zodat ze de noodprocedures in onze stad leren kennen.



Slot

Kortrijk met brio. Nuchter in aanpak, groots in ambitie.
Dit bestuursakkoord is de prelude van een symfonie. Een vertrekpunt.
Het schetst onze ambities en is ons kompas.

We beloven geen wonderen maar wel veel goesting, visie en realistische keuzes met respect voor elke Kortrijkzaan.

Wie hier woont, werkt of onderneemt zorgt er mee voor dat Kortrijk niet alleen functioneert maar ook inspireert.

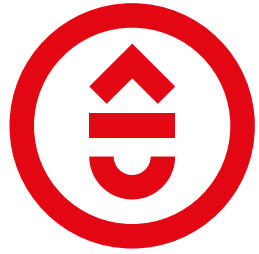
Een stadsbestuur kan niet alles oplossen, maar wel het verschil maken.

Door kerntaken goed uit te voeren, kleine ergernissen aan te pakken en grote maatschappelijke uitdagingen slim te benaderen.

Daarom geloven we ook in voortschrijdend inzicht en zijn we flexibel.

Het realisme houdt ons nuchter, de goesting geeft ons vuur, om samen crescendo te gaan, richting een nog mooiere stad.

Ruth Vandenberghe
Burgemeester



KORTRIJK