

A graphic of a musical staff with five lines, curving upwards from left to right. On the staff, there are four musical notes: a yellow eighth note, a yellow quarter note, a pink eighth note, and a red quarter note. In the center of the staff, there is a blue eighth note, a blue quarter note, and a blue eighth note.

Kortrijk met brio

Partituur voor 6 jaar sterk bestuur



Wat vooraf ging...



KORTRIJK

25 november 2024: coalitie akkoord 2026-2031



januari – februari – maart – april - mei 2025



Verdiepen & uitwerken coalitie akkoord door administratie



Schepenen bezoeken locaties en ontmoeten organisaties & verenigingen



Politieke inhoudelijke en financiële voorbereidingen van meerjarenplan



Finale inhoudelijke en financiële beslissingen over het meerjarenplan 2026-2031



KORTRIJK

mei 2025: meerjarenplan 2026-2031

🕒 Donderdag 15 mei 2025, 14:15

Stadsbestuur werkt financiële plannen voor komende jaren uit

De stadscoalitie heeft de meerjarenplanning voor deze bestuursperiode uitgewerkt. Daarmee is Kortrijk de eerste stad in Vlaanderen die reeds zo ver staat. Dit werd mogelijk gemaakt door het voortreffelijke voorbereidende werk dat de stadsdiensten de voorbije maanden verrichtten. Deze plannen houden de stadsfinanciën gezond en gaan uit van de principes van het versterken van de kerntaken, rationaliseren van de werking en ambitieus blijven investeren. Het stadsbestuur zal deze begroting de komende weken vertalen in een bestuursakkoord dat de toekomstplannen voor onze stad in detail zal uittekenen.

In november 2024 stelde de stadscoalitie van Team Burgemeester Stadslijst Kortrijk, N-VA en Vooruit het nieuwe coalitieakkoord 'Kortrijk met Brio' voor. Aan deze plannen was een eerste financiële oefening gekoppeld die de voorbije maanden in samenwerking met de stadsdiensten in detail grondig verder werd uitgewerkt en aangevuld.

Heel wat uitdagingen voor lokale besturen

Daarbij diende ook rekening gehouden te worden met de financiële uitdagingen waar alle lokale besturen momenteel mee te maken hebben. Zo zorgt de federale belastinghervorming voor lagere ontvangsten voor lokale besturen. De substantiële stijging van de loonkost van de afgelopen jaren door indexatie neemt daarnaast verder toe door de nationale loonafspraken. Bovendien is het zo dat er heel wat financieringen en programma's van de vorige federale en Vlaamse regering wegvallen en pas in de komende jaren, al dan niet, een nieuwe invulling zullen krijgen. Tot slot stijgen ook de personeels- en werkingskosten van verschillende intercommunales waardoor deze verhoogde dotaties vragen aan de lokale besturen om hun werking te blijven garanderen.

Goede huismoeder op basis van drie principes

De bestuursploeg onder leiding van burgemeester Ruth Vandenberghe wil als goede huismoeder te werk gaan. De stad legt zichzelf op dat de schuldgraad nooit meer dan 100% mag zijn en er een gezonde autofinancieringsmarge moet zijn. Bovendien zal, zoals vastgelegd in het Brio-akkoord, de belasting voor de Kortrijkzanen niet verhoogd worden.

Wat volgt...



KORTRIJK

juni – juli – augustus – september 2025



Juni 2025: Voorstelling en advies adviesraden



Juli 2025: Opmaak officiële documenten Meerjarenplan



Augustus 2025: Officiële goedkeuring meerjarenplan door College Burgemeester & schepenen en Vast Bureau



September 2025: Officiële goedkeuring door Gemeenteraad en Raad voor Maatschappelijke Welzijn



KORTRIJK

A graphic of a musical staff with five lines, curving upwards from left to right. On the staff, there are four musical notes: a yellow note, a pink note, a blue note, and a red note. The blue note is the largest and is positioned in the center of the staff.

Kortrijk met brio

Partituur voor 6 jaar sterk bestuur



Goede huismoeder op basis van enkele principes

FINANCIELE PRINCIPES

1. Schuldgraad nooit meer dan 100%
2. Gezonde autofinancieringsmarge
3. Geen belastingsverhoging voor de Kortrijkzanen

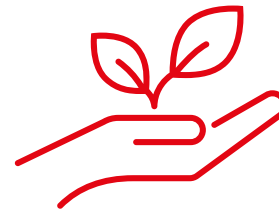


285M investeringen

300M
werkingsmiddelen/jaar

INHOUDELIJKE PRINCIPES

1. Kerntaken op kwalitatief niveau
2. Middelen efficiënt inzetten
3. Blijvend investeren in de toekomst



KORTRIJK

1. Kerntaken op kwalitatief niveau

➤ Veiligheid

➤ 40 extra mensen bij politiezone VLAS

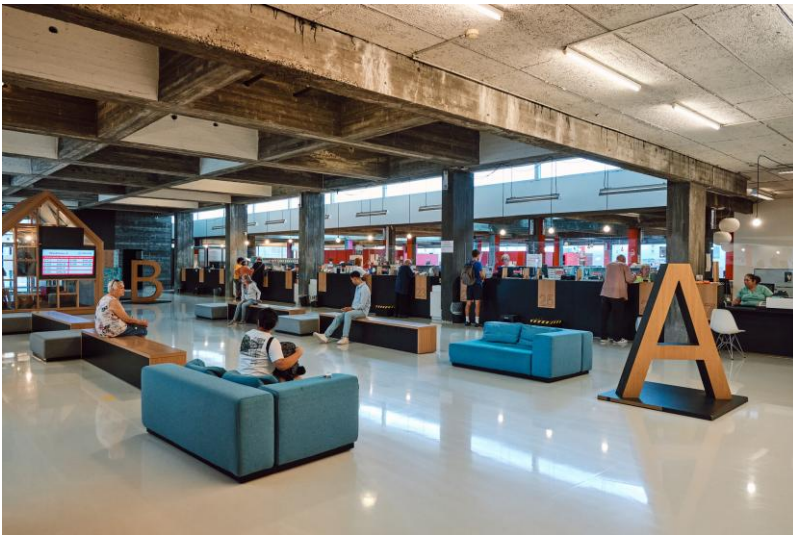
➤ Preventie

➤ Integrale veiligheid



1. Kerntaken op kwalitatief niveau

- Veiligheid
- Dienstverlening in het stadhuis
- 4 extra mensen bij Burgerzaken
- Wegwerken wachttijden
- Dienstverlening van de toekomst



1. Kerntaken op kwalitatief niveau

- Veiligheid
- Dienstverlening in het stadhuis
- Verdubbeling budgetten structureel onderhoud en vernieuwing openbaar domein
- Aanleg en vernieuwing wegen, voet- & fietspaden
- Beheer van rioleringen
- Groenaanleg en groenonderhoud
- Verbeteren verkeersveiligheid



2. Middelen efficiënt inzetten

- Personeelsbestand globaal op peil



2. Middelen efficiënt inzetten

- Personeelsbestand globaal op peil
- Focus op kerntaken



2. Middelen efficiënt inzetten

- Personeelsbestand globaal op peil
- Focus op kerntaken
- Correcte en rechtvaardige toekenning sociale steun
- Focus op werk en activering: versterkte activeringstrajecten
- Uitbouw van 1 helder steunpakket

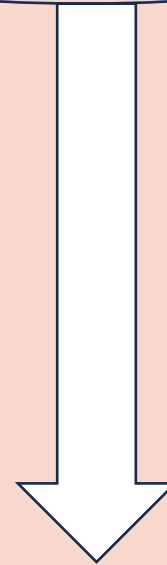


3. Ambitieuus blijven investeren...

- ... in jong & oud



- Renovatie jeugdlokalen
- Duurzame jeugdinfrastructuur
- Extra kinderopvang
- **Ambitieuus seniorenbeleid**



➤ een **beleidsmedewerker seniorenbeleid**

- Seniorenbeleidsplan uitstippelen samen met schepen én de senioren (OAR belangrijke sparringpartner)
- Projecten rond senioren mee uitwerken. vb Behoeftenonderzoek, Zomermatinees tijdens Zomermarktjes
- Contactpersoon + ondersteunen OAR, ouderenverenigingen

➤ We zetten sterk in op het **detecteren van kwetsbare ouderen** en leiden hen maximaal toe naar onze dienstverlening en werkingen.

➤ We investeren in een **nieuwe zorgcampus in het noorden** van de stad + we verduurzamen **WZC Biezenheem** en werken een toekomstplan uit voor de site

3. Ambitieuus blijven investeren...

- ... in jong & oud
- .. in de ondersteuning van Kortrijkse ondernemers in en buiten het centrum
- Gratis parkeren 's nachts
- Eén aanspreekpunt voor ondernemers
- Een levendig stadcentrum
- Elke week een evenement
- Hangar K als innovatiehub voor Kortrijk en de regio



3. Ambitieuus blijven investeren

- ... in jong & oud
- ... in de ondersteuning van Kortrijkse horeca en handel
- ... in een ambitieus klimaat - & energiebeleid
- Warmtenetten
- Oprichting energiebedrijf
- Wijkgroen & parken
- Open ruimte en bouwshift



3. Ambitieuus blijven investeren

- ... in jong & oud
- ... in de ondersteuning van Kortrijkse horeca en handel
- ... in een ambitieus klimaat - & energiebeleid
- ... in stadsvernieuwing



- Noord-Zuid As
- Fietsgroen Kortrijk-Noord
- Stationsomgeving
- Grote Markt
- Begijnhofpark en omgeving OLV-kerk
- Laatste fase verlaagde Leieboorden
- Budatip afwerken publiek domein
- Dorpskernen Bissegem en Rollegem

3. Ambitieuus blijven investeren

- Jong & oud
- Ondersteunen Kortrijkse horeca en handel
- Ambitieuus klimaat – en energiebeleid
- Stadsvernieuwing
- Gebouwenvernieuwing



- Nieuwe zorgcampus Noord-Kortrijk
- Sporthal Wembley
- Infrastructuur enkele jeugdverenigingen
- Nieuwe centrale keuken
- Opfrissing stadhuis
- Instandhouding zwembad Abdijkaai

Vragen?



KORTRIJK